



HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES

Relatório Gerencial e de Atividades

Referente ao Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO
(7º e 8º termos aditivos)

INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

2020



Relatório Gerencial e de Atividades – Ano 2020

Relatório Gerencial e de Atividades do exercício de 2020, como prestação regular de contas, apresentado pela Direção do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes– HEMNSL aos conselheiros do Instituto de Gestão e Humanização.

Goiânia-GO

Abril/2021

SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa Missão

Prestar serviços de excelência em Saúde, melhorando a qualidade de vida dos beneficiários e contribuindo para o crescimento dos seus colaboradores.

Nossa Visão

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

Nossos Valores

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

CORPO DIRETIVO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente

José Cláudio Rocha

Inocência Maia Matos

Deise Santana de Jesus Barbosa

CONSELHO FISCAL

- TITULARES

Sirlei Santana de Jesus Brito

Maria do Carmo Silva Lessa

Paulo Vieira Santos

- SUPLENTE

Maria Olívia Bittencourt Mendonça

Renata Tannous Sobral de Andrade

Maria Cecília Muricy Facó

DIRETORIA

Joel Sobral de Andrade - Superintendente

Sigivaldo Santana de Jesus - Diretor Administrativo

Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica

Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial

Rita de Cássia Leal de Souza - Diretoria Regional de Goiás

DIRETORIA DO HEMNSL

Laryssa Barbosa - Diretora Geral

Assuero Seixas - Diretor Técnico

Ana Maria Caribé da Silva Mello - Diretora Operacional

GERÊNCIAS DO HEMNSL

Angelita Alves de Carvalho - Gerente de Enfermagem

Maurício Giesta - Gerente de Tecnologia da Informação

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	7
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS.....	8
3. ORGANOGRAMA	9
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL.....	10
4.1 Assistência Hospitalar	10
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares	12
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO.....	13
5.1 Internações hospitalares.....	13
5.2 Atendimento as Urgências	14
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO.....	16
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	16
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias).....	16
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas).....	17
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	17
6.5 Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto	18
6.6 Taxa de mortalidade neonatal	18
6.7 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	18
7. RESULTADO DO CUMPRIMENTO DAS METAS.....	20
8. RELATÓRIO DE CUSTOS E FINANCEIROS.....	21
8.1 Custos da unidade – KPIH (1º semestre)	21
8.2 Custos da unidade – KPIH (2º semestre).....	23
8.3 Fluxo de Caixa - SIPEF.....	25
9. ANEXOS	26
9.1 Atividades realizadas no mês de janeiro de 2020	26
9.2 Atividades realizadas no mês de fevereiro de 2020	27
9.3 Atividades realizadas no mês de março de 2020	28
9.4 Atividades realizadas no mês de abril de 2020	29
9.5 Atividades realizadas no mês de maio de 2020	30
9.6 Atividades realizadas no mês de junho de 2020	31
9.7 Atividades realizadas no mês de julho de 2020	32
9.8 Atividades realizadas no mês de agosto de 2020.....	33
9.9 Atividades realizadas no mês de setembro de 2020.....	34
9.10 Atividades realizadas no mês de outubro de 2020.....	35
9.11 Atividades realizadas no mês de novembro de 2020.....	36

9.12 Atividades realizadas no mês de dezembro de 2020.....	37
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	38

QUADRO

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.....	10
Quadro 2-Meta de saídas hospitalares	13
Quadro 3- Metas de desempenho.....	16

TABELA

Tabela 1- Saídas hospitalares mensal.....	13
Tabela 2- atendimentos de Urgência e Emergência mensal.....	14
Tabela 3- Produção do serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.	15
Tabela 4- Indicadores de desempenho 1º semestre	18
Tabela 5- Indicadores de desempenho 2º semestre	19

GRÁFICO

Gráfico 1- Saídas hospitalares.....	14
-------------------------------------	----

1. APRESENTAÇÃO

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende pacientes referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O principal objetivo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Atualmente, a gestão do HMNSL é realizada pelo IGH, por meio do 8º Termo Aditivo ao Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, com vigência até o dia 25 de junho de 2021, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 19 a 23 (8º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO).

