



HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DE APARECIDA DE GOIÂNIA CAIRO LOUZADA

Relatório Gerencial e de Atividades

Referente ao contrato de gestão nº 096/2016 (6º e 7º termo aditivo)

INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

2021

SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa Missão

Ofertar e gerir serviços de excelência em saúde, melhorando a qualidade de vida das pessoas e contribuindo para o crescimento dos colaboradores.

Nossa Visão

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

Nossos Valores

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.


Plávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

CORPO DIRETIVO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente

José Cláudio Rocha

Inocência Maia Matos

Deise Santana de Jesus Barbosa

CONSELHO FISCAL

- TITULARES

Sirlei Santana de Jesus Brito

Maria do Carmo Silva Lessa

Paulo Vieira Santos

- SUPLENTE

Maria Olívia Bittencourt Mendonça

Renata Tannous Sobral de Andrade

Maria Cecília Muricy Facó

DIRETORIA

Joel Sobral de Andrade - Superintendente

Sigevaldo Santana de Jesus - Diretor Administrativo

Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica

Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial

Rita de Cássia Leal de Souza - Diretoria Regional de Goiás

DIRETORIA DO HEAPA

Flávio Albuquerque - Diretor Geral

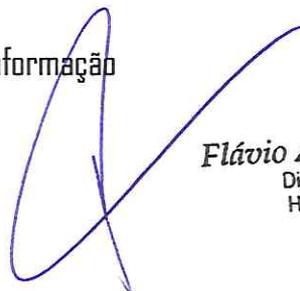
Valdeir de Sousa Teixeira - Diretor Técnico

GERÊNCIAS DO HEAPA

Agripino José dos Anjos Neto - Gerente Operacional

Vanessa Leão - Gerente de Enfermagem

Maurício Giesta - Gerente de Tecnologia da Informação



Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	6
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	7
3. ORGANOGRAMA	8
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEAPA.....	9
4.1 Assistência Hospitalar	9
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares	11
4.3 Atendimento ambulatorial.....	12
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO	13
5.1 Internações hospitalares	13
5.2 Cirurgias Programadas	14
5.3 Atendimento as Urgências	16
5.4 Atendimento ambulatorial.....	17
5.5 SADT Externo.....	19
5.6 Hospital Dia	20
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO	22
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	23
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)	23
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas).....	23
6.4 Taxa de readmissão em UTI em até 48 horas.....	23
6.5 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	23
6.6 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	24
6.7 Percentual de cirurgias programadas por condições operacionais (Problemas relacionados à unidade)	24
6.7 Percentual de cirurgias programadas por condições operacionais (Problemas relacionados ao paciente)	25
6.8 Razão do quantitativo de consultas ofertadas	25
6.9 Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias.....	25
6.10 Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	25
7. RELATÓRIO DE CUSTOS	27
7.1 Custos da unidade – KPIH (1º semestre).....	27
7.2 Custos da unidade – KPIH (2º semestre)	30
8. ANEXOS	34
8.1 Atividades realizadas no mês janeiro de 2021.	34
8.2 Atividades realizadas no mês fevereiro de 2021.....	35
8.3 Atividades realizadas no mês março de 2021.	36
8.4 Atividades realizadas no mês abril de 2021.	37

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.5 Atividades realizadas no mês maio de 2021.....	38
8.6 Atividades realizadas no mês junho de 2021.....	39
8.7 Atividades realizadas no mês julho de 2021.....	40
8.8 Atividades realizadas no mês agosto de 2021.....	41
8.9 Atividades realizadas no mês setembro de 2021.....	42
8.10 Atividades realizadas no mês outubro de 2021.....	43
8.11 Atividades realizadas no mês novembro de 2021.....	45
8.12 Atividades realizadas no mês dezembro de 2021.....	47
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	49

QUADROS

Quadro 1- Capacidade instalada.....	10
Quadro 2- Especialidades iniciais para porta de entrada (urgência).....	12
Quadro 3- Especialidades mínimas exigidas para atendimento.....	13
Quadro 4- Meta de saídas hospitalares 6º adv.....	13
Quadro 5- Meta de saídas hospitalares 7º adv.....	13
Quadro 6- Meta de cirurgias programadas 6º adv.....	15
Quadro 7- Meta de cirurgias programadas 7º adv.....	15
Quadro 8- Meta de atendimento ambulatorial 6º adv.....	17
Quadro 9- Meta de atendimento ambulatorial 7º adv.....	17
Quadro 10- Meta de SADT externo 6º adv.....	19
Quadro 11- Meta de SADT externo 7º adv.....	19
Quadro 12- Meta de atendimentos de Hospital dia 7º adv.....	20
Quadro 13 - Metas de desempenho- 6º aditivo contratual.....	22
Quadro 14- Metas de desempenho- 7º aditivo contratual.....	22

TABELAS

Tabela 1- Saídas hospitalares.....	14
Tabela 2- Cirurgias programadas.....	15
Tabela 3- Atendimentos de urgência e emergência.....	16
Tabela 4- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.....	17
Tabela 5- Atendimento ambulatorial.....	18
Tabela 6- SADT externo.....	19
Tabela 7- Atendimento de hospital dia.....	21
Tabela 8- Indicadores de desempenho- 6º termo aditivo.....	26
Tabela 9- Indicadores de desempenho- 7º termo aditivo.....	26

GRÁFICOS

Gráfico 1-Saídas hospitalares.....	14
Gráfico 2- Cirurgias programadas.....	16
Gráfico 3-Atendimento ambulatorial.....	18
Gráfico 4- SADT externo.....	20
Gráfico 5-Atendimento de hospital dia.....	21

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

1. APRESENTAÇÃO

O Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia – HEAPA foi fundado em 2006, de natureza pública, que atende pacientes referenciados do SUS e em demanda espontânea, que estão necessitando de atendimento em ortopedia, cirurgia geral e vascular.

O seu principal objetivo é oferecer atendimento humanizado de urgência e emergência, internação, ambulatório e SADT, prestando atendimento prioritariamente à Macrorregião Centro Sudeste e demais Macrorregiões.

Em novembro de 2016 a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás – SES/GO e o Instituto de Gestão e Humanização firmaram contrato de gestão para gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde do HEAPA, instituição de referência em Urgência/Emergência em traumatologia ortopédica e cirurgia geral de abrangência regional (Centro-Sudeste), localizado na cidade de Aparecida de Goiânia, sito Avenida Diamante, s/n, Quadra 2ª, CEP 74.969-210, Setor Conde dos Arcos (esquina com a Rua Murici).

Atualmente, a gestão do HEAPA é realizada pelo IGH, por meio do 7º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão 096/2016– SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, com vigência até o dia 24 de maio de 2022, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

O IGH, gestora do HEAPA, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05, detém recertificação como **Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE)** pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 15 a 18 (7º Termo Aditivo do Contrato de Gestão nº 096/2016-SES/GO).

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos assistenciais, administrativos e financeiros de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

O Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia – HEAPA foi fundado em 2006, de natureza pública, que atende pacientes referenciados do SUS e em demanda espontânea, que estão necessitando de atendimento em ortopedia, cirurgia geral e vascular.

O seu principal objetivo é oferecer atendimento humanizado de urgência e emergência, internação, ambulatório e SADT, prestando atendimento prioritariamente à Macrorregião Centro Sudeste e demais Macrorregiões.

O alvo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Tipo de unidade: Hospital Geral de esfera pública que presta atendimento ambulatorial, internação, urgência e SADT, de demanda espontânea e referenciada. É uma unidade de alta e média complexidade em urgência e emergência, que atende cerca de 45 municípios que estão no entorno de Aparecida de Goiânia.

São realizadas cirurgias gerais, bucomaxilo e ortopédicas, além dos serviços ambulatoriais, como atendimentos de enfermagem, fisioterapia, psicologia, nutrição e serviço social.

CNES: 5419662

ENDEREÇO: Avenida Diamante Esquina com Rua Murici s/nº Quadra 2A, CEP: 74.969-210, Setor Conde dos Arcos, Aparecida de Goiânia.

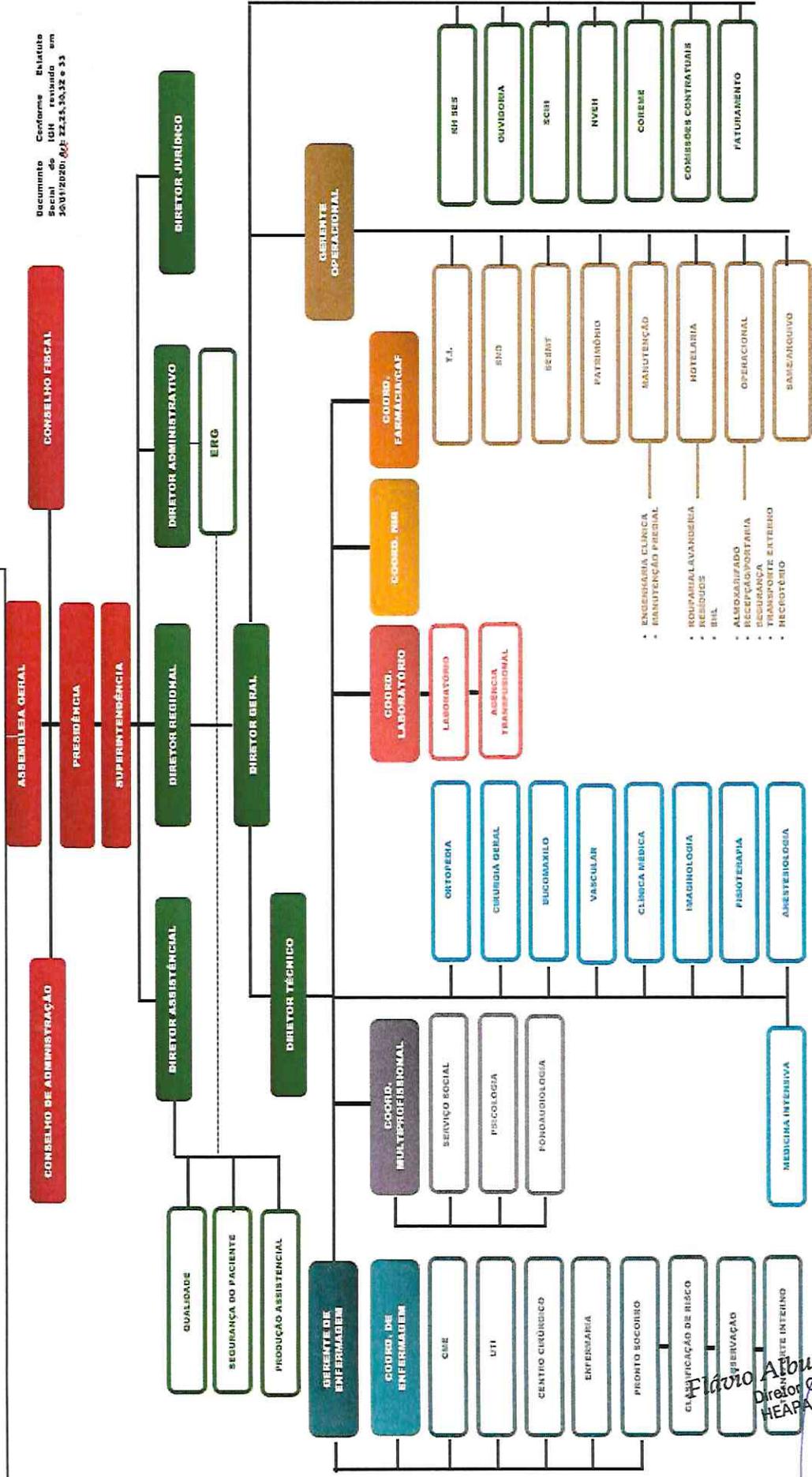
Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

Gestão de Sistema: Secretaria Municipal de Saúde de Aparecida de Goiânia.


Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

3. ORGANOGRAMA

Documento Conforme Edital de
Seleção de Licitação em
20/11/2020, nº 22.24.3432 e 33



Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEAPA

Hospital de assistência, ensino, pesquisa e extensão universitária, especializado em média e alta complexidade e urgência/emergência, clínica cirúrgica (Cirurgia geral, cirurgia Bucomaxilofacial, cirurgia ortopedia/traumatologia) e cirurgia vascular. Uma referência para a região centro sudeste do Estado de Goiás, com funcionamento 24 horas por dia, e ininterruptamente.

O período que compreende a apresentação deste relatório, transcorreu e ainda é vivenciado no Estado de Goiás, no Brasil e no mundo, a situação de Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional – ESPIN, frente a Pandemia, reconhecida pela Organização Mundial de Saúde – OMS, em 11/03/2020, em razão da disseminação da infecção pelo novo Coronavírus, (SARS-CoV2) causador da COVID -19.

Decorrente da necessidade de enfrentamento desta situação emergencial, o Governo Estadual, por meio do Decreto nº 9.633 de 13/03/2020 e da Nota Técnica nº 04/2020- SES-GO, de 17/03/2020, inicialmente determinou a redução em 50% (cinquenta) dos atendimentos ambulatoriais eletivos e a suspensão de todos os atendimentos de odontologia. Posteriormente, a suspensão total dos atendimentos eletivos foi determinada, em 23/03/2020, por meio da Portaria nº Portaria 511/2020, publicada pela Secretaria de Estado da Saúde– SES.

Em 06 de Agosto de 2021 foi publicado a portaria nº 1440, que estabelecia a retomada gradual das cirurgias eletivas no estado. Já em 29 de dezembro de 2021, após novos aumentos de casos da COVID 19, o governo de Goiás prorrogou a situação de emergência na saúde pública até 30 de abril de 2022, através do decreto nº 10.019.

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

O HEAPA, passou por um processo de implantação de leitos e serviços. Ajustando suas estruturas de apoio, com a abertura de novos leitos que foram acrescidos a ala de internação de Enfermarias.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH
9

multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão e complexidade para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo tomografia e endoscopia.

O Hospital de Urgência de Aparecida de Goiânia possui 71 leitos de enfermaria adulta cirúrgica e clínica, 14 leitos de observação adulta, 10 leitos de UTI Adulta e 07 leitos dias, bem como outros setores de suporte, distribuídas da seguinte forma:

Quadro 1- Capacidade instalada.

NÚMERO DE LEITOS/POSTOS	
ENFERMARIA CIRÚRGICA	47
ENFERMARIA CLÍNICA	24
OBSERVAÇÃO	14
UTI ADULTO	10
LEITO DIA	07
TOTAL	102
SALAS CIRÚRGICAS	04
RPA	03

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Assistência por equipe médica especializada.
- Procedimentos e cuidados multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Assistência farmacêutica e tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento, quanto na fase de recuperação.
- Tratamentos concomitantes diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do paciente e que podem ser necessários adicionalmente devido às condições especiais do paciente e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviços de Apoio Diagnóstico Terapêutico (SADT) que sejam requeridos durante o processo de internação.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

- Alimentação, incluída a assistência nutricional e alimentação enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica, equipe multiprofissional especializada, incluído médico diarista para cobertura horizontal no período diurno em todas as áreas de internação do hospital (médico hospitalista).
- Utilização de Centro Cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do paciente (as normas que dão direito à presença de acompanhante estão previstas na legislação que regulamenta o SUS).
- Diárias em Unidade de Terapia Intensiva (UTI), se necessário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças e gestantes (Leis nº 10.741 de 01/10/2003 e nº 10.048/2000).
- Sangue e hemoderivados.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais para pacientes hospitalizados, como fisioterapia, fonoaudiologia, psicologia e outros que se fizerem necessários ao adequado atendimento e tratamento do paciente, de acordo com a capacidade instalada, respeitando a complexidade da instituição.
- Garantir a realização das cirurgias, evitando cancelamentos administrativos, tais como falta de pessoal, enxoval, material, medicamentos e outros, visando à segurança do paciente.
- Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, o mesmo dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACOR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de

Filipe Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

alto risco, encaminhando pacientes de baixo risco para outras unidades de saúde por meio da central de regulação municipal.

Possui as seguintes especialidades como porta de entrada:

Quadro 2- Especialidades iniciais para porta de entrada (urgência).

ESPECIALIDADES
Cirurgia Geral
Cirurgia Vasculuar
Ortopedia e traumatologia
Bucomaxilo
Clínica Médica

4.3 Atendimento ambulatorial

O atendimento ambulatorial do HEAPA compreende:

- a. Primeira consulta
- b. Primeira Consulta de egresso;
- c. Consultas subsequentes (retornos).

Entende-se por primeira consulta, a visita inicial do paciente encaminhado pela central de regulação do estado ou município ao hospital, para atendimento a uma determinada especialidade.

Entende-se por primeira consulta de egresso, a visita do paciente encaminhada pela própria instituição, realizada após a alta Hospitalar da instituição, para o atendimento de uma determinada referida.

Entende-se por consulta subsequente, todas as consultas de seguimento ambulatorial, nas categorias profissionais de nível superior.

O atendimento ambulatorial opera da seguinte forma: das 07h00 às 19h00, de segunda a sexta-feira, nas especialidades descritas no quadro abaixo, conforme demanda dos pacientes egressos do hospital:

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Quadro 3- Especialidades mínimas exigidas para atendimento.

ESPECIALIDADES MÉDICA	ESPECIALIDADES NÃO MÉDICAS
Cirurgia Geral	Bucomaxilo
Angiologia e Cirurgia vascular	Enfermagem
Ortopedia e traumatologia	Psicologia
Cardiologia- risco cirúrgico	

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HEAPA deverá realizar o quantitativo de saídas hospitalares conforme contratualizado, com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 4-Meta de saídas hospitalares 6º adv.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica médica	660	7.920
Clínica cirúrgica		

Quadro 5- Meta de saídas hospitalares 7º adv.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica médica	124	1.488
Clínica cirúrgica	403	4.836
Total	527	6.324

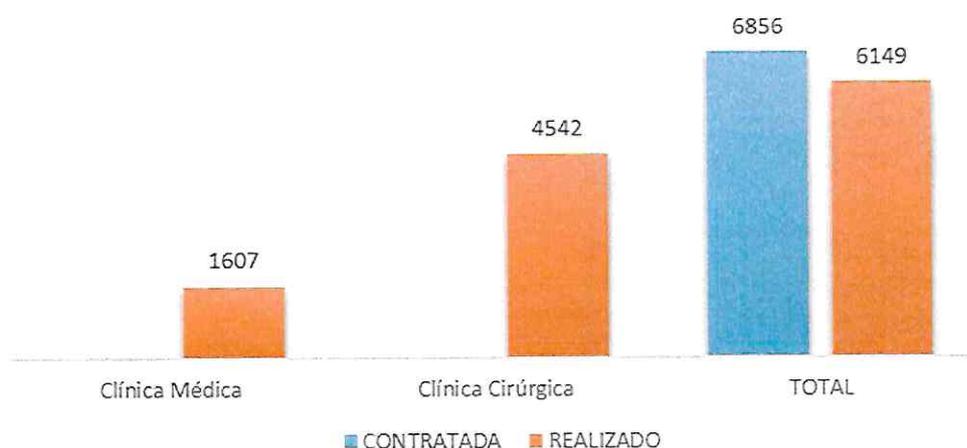
Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/SES

Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares para o HEAPA de janeiro a dezembro de 2021.

Tabela 1- Saídas hospitalares 2021.

Saídas Hospitalares						
2020	Meses	Clínica Médica	Clínica Cirúrgica	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	125	373	660	498	75%
	Fevereiro	124	382	660	506	77%
	Março	125	341	660	466	71%
	Abril	130	369	660	499	76%
	Maio	153	403	527	556	106%
	Junho	93	404	527	497	94%
	Julho	87	412	527	499	95%
	Agosto	168	348	527	516	98%
	Setembro	152	340	527	492	93%
	Outubro	188	360	527	548	104%
	Novembro	154	355	527	509	97%
	Dezembro	108	455	527	563	107%
	Total	1.607	4.542	6.856	6.149	90%

Gráfico 1-Saídas hospitalares 2021.



Foram realizadas um total de **6.149** saídas hospitalares, frente às **6.856** contratadas. Atingindo 90% da meta anual, ficando entre a variação aceitável de $\pm 10\%$.

5.2 Cirurgias Programadas

O HEAPA deverá realizar um número mensal programadas que deverão ser

Lúcio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGP

encaminhadas pelo complexo regulador Municipal e/ou Estadual, com variação aceitável de $\pm 10\%$. Não o abstendo de realizar toda as cirurgias de urgência e emergência que lhe sejam referenciadas.

Quadro 6- Meta de cirurgias programadas 6º adv.

Cirurgias programadas	Meta mensal	Meta anual
Cirurgia Geral	80	960
Ortopedia e traumatologia		
Cirurgia vascular	60	720
Total	140	1.680

Quadro 7- Meta de cirurgias programadas 7º adv.

Cirurgias programadas	Meta mensal	Meta anual
Cirurgia Geral	60	720
Ortopedia e traumatologia	60	720
Cirurgia vascular	80	960
Total	200	2.400

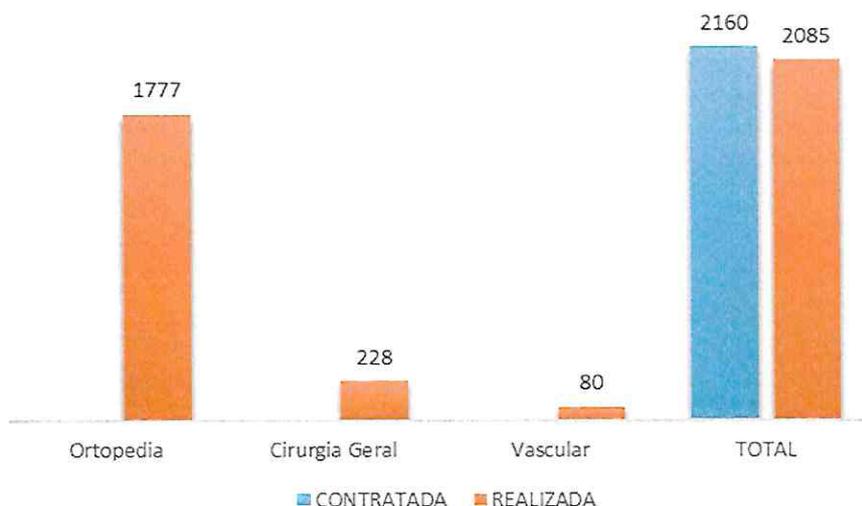
Sendo assim, apresentamos abaixo as cirurgias realizadas pelo o HEAPA de janeiro a dezembro de 2021.

Tabela 2- Cirurgias programadas 2021.

Cirurgias Programadas							
2021	Meses	Ortopedia	Cirurgia Geral	Vascular	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	140	7	0	140	147	105%
	Fevereiro	144	3	7	140	154	110%
	Março	143	11	1	140	155	111%
	Abril	126	25	4	140	155	111%
	Maió	131	8	1	200	140	70%
	Junho	127	18	5	200	150	75%
	Julho	140	13	5	200	158	79%
	Agosto	126	37	14	200	177	89%
	Setembro	151	17	2	200	170	85%
	Outubro	143	35	17	200	195	98%
	Novembro	201	19	8	200	228	114%
	Dezembro	205	35	16	200	256	128%
	Total	1.777	228	80	2.160	2.085	97%

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Gráfico 2- Cirurgias programadas 2021.



Foram realizadas um total de **2.085** cirurgias eletivas, frente às **2.160** contratadas. Atingindo 97% da meta anual, ficando entre a variação aceitável de $\pm 10\%$.

5.3 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente.

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HEAPA de janeiro a dezembro de 2021.

Tabela 3- Atendimentos de urgência e emergência 2021.

Atendimentos de Urgência e emergência		
	Meses	Realizado
2021	Janeiro	3.109
	Fevereiro	2.744
	Março	2.302
	Abril	2.589
	Maio	2.716
	Junho	2.175
	Julho	2.312
	Agosto	2.490
	Setembro	2.427
	Outubro	2.380
	Novembro	2.245
	Dezembro	2.470
		Total

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Segundo o item 3.4. Do anexo técnico II, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames:

Tabela 4- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico 2021.

SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO		
2021	ANÁLISES CLÍNICAS	175.520
	ELETROCARDIOGRAMA	2.435
	ENDOSCOPIA	58
	TOMOGRAFIA	28.032
	ULTRASSONOGRÁFIA	11.209
	RAIO-X	3.264
	TOTAL	220.518

5.4 Atendimento ambulatorial

De acordo com o 7º aditivo o hospital deve realizar meta de produção mensal de consulta médicas e consultas multiprofissionais, com variação de até $\pm 10\%$.

Quadro 8-Meta de atendimento ambulatorial 6º adv.

Ambulatório	Meta mensal	Meta anual
Consultas médicas	1.090	13.080
Consultas não médicas		

Quadro 9- Meta de atendimento ambulatorial 7º adv.

Ambulatório	Meta mensal	Meta anual
Consultas médicas	1.056	12.672
Consultas não médicas	80	960
Total	1.136	13.632

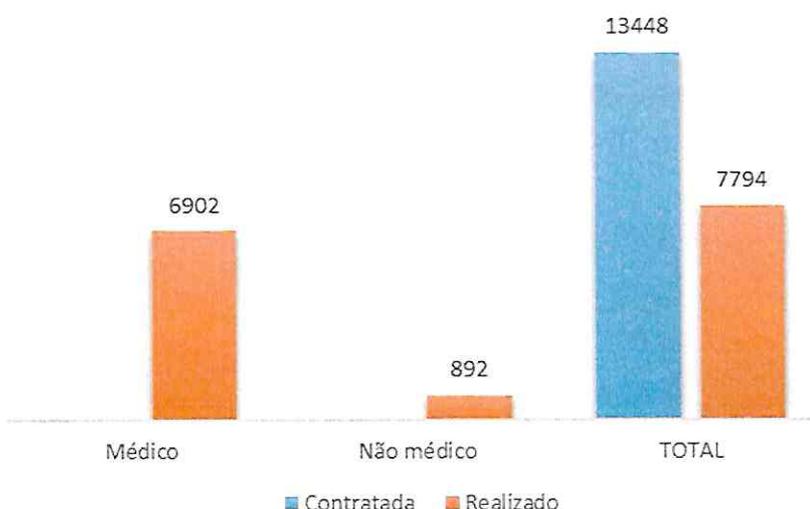
Segue abaixo demonstrativo da produção ambulatorial de janeiro a dezembro de 2021.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Tabela 5- Atendimento ambulatorial 2021.

Atendimento ambulatorial						
2021	Meses	Médico	Não médico	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	535	71	1.090	606	56%
	Fevereiro	496	70	1.090	566	52%
	Março	621	70	1.090	691	63%
	Abril	603	77	1.090	680	62%
	Maio	508	107	1.136	615	54%
	Junho	529	94	1.136	623	55%
	Julho	552	86	1.136	638	56%
	Agosto	587	91	1.136	678	60%
	Setembro	619	56	1.136	675	59%
	Outubro	588	60	1.136	648	57%
	Novembro	601	60	1.136	661	58%
	Dezembro	663	50	1.136	713	63%
	Total	6.902	892	13.448	7.794	58%

Gráfico 3-Atendimento ambulatorial 2021.



Foram realizadas um total de **7.794** atendimentos ambulatoriais, frente aos **13.448** contratados. Atingindo 58% da meta anual, ficando abaixo da variação aceitável de $\pm 10\%$.

O não atingimento deste indicador decorreu da suspensão dos procedimentos eletivos e ambulatorial devido a situação de pandemia do novo Coronavírus, causador da COVID-19. Importante ressaltar que neste íterim, foram mantidos os atendimentos considerados essenciais à manutenção da vida dos pacientes.

Como ação para aumentar o percentual de consultas ambulatoriais com advento do 7º termo aditivo, foi aumentado a oferta de consultas da ortopedia e vascular já para o final do ano de 2021. Informa-se que foi disponibilizado a agenda ambulatorial para o município e estamos aguardando recebimento da demanda de pacientes para o HEAPA.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/NGH 18

5.5 SADT Externo

O HEAPA deverá realizar SADT externos, regulados pelo complexo regulador estadual e/ou Municipal, no limite da capacidade operacional do SADT, com variação de até 10%.

Quadro 10-Meta de SADT externo 6º adv.

SADT	Meta mensal	Meta anual
Tomografia computadorizada	100	1.200

Quadro 11- Meta de SADT externo 7º adv.

SADT	Meta mensal	Meta anual
Tomografia computadorizada	800	9.600
Raio X	250	3.000
Ultrassonografia/ Doppler	160	1.920
Eletrocardiograma	200	2.400

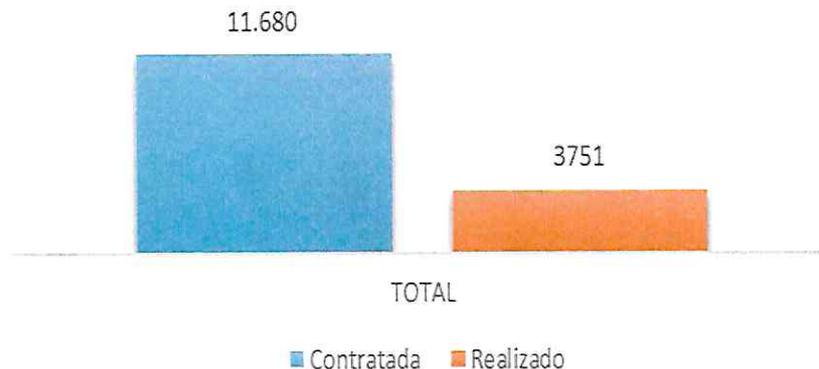
Segue abaixo demonstrativo da produção de SADT externo de janeiro a dezembro de 2021.

Tabela 6- SADT externo 2021.

SADT Externo				
2021	Meses	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	100	883	883%
	Fevereiro	100	778	778%
	Março	100	431	431%
	Abril	100	611	611%
	Maió	1.410	438	31%
	Junho	1.410	53	4%
	Julho	1.410	106	8%
	Agosto	1.410	29	2%
	Setembro	1.410	1	0%
	Outubro	1.410	0	0%
	Novembro	1.410	88	6%
	Dezembro	1.410	333	24%
	Total	11.680	3.751	32%

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Gráfico 4- SADT externo anual.



Foram realizados um total de **3.751** exames externos, frente aos **11.680** contratados. Atingindo 32% da meta anual, ficando abaixo da variação aceitável de $\pm 10\%$.

A unidade solicitou uma nova tomografia à SES compatível com a demanda no HEAPA (exames internos e externos), vez que a tomografia que se encontra no hospital não suporta a atual demanda de exames. A troca para o novo equipamento encontra-se em fase final.

Ademais, o Indicador sofreu um aumento considerado da meta e acréscimo de exames a partir do 7º termo aditivo, porém apenas passaram a ser estruturados e disponibilizados para a regulação após a assinatura do 7º termo aditivo, que ocorreu em meados de outubro.

5.6 Hospital Dia

Deve ser realizado mensalmente pela unidade atendimentos no Hospital dia, com variação de até $\pm 10\%$.

Quadro 12- Meta de atendimentos de Hospital dia 7º adv.

Hospital dia	Meta mensal	Meta anual
Atendimentos	308	3.696

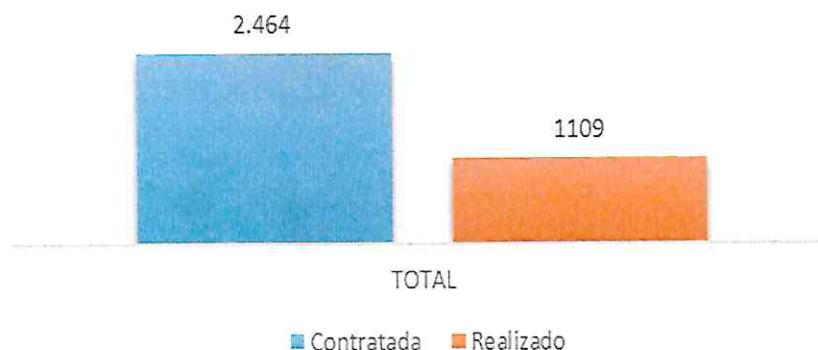
Segue abaixo demonstrativo da produção de hospital dia de janeiro a dezembro de 2021.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Tabela 7- Atendimento de hospital dia 2021.

Hospital dia				
2021	Meses	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	-	-	-
	Fevereiro	-	-	-
	Março	-	-	-
	Abril	-	-	-
	Maio	308	136	44%
	Junho	308	136	44%
	Julho	308	134	44%
	Agosto	308	111	36%
	Setembro	308	149	48%
	Outubro	308	151	49%
	Novembro	308	130	42%
	Dezembro	308	162	53%
	Total	2.464	1.109	45%

Gráfico 5-Atendimento de hospital dia anual.



Foram realizados um total de **1.109** atendimentos de hospital dia, frente aos **2.464** contratados. Atingindo 45% da meta anual, ficando abaixo da variação aceitável de $\pm 10\%$.

O indicador de atendimento de hospital dia passou a ser computado a partir da assinatura do 7º termo aditivo, para fins de monitoramento, sem ajuste financeiro.

A unidade vem estruturando e aperfeiçoando os processos para o atendimento de hospital dia, e compromete-se a realizar o atingimento satisfatório do indicador para o próximo período.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 6º e 7º termos aditivos o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada trimestre:

Quadro 13 - Metas de desempenho- 6º aditivo contratual.

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤6 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤26 horas
Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	≤5%
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições Operacionais	≤5%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%

Quadro 14- Metas de desempenho- 7º aditivo contratual.