O IGH, gestora do HEMNSL, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05, detém recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de unidade: Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) é uma unidade de baixa e média complexidade, especializada no atendimento nas áreas de ginecologia e obstetrícia.

São realizados atendimentos de urgência e emergência, cirurgias obstétricas e ginecológicas.

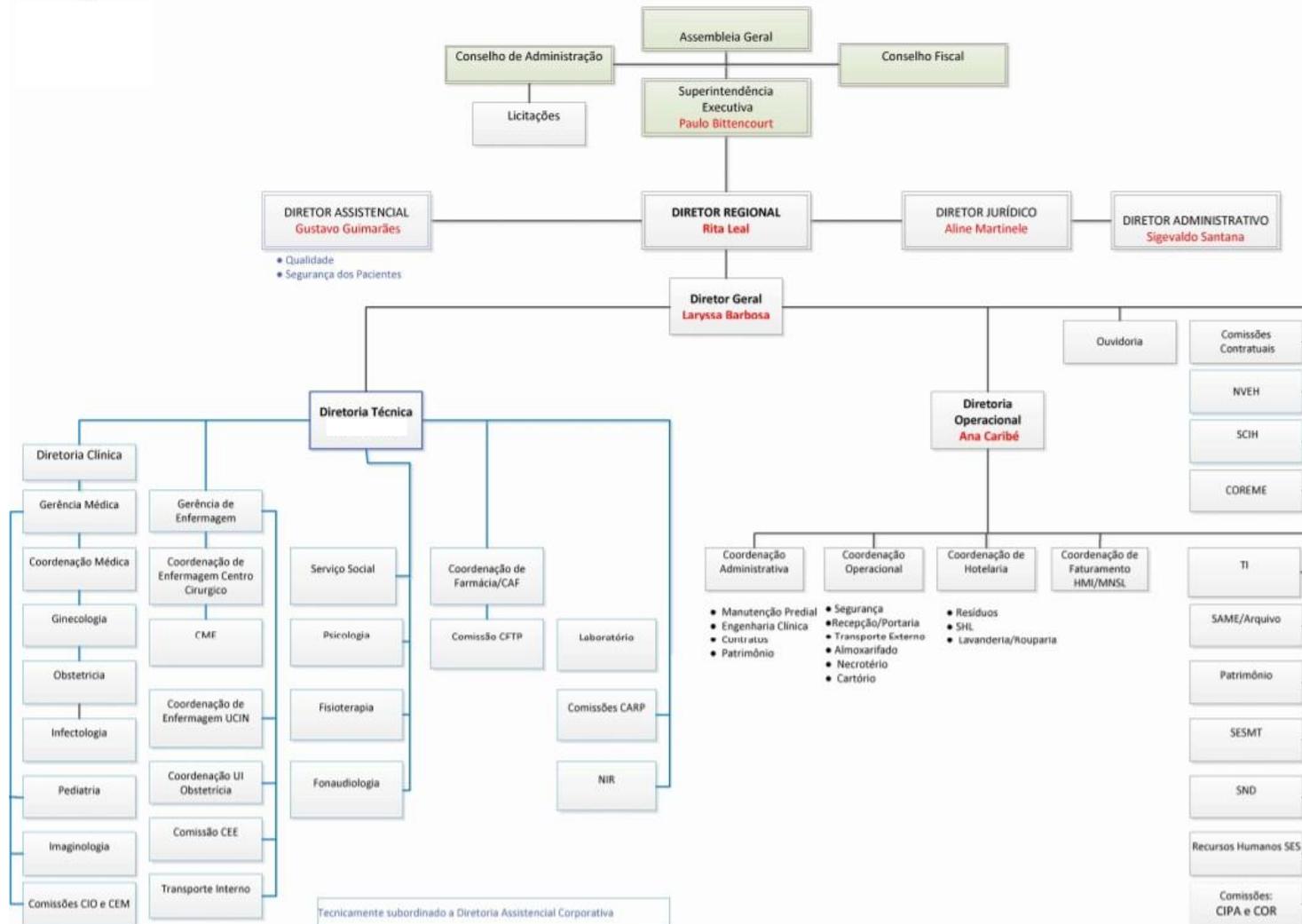
CNES: 2339080

ENDEREÇO: Rua 230, s/n, Qd. 709, Lt. 02, 03, 04, 05, 28 e 29, Setor Nova Vila, CEP: 74640-210, Goiânia-GO.

Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

Gestão de Sistema: Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia.

3. ORGANOGRAMA



4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL

Hospital de assistência, ensino, pesquisa e extensão universitária, especializado em baixa e média complexidade em urgência/emergência para o atendimento de obstetrícia e pediatria, sendo referência para a região metropolitana de Goiânia e todo o estado de Goiás, com funcionamento 24 horas, ininterruptamente.

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) oferece atualmente o total de 34 leitos de internação, sendo 24 leitos de alojamento conjunto (ALCON), e 10 leitos de cuidado Intermediário Neonatal (UCIN). Conta com 01 Centro cirúrgico com 05 salas, 01 sala de pré-parto com 04 leitos, 01 Enfermaria materna para suporte a UCIN com 04 leitos e 01 sala de triagem.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.

Capacidade instalada	Ativos
INTERNAÇÃO OBSTETRICA	24
UCIN	10
TOTAL	34
SALA DE PRÉ-PARTO	04
ENFERMARIA MATERNA (SUPORTE À UCIN)	04
CENTRO CIRÚRGICO (SALAS)	05
SALA DE TRIAGEM	01