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤5 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤22 horas
Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	≤5%
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições Operacionais (causas relacionadas à organização da unidade)	≤1%
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições Operacionais (causas relacionadas ao paciente)	≤5%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH (acompanhamento)	≤1%
Razão de consultas ofertadas	1
Percentual de Exames de Imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias	≥ 70%
Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	<5%

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: $[\text{Total de Pacientes-dia no período} / \text{Total de leitos operacionais-dia do período}] \times 100$

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: $[\text{Total de pacientes-dia no período} / \text{Total de saídas no período}]$

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: $[(100 - \text{Taxa de ocupação hospitalar}) \times \text{Média de tempo de permanência}] / \text{Taxa de ocupação hospitalar}$

6.4 Taxa de readmissão em UTI em até 48 horas

O indicador mede a taxa de pacientes que retornaram à UTI do mesmo hospital em até 48 horas desde a última vez que deixaram a UTI da unidade hospitalar após a primeira admissão. Trata-se de indicador de qualidade da assistência e pode refletir a qualidade de cuidado baixa e/ou altas precoces da UTI.

Fórmula: $[\text{N}^\circ \text{ de retornos em até 48 horas} / \text{N}^\circ \text{ de saídas da UTI, por alta}] \times 100$.

6.5 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de

internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: *[Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar / Número total de internações hospitalares] x 100*

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

6.6 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: *[total de procedimentos rejeitados no SIH/Total de procedimentos apresentados no SIH] x100*

Observação: o indicador será usado apenas como monitoramento, e não computará para efeito de desconto financeiro, haja vista, que o mesmo não está sob do parceiro privado.

6.7 Percentual de cirurgias programadas por condições operacionais (Problemas relacionados à unidade)

Mede o total de cirurgias programadas que foram suspensas, por motivos relacionadas à organização da Unidade, tais como falta de vaga na internação, erro de programação, falta de exame pré-operatório, por ocorrência de cirurgia de emergência.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

em relação ao total de cirurgias agendadas, no período.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas suspensas} / N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)}] \times 100$

6.7 Percentual de cirurgias programadas por condições operacionais (Problemas relacionados ao paciente)

Mede o total de cirurgias programadas que foram suspensas, por motivos relacionados ao paciente, tais como não realizou jejum, absenteísmo, não suspendeu o medicamento, sem condições clínicas, em relação ao total de cirurgias agendadas, no período.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas suspensas} / N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)}] \times 100$

6.8 Razão do quantitativo de consultas ofertadas

Nº de consultas Ofertadas em relação ao número de consultas propostas nas metas da unidade por um dado período (mês).

Fórmula: $\text{Número de consultas ofertadas} / \text{número de consultas propostas nas metas da unidade.}$

6.9 Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias.

Proporção de exames de imagem com resultado liberado em até 10 dias (tempo entre a realização do exame de imagem e a liberação do resultado).

Fórmula: $[\text{Número de exames de imagem entregues em até 10 dias} / \text{total de exames de imagem realizados no período multiplicado}] \times 100.$

6.10 Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS

Analisa a satisfação dos usuários do SUS em relação ao atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Fórmula: $[\text{Número de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS} / \text{total de atendimentos realizados mensalmente}] \times 100.$

Apresentamos abaixo o resultado dos indicadores de desempenho no período de janeiro a dezembro de 2021:

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH 25

Tabela 8- Indicadores de desempenho- 6º termo aditivo.

Indicador	Meta	Resultados- 6º termo aditivo			
		Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21
1.Taxa de ocupação Hospitalar	≥85%	94,40%	92,39%	80,96%	90,33%
2. Tempo médio de permanência hospitalar (dias)	≤6	5,35	4,65	4,9	4,94
3. Índice de intervalo de substituição (horas)	≤26	7,6	9,19	27,65	12,7
4. Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	≤5%	0%	4,35%	0%	0%
5. Taxa de readmissão hospitalar (em até 29 dias)	≤20%	2,99%	2,20%	1,06%	2,34%
6. Percentual de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais	≤5%	2,50%	1,20%	9,60%	13,50%
7.Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	≤1%	6,59%	1,78%	2,89%	3,79%

Tabela 9- Indicadores de desempenho- 7º termo aditivo.

Indicador	Meta	Resultados- 7º termo aditivo							
		Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
1.Taxa de ocupação Hospitalar	≥85%	94,72%	88,89%	92,88%	90,20%	95,29%	93,55%	92,19%	82,13%
2. Tempo médio de permanência hospitalar (dias)	≤5	5,39	5,47	5,89	5,53	5,93	5,40	5,54	4,61
3. Índice de intervalo de substituição (horas)	≤22	7,21	16,41	10,82	14,43	7,03	8,93	11,27	24,09
4. Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	≤5%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%	0
5. Taxa de readmissão hospitalar (em até 29 dias)	≤20%	2,81%	2,67%	5,89%	4,06%	3,25%	3,68%	4,52%	0,00%
6. Percentual de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais (problemas da unidade)	≤1%	8,12%	6,18%	3,41%	2,12%	1,58%	0%	0,81%	1,43%
7. Percentual de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais (problemas do paciente)	≤5%	2,03%	3,93%	2,27%	1,06%	3,68%	4,26%	3,24%	4,39%
8. Percentual de ocorrência de rejeição no SIH <1%	Monitoramento	4,64%	1,15%	1,61%	1,49%	1,31%	3,05%	2,82%	5,19%
9. Razão do quantitativo de consultas ofertadas	1	1,00	1,10	1,10	1,00	1,10	1,05	1,05	1,02
10. Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias	≥70%	92,05%	90,04%	93,90%	91,57%	88,46%	96,56%	99,93%	100%
11. Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	<5%	0,26%	0,45%	0,37%	0,61%	0,30%	0,39%	0,40%	0,03%

Conforme avaliado na tabela referente aos indicadores do 6º termo aditivo, o HEAPA não atingiu a meta de rejeição no SIH, porém, tal indicador não está sob a gerência da organização social, visto que são realizados bloqueios de AIH rotineiros para auditoria, por excedente de capacidade, dentre outros, que impactam negativamente o resultado do indicador. Portanto, tal fato foi reconhecido pela contratante, passando a ser avaliado apenas para fins de monitoramento a partir do 7º termo aditivo.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/SIH

A unidade atingiu parcialmente o indicador de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais, que foi impactado principalmente pelo momento de emergência em saúde causada pelo coronavírus, causador da COVID 19. Uma vez que houve escassez no mercado de neurobloqueadores e sedativos, além de dificuldades na manutenção da agenda pelo fato da contaminação de pacientes.

Com relação à média de permanência, a partir do 7º termo aditivo o indicador sofreu diminuição na meta, e a unidade enfrentou dificuldades no atingimento, devido ao alto número de pacientes dias vinculado a alta ocupação da unidade. Apesar de estarmos passando por uma emergência em saúde pública, o HEAPA agiu em pró de melhorias estratégicas e da melhoria dos resultados dos indicadores de desempenho, através do projeto de *Lean Healthcare*. A unidade compromete-se a intensificar o monitoramento e estratégias, afim de entregar resultados satisfatórios para esse indicador no período que se sucede.

7. RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health do ano de 2021.

7.1 Custos da unidade – KPIH (1º semestre)



Planisa

Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Caio Louzada (HEAPA) 1/2021 - 6/2021 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	1/2021	2/2021	3/2021	4/2021	5/2021	6/2021
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Diretos						
Pessoal Não Médico						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	973.525,00	985.246,65	981.924,11	998.787,58	1.019.572,83	1.040.005,60
Benefícios Não Médicos CLT	6.601,09	4.142,86	7.274,82	5.558,08	5.486,21	5.671,35
Encargos Sociais Não Médicos CLT	195.225,99	197.976,09	196.714,96	200.688,24	205.537,38	209.099,78
Provisões Não Médicos - CLT	44.999,59	45.633,49	45.342,80	46.258,64	47.376,37	48.197,50

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Hora Extra - Não Médico	2.604,97	4.633,79	1.650,71	4.653,63	8.114,05	5.493,31
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT - COVID	1.937,36	1.937,36	1.937,36	1.937,36	1.966,42	1.966,42
Encargos Sociais Não Médicos CLT - COVID	387,47	387,47	387,47	387,47	393,28	393,28
Provisões Não Médicos - CLT - COVID	89,31	89,31	89,31	89,31	90,65	90,65
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	63.891,07	63.891,07	56.021,37	55.459,25	55.835,32	55.835,32
Encargos Sociais Diretoria - CLT	12.778,21	12.778,21	11.204,27	11.091,85	11.167,06	11.167,06
Provisões Diretoria - CLT	2.945,38	2.945,38	2.582,59	2.556,67	2.574,01	2.574,01
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	689.412,70	669.157,13	605.278,63	592.215,68	567.325,51	597.346,18
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	78.283,33	78.083,32	76.283,37	78.533,32	72.433,34	73.233,36
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	76.593,75	74.343,36	67.246,46	65.795,16	63.029,86	66.365,16
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	175.902,84	168.040,40	157.616,54	151.937,76	153.052,22	142.176,16
Outros Custos com Pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	238.034,73	227.539,68	209.310,60	212.981,44	198.454,77	197.308,72
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	26.445,66	25.279,66	23.254,41	23.662,24	22.048,32	21.921,00
	2.589.658,46	2.562.105,23	2.444.119,78	2.452.593,69	2.434.457,61	2.478.844,87

Pessoal Médico

Salários e Ordenados Médicos - CLT	24.553,54	24.770,16	25.197,00	25.371,17	24.711,83	24.650,61
Encargos Sociais Médicos CLT	4.910,71	4.954,03	5.039,40	5.074,23	4.942,37	4.930,12
Provisões Médicos - CLT	1.131,92	1.141,90	1.161,58	1.169,61	1.139,22	1.136,39
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	187.501,87	207.193,17	166.233,03	155.599,43	150.332,82	162.074,55
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	45.024,33	51.177,01	45.831,01	43.525,92	39.738,88	37.863,96
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	5.002,20	5.685,77	5.091,83	4.835,73	4.414,99	4.206,69
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	20.831,46	23.019,16	18.468,49	17.287,10	16.701,98	18.006,48
Contribuição Patronal Médicos Glosado	37.270,40	38.941,54	37.349,80	38.513,62	35.696,24	36.755,26
Honorários Médicos Fixos	243.430,00	235.480,00	235.480,00	235.480,00	235.480,00	215.530,00
Honorários Médicos Variáveis	800.082,04	781.846,29	833.124,54	793.391,79	802.518,54	809.443,03
	1.369.738,47	1.374.209,03	1.372.976,68	1.320.248,60	1.315.676,86	1.314.597,09

Materiais e Medicamentos de uso no Paciente

Medicamentos	382.765,39	333.544,64	347.667,09	350.913,10	466.847,76	419.058,71
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	383.732,90	273.271,21	351.662,09	286.481,37	362.026,26	362.114,71
Materiais Dietas Enterais	16.209,16	13.738,14	10.099,03	11.420,18	17.041,39	19.331,86
Materiais O.P.M.E. (Órteses, Próteses e Mat. Especiais)	195.569,42	72.042,78	154.784,49	135.091,91	90.090,62	113.830,69
Medicamentos - Gases Medicinais	15.100,33	8.034,10	12.230,36	9.159,48	13.335,75	9.284,01
Fios Cirúrgicos	5.382,91	5.137,42	6.463,83	7.699,58	7.373,34	7.063,00
Gases medicinais-Contingência	1.500,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.000.260,19	705.768,30	882.906,90	800.765,62	956.715,12	930.682,99

Materiais de Consumo Geral

Químicos	873,58	2.578,14	1.019,37	948,65	983,42	651,15
----------	--------	----------	----------	--------	--------	--------

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH 28

Combustíveis e Lubrificantes	2.354,00	2.717,00	1.308,00	2.736,00	4.809,26	4.093,00
Gêneros Alimentícios (galões de água)	2.294,00	2.205,20	2.301,40	2.627,00	2.072,00	2.323,60
Materiais de E.P.I.	22.354,13	22.802,70	24.210,32	22.512,30	25.072,29	15.231,33
Materiais de Embalagens	1.742,24	1.679,93	2.681,97	1.818,78	2.263,50	2.164,11
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	14.628,71	20.558,12	19.016,09	14.604,14	33.899,79	14.413,53
Materiais de Higiene e Limpeza	21.683,58	24.479,62	37.157,39	24.717,87	29.238,18	33.711,87
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	6.251,76	6.251,76	5.517,52	4.313,36	4.313,36	3.054,38
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	9.816,92	12.006,63	13.877,32	29.980,14	30.825,57	58.730,23
Uniformes e Enxovais	26.405,95	5.990,73	8.208,20	11.850,79	32.834,13	15.193,71
Semi Permanentes	2.314,07	2.314,07	2.314,07	1.832,66	1.832,66	1.371,59
	110.718,94	103.583,91	117.611,64	117.941,68	168.144,15	150.938,49

Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	55.066,52	50.816,43	53.809,00	57.719,64	64.827,82	60.132,14
Serviços de Nutrição	277.809,00	261.363,40	278.256,40	280.680,60	307.393,40	282.852,80
Serviços de Limpeza	172.046,17	172.046,17	172.046,17	172.046,17	243.195,56	243.195,56
Serviço de Certificação Digital	6.285,75	6.285,75	15.400,89	10.953,30	8.567,50	7.545,64
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	7.150,00	7.150,00	7.150,00	7.150,00	7.150,00	7.150,00
Serviços de Gestão e Administração	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00
Serviço de Condução - Maqueiros	41.292,09	41.292,09	41.292,09	41.292,09	43.128,38	43.128,38
Serviços de Segurança Patrimonial	131.749,18	131.749,18	131.749,18	131.749,18	131.749,18	131.749,18
Serviços de Informática	37.955,20	37.869,45	39.583,12	43.586,02	42.578,72	58.858,72
Serviços de Manutenção	12.050,00	13.263,00	9.820,00	13.450,00	27.438,73	24.410,01
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	51.675,60	55.556,65	50.475,60	55.810,60	50.625,60	50.625,60
Serviços Laboratoriais	12.547,40	13.100,20	12.810,20	12.810,20	16.507,99	27.784,01
Serviços de Consultoria	24.378,72	24.378,72	24.249,38	24.378,72	28.652,87	28.652,87
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	634,50	651,10	671,40	679,70	584,70	576,40
Serviços Especializados em Análise da Água	637,00	748,00	2.134,00	2.134,00	2.134,00	2.134,00
Serviços de Arquivo Digital	3.050,00	3.041,95	3.433,00	3.409,75	3.331,45	3.835,30
Serviços Radiológicos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Esterilização	152.000,00	152.000,00	152.000,00	132.000,00	132.000,00	132.000,00
Serviços de Controle de Pragas e Vetores	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00
Serviços de Manutenção de Veículos	1.300,00	1.100,00	1.060,00	1.060,00	300,00	300,00
Serviços De Coleta de Resíduos Hospitalares	1.758,00	1.758,00	1.758,00	1.758,00	1.758,00	332,69
Serviços de Outsourcing	60.772,66	60.772,66	60.772,66	60.772,66	60.772,66	60.772,66
	1.086.957,79	1.071.742,75	1.095.271,09	1.090.240,63	1.209.496,56	1.202.835,96

Gerais

Despesas com Passagens	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------------------------	------	------	------	------	------	------

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Locação de Equipamentos Assistenciais	25.702,00	29.846,30	35.037,40	34.119,41	35.128,16	40.328,16
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	21.486,77	23.820,74	30.120,74	27.901,11	29.422,10	29.912,85
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	13.350,00	13.350,00	13.350,00	13.350,00	13.350,00	13.350,00
Locação de Veículos	19.500,00	33.800,00	33.800,00	30.500,00	32.000,00	20.100,00
Comunicação /Publicações	7.000,00	7.000,00	8.365,00	7.735,00	7.000,00	9.007,00
Outros Custos Gerais	9.455,94	20.706,59	23.436,94	23.178,98	10.831,98	23.048,83
Telefonia Móvel Celular	1.077,11	1.052,12	905,36	890,08	954,78	867,50
Conduções e Refeições (estacionamento, kilometragem, reembolso de refeições, condução)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Locação Cilindros Gases Medicinais	971,04	971,04	971,04	971,04	971,04	971,04
Hospedagens	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	98.542,86	130.546,79	145.986,48	138.645,62	129.658,06	137.585,38

Outras Contas (NO)

Juros e Multas Atrasos Pagamentos	5.007,11	13.601,48	39.887,14	5.705,01	10.710,27	8.231,88
Processos Trabalhistas	0,00	0,00	0,00	1.040,00	0,00	0,00
Perdas e Ajustes de estoques	68,17	2.246,58	1.198,45	588,67	4.353,72	7.133,63
Obras e Reformas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	5.075,28	15.848,06	41.085,59	7.333,68	15.063,99	15.365,51
	6.260.951,98	5.963.804,07	6.099.958,16	5.927.769,52	6.229.212,34	6.230.850,29

Indiretos

Gerais

Água e Esgoto (ind.)	28.720,63	27.052,66	22.383,58	25.313,71	29.368,00	29.368,00
Energia Elétrica (ind.)	61.908,64	58.471,71	58.471,71	53.776,33	60.423,82	60.423,82
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	530,61	1.710,65	2.770,80	655,48	1.506,05	2.194,58
Telefone (ind.)	4.174,69	4.171,97	4.080,84	4.080,84	4.080,84	4.080,84
	95.334,57	91.406,99	87.706,93	83.826,36	95.378,71	96.067,24
	95.334,57	91.406,99	87.706,93	83.826,36	95.378,71	96.067,24
Total	6.356.286,55	6.055.211,06	6.187.665,09	6.011.595,88	6.324.591,05	6.326.917,53

7.2 Custos da unidade – KPIH (2º semestre)



Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Caio Louzada (HEAPA) 1/2021 - 12/2021 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	7/2021	8/2021	9/2021	10/2021	11/2021	12/2021
----------------	--------	--------	--------	---------	---------	---------

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/SH

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Diretos						
Pessoal Não Médico						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	1.064.442,80	1.079.121,28	1.108.095,45	1.114.136,29	1.129.066,54	1.139.084,60
Benefícios Não Médicos CLT	5.450,32	5.450,32	5.309,80	5.309,80	4.522,31	5.697,31
Encargos Sociais Não Médicos CLT	214.227,12	216.908,93	221.962,76	223.282,29	226.359,11	228.542,00
Provisões Não Médicos - CLT	49.379,35	49.997,51	51.162,42	51.466,57	52.175,77	52.678,93
Hora Extra - Não Médico	6.692,81	5.423,37	1.718,36	2.275,15	2.729,01	3.625,41
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT - COVID	2.018,25	2.013,53	2.048,77	1.998,23	5.194,40	2.210,12
Encargos Sociais Não Médicos CLT - COVID	403,65	402,71	409,75	399,65	1.038,88	442,02
Provisões Não Médicos - CLT - COVID	93,04	92,82	94,45	92,12	239,46	101,89
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	72.297,01	50.404,39	50.706,20	50.706,20	50.706,20	50.706,21
Encargos Sociais Diretoria - CLT	14.459,40	10.080,88	10.141,24	10.141,24	10.141,24	10.141,24
Provisões Diretoria - CLT	3.332,89	2.323,64	2.337,56	2.337,56	2.337,56	2.337,56
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	585.389,84	563.707,08	592.668,13	547.999,07	550.904,95	545.113,40
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	64.683,35	68.833,32	63.033,32	60.300,02	63.966,68	59.116,68
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	65.036,81	62.627,86	65.845,43	60.882,70	61.205,54	60.562,10
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	144.997,84	139.537,66	140.428,60	140.293,26	138.599,48	133.860,20
Outros Custos com Pessoal	0,00	9.152,62	8.652,07	8.398,42	8.198,28	9.359,20
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	193.127,77	186.852,53	273.863,69	267.227,86	262.672,62	253.823,59
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	21.456,50	20.759,32	30.426,26	29.689,02	29.182,93	28.199,80
	2.507.488,76	2.473.689,76	2.628.904,25	2.576.935,43	2.599.240,96	2.585.602,26
Pessoal Médico						
Salários e Ordenados Médicos - CLT	24.765,07	24.559,04	24.729,58	24.559,04	24.559,04	25.683,28
Encargos Sociais Médicos CLT	4.953,01	4.911,81	4.945,92	4.911,81	4.911,81	5.136,66
Provisões Médicos - CLT	1.141,67	1.132,17	1.140,03	1.132,17	1.132,17	1.184,00
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	153.138,54	152.789,13	151.509,95	154.000,97	167.119,45	152.433,47
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	41.866,45	41.869,17	59.884,60	60.104,40	59.977,20	53.605,13
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	4.651,36	4.651,66	6.653,18	6.677,60	6.663,47	5.955,53
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	17.013,69	16.974,87	16.832,76	17.109,51	18.566,97	16.935,36
Contribuição Patronal Médicos Glosado	37.062,22	33.280,26	35.112,40	33.311,30	34.975,70	33.723,42
Honorários Médicos Fixos	225.205,81	227.980,00	220.020,00	227.980,00	247.700,00	271.580,00
Honorários Médicos Variáveis	947.714,04	940.264,04	953.428,79	961.235,71	1.010.608,79	1.081.137,30
	1.457.511,87	1.448.412,16	1.474.257,20	1.491.022,51	1.576.214,60	1.647.374,14
Materiais e Medicamentos de uso no Paciente						
Medicamentos	471.264,15	449.735,00	410.253,26	426.202,91	398.495,99	278.986,52
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	342.703,69	248.755,87	249.400,83	431.049,60	364.629,64	292.166,04

Elécio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Materiais Dietas Enterais	20.373,14	17.261,96	15.601,15	15.307,09	31.018,26	14.984,80
Materiais O.P.M.E. (Órteses, Próteses e Mat. Especiais)	101.691,65	85.506,58	154.720,04	132.625,00	127.894,49	140.197,94
Medicamentos - Gases Medicinais	12.528,08	9.448,62	8.833,45	15.002,09	8.983,44	15.326,06
Fios Cirúrgicos	6.475,82	8.674,93	7.002,11	7.093,56	8.243,94	7.791,57
Gases medicinais-Contingência	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	955.036,53	819.382,96	845.810,84	1.027.280,26	935.665,77	749.452,93

Materiais de Consumo Geral

Químicos	494,63	1.828,82	1.083,37	1.847,32	1.427,68	1.975,59
Combustíveis e Lubrificantes	3.917,01	4.661,06	4.661,06	8.058,13	7.951,28	8.679,80
Gêneros Alimentícios (galões de água)	1.687,20	2.109,00	2.212,60	2.138,60	3.226,00	2.249,60
Materiais de E.P.I.	3.942,77	4.061,87	2.649,38	28.536,39	6.335,90	6.487,51
Materiais de Embalagens	2.875,83	2.870,76	2.761,87	3.146,56	2.685,64	3.177,46
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	19.535,07	20.344,39	16.253,02	19.549,13	47.001,04	19.666,19
Materiais de Higiene e Limpeza	30.475,94	30.149,16	33.145,48	33.371,28	29.791,15	31.627,70
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	3.920,77	3.920,77	3.920,77	3.920,77	3.920,77	3.920,77
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	35.458,56	30.450,17	27.815,39	46.916,71	35.572,17	71.106,15
Uniformes e Enxovais	17.374,10	21.070,77	23.319,16	13.772,40	25.462,27	27.838,51
Semi Permanentes	552,50	552,50	552,50	552,50	552,50	552,50
	120.234,37	122.019,27	118.374,60	161.809,79	163.926,40	177.281,78

Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	63.202,83	64.026,91	63.102,43	63.355,27	60.152,40	55.743,34
Serviços de Nutrição	309.126,20	311.406,40	312.525,50	306.326,40	305.308,50	280.692,80
Serviços de Limpeza	243.195,56	243.195,56	243.195,56	243.195,56	243.195,56	246.075,56
Serviço de Certificação Digital	18.293,89	16.323,78	18.293,89	18.293,89	18.293,89	18.293,89
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	7.150,00	7.150,00	7.150,00	7.150,00	7.150,00	7.150,00
Serviços de Gestão e Administração	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00
Serviço de Condução - Maqueiros	43.128,38	43.128,38	43.128,38	43.128,38	43.128,38	43.128,38
Serviços de Segurança Patrimonial	131.749,18	131.749,18	136.952,99	136.952,99	136.952,99	136.952,99
Serviços de Informática	31.831,08	33.133,16	58.087,33	61.031,20	60.347,72	60.347,72
Serviços de Manutenção	23.280,00	22.875,00	25.039,00	23.144,80	35.574,00	22.881,80
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	53.851,35	53.326,60	50.625,60	52.051,20	67.515,27	51.257,47
Serviços Laboratoriais	30.886,05	30.744,59	28.552,27	29.567,66	34.255,82	37.966,74
Serviços de Consultoria	28.652,87	28.652,87	50.243,97	50.243,97	149.338,99	152.132,19
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	596,70	596,70	663,10	642,80	663,10	663,10
Serviços Especializados em Análise da Água	2.134,00	2.134,00	2.134,00	1.700,00	1.700,00	1.700,00
Serviços de Arquivo Digital	3.835,30	3.646,25	3.477,60	3.477,60	4.562,90	4.562,90
Serviços Radiológicos	0,00	0,00	0,00	0,00	14.500,00	0,00

Flavio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Serviços de Esterilização	132.000,00	132.000,00	132.000,00	132.000,00	132.000,00	132.000,00
Serviços de Controle de Pragas e Vetores	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00
Serviços de Manutenção de Veículos	300,00	300,00	300,00	300,00	200,00	200,00
Serviços De Coleta de Resíduos Hospitalares	320,72	18.505,20	14.847,05	15.868,80	15.507,91	13.178,94
Serviços de Outsourcing	64.601,34	64.601,34	64.601,34	64.601,34	64.601,34	64.601,34
	1.224.935,45	1.244.295,92	1.291.720,01	1.289.831,86	1.431.748,77	1.366.329,16

Gerais

Despesas com Passagens	0,00	0,00	1.451,22	0,00	1.454,34	0,00
Locação de Equipamentos Assistenciais	32.160,15	31.116,39	32.220,63	31.196,21	34.249,92	31.503,35
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	29.209,00	29.209,00	28.755,29	28.287,48	29.037,70	31.634,25
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	13.350,00	13.350,00	13.350,00	13.350,00	13.350,00	13.350,00
Locação de Veículos	23.800,00	23.800,00	72.750,00	52.700,00	52.700,00	52.050,00
Comunicação /Publicações	8.902,00	9.007,00	8.812,00	10.468,00	8.848,00	15.568,00
Outros Custos Gerais	14.853,04	5.488,48	3.838,48	4.088,48	4.038,48	3.988,48
Telefonia Móvel Celular	867,50	915,40	602,37	585,79	546,96	606,73
Condições e Refeições (estacionamento, kilometragem, reembolso de refeições, condução)	0,00	0,00	229,12	0,00	412,42	250,95
Locação Cilindros Gases Medicinais	971,04	971,04	971,04	971,04	971,04	971,04
Hospedagens	0,00	0,00	0,00	0,00	2.005,25	0,00
	124.112,73	113.857,31	162.980,15	141.647,00	147.614,11	149.922,80

Outras Contas (NO)

Juros e Multas Atrasos Pagamentos	287,12	1.065,79	3.257,40	1.551,04	1.108,14	911,08
Processos Trabalhistas	882,12	0,00	0,00	10.680,81	12.683,08	44.999,31
Perdas e Ajustes de estoques	0,00	0,00	4.628,85	3.374,38	5.064,20	4.755,20
Obras e Reformas	0,00	0,00	170.266,39	302.217,01	0,00	0,00
	1.169,24	1.065,79	178.152,64	317.823,24	18.855,42	50.665,59
	6.390.488,94	6.222.723,17	6.700.199,69	7.006.350,08	6.873.266,02	6.726.628,67

Indiretos

Gerais

Água e Esgoto (ind.)	27.479,71	26.662,71	28.059,11	30.633,71	28.886,71	27.283,12
Energia Elétrica (ind.)	51.943,34	51.943,34	60.404,15	78.028,29	82.914,96	82.914,96
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	1.958,37	1.248,61	2.550,88	4.916,93	1.438,30	1.879,76
Telefone (ind.)	5.437,61	5.947,98	5.710,33	5.710,33	5.742,98	5.587,92
	86.819,03	85.802,64	96.724,47	119.289,26	118.982,95	117.665,76
	86.819,03	85.802,64	96.724,47	119.289,26	118.982,95	117.665,76
Total	6.477.307,97	6.308.525,81	6.796.924,16	7.125.639,34	6.992.248,97	6.844.294,43

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

B. ANEXOS

8.1 Atividades realizadas no mês janeiro de 2021.

Pronto Atendimento HUAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Nº 79 - Janeiro/2021

Unidade móvel do Hemocentro estará no Huapa



O Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia (Huapa) vai receber nos dias 9 e 10 de fevereiro (terça e quarta-feira), uma unidade móvel do Hemocentro Coordenador Estadual de Goiás Prof. Nion Albernaz para uma ação voluntária de doação de sangue e medula óssea. Das 8h às 17h, o ônibus equipado para triagem, testes, captação e reabilitação dos voluntários estará disponível no estacionamento

A campanha tem o intuito de fomentar as doações e aumentar o estoque de sangue do hemocentro, que é responsável pelo abastecimento de todos os hospitais públicos do estado e, por essa razão, necessita manter o estoque em dia. A ação é aberta para a sociedade e, para participar, é necessário o agendamento da coleta no Laboratório da unidade, através do número (62) 3217.8928.

Residentes do Huapa apresentam trabalho de conclusão de curso

Durante a manhã do dia 22 de janeiro, no auditório do hospital, foram realizadas as apresentações dos trabalhos de conclusão de curso (TCCs) dos médicos residentes que se formam no ano de 2021.

Dos quatro trabalhos apresentados para a banca de avaliação do hospital, três foram da área de ortopedia e traumatologia, expostos pelos alunos Jônatas Barbosa Vasconcelos, Ricardo



Eduardo França e Marcos Henrique Alves Resende; e um da anestesiologia, apresentada pela aluna Cleomara de Soza Machado.

Os formandos foram avaliados pelo diretor técnico do Huapa, Valdeir Teixeira; pelo presidente da Comissão de Residência Médica (Coreme) e de Ensino e Pesquisa (CEP) do Huapa, Bruno Air Machado; e por preceptores de ambas especialidades.

Huapa realiza curso de reciclagem para bombeiros civis

Os bombeiros civis do Huapa passaram por treinamento de reciclagem em primeiros socorros e prevenção de combate a incêndios no dia 22 de dezembro, no auditório da unidade. Organizadas pelo Serviço Especializado em Engenharia e Segurança do Trabalho (Sesmt), as aulas teóricas e práticas foram ministradas pelo técnico em Segurança do Trabalho e também bombeiro civil, Leandro Henrique Onório.

Os nove participantes, que atuam no Huapa em turnos diurno e noturno, tiveram a oportunidade de relembrar os principais tópicos de primeiros socorros, podendo repassar também, de forma prática, todo o conteúdo revisto.

Em seguida, a prevenção de combate a incêndios foi o foco do curso. As causas, os tipos e incêndios, os diferentes extintores, respectivas funções e formas de utilização; a função dos hidrantes, abrigos e dos sprinklers - componente que descarrega água quando for detectado algum fogo -, foram apresentados aos bombeiros.

Divididos em duas turmas, eles simularam um atendimento durante um acidente de trânsito. Já na parte externa do auditório, os profissionais manusearam as mangueiras, demonstrando o posicionamento correto de toda a equipe em um incêndio de grande porte, além de combaterem as

chamas, utilizando os diferentes extintores específicos.



Equipe de Bombeiros Civis após manusearem os extintores de incêndio

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)
Diretora Geral: Thaís Fraga Nunes
Diretor Técnico: Valdeir Teixeira
Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos, Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210
Telefone: (62) 3217.8900



Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Paulo Bittencourt
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal



Assessoria de Comunicação do Huapa:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 386/GO
Email: huapacomunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH 34

8.2 Atividades realizadas no mês fevereiro de 2021.

Pronto Atendimento

HUAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Nº 80 - Fevereiro/2021

Huapa recebe ação de sucesso em conjunto com Hemocentro



Em dois dias de ação, 96 bolsas de sangue foram coletadas

O Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa), em parceria com o Hemocentro Coordenador Estadual de Goiás Prof. Nion Albernaz, coletou 96 bolsas de sangue em dois dias de campanha, realizada em 9 e 10 de fevereiro. Durante a ação voluntária, foi realizado também o cadastro de doadores de

medula óssea, onde 62 pessoas foram incluídas na lista nacional de doadores. Cada bolsa de sangue coletada, com capacidade de 420ml, pode salvar até quatro vidas.

A primeira doadora, Antônia Oliveira, disse que foi emocionante estreitar a fila de doação. "Eu já tenho o costume de doar, mas fazer isso aqui no meu local de trabalho teve um sentimento diferente. Me senti especial em poder ajudar outras pessoas, com um simples ato de amor", declarou a assistente administrativa. A diretora geral do Huapa, Thaís Fraga, parabenizou a ação. "Muito bom saber que o objetivo traçado superou as expectativas. Todos os envolvidos estão de parabéns. Vimos voluntários engajadíssimos, o que gerou um sentimento de missão cumprida junto à equipe do Hemocentro com o resultado destes dois dias de captação", frisou.

Segundo a coordenadora do Laboratório e Agência Transfusional do Huapa, Wanessa Camargo de Deus, a ação não teria sido um sucesso sem a participação em massa dos voluntários. "Agradeço muito ao comprometimento de todos em nos ajudar com essas doações. Não seria possível chegar a esses números sem o apoio e incentivo de todos os nossos voluntários e envolvidos", agradeceu.