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.
- Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, ele dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de baixo e médio risco materno perinatal e pediátrico.

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HEMNSL deverá realizar mensalmente 299 (duzentos e noventa e nove) saídas hospitalares em clínica obstétrica e em clínica pediátrica, com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 2-Meta de saídas hospitalares.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	253	3.036
Clínica Pediátrica	46	552

Apresentamos abaixo a produção relativa às saídas hospitalares no período entre janeiro a dezembro de 2020. Foram realizadas um total de 3.187 saídas hospitalares, compreendidas em 438 saídas de clínica Pediátrica e 2.749 saídas de clínica obstétrica.

Tabela 1- Saídas hospitalares mensal

Saídas Hospitalares						
2020	Meses	Clínica Obstétrica	Clínica Pediátrica	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	243	40	299	283	-5%
	Fevereiro	211	41	299	252	-16%
	Março	240	38	299	278	-7%
	Abril	212	34	299	246	-18%
	Maio	264	45	299	309	3%
	Junho	243	37	299	280	-6%
	Julho	245	44	299	289	-3%
	Agosto	217	44	299	261	-13%
	Setembro	218	17	299	235	-21%
	Outubro	219	33	299	252	-16%
	Novembro	204	21	299	225	-25%
	Dezembro	233	44	299	277	-7%
Total	2.749	438	3.588	3.187	-11%	

Gráfico 1- Saídas hospitalares



5.2 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente.”

Apresentamos abaixo a produção relativa aos atendimentos de urgência e emergência no período entre janeiro a dezembro de 2020. Foram realizadas um total de **12.989** atendimentos de urgência e emergência.

Tabela 2- Atendimentos de Urgência e Emergência mensal.

Atendimentos de Urgência e Emergência			
2020	Meses	Realizado	%
	Janeiro	1.373	2%
	Fevereiro	1.244	-8%
	Março	1.289	-5%
	Abril	1.000	-26%
	Maio	1.053	-22%
	Junho	1.044	-23%
	Julho	983	-27%
	Agosto	968	-28%
	Setembro	950	-30%
	Outubro	935	-31%
	Novembro	1.022	-24%
	Dezembro	1.128	-16%
	Total	12.989	-20%

Segundo o item 3.4. Do anexo técnico II, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

A seguir demonstrativo da produção interna de exames:

Tabela 3- Produção do serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.

SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO		
2020	ANÁLISES CLÍNICAS	31.801
	ANÁLISES PATOLÓGICAS	327
	ULTRASSONOGRRAFIA	1.541
	RAIO-X	274
	TOTAL	33.223

6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 8º termo aditivo o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada trimestre:

Quadro 3- Metas de desempenho.

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤4 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤17 horas
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto	≥7
Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: $[Total\ de\ Pacientes-dia\ no\ período / Total\ de\ leitos\ operacionais-dia\ do\ período] \times 100$

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou

complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: *[Total de pacientes-dia no período / Total de saídas no período]*

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: *[(100-Taxa de ocupação hospitalar) x Média de tempo de permanência] / Taxa de ocupação hospitalar]*

6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: *[Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar / Número total de internações hospitalares] x 100*

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

6.5 Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto

Conceituação: Os valores registrados na escala de Apgar ao 1º e 5º minutos são importantes registros das condições de nascimento, assim como as manobras utilizadas durante a recepção da criança: se foi submetida à aspiração das vias aéreas superiores, se percorrido o acesso inalatório, Conferência com pressão positiva, intubação traqueal e drogas. Esse exame é necessário para determinar como condições respiratórias, cardiocirculatórias e má formações grosseiras. Essa avaliação global, inclusive da idade gestacional, permitirá ao profissional decidir qual o destino do recém-nascido, sua unidade de alojamento conjunto, intermediária ou de cuidados intensivos, além de nortear os cuidados específicos relativos à morbidade própria de cada grupo.

6.6 Taxa de mortalidade neonatal

Conceituação: É a ocorrida no período neonatal, ou seja, nas quatro primeiras semanas, isto é, entre 0 e 28 dias incompletos após o nascimento.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ óbitos de crianças com menos de 28 dias} / N^{\circ} \text{ de nascidos vivo} \times 100]$

6.7 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: $[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH} / \text{Total de procedimentos apresentados no SIH}] \times 100$

Tabela 4- Indicadores de desempenho 1º semestre.

Indicador	Meta	Resultados – 1º semestre de 2020							
		Janeiro	Fevereiro	Março	1º Trim	Abril	Maió	Junho	2º Trim
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%	89,34%	76,53%	95,85%	87,24%	79,33%	90,69%	88,37%	86,13%
Tempo Médio de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 4	1,98	1,76	1,97	1,90	1,8	1,73	1,8	1,77
Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 17	0,24	0,54	0,09	0,29	0,47	0,18	0,25	0,3
Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias)	≤ 20%	0,7%	1,59%	0,79%	1,02%	0,00%	0,33%	0,07%	0,13%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	< 1%	0,35%	1,16%	2,45%	1,32%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Percentual do APGAR de Recém-nascidos Vivos no 5º Minuto	≥ 7	9,27	9,3	9,27	9,28	9,27	9,13	8,3	8,9
Taxa de cesariana em primíparas (*)	≤15%	46,47%	28,78%	30%	35%	42,50%	37,80%	45,00%	41,77%
Taxa de Mortalidade Neonatal	≤ 10,6%	1,03%	1,75%	0,00%	0,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0%