A ação na Huapa foi aprovada pelos colaboradores

Unidade vacina profissionais contra a Covid-19

O Huapa, realizou nos dias 21, 22, 26 e 27 de janeiro, as primeiras ações de imunização contra a Covid-19, contemplando 551 colaboradores que trabalham na unidade. As doses foram enviadas pela Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO) e distribuídas pela Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Aparecida de Goiânia.

A vacinação foi realizada numa



Vacinação contemplou 551 profissionais

sala climatizada do hospital e contou com uma equipe da SMS, responsável pela aplicação das vacinas. Segundo a diretora Thaís, a imunização permite maior segurança a todos os envolvidos com a pessoa vacinada. "É importante destacar que além de proteger a saúde de nossos trabalhadores, também se beneficiam indiretamente, todos aqueles de seu núcleo familiar e social", expôs.

Hospital realiza treinamento nas alturas

No dia 22 de janeiro, o setor de Manutenção e Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), em conjunto com uma empresa terceirizada parceira da unidade, realizaram um curso sobre a Norma Regulamentadora (NR) 35, que estabelece os requisitos mínimos e as medidas de proteção para o trabalho em altura, envolvendo o planejamento, a

organização e a execução, com o objetivo de garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores envolvidos direta ou indiretamente com esta atividade. Cerca de 15 pessoas participaram do treinamento, que envolveram encontros teóricos e práticos. Ao final, todos os envolvidos receberam um certificado de participação com carga horária de 8h.



O rapel foi a hora mais esperada por todos

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)

Diretora Geral: Thaís Fraga Nunes

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos,

Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3217.8900

HUAPA
HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS
DE APARECIDA DE GOIÂNIA
CAIRO LOUZADA

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cassia Leal

SUS
Secretaria de
Saúde de
Goiás

Assessoria de Comunicação do Huapa:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 896/GO
Email: huapacomunicacao@iglh.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.3 Atividades realizadas no mês março de 2021.

Pronto Atendimento HUAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Nº 81 - Março/2021

Profissionais discutem a qualidade da nutrição do paciente

Cerca de 30 profissionais entre médicos, enfermeiros, nutricionistas, fisioterapeutas, farmacêuticos e técnicos em Enfermagem do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa) se reuniram no último dia 19 de fevereiro na 1ª Reunião Científica promovida pela Equipe Multidisciplinar de Terapia Nutricional (EMTN) do Huapa. Em foco, a qualidade da nutrição do paciente crítico internado na unidade.

O evento contou com a parceria de duas importantes empresas parceiras do hospital, a Via Nut e a Nestlé Health Service, que colaboram com alimentação enteral e parenteral, em conjunto com o setor de Nutrição. O gestor de Qualidade da Via Nut, Gustavo Sousa, iniciou a palestra detalhando o que é a desnutrição, seus tipos e impactos; e também descreveu o custo de um paciente desnutrido para um hospital, reforçando a importância de se ter uma



Ao final, os envolvidos se juntaram para registrar o momento

terapia nutricional de qualidade. "Um paciente de longa estadia eleva em 60,5% o custo de uma internação, fora que isso pode aumentar as chances de desnutrição hospitalar e outras complicações", apontou.

Em seguida, o profissional aprofundou a didática sobre o papel da terapia nutricional, fundamental para a manutenção e recuperação da saúde, por meio da suplementação enteral e

parenteral. Já a assessora técnica da Nestlé Health Service, Marcela Siqueira, complementou o evento, apresentando as opções de produtos disponíveis no mercado e mais utilizadas em hospitais, que são essenciais para uma terapia nutricional de qualidade para o paciente.

Segundo a coordenadora da EMTN do Huapa, a nutróloga Bruna Carvalho, esse é primeiro de muitos encontros da equipe, com o intuito de discutir o bem estar do paciente. "A nossa equipe é composta por profissionais de diversas áreas, portanto esse evento é de suma importância para que se haja uma união dos trabalhos, em benefício do paciente", argumentou.

Para a coordenadora da Farmácia, Elisa Gonzaga, "treinamentos como esse são essenciais para ajudar na recuperação dos pacientes de uma unidade hospitalar, além de contribuir na atualização científica e acadêmica dos profissionais", finalizou.

Residência Médica abrindo e fechando ciclos no Huapa



Ao final, os envolvidos se juntaram para registrar o momento

A Comissão de Residência Médica (Coreme) e de Ensino e Pesquisa (CEP) do Huapa, promoveu no dia 02 de março, a formatura dos quatro médicos que concluíram suas residências na unidade, sendo três da área de ortopedia e traumatologia, e um da anestesiologia. Estiveram presentes na cerimônia a

diretora geral do Huapa, Thaís Fraga; o diretor técnico, Valdeir Teixeira; o presidente da Coreme e da CEP e preceptor da Ortopedia, Bruno Air Machado; e os preceptores da Anestesiologia, Marco Túlio Stival; e de Cirurgia Geral, Bruno Gomide.

Placas em homenagem aos formandos foram fixadas e descerradas no auditório, para a emoção dos presentes, que também receberam uma caneta personalizada. "Passa um filme na nossa cabeça quando vemos o nosso nome assim. A palavra que define todo esse turbilhão de ensinamentos e momentos vividos aqui dentro é gratidão", disse a formanda em Anestesiologia, Cleomara de Souza Machado.

"Busquem ter uma boa relação

interpessoal com todos aqueles que te rodeiam, não importando o grau de importância. Não esqueçam que para ser um bom profissional, deve existir uma boa pessoa. Com a carga de aprendizado que vocês têm, o mundo será pequeno", enfatizou Bruno Air. O discurso se estendeu também aos cinco novos acadêmicos, que chegam ao Huapa para iniciar suas valiosas residências.

A diretora Thaís trouxe palavras de inspiração aos alunos. "Não permitam se distanciar da capacidade de buscar compreender o outro, além da sua queixa de dor física. Deem a chance de se colocar na condição de paciente, e busquem aplicar tudo aquilo que gostariam de encontrar, se estivessem numa unidade de saúde", destacou.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)

Diretora Geral: Thaís Fraga Nunes

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos,

Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3217.8900

HUAPA HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS
DE APARECIDA DE GOIÂNIA
CAIRO LOUZADA

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS

Assessoria de Comunicação do Huapa:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 896/GO

Email: huapacomunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH 36

8.4 Atividades realizadas no mês abril de 2021.

Pronto Atendimento

HUAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Nº 82 - Abril/2021

Hospital comemora Dia das Mães

O Dia das Mães está chegando e, mesmo sendo uma data onde há celebrações em toda parte, no Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa) não iria ser diferente. Com o objetivo de homenagear cada mãe trabalhadora da unidade, a Comissão de Eventos, em parceria com a diretoria, vai promover, no próximo dia 7 de maio (sexta-feira), a partir das 10h, uma série de homenagens em comemoração ao Dia das Mães, celebrado no dia 9.

Dentre as atividades, ocorrerá a

premiação da foto mais criativa enviada pelas mães do Huapa, tirada com seus filhos. As homenageadas terão também uma breve mensagem, acompanhada de uma oração, feita por representantes religiosos das ramificações evangélica e católica, além da participação da dupla musical Maurício e Eduardo, que vão cantar músicas, acompanhadas ao som de um violão.

O evento acontecerá nos corredores da unidade, seguindo todos os protocolos de saúde estabelecidos pelo Ministério da Saúde contra a Covid-

19, para a segurança de todos os envolvidos durante a celebração. A diretora geral do Huapa, Thais Fraga, faz questão de frisar a importância a valorização dessas mulheres, mães e profissionais batalhadoras "que se desdobram para, diariamente, darem o melhor de si, com muita coragem e determinação".



Farmácia adquire nova máquina para embalar medicamentos

O Huapa, com apoio da diretoria geral, adquiriu por meio de locação, um equipamento para unitarização de medicamentos. O novo aparelho, instalado e já em funcionamento na Farmácia Hospitalar, consiste em um sistema de fracionamento, embalagem e rotulação de medicamentos, como comprimidos, ampolas e blisters (cartelas).

A coordenadora da Farmácia, Elisa Gonzaga, explica que a aquisição da máquina vem para uniformizar o processo de unitarização que anteriormente era feito de forma manual.

"Com o novo equipamento será possível agilizar o tempo e manuseio da unitarização de medicamentos, garantindo mais precisão e segurança de todo o processo de rastreabilidade e controle dos remédios. A máquina também proporciona a distinção de cores variadas e alertas específicos para cada tipo de medicamento".

A equipe da Farmácia do hospital realizou também nos dias 22 e 23 de março, um treinamento técnico junto com a empresa *Sisnac Med*, fornecedora do equipamento, para o manuseio da máquina.



O equipamento tem como benefício agilizar os processos e diminuindo os erros

Colaboradores recebem cartas de elogio pelo trabalho prestado

Os colaboradores do Huapa receberam, no dia 20 de março, uma homenagem mais que especial. O grupo de voluntários da organização São Miguel do Passa Quatro presentearam os profissionais da saúde com uma carta, além de uma lembrancinha, para simbolizar a gratidão ao trabalho prestado por eles aos pacientes do hospital.

A coordenadora do Serviço Social e de Psicologia da unidade, Mirian Souza, enfatizou a importância de ações como essa, nesse momento tão



complicado da pandemia. "Somos peças fundamentais no acolhimento tanto do paciente quanto da família. A Covid-19 não permite que você fique junto de quem você ama no momento de mais necessidade, e isso é triste. Tentamos minimizar ao máximo esse afastamento, sempre repassando notícias, ouvindo os desabafos da família e isso acaba gerando um esgotamento físico e emocional. Receber cartas tão lindas escritas à mão, homenageando e reconhecendo nosso trabalho, é gratificante", disse.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)

Diretora Geral: Thais Fraga Nunes

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos,

Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3217.8900

HUAPA
HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS
DE APARECIDA DE GOIÂNIA
CAIRO LOUZADA

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS

SES
Secretaria de Saúde
de Goiás

GOIÁS
GOIÁS GOVERNO DO ESTADO

Assessoria de Comunicação do Huapa:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: huapacomunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.5 Atividades realizadas no mês maio de 2021.

Pronto Atendimento

HUAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Nº 83 - Maio/2021

Dia das Mães é marcado por homenagens, músicas e presentes

O Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa) ofereceu, durante todo o dia 7 de maio, uma série de atividades voltadas às mães colaboradoras e internadas, com o propósito de quebrar a rotina vivida pela unidade. Organizada pela Comissão de Eventos, em parceria com a diretoria do Huapa, o dia foi recheado de mimos e marcado por muita emoção.

O padre Marcos Paulo, da Paróquia São João, do setor Colina Azul, abriu a programação com uma procissão pelos corredores da unidade, carregando um ostensório, peça utilizada para exibir a hóstia sagrada, que representa o corpo de Cristo. À medida que percorriam o hospital, os devotos se curvaram e emocionaram, contemplando pela fé a luz divina.

Em seguida, na entrada da recepção administrativa, as colaboradoras foram recebidas com brindes oferecidos pela marca de beleza Odorata, e pelo cantor Erick Moura, que entoou músicas com



A diretora Thais Fraga fez a entrega das prêmios às fotos mais criativas

temáticas materna e romântica, para combinar com o clima festivo do dia. Houve também a revelação do resultado do concurso de fotos promovido pela Comissão de Eventos, que premiou quatro mães colaboradoras pela foto mais criativa. Em terceiro lugar, as fotos de Pamella Castro e Edilene Silva empataram, levando tratamentos de beleza de brinde. Já em segundo, Martinnelly Souza ganhou um

curso de Design de Sobrancelhas e, em primeiro lugar, Simone Damasceno levou para casa um secador de cabelos.

A programação se estendeu até o turno da noite, quando o pastor Aldenor Gonçalves, da Igreja Quadrangular de Aparecida de Goiânia, pregou palavras de renovação e esperança aos que ali estavam. Tanto de manhã quanto à noite, a comitiva foi acompanhada por músicas religiosas, que transmitiam paz e amor pelo caminho.

A diretora geral, Thais Fraga, agradeceu o sucesso de toda a ação e disse que haverá mais homenagens. "Vamos presentear, ainda, as trinta fotos mais criativas ao longo da semana, com todos os brindes que ganhamos. Isso é reflexo de todo um trabalho em equipe, que se empenhou bastante para enfatizar a importância de cada uma dessas mulheres que não abrem mão para dar o melhor de si, com muito ânimo e determinação", disse.

Plano de desenvolvimento Individual é implantado no Huapa

Nos dias 4 e 5 de maio, o setor de Recursos Humanos do Instituto de Gestão e Humanização (IGH) - organização social gestora do Huapa -, iniciou a execução do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), uma ferramenta utilizada para impulsionar o potencial de um indivíduo de maneira organizada e estratégica dentro de uma empresa.

O objetivo principal é, por meio de

um planejamento anual de treinamentos, aperfeiçoar as competências institucionais de cada colaborador, mapeadas e identificadas durante avaliações feitas internamente.

Com o tema "Liderança e Desenvolvimento de Pessoas", o treinamento aconteceu no auditório da unidade e contou com a presença da coordenadora de RH do IGH, Morgana Figueiró; e da psicóloga Luciana Fogaça,

palestrante convidada e sócia da IntegraRH - empresa especializada em seleção, recrutamento e treinamento de pessoas.

Ao todo, quatro turmas foram agraciadas com a capacitação realizada respeitando todos os protocolos de segurança do Ministério da Saúde contra a Covid-19. Ao final do treinamento, houve a certificação dos profissionais participantes e entrega de brindes.

Huapa conquista selo de excelência

O hospital recebeu no mês de abril, por meio do Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde (Ibes), o selo de participação no programa "Radar de Excelência", por aplicar o protocolo de higienização das mãos na Unidade Terapia Intensiva (UTI) Adulto, onde há o monitoramento da adesão aos processos por categoria profissional, o que permite

identificar possíveis fragilidades. O projeto envolve o trabalho árduo dos setores de Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) e Núcleo de Segurança do Paciente (NSP).

Segundo a coordenadora da SCIH, Andreia Andrade, o "intuito é garantir a segurança dos pacientes e a qualidade assistencial, gerando, assim,

impactos positivos no perfil do Huapa, promovendo a redução das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (Irras). Conquistar esse selo é a garantia que nosso trabalho é feito com maestria e a conscientização entre as equipes da UTI e esperamos que eles sejam semeadores dessa prática assertiva", disse.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)

Diretora Geral: Thais Fraga Nunes

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos, Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3217.8900



Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Paulo Bittencourt
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal



Assessoria de Comunicação do Huapa:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: huapacomunicacao@iglh.com.br

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.6 Atividades realizadas no mês junho de 2021.

Pronto Atendimento

HUAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Nº 84 - Junho/2021

Blitz do Adorno é realizada

Em 28 e 29 de maio, os setores estratégicos Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) e Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt) do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia (Huapa), em parceria com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), realizaram a "Blitz do Adorno", uma ação educativa com o intuito de reforçar a importância da norma regulamentadora (NR) 32, que estabelece as diretrizes de

medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde.

O evento também promoveu a divulgação do Manual de Biossegurança, que envolve temas básicos e de extrema relevância, como higienização das mãos e uso adequado de Equipamento de Proteção Individual (EPI). Para a coordenadora da SCIH, Andreia Andrade, "a ação desenvolvida foi favorável e educativa, além de proporcionar momentos de integração com os colaboradores e assim robustecer a segurança

ocupacional", destacou.



Os setores administrativos também foram visitados pela Blitz

Maio Amarelo é lembrado

O Huapa promoveu no dia 25 de maio, uma conscientização aos colaboradores da unidade em alusão ao movimento "Maio Amarelo", criado para chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito em todo o Brasil.

No Huapa, a ação foi organizada pelo Sesmt, que entregou materiais informativos sobre a campanha realizada pela Prefeitura de Aparecida de Goiânia, além de orientações sobre as novas leis que compõem o Código Brasileiro de Trânsito. O corredor próximo ao refeitório da unidade, onde

ocorreu a ação, foi todo enfeitado com a cor amarela do movimento.



Materiais informativos foram entregues aos participantes

Assistentes Sociais são homenageados



Um pequeno mimo foi entregue aos profissionais do Huapa

Os profissionais do Serviço Social receberam nos

dias 13 e 14 de maio, uma pequena homenagem em comemoração ao "Dia do Assistente Social", lembrado no dia 15 de maio. Em uma caixinha de madeira personalizada, com um sabonete em barra, uma toalhinha de mão bordada e um vidro de álcool em gel customizado, a coordenadora da Equipe Multidisciplinar, Mirian de Souza, fez a entrega da lembrancinha aos oito assistentes sociais do Huapa, nos plantões diurno e noturno.

Campanha "Heróis da Qualidade" é apresentada

A equipe da Qualidade do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), junto com a equipe do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) do Huapa, promoveu, no dia 19 de maio, a apresentação da campanha "Heróis da Qualidade" que tem como objetivo sensibilizar os profissionais do hospital quanto às questões sobre a qualidade e segurança do paciente. O evento contou com a participação de coordenadores, gerentes, diretores e colaboradores do Huapa.

A analista de Qualidade do IGH, Marcela Amorim, acompanhada pela enfermeira do NSP, Camilla Tinocco, explicou que o intuito da campanha é transformar os colaboradores em protagonistas nas mudanças e melhorias que precisam ser realizadas para que os hospitais atinjam a excelência. "A ideia é fortalecer e engajar ainda mais os profissionais com o sistema da qualidade e com as metas de segurança do paciente", destacou.



As diretorias e coordenações do Huapa se animaram com a campanha

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)

Diretora Geral: Thaís Fraga Nunes

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos, Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3217.8900

HUAPA HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DE APARECIDA DE GOIÂNIA CAIRO LOUZADA

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Assessoria de Comunicação do Huapa:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: huapacomunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.7 Atividades realizadas no mês julho de 2021.

Pronto Atendimento

HUAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Nº 85 - Julho/2021

Huapa recebe certificação de Segurança do Paciente da Anvisa

A Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), no mês de junho de 2021, concedeu ao Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa) a Certificação Nacional de Destaque nas Práticas de Segurança do Paciente, referente às atividades promovidas durante o ano de 2020.

O Huapa foi o único hospital público de Aparecida de Goiânia a receber essa honraria, juntamente com outras três unidades de saúde estaduais. No total, 21 pontos foram analisados criteriosamente para escolher os destaques do ano e compõem o Relatório Nacional de Práticas de

Segurança do Paciente. Dentre eles, protocolos de higienização das mãos, identificação de paciente, cirurgia segura, prevenção de quedas; além de estatísticas coletadas e enviadas pelos setores de Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) e Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) à Anvisa.

Higienização das mãos é destaque

Durante todo o mês de junho, o SCIH, em conjunto com o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) e NSP, promoveram capacitações nos setores assistenciais e operacionais do Huapa, com o intuito de fortalecer a aplicabilidade dos protocolos institucionais de Higienização das Mãos e de Notificações de Doença Compulsória, com foco na segurança do paciente.

Além disso, foi reforçada com os colaboradores a importância do uso adequado dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). Segundo a coordenadora do SCIH, Andreia Andrade, "foram momentos educativos e de integração com as equipes, o que amplia e reforça a responsabilidade compartilhada em melhorar e garantir a qualidade assistencial", explicou.



A prática é um importante aliado na segurança do paciente

Doação de sangue em pauta

O Huapa, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), em parceria com o Instituto Goiano de Oncologia e Hematologia (Ingoh), promoveu no dia 24 de junho, um bate-papo rápido sobre o tema com a biomédica convidada, Renata Rodrigues Cardoso.



Renata Cardoso explicou a importância de doar

A palestrante falou sobre os tipos de doação, como é a conduta, quem pode e quem não pode doar, além de falar sobre o motivo de doar. "Hoje, no Brasil, apenas 1,6% da população doa sangue, quando o ideal é termos de 3% a 4% de doações girando nos bancos de sangue. Por isso temos que valorizar e desmistificar a doação, porque em algum momento podemos precisar", frisou.

RH realiza treinamentos para os colaboradores

No mês de junho, o setor de Recursos Humanos do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), promoveu treinamentos para os colaboradores do Huapa. Nos dias 23 e 24 de junho, a Recepção Central e o Centro Cirúrgico foram o foco da capacitação sobre "Buscando a Excelência no Atendimento ao Paciente", de acordo com as competências institucionais, como a orientação por processos e foco no

paciente.

Já no dia 16 de junho, mais um módulo do Plano de Desenvolvimento de Gestores (PDG), que visa aperfeiçoar os gestores de liderança e desenvolvimento de pessoas. O treinamento contou com a presença da psicóloga Luciana Fogaça, pós-graduada em Gestão de Pessoas e sócia da IntegraRH, que ministrou palestra com o tema: "A Importância do Feedback: Arte de Ouvir e Falar".



EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)

Diretor Geral: Flávio Albuquerque

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos, Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210
Telefone: (62) 3217.8900

HUAPA

HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS
DE APARECIDA DE GOIÂNIA
CAIRO LOUZADA

SUS

SES
Secretaria de Estado de Saúde



Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Paulo Bittencourt
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

Assessoria de Comunicação do Huapa:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: huapacomunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPANGH

8.8 Atividades realizadas no mês agosto de 2021.

Pronto Atendimento

HEAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Nº 86 - Agosto/2021

SES-GO modifica nome de unidades de saúde

Após decreto de número 9.922, publicado no dia 10 de agosto pelo governo estadual, o Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa) passa a se chamar **Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Heapa)**, padronizando a nomenclatura dos respectivos equipamentos públicos e inserindo novas unidades no Complexo Estadual de Serviços de Saúde de

Goiás. Além disso, as unidades assumem a postura de hospitais que não atendem somente urgência, o que acaba facilitando para a população, que consegue identificar melhor o perfil de atendimento oferecido.

"Essa necessidade de reorganização não se limita somente à mudança de nome, pois várias unidades foram estadualizadas e inauguradas pelo governo, sendo acrescentados como

hospitais do Estado", explica o secretário de Estado da Saúde de Goiás, Ismael Alexandrino.

Na nomenclatura anterior, os hospitais eram identificados como unidades de urgência. Entretanto, com a ampliação dos serviços da rede, esses locais também realizam outros tipos de atendimentos, como cirurgias eletivas ortopédicas e abdominais de baixa e média complexidade.

Hepatites virais são tema de palestra no Heapa

O Heapa, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt) e com o apoio do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH), chamou a atenção dos colaboradores, no dia 19 de julho, para o combate às hepatites virais.

Todo mês de julho, o chamado "Julho Amarelo" reforça a importância de prevenir essa infecção silenciosa que atinge diretamente o fígado. O evento contou com uma boa participação de colaboradores administrativos e

assistenciais do hospital.

A chefe do Programa de Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs)/Aids e Hepatites Virais da Secretaria Municipal de Saúde de Aparecida de Goiânia, Daniele Prates, ministrou uma palestra sobre o assunto, detalhando os tipos de hepatites virais e quais as mais comuns no Brasil, além da transmissão, tratamento, fluxo de atendimento para a pessoa que é diagnosticada e como evitar a doença.

Os participantes tiveram à sua disposição, a testagem rápida para a detecção de hepatites B e C, Sífilis e

HIV/Aids.



Com apenas algumas gotas de sangue, foi possível testar os colaboradores para até quatro doenças

Clima julino invade Heapa



Os colaboradores puderam aproveitar os quiltes, mesmo não estando em junho

Arraiá não só acontece no mês de junho, não sinhô! Cada vez mais comum que as festas típicas se estendam até julho, ou até mesmo no mês de agosto. No Heapa, pelo segundo ano consecutivo, o "Walk-thru de São João", tradicional arraia da unidade, ocorreu, adaptado dentro dos protocolos da Organização Mundial de Saúde (OMS) contra a Covid-19.

Realizado no auditório da unidade, com uma mesa recheada de comidas e quitutes típicos dessa época, decoração pra lá de especial e músicas animadas, o evento marcou a essencialidade da festividade, também julina. A alegria e a descontração tomaram conta do local.



Em clima de arraia, os registros não ficaram esquecidas pelas participantes

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)

Diretor Geral: Flávio Albuquerque

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos,

Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3983.1750

HUAPA

HOSPITAL ESTADUAL DE URGENCIAS
DE APARECIDA DE GOIÂNIA
CAIRO LOUZADA

SUS

SES

Secretaria de
Saúde de
Goiás

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

Assessoria de Comunicação do Heapa:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: huapacomunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.9 Atividades realizadas no mês setembro de 2021.

Pronto Atendimento

HEAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada Nº 87 - Setembro/2021

Heapa apresenta novo diretor geral



Graduado em Economia e Administração Hospitalar e Gestão de Sistemas de Saúde pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), Flávio Albuquerque (foto) é o novo diretor geral do Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada

(Heapa). Flávio atua na saúde desde 2003, passando por áreas de especialização em Administração Hospitalar e Gestão de Sistemas de Saúde do Fundo Estadual de Saúde da Bahia e Superintendente de Regulação do Estado da Bahia, ligadas à Secretaria de Saúde do Estado da Bahia (Sesab). Hoje, à frente do Heapa, o novo diretor encara essa etapa de sua vida profissional como um desafio, que fortalece e faz crescer. "É cada desafio deve ser superado em equipe, um núcleo coeso, capaz de sustentar e mover tudo que irá tornar viável, pensando sempre no melhor para os nossos pacientes. Temos muito o que trabalhar e mostrar a força deste hospital para todos", frisou.

Treinamentos internos agitam o Heapa

Entre os dias 24 e 27 de agosto, nos períodos diurnos e noturnos, o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), em parceria com o setor de Nutrição, promoveu treinamentos aos colaboradores sobre as normas regulamentadoras relativas ao uso de equipamentos de proteção individual (EPIs); o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, também conhecido como (PPRA); e a segurança e saúde no

trabalho em serviços de saúde.

Os temas lembraram algumas proibições e obrigações dos colaboradores enquanto permanecerem na unidade hospitalar. A utilização correta da máscara, o uso de adornos tanto na área administrativa e assistencial e as normas do refeitório foram temas-chave da capacitação. "Tudo que abordamos é unicamente para a proteção de cada um que aqui trabalha", disse a coordenadora do setor

de Nutrição, Gina Maranhã.



Os participantes registraram a capacitação, no Heapa

RH movimentou lideranças

O setor de Recursos Humanos do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), promoveu no dia 27 de agosto, no auditório da unidade, mais uma etapa do Plano de Desenvolvimento de Gestores (PDG), que visa aperfeiçoar os gestores de liderança e desenvolvimento de

competências institucionais para uma boa liderança e capacitar para melhor identificação e fortalecimento das potencialidades de suas equipes.

Com o tema "Competências de um líder", o treinamento contou com a

presença da palestrante convidada Tatiana Dallago, Mentora e *Trainer* em Liderança e Desenvolvimento de Equipes e coordenadora no Instituto Projeção (InPro). Aos participantes, no final do treinamento, foram entregues certificados de participação e informativos.

NSP e Farmácia capacitam colaboradores

Nos dias 18, 19, 25 e 26 de agosto, o Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) e o setor de Farmácia do Heapa ministraram capacitações sobre segurança dos medicamentos e vigilância de dispositivos médicos, voltadas às equipes de Enfermagem da unidade, com foco na segurança do paciente.

Em plantões diurnos e noturnos, a enfermeira do NSP, Camilla Tinocco; e a



O treinamento envolveu todos os profissionais da Enfermagem do Heapa

coordenadora da Farmácia, Elisa Gonzaga, orientaram os profissionais reforçando o passo-a-passo do protocolo "9 Certos", bastante utilizado no meio hospitalar: nome certo, medicação certa, via certa, hora certa, dose certa, registro certo, ação certa, forma certa e resposta certa; além de mostrarem a importância das notificações de reações medicamentosas.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Huapa)

Diretor Geral: Flávio Albuquerque

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos, Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3983.1750

HUAPA
HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS
DE APARECIDA DE GOIÂNIA
CAIRO LOUZADA

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS



Assessoria de Comunicação do Heapa:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: huapacomunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.10 Atividades realizadas no mês outubro de 2021.

Pronto Atendimento

HEAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada Nº 88 - Outubro/2021

Ações voltadas à doação de órgãos agitam o Heapa



Nos corredores decorados na cor verde, os colaboradores ouviram sobre serem doadores

A campanha "Setembro Verde" promove conscientização e reforça a importância da doação de órgãos e tecidos, com atividades voltadas ao tema. O Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Heapa), unidade de saúde do Estado de Goiás, é referência no assunto e promoveu nos dias 27 e 28 de setembro, orientações e palestras, com o intuito de disseminar a cultura da doação de órgãos e tecidos entre os colaboradores.

Em uma parceria entre a Comissão Intra-Hospitalar para Doação de Órgãos

e Tecidos para Transplantes e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), a enfermeira e coordenadora das Organizações de Procura de Órgãos (OPO), da Gerência de Transplantes da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás, Nathália Carolyne Mendonça, deu detalhes sobre os protocolos, critérios e processos da doação, perfil dos possíveis doadores e o que pode ser captado pela equipe médica.

Além da palestra, materiais educativos e informativos também foram distribuídos. A comunicação com a família e toda a orientação feita junto a ela, também foi enfatizada pela coordenadora. "No Brasil, 40% das famílias recusam doar, por algum tipo de tabu ou preconceito. Aqui em Goiás, esse número sobe para 58%. Saber que córneas, rins, fígados, pulmões e coração não estão sendo encaminhados para salvar outras vidas, é muito triste", lamenta Nathália. Porém, ela aposta no trabalho em equipe dos hospitais para que essas taxas sejam revertidas.

"Temos que dar valor à vida", completou. Para a assistente administrativa Norma Rodrigues, é muito importante trazer este tema no momento em que estamos vivendo. "Falar sobre a vida, mostrar o quanto é importante a doação de órgãos, saber como isso pode ajudar tantas pessoas, é algo único. A palestra veio para esclarecer muitas dúvidas, inclusive que, para ser um doador, basta falar sobre esse desejo para a família. Uma frase extremamente simples e, ao mesmo tempo, salvadora", reafirmou.



A enfermeira Nathália Carolyne falou sobre a importância do Setembro Verde, no Heapa

Segurança do Paciente em pauta



Os participantes durante o acolhimento promovido pelo NSP, nos corredores do hospital

No Dia Mundial da Segurança do Paciente, lembrado em 17 de setembro, o Serviço de Controle de Infecção Interna Hospitalar (SCIH) e Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) do hospital promoveram, na mesma data, atividades sobre a importância de conscientizar os trabalhadores da saúde sobre estarem atentos à segurança do paciente, seguindo atentamente aos protocolos e processos envolvidos,

mantendo a excelência deste tipo de atendimento.

O SCIH convidou o infectologista Taiguara Fraga, que ministrou um treinamento sobre "Protocolo de Sepse e Atualização dos Protocolos de Antibioticoterapia" no auditório da unidade. Voltada a todo o corpo clínico, a palestra tem o intuito de mostrar a importância de evitar manifestações graves da sepse, uma infecção hospitalar de alta mortalidade. Além da palestra, o setor promoveu capacitações internas entre os colaboradores assistenciais do Heapa durante os meses de agosto e setembro, com o intuito de mobilizar e mostrar a importância do reconhecimento precoce da doença e, consequentemente, do manejo clínico adequado, garantindo assim a segurança do paciente.

Já o NSP, de forma irreverente, mobilizou quem estava passando pelo corredor do centro cirúrgico, alertando os

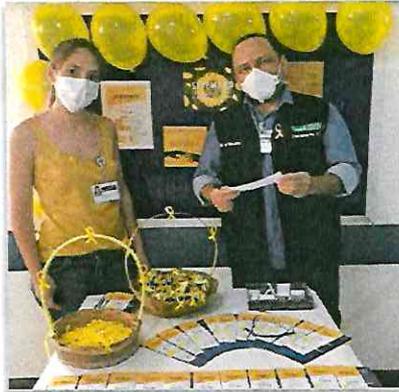
trabalhadores sobre a relevância de uma cirurgia segura, seguindo o passo a passo do check-list implementado no hospital. Com cartazes, materiais informativos e balões na cor laranja, característica do tema, o setor apresentou o conjunto de regras estabelecidas pela Organização Mundial de Saúde (OMS), fortalecendo intervenções cirúrgicas mais seguras aos pacientes.



Já no auditório, os coordenadores acompanharam o treinamento com o médico Taiguara Fraga

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/ISH

Setembro Amarelo promove saúde mental



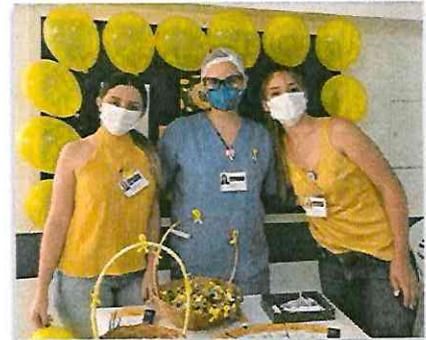
O diretor técnico, Valdeir Teixeira (D), foi um dos primeiros a passar pelo ponto de encontro

A saúde mental é um importante tema discutido durante a campanha "Setembro Amarelo", que busca conscientizar a sociedade sobre a prevenção do suicídio. Diante disso, o setor de Psicologia, em parceria com a Equipe Multiprofissional do Heapa, disponibilizou no dia 20 de setembro, nos corredores da unidade, cartazes, materiais informativos e o tradicional laço amarelo, cor símbolo da campanha, aos colaboradores que passavam pelo local.