Tabela 5- Indicadores de desempenho 2º semestre

Indicador	Meta	Resultados – 2º semestre de 2020							
		Julho	Agosto	Setembro	3º Trim	Outubro	Novembro	Dezembro	4º Trim
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%	88,37%	84,36%	64,14%	73,52%	52,80%	64,50%	73,76%	63,69%
Tempo Médio de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 4	1,80	1,79	2,97	2,19	3,07	3,18	1,95	2,73
Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 17	0,24	0,33	3,24	1,27	5,78	4,90	0,69	3,79
Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias)	≤ 20%	1,37%	1,13%	2,20%	1,57%	2,53%	1,65%	0,74%	1,64%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	< 1%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Percentual do APGAR de Recém-nascidos Vivos no 5º Minuto	≥ 7	9,20	9,20	9,20	9,20	9,90	9,27	9,30	9,49
Taxa de cesariana em primíparas (*)	≤15%	45,56%	54,68%	39,58%	46,61%	41,66%	44,82%	50,00%	45,5%
Taxa de Mortalidade Neonatal	≤ 10,6%	0,50%	0,52%	2,05%	1,02%	0,62%	1,23%	0,00%	0,62%

7. RESULTADO DO CUMPRIMENTO DAS METAS

Conforme avaliado na tabelas acima, o HEMNSL atingiu 89% da meta de Produção Assistencial (parte fixa), o cenário se deu principalmente devido à situação de emergência de saúde para o enfrentamento da disseminação do novo coronavírus Decorrente dessa necessidade o Governo Estadual, por meio do Decreto nº 9.633 de 13/03/2020 e da Nota Técnica nº 04/2020- SES-GO, de 17/03/2020, inicialmente determinou a redução em 50% (cinquenta) dos atendimentos ambulatoriais eletivos e a suspensão de todos os atendimentos de odontologia. Posteriormente, a suspensão total dos atendimentos eletivos foi determinada, em 23/03/2020, por meio da Portaria nº Portaria 511/2020, publicada pela Secretaria de Estado da Saúde– SES.

Foram enviados todos os relatórios descritos nos Indicadores de Qualidade dentro do prazo, cumprindo as metas da parte variável, exceto a porcentagem de rejeição de SIH, que está sendo pleiteado perante a SES, a alteração desse indicador, após parecer da Secretaria de Saúde de Goiânia , apresentando a inviabilidade de atingimento de tal meta.

Cumpra acrescentar que o indicador denominado “Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto” tem como meta proposta “resultado maior que 7”. Porém compreendemos que “o resultado média” não está alinhado com o tipo de indicador “taxa”. Portanto, devido a essa inconsistência o indicador é fornecido baseado no resultado de média de APGAR.

8. RELATÓRIO DE CUSTOS E FINANCEIROS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência de janeiro a dezembro de 2020.