Além da ação, as psicólogas ainda expuseram telefones úteis para busca de ajuda diante de alguma situação de risco.

De forma interativa e descontraída, um quiz sobre o tema também foi feito com os participantes da ação,

enfatizando a importância de manter esse assunto sempre em evidência.



A equipe de Psicologia do Heapa, durante as atividades da campanha "Setembro Amarelo"

Parceria entre Heapa e Hemocentro é sucesso

Mesmo sob o forte sol que fazia no Heapa, durante todo o dia 08 de setembro, 67 candidatos compareceram para a ação voluntária de doação de sangue e medula óssea, em conjunto com o Hemocentro Coordenador Estadual de Goiás Prof. Nion Albernaz (Hemogo). Ao todo, 55 bolsas de sangue, com a capacidade de 420ml cada uma, foram coletadas e vão abastecer o Hemocentro, que apresenta um déficit de 20% em seus estoques.

Em uma unidade móvel climatizada, com espaço para até quatro captações de sangue simultâneas, respeitando os protocolos de distanciamento estabelecidos contra a Covid-19, os doadores foram atendidos no estacionamento do Heapa. A



A colaboradora Karla Katuska Santos registrou o momento da doação

executora administrativa da Comissão Ensino e Pesquisa (CEP), Karla Katuska também fez sua doação. "Eu acredito que essa é uma ótima oportunidade para

quem quer ajudar outras pessoas que precisam. Eu não estou aqui apenas doando sangue, estou doando vida", disse.

A ação foi bastante elogiada por todos do hospital. O diretor geral do Heapa, Flávio Albuquerque, parabenizou os envolvidos por fazer a campanha ter dado certo. Já o diretor técnico Valdeir Teixeira, enfatizou que "esse foi um momento grandioso para o hospital", parabenizando a todos pela iniciativa. Para a coordenadora do Laboratório e Agência Transfusional do Heapa, Wanessa Camargo de Deus, o sentimento de gratidão é o que resume essa ação. "O apoio e a participação de cada um mostra o quanto a solidariedade é importante", agradeceu.

RH lança programa para novos colaboradores



A primeira turma exibiu seus certificados durante o acolhimento, no Heapa

O setor de Recursos Humanos do

Instituto de Gestão e Humanização (IGH), promoveu nos dias 3 e 4 de setembro, nos períodos diurno e noturno, a primeira edição do "Programa Padrinho". Ao todo, aproximadamente 30 pessoas participaram do acolhimento.

Comandado pelo analista de RH, Frederico Borges, o projeto "tem o objetivo de apresentar e preparar os novos profissionais contratados às rotinas das unidades do IGH em Goiás, sendo acolhidos em conjunto pelos colaboradores já adaptados aos processos e à cultura institucional, proporcionando assim, uma

maior integração entre eles", destacou.



Com a participação dos colaboradores já contratados, as novatas ficaram mais à vontade e preparadas

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Heapa)

Diretor Geral: Flávio Albuquerque

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos,

Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3983.1750

HUAPA
HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS
DE APARECIDA DE GOIÂNIA
CAIRO LOUZADA

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Joel Sobral

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS

Assessoria de Comunicação do Heapa:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: heapacomunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.11 Atividades realizadas no mês novembro de 2021.

Pronto Atendimento

HEAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada Nº 89 - Novembro/2021

Heapa vive expectativa para a Acreditação

O Heapa recebeu, nos dias 18 e 19 de novembro, a visita da instituição acreditadora Ibes - Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde -, que realiza atividades de diagnóstico e avaliação, para que organizações de saúde sejam acreditadas e certificadas, por meio do Sistema Brasileiro de Acreditação, homologada pela Organização Nacional de Acreditação (ONA).

Tanto o corpo clínico, quanto o assistencial, viveram a experiência dessa criteriosa avaliação, que atesta a excelência da instituição de saúde, de acordo com padrões, requisitos de saúde e compromisso com as melhores práticas, qualidade, sistemas e processos de saúde durante a rotina diária do



Dentro de alguns meses, o Heapa saberá qual o nível que será acreditado

Heapa.

“Ser reconhecido pela qualidade e segurança no atendimento ao paciente é algo que o Heapa vem almejando nos

últimos anos. A expectativa para a aprovação é muito grande, visto que essa acreditação é um instrumento fundamental para continuarmos aperfeiçoando o trabalho que já fazemos”, detalha a coordenadora do setor de Qualidade, Natália Rodvalho.

“Seremos um hospital reconhecido por essa importante instituição nos traz a certeza de que tudo o que já foi feito até aqui foi de grande valia, além de nos desafiar a continuar essa prestação do serviço de excelência. O processo está embutido na forma de como o hospital opera no dia a dia e sei que com a nossa união, vamos conseguir trazer este título ao Heapa”, frisa o diretor geral, Flávio Albuquerque.

Unidade respira cuidados com o Outubro Rosa

No mês de outubro, o Heapa se vestiu de rosa e apoiou a campanha “Outubro Rosa”, que alerta a sociedade quanto à prevenção do câncer de mama e saúde da mulher. Com o objetivo de conscientizar os trabalhadores da unidade, a equipe do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), em parceria com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), promoveu nos dias 22, 28 e 29 de outubro, nos turnos diurnos e noturnos, uma série de atividades em alusão ao tema.

Os corredores do hospital foram decorados com balões e faixas rosa, acompanhados de materiais informativos sobre o câncer de mama e laços entregues pelos organizadores do evento. A coordenadora do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar do Heapa, Thelma Alves Costa, que vivenciou de perto esta enfermidade ministrou uma palestra emocionante.

“Eu tive o câncer e ainda estou naquela fase de acompanhamento médico pós-tratamento da doença, a qual vou enfrentar por mais três anos”, disse. A enfermeira contou ainda como foi a descoberta e como foi o período do tratamento, quando viu sua rotina mudar completamente, e detalhou um dos



Thelma ainda ensinou como fazer o autoexame aos presentes



O número de participantes para a palestra sobre câncer de mama foi grande

períodos mais delicados de sua vida. Autoexame - Após compartilhar sua bonita história, Thelma ainda explicou como é a doença, o autoexame, tratamento e recuperação. Após o bate-papo, a coordenadora passou um vídeo com toda sua história, antes e depois do câncer de mama, com o intuito de incentivar mulheres e homens para o autocuidado. “O importante é não se sentirem envergonhados e se apalparem para detectar possíveis nódulos. Não é errado se cuidar, errado é se negar ao cuidado”, disse ela.

Segundo Thelma, a vida é muito curta e bonita para ter as chances de se viver bem, perdidas. “Me questionei

quando descobri o câncer, mas vi o quão forte eu sou por ter enfrentado e conseguido estar aqui presente, falando sobre minha história à vocês. Se cuidem!”, finalizou.

Vestidos de cor rosa, os colaboradores do Heapa aprovaram a iniciativa da equipe em promover a campanha, que também aderiu ao movimento da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO). O diretor técnico Valdeir Teixeira parabenizou todos os envolvidos e disse ainda que “é essa união que ajuda a disseminar o conhecimento e a prevenção da doença, fazendo a diferença na vida daqueles que amamos”, frisou.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

SCIH promove treinamento sobre biossegurança



O time dos colaboradores assistenciais foi o foco do treinamento promovido

No dia 29 de outubro, o Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), em conjunto com o Sesmt e a Comissão de Biossegurança da unidade, realizou uma mobilização institucional, voltado aos colaboradores assistenciais e administrativos, sobre o fluxograma de atendimento em casos de acidentes com materiais biológicos.

O conteúdo, ministrado pela coordenadora da SCIH, Andreia Andrade; enfermeira do Trabalho, Ana Flávia Soares; e enfermeira Rosilmar Barbosa; falou sobre a importância de estar atento às precauções padrões, uma vez que estas devem ser adotadas quando houver a possibilidade de contato com sangue, secreções, excreções, fluidos corporais, pele não íntegra e/ou mucosas.

Processos como lavagem das mãos, uso de luvas e máscaras, além de outros equipamentos de proteção individual (EPIs), também foram enfatizados durante as capacitações. A caracterização do acidente, profilaxia e fluxo de atendimento ao colaborador acidentado também foi foco. "Tal ação visou fortalecer a segurança ocupacional e facilitar a

comunicação intersetorial do processo operacional estabelecido. Nosso objetivo é, portanto, descrever de forma prática os procedimentos a serem observados e cumpridos rigorosamente após exposição ocupacional, pensando unicamente na saúde do nosso colega", detalhou Andreia.



A equipe administrativa também foi alvo da capacitação

PDG é promovido na unidade

O setor de Recursos Humanos do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), promoveu no dia 29 de outubro, mais um treinamento do Plano de Desenvolvimento de Gestores (PDG), com a participação da psicóloga Karina Duarte Borba, que também é pós-graduada em Saúde Mental. Voltada para os coordenadores e líderes do Heapa, a capacitação tem como principal objetivo aprimorar as

competências institucionais para uma boa liderança e capacitar para melhor identificação e fortalecimento das potencialidades de suas equipes.

A convidada e psicóloga Karina falou sobre os cuidados com a saúde mental e a administração do tempo como importante aliado para corroborar com o crescimento dos colaboradores da unidade, uma vez que estes são fundamentais

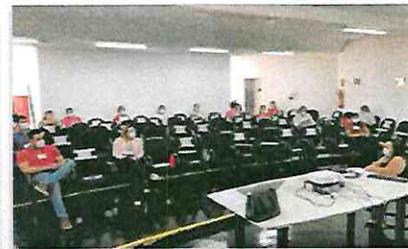
para o contexto atual do cotidiano. "Nosso agradecimento à psicóloga, que debateu um assunto imprescindível e, também, aos nossos gestores, que se dedicam bastante, a fim de atingir um ambiente saudável, que se dedicam bastante, a fim de atingir um ambiente favorável à equipe e, conseqüentemente, aos pacientes", disse a colaboradora do RH, Isabela Delfino.



A psicóloga Karina (C) ladeada pelas profissionais da RH, após o treinamento



A equipe de coordenadores aprendeu sobre os cuidados com a saúde mental



O PDG acontece mensalmente no Heapa e é voltado a todos os coordenadores e líderes

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Heapa)

Diretor Geral: Flávio Albuquerque

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos,

Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3983.1750



Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Joel Sobral

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal



Assessoria de Comunicação do Heapa:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: heapacomunicacao@heapa.com.br

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

8.12 Atividades realizadas no mês dezembro de 2021.

Pronto Atendimento

HEAPA

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada Nº 90 - Dezembro/2021

Onda azul toma conta do Heapa



O médico Wesley falou sobre a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata

O Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Heapa) foi tomado pela cor azul nas últimas semanas do mês de novembro. Após o cuidado com a saúde da mulher com o "Outubro Rosa", a campanha "Novembro Azul" pintou os corredores da unidade de azul, para enfatizar a importância do cuidado com a saúde masculina. O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt) e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), organizaram uma programação especial nos dias 23 e 24 de novembro, em prol

dos colaboradores.

O médico Wesley da Costa detalhou o que é o câncer da próstata, responsável por 28,6% das mortes entre os homens. Em sua fase inicial, o câncer de próstata não apresenta sintomas e quando alguns sinais começam a aparecer, cerca de 95% dos tumores já estão em fase avançada, dificultando a cura. "Hoje, a medicina já tem tecnologias e meios avançados para a descoberta precoce desta doença, porém ainda esbarramos em conceitos e tabus muito ultrapassados dos próprios homens", relatou o médico.

Entre um tópico e outro, dúvidas foram surgindo e um bate-papo se formou ao longo do corredor do Heapa. O médico explicou ainda que homens a partir dos 45 anos com fatores de risco, ou 50 anos sem estes fatores, devem ir ao urologista para conversar sobre o exame de toque retal, que permite ao médico avaliar alterações da glândula, como endurecimento e presença de nódulos suspeitos, e sobre o exame de sangue PSA. "Ao contrário do que muitos pensam, o exame de toque só é feito em caso de alteração do exame de sangue", destacou.

O auxiliar de manutenção Edimar Pereira da Rocha enalteceu a importância de se falar sobre o assunto, uma vez que muitos ali presentes estavam levando na brincadeira. "O que mais mata, além da doença é a ignorância. Eu vejo o pessoal brincar com o assunto, sendo que é algo sério. Cuidar de si é muito importante e ir atrás de saber como está sua saúde é mais ainda", alertou.

Além das palestras, os colaboradores tiveram à disposição, a realização de testes rápidos e exames de PSA. Informativos e lacinhos na cor azul também foram distribuídos para os participantes.



Com corredor cheio, os participantes souberam mais sobre a campanha Novembro Azul

Heapa retoma projeto de bem estar voltado aos colaboradores

Para promover a saúde e o bem estar dos colaboradores do Heapa, o Sesmt, em parceria com o setor de Nutrição, se uniram numa ação conjunta, realizada no dia 11 de novembro. O retorno do projeto "Peso Certo" tem o intuito de proporcionar uma melhoria não só na qualidade de vida dos trabalhadores, como também no clima organizacional da unidade.

Ao todo, 48 pessoas se inscreveram no projeto, que tem a duração de seis meses. Ao longo desse período, haverá encontros e palestras sobre temas relacionados à saúde e nutrição, além das atualizações de peso e medidas antropométricas de cada participante. "Nós queremos cuidar da saúde de vocês como um todo, para terem uma rotina mais saudável, melhorando assim a qualidade de vida", frisou a coordenadora da Nutrição,



Os participantes do projeto tiraram suas medidas, para registrar o sucesso daqui seis meses

Adalgina Maranhã Rosa.

Animada, a turma participou da primeira palestra sobre obesidade, ministrada pelo médico do trabalho Alex Sandro Bemfica, que detalhou o que é o distúrbio, seus tipos, suas consequências, tratamentos e o que pode ser feito para evitá-lo. "Fizemos um cronograma com temas baseados no perfil de absenteísmo

e de dados mais frequentes informados pelos colaboradores ao Sesmt. Iniciamos pela obesidade, levando em consideração que ela tem várias consequências negativas para o trabalhador, como hipertensão, diabetes, transtornos osteomusculares, dentre outros", disse o médico.

A enfermeira do trabalho Ana Flávia Soares entregou uma fruta e castanhas, como forma de incentivar os colaboradores nessa nova jornada, uma vez que cada um deles terá à disposição um acompanhamento multidisciplinar, com dicas e orientações. "Vamos disponibilizar também consultas individuais e exames laboratoriais para acompanharmos de perto a evolução de cada um. Não vamos deixar ninguém desistir desse desafio, que vai beneficiar a saúde e o estilo de vida de todos", enfatizou Ana Flávia Soares.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Heapa promove “Café com a Diretoria”

No dia 12 de novembro, as diretorias Geral e Técnica se reuniram com seus colaboradores assistenciais e administrativos para um momento de descontração. O projeto nomeado “Café com a Diretoria”, que ocorreu no dia 12 de novembro, tem o intuito de sair um pouco da rotina de trabalho, proporcionando uma aproximação entre os colaboradores e a diretoria da unidade, reconhecendo cada profissional envolvido, que se dedica com competência e qualidade dentro do Heapa.

Segundo o diretor técnico Valdeir Teixeira, fortalecer esse vínculo é de fundamental importância, uma vez que motiva e recompensa, de forma proveitosa. “Esperamos que isso dê mais energia ao nosso pessoal, que diariamente se esforça ao máximo e sempre dá o melhor de si em qualquer demanda que temos”, frisou.

Já o diretor geral da unidade, Flávio Albuquerque, agradeceu a



O objetivo é fortalecer mais os laços já formados entre os trabalhadores do Heapa

presença de todos, pois “o Heapa possui um time de peso que precisa ser valorizado o tempo todo”. Ao final, cada colaborador presente recebeu um certificado de reconhecimento das diretorias.

Equipe multiprofissional faz homenagem a paciente

Os colaboradores da Psicologia, Nutrição e Enfermagem do Heapa prestaram uma singela homenagem ao paciente Sérgio Martins, de 54 anos, internado na enfermaria da unidade. Para ele, o dia 11 de novembro é uma data mais que especial, pois há uma dupla comemoração: o início de mais um ciclo de vida e seu aniversário de casamento. A ação envolveu profissionais, munidas de balões e cartazes, que surpreenderam Sérgio com mensagens parabenizando-o por mais um ano de vida e pelo casamento.



Um momento de alegria e emoção para quem está internado no Heapa

Visivelmente emocionado, Sérgio ainda teve mais uma surpresa. A equipe

proporcionou um momento de humanização a Sérgio, com uma videochamada à sua esposa, para participar da comemoração de 12 anos de união e amor. A ação da equipe multiprofissional foi bastante elogiada.

“Tal iniciativa foi fantástica! Todos os envolvidos estão de parabéns”, comentou o diretor geral Flávio Albuquerque. Já o diretor técnico Valdeir Teixeira, também parabenizou a participação de todos nesta ação de humanização e destacou que “momentos assim só contribuem para a evolução positiva do paciente”.

Farmácia promove treinamento à equipe assistencial

Nos dias 8, 9 e 10 de novembro, a coordenação do setor de Farmácia promoveu uma série de treinamentos sobre protocolos e procedimentos farmacêuticos utilizados no Heapa.

Voltado aos colaboradores assistenciais diurnos e noturnos da unidade, o objetivo da capacitação é levar informação e conhecimento visando prestar uma assistência de excelência e qualidade em toda a cadeia medicamentosa, com o intuito de alcançar resultados satisfatórios na saúde e melhora qualitativa do paciente.



Treinamento foi realizado no auditório

Para a coordenadora Elisa Gonzaga, a assistência farmacêutica constitui parte fundamental dos serviços

de atenção à saúde do paciente. “Ao mesmo tempo em que o medicamento é um importante insumo à saúde, pode também se constituir em fator de risco se utilizado de maneira inadequada. Não se trata, portanto, de promover o acesso a qualquer medicamento de qualquer forma mas, sim, de promover o uso racional e seguro desses produtos. Treinamentos como esse abrangem medidas que asseguram uma oferta adequada de medicamentos em termos de quantidade, qualidade e eficácia individualizada a cada paciente”, explicou.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Heapa)

Diretor Geral: Flávio Albuquerque

Diretor Técnico: Valdeir Teixeira

Endereço: Avenida Diamante, esquina com Rua Mucuri, s/n - Setor Conde dos Arcos,

Aparecida de Goiânia (GO) - CEP: 75.969-210

Telefone: (62) 3983.1750



Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Joel Sobral

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal



Assessoria de Comunicação do Heapa:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO
Email: heapa@comunicacao@gmail.com

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período, o HEAPA apresentou à COMFIC/SES, conforme estabelecido no contrato de gestão 096/2016 – SES/GO e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HEAPA.

Flávio Albuquerque
Diretor Geral
HEAPA/IGH

Flávio Albuquerque
Diretor Geral-HEAPA

ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues
1º R. R. 117
Oficiária Substituta

Aos 31 dias do mês de março do ano de 2022 às 09:30 horas, os abaixo assinados, membros da Assembleia Geral do **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO – IGH**, reuniram-se na sede do instituto na Rua das Hortênsias, nº. 668, 5º andar, Pituba, Salvador, Bahia, em cumprimento ao quanto determina os arts. 23 e 24 do Estatuto Social. Assumiu a presidência da mesa o Sr. **JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO**, presidente do Conselho de Administração, que designou para secretário o Sr. **PAULO VIEIRA SANTOS**, declarando-se iniciada a reunião. Antes de adentrar na ordem do dia o presidente ressaltou que, em razão da Pandemia da COVID-19, alguns membros da Assembleia estão participando da reunião de maneira virtual, através de videoconferência. Feitos os devidos esclarecimentos, foi lida a ordem do dia para qual foi convocada esta reunião, que tem os seguintes objetivos: a) Aprovação de Relatório Gerencial e financeiro referente ao exercício de 2021; b) Aprovação das prestações de contas referentes aos contratos de gestão firmados pelo IGH, pertinentes ao exercício de 2021; c) Aprovação do balanço patrimonial, parecer da auditoria externa e parecer do Conselho Fiscal, acerca dos lançamentos contábeis referentes ao exercício de 2021; d) Deliberação sobre a proposta de delegação de poderes à Superintendência para abertura de filias; e) Deliberação sobre a proposta de alteração do Estatuto Social; f) O que ocorrer. Em seguida o presidente informou que encontravam-se presentes o superintendente do IGH, **SR. JOEL SOBRAL DE ANDRADE**, o Sr. **SIGIVALDO SANTANA DE JESUS**, Diretor Administrativo Corporativo, que trataria dos assuntos de caráter executivo relativos à gestão do instituto e o Sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** que trataria das informações de caráter técnico/assistencial. Assim, feitos tais esclarecimentos, o presidente passou a palavra ao superintendente do IGH que, deliberando sobre o item “a” da pauta, apresentou a consolidação dos Relatórios Gerenciais do IGH, referentes ao exercício de 2021. O sr. **SIGIVALDO SANTANA DE JESUS**, apresentou o relatório gerencial e financeiro referente aos contratos firmados pelo instituto, demonstrando as atividades desenvolvidas, ressaltando a situação atual dessas atividades e os resultados alcançados no exercício 2021. O Diretor Administrativo também ressaltou os fatos que se destacaram no período em questão, ressaltando o início da atuação do IGH no âmbito da saúde privada e suplementar, os novos contratos firmados pelo Instituto, a realização do Fórum Internacional de Gestão em Saúde – FIGS, a desmobilização do Contrato de Gestão

- 01/06/22
REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA
REGISTRO/AVERBAÇÃO
46208-59 -

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues
1º RT D.P.J.
Oficial Substituta

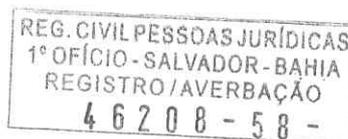
das unidades de saúde de Contagem – MG e a renovação de outros contratos importantes para o IGH. O sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** apresentou números referentes à produção assistencial das unidades gerenciadas pelo Instituto no referido período. Os membros da Assembleia Geral aprovaram por unanimidade o relatório apresentado. A seguir, passando a tratar do item “b” da ordem do dia, foram apresentados os relatórios de prestações de contas dos contratos de gestão firmados pelo IGH. Os documentos referentes às prestações de contas foram apresentados separadamente, por unidade. Após análise dos documentos e informações apresentadas a matéria foi colocada em votação e as prestações de contas de todas as unidades sob gestão do IGH foram aprovadas por unanimidade pelos membros da Assembleia Geral. Em seguida, passando a deliberar sobre o item “c” da ordem do dia, o presidente passou a palavra ao Sr. **SIGIVALDO SANTANA DE JESUS**, que apresentou o Balanço Patrimonial do Instituto referente ao exercício de 2020, bem como o parecer emitido pela BDO RCS AUDITORES INDEPENDENTES, referente à auditoria externa do Balanço Patrimonial do Instituto, bem como o parecer emitido pelo Conselho Fiscal. Após solicitarem alguns esclarecimentos, os membros Assembleia Geral analisaram e aprovaram por unanimidade o Balanço Patrimonial referente ao exercício de 2021, bem como o respectivo relatório da auditoria externa e o parecer do Conselho Fiscal. Dando prosseguimento à ordem do dia, passou-se a deliberar sobre o item “d” da pauta. Nesse momento o Presidente informou que o IGH continua encontrando dificuldade para promover a abertura de filias do Instituto para atender as exigências dos Contratos de Gestão e os processos de emissão de CNPJ tem sido muito lentos em razão da burocracia que envolve esses processos, o que tem causado transtornos econômicos e contábeis, além de desgastes perante os contratantes e órgãos de fiscalização. O presidente ressaltou que uma das etapas desse processo é a aprovação pelo Conselho de Administração do Instituto da proposta de abertura de cada filial, nos termos do art. 3, parágrafo único do Estatuto Social. Ocorre que essa apreciação é uma das etapas que mais contribui para a morosidade dos processos, uma vez que depende da convocação de uma reunião extraordinária, a qual deve obedecer aos prazos legais e estatutários, bem como o posterior registro da ata em cartório. O presidente ressaltou ainda que com a expansão da atuação do IGH nos sistemas privado e suplementar de saúde deverão ser abertas novas clínicas do modelo APS como a já existente no edifício onde funciona a sede do Instituto. Estão

-01/06/22
REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA
REGISTRO/AVERBAÇÃO
46708-58

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]



ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

previstas as aberturas de APS em Goiânia, Camaçari, Brasília e Vitória da Conquista. Assim, para agilizar os processos de abertura de filiais, o Presidente apresentou uma proposta para que a Assembleia Geral autorize os membros do Conselho de Administração a delegar à Superintendência a competência para aprovar a abertura de novas filiais do Instituto, a partir desta data. A questão foi colocada em votação e, não havendo manifestação em contrário por parte de nenhum dos presentes, foi aprovada por unanimidade, ficando o Conselho de Administração, doravante, autorizado a delegar à Superintendência e à Presidência do Instituto, em conjunto, a competência para aprovar a abertura de novas filiais. A seguir, tratando sobre o item "e" da pauta, o presidente ressaltou que outro fator que tem contribuído para a morosidade na emissão dos CNPJs das filiais são os constantes indeferimentos por parte da Receita Federal do Brasil, sob o argumento de que os objetivos do Instituto elencados no estatuto supostamente não correspondem aos CNAES informados. Para tanto, faz-se necessário incluir no estatuto a informação de atividades com redações exatamente idêntica às aquelas previstas no CNAE. Feitas tais considerações foram apresentadas as seguintes sugestões de alteração do Estatuto Social: Inclusão dos incisos XVII e XVIII no art. 4º, com a seguinte redação: "ARTIGO 4º (...): XVII – Promover, fomentar e participar de projetos voltados para o desenvolvimento de pesquisa, tecnologia e inovação; XVIII – Participar de projetos voltados para a melhoria das condições de vida de populações consideradas socialmente vulneráveis, tais como idosos, crianças, população negra, indígenas, dentre outras." Inclusão do Parágrafo primeiro no art. 4º, com a seguinte redação: "ARTIGO 4º (...) PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para atingir os objetivos elencados neste artigo o INSTITUTO poderá desenvolver as seguintes atividades: I. Prestação de Serviços de Promoção e assistência em Saúde em âmbito hospitalar e ambulatorial, em unidades fixas e móveis, através de médicos, odontólogos e demais profissionais de saúde, bem como, administração e gestão em saúde, nos setores médico hospitalar, ambulatorial e sanitário, seja através da rede de saúde pública ou privada, por meio do SUS, da Saúde Suplementar e particular, para o desenvolvimento das atividades preventivas e curativas em saúde, sendo enquadrados nos CNAE: 8610-1/01 Atividades de atendimento hospitalar, exceto pronto socorro e unidades para atendimento a urgências; 8610-1/02 Atividades de atendimento em pronto socorro e unidades hospitalares para atendimento a urgências; 8630-5/01 Atividade médica ambulatorial com recursos

Shirlyane

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

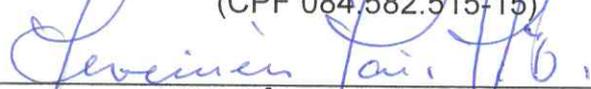
1º R.T.
Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues
Oficiala Substituta

ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

para realização de procedimentos cirúrgicos; 8630-5/02 Atividade médica ambulatorial com recursos para realização de exames complementares; 86.30-5/03 Atividade medica ambulatorial restrita a consultas; 86.305/04 Ambulatório odontológico; 8630-5/99 Atividades de atenção ambulatorial não especificadas anteriormente; CNAE 8621-6/01 - UTI – MÓVEL; CNAE 8621-6/02 - Serviços móveis de atendimento a urgências, exceto por UTI móvel. II. Apoiar entidades privadas e públicas, no desenvolvimento, pesquisa e fortalecimento das políticas públicas de saúde enquadradas no CNAE 8660-7/00, Atividades de apoio à gestão de saúde. Inclusão do Parágrafo Quinto no artigo 28 do estatuto social, o qual terá a seguinte redação: "ARTIGO 28 (...) Parágrafo Quinto: Os Conselhos de Administração Locais terão composição própria, de acordo com os percentuais previstos na legislação local, podendo assim ter composição distinta daquela prevista no artigo 25 do presente estatuto". A proposta de alteração do Estatuto Social foi colocada em votação e aprovada por unanimidade pelos membros da Assembleia Geral. Em seguida, foi aberta a palavra a quem quisesse se manifestar, não havendo manifestação de nenhum dos presentes. Nada tendo mais havendo a tratar, declarou-se encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, que vai assinada por mim **PAULO VIEIRA SANTOS**, secretário dessa Assembleia, pelo presidente do Conselho de Administração e pelos demais presentes.



JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO
Associado/Presidente Conselho de Administração
(CPF 084.582.515-15)



INOCÊNCIO MAIA MATOS
Associado/Membro do Conselho de Administração
(CPF 018.206.055-15)



JOSÉ CLAUDIO ROCHA
Associado/Membro do Conselho de Administração
(CPF 355.436.045-72)



DEISE SANATANA DE JESUS BARBOSA
Associada/Membro do Conselho de Administração
(CPF 891.431.245-34)



-01/06/22

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA
REGISTRO/AVERBAÇÃO
46208-58-

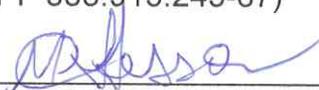


ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

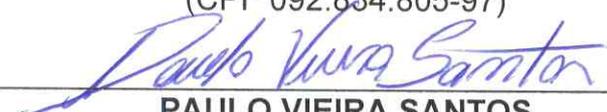
Shirlyane Mirella de Souza Rodrigues
1
OAB/SP
Oficiária Substituta



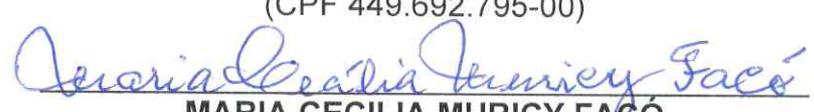
SIRLEI SANTANA DE JESUS BRITO
Associada/Membro do Conselho Fiscal
(CPF 338.915.245-87)



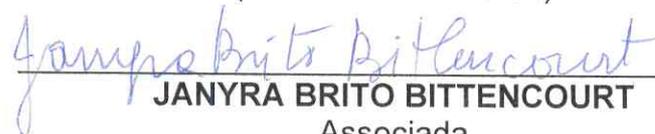
MARIA DO CARMO SILVA LESSA
Associada/Membro do Conselho Fiscal
(CPF 092.834.805-97)



PAULO VIEIRA SANTOS
Associado/Secretário da Assembleia/Membro do Conselho Fiscal
(CPF 449.692.795-00)



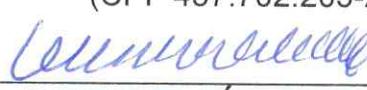
MARIA CECILIA MURICY FACÓ
Associada
(CPF 003.839.455-34)



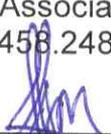
JANYRA BRITO BITTENCOURT
Associada
(CPF 499.471.175-53)



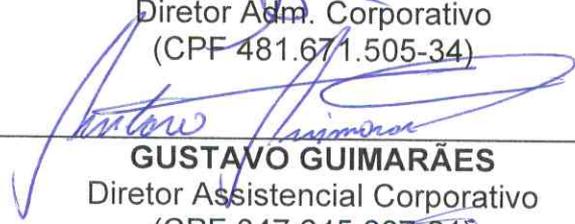
MARIA OLÍVIA BITTENCOURT DE MENDONÇA
Associada
(CPF 457.702.205-20)



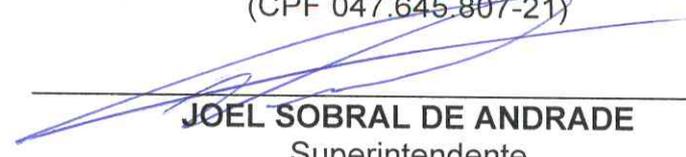
CYNTIA FACÓ BITTENCOURT
Associada
(CPF 458.248.275-91)



SIGEVALDO SANTANA DE JESUS
Diretor Adm. Corporativo
(CPF 481.671.505-34)



GUSTAVO GUIMARÃES
Diretor Assistencial Corporativo
(CPF 047.645.807-21)



JOEL SOBRAL DE ANDRADE
Superintendente
(CPF 821.110.735-04)

- 01/06/22

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA
REGISTRO/AVERBAÇÃO -
46208-58-



1º OFÍCIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS JURÍDICAS DA COMARCA DE SALVADOR / BA
Av. Joana Angélica, 79 - Pupileira - Nazaré

Cláudia Carvalho da Silva e Souza
Oficial Interina

CERTIFICA, que o presente título foi protocolado sob o n. **55982** LIVRO : 0 Pag: 0 em **26/05/2022**
e registrado nesta data sob o n. **46208** ,no LIVRO A:0 Pag: 0 conforme segue: DAJE Nº: **9999 029 282338**
Averbação Nº: **58**

Apresentante.....: **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

Valor Base.....: R\$ **419,04**

Natureza do Título.....: **ATA DE ALTERAÇÃO DO ESTATUTO**

Emolumentos	R\$	202,40
Taxa Fiscalização	R\$	143,73
FECOM	R\$	55,31
Def. Pública	R\$	5,36
PGE	R\$	8,05
FMMPBA		4,19

TOTAL GERAL.....: R\$ 419,04



ATA DE ALTERAÇÃO DO ESTATUTO, DATADA DE 31/03/2022.

Salvador, 01 de Junho de 2022.

SHIRLYANE MIRELE DE SOUZA RODRIGUES
OFICIALA SUBSTITUTA

Shirlyane Mirele de Souza Rodrigues
Oficiala substituta