8.1 Custos da unidade – KPIH (1º semestre)



Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (MNSL) 1/2020 - 12/2020 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	1/2020	2/2020	3/2020	4/2020	5/2020	6/2020
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Diretos						
Pessoal Não Médico						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	348.428,29	320.107,75	352.112,53	378.872,36	372.278,94	383.341,49
Hora Extra - Não Médico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Não Médicos CLT	2.716,70	3.322,20	3.755,36	2.825,60	2.719,62	3.559,41
Encargos Sociais Não Médicos CLT	69.685,66	64.021,55	70.422,51	75.774,47	74.455,79	76.668,30
Provisões Não Médicos - CLT	16.062,54	14.756,97	16.232,39	17.466,02	17.162,06	17.672,04
RPA Não Médicos	2.666,66	797,34	650,67	0,00	0,00	0,00
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	33.833,34	27.333,34	27.831,43	27.831,43	27.831,43	27.831,43
Encargos Sociais Diretoria - CLT	6.766,67	5.466,67	5.566,29	5.566,29	5.566,29	5.566,29
Provisões Diretoria - CLT	1.559,72	1.260,07	1.283,03	1.283,03	1.283,03	1.283,03
Salários e Ordenados Não Médicos - Servido	374.878,05	362.323,57	363.625,41	360.245,26	359.240,51	350.370,58
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosad	40.800,00	46.366,67	42.466,66	43.249,98	40.499,96	42.783,32
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores G	41.648,95	40.254,15	40.398,78	40.023,25	39.911,62	38.926,17
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glo	74.475,50	101.924,42	103.646,06	98.362,53	82.416,88	90.943,91
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	102.357,66	98.227,34	96.998,28	100.386,08	98.459,88	94.137,94
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servido	8.274,23	11.323,80	11.515,08	10.928,08	9.156,52	10.103,87
	1.124.153,97	1.097.485,83	1.136.504,47	1.162.814,37	1.130.982,52	1.143.187,78
Pessoal Médico						
Salários e Ordenados Médicos - CLT	235.578,87	235.026,44	218.548,75	225.305,10	227.891,99	246.065,93
Hora Extra - Médico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Encargos Sociais Médicos CLT	47.115,77	47.005,29	43.709,75	45.061,02	45.578,40	49.213,19
Provisões Médicos - CLT	10.860,19	10.834,72	10.075,10	10.386,57	10.505,82	11.343,64
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servido	2.437,16	3.091,12	3.021,85	2.902,43	2.492,08	2.772,62
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosa	17.424,31	16.154,12	15.683,23	16.283,18	16.845,10	15.954,30
Salários e Ordenados Médicos - Servidores G	156.834,47	145.401,58	141.163,16	146.563,29	151.621,05	143.603,08
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	21.936,64	27.822,90	27.199,35	26.124,45	22.431,00	24.956,10
Contribuição Patronal Médicos Glosado	35.505,58	36.391,42	37.162,14	35.746,08	36.250,30	35.996,48
Honorários Médicos Fixos	73.959,03	73.959,03	73.959,03	73.959,03	73.959,03	73.959,04
Honorários Médicos Variáveis	331.667,50	303.303,36	322.048,69	295.651,62	332.926,05	329.192,83
	933.319,52	898.989,98	892.571,04	877.982,76	920.500,82	933.057,21
Materiais e Medicamentos de uso no Paciente						
Medicamentos	23.068,41	20.672,84	23.211,90	21.158,80	21.906,23	22.829,78
Materiais de Uso Laboratorial	3.447,38	3.233,29	3.559,29	3.892,64	3.608,21	3.810,46
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológ	25.411,48	23.382,74	41.930,47	89.647,56	111.185,29	109.097,58
Materiais Dietas Enterais	0,00	368,52	452,80	448,01	521,62	935,63
Fios Cirúrgicos	1.933,18	1.205,90	1.616,62	1.981,65	2.406,27	2.148,16
Medicamentos - Gases Medicinais	1.885,35	1.885,35	1.885,35	1.885,35	1.885,35	1.885,35
	55.745,80	50.748,64	72.656,43	119.014,01	141.512,97	140.706,96

Materiais de Consumo Geral						
Combustíveis e Lubrificantes	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Gêneros Alimentícios (galões de água)	924,60	710,20	837,50	820,69	862,16	977,44
Materiais de E.P.I.	1.318,09	1.378,34	1.668,75	10.160,31	2.742,42	8.251,36
Materiais de Embalagens	1.987,21	1.852,83	1.799,26	2.053,86	1.765,86	1.708,29
Químicos	3.248,42	2.894,77	4.951,71	6.299,61	7.795,07	6.433,94
Materiais de Escritório, Impressos e de Infor	4.436,60	4.965,69	4.444,67	5.380,51	4.375,67	4.021,65
Materiais de Higiene e Limpeza	10.515,82	9.705,13	12.736,17	11.529,91	12.176,38	13.240,79
Peças e Materiais de Manutenção - Equipam	1.920,73	5.508,49	2.247,56	2.459,42	2.709,68	3.233,55
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	1.317,61	2.645,07	1.939,61	1.516,56	1.990,19	2.311,71
Uniformes e Enxovais	2.636,39	2.636,39	3.651,89	2.809,62	2.838,72	3.366,75
Semi Permanentes	1.798,40	2.889,01	3.772,68	1.798,40	2.178,84	1.927,87
Outros Materiais de Consumo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	31.103,88	36.185,93	39.049,81	45.828,90	40.434,99	46.473,36
Prestação de serviços						
Serviços de Lavanderia	21.131,30	18.272,43	20.499,90	20.099,75	24.311,29	23.791,75
Serviços de Nutrição	185.449,71	223.857,94	231.736,69	193.599,38	207.371,81	205.007,55
Serviços de Limpeza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Segurança Patrimonial	35.200,60	35.200,60	35.200,60	35.200,60	35.200,60	35.200,60
Serviços de Informática	17.731,23	17.731,23	17.908,19	17.919,12	23.919,12	23.944,75
Serviços de Manutenção	5.138,10	64.129,25	22.915,50	38.350,02	33.591,84	13.014,42
Serviços de Gestão e Administração	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	14.465,00	14.465,00	14.465,00	14.465,00	16.080,00	14.465,00
Serviços Laboratoriais	3.360,00	2.183,00	518,00	666,00	1.480,00	666,00
Serviço de Condução - Maqueiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Consultoria	29.299,21	29.438,44	11.767,70	6.668,60	6.529,37	6.529,37
Serviços Especializados em Análise da Água	287,00	287,00	287,00	287,00	287,00	287,00
Serviços de Controle de Praga e Vetores	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Ra	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Serviços Radiológicos	0,00	0,00	0,00	680,52	0,00	0,00
Serviços de Arquivo Digital	1.704,91	1.672,72	1.789,18	1.731,19	1.690,50	1.722,75
Serviços de Esterilização	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	3.300,00	3.300,00	4.675,00	3.740,00	4.180,00	4.180,00
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	2.841,17	2.112,44	2.058,37	1.995,51	2.158,61	2.130,72
Serviços de Outsourcing	0,00	0,00	17.670,74	17.670,74	17.670,74	17.670,74
	342.081,23	434.823,05	403.664,87	375.246,43	396.643,88	370.783,65
Gerais						
Locação de Equipamentos Assistenciais	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00
Locação de Equipamentos de Informática / I	2.820,00	2.820,00	2.820,00	2.820,00	3.534,82	7.426,62
Locação de Imóveis Administrativo/Contain	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38
Locação de Veículos	35.050,26	35.050,26	36.050,26	36.050,26	36.050,26	36.050,26
Locação Cilindros Gases Medicinais	642,98	642,98	643,02	643,02	643,02	643,02
Comunicação / Publicações	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Outros Custos Gerais	7.869,23	6.301,67	3.811,67	10.253,48	2.769,67	2.769,67
Telefonia Móvel Celular	116,00	116,00	116,00	116,00	116,60	116,20
Treinamento	0,00	0,00	0,00	1.667,94	0,00	0,00
	53.010,85	51.443,29	49.953,33	58.063,08	49.626,75	53.518,15
Não operacionais						
Juros e Multas Atrasos Pagamentos	9.110,18	2.766,28	12,19	599,30	804,27	0,00
Processos Trabalhistas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.885,85
Perdas e Ajustes de estoques	1.002,39	506,98	1.148,05	22,03	1.050,59	1.420,83
	10.112,57	3.273,26	1.160,24	621,33	1.854,86	4.306,68
	2.549.527,82	2.572.949,98	2.595.560,19	2.639.570,88	2.681.556,79	2.692.033,79
Indiretos						
Gerais						
Água e Esgoto (ind.)	7.220,43	7.220,43	5.890,41	5.789,79	6.302,79	5.533,29
Energia Elétrica (ind.)	14.538,56	13.317,18	11.085,96	12.827,90	10.569,51	8.826,72
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Lega	449,32	521,78	515,95	855,14	350,16	630,89
Telefone (ind.)	2.913,28	2.913,28	2.913,28	2.913,28	2.913,28	2.913,28
	25.121,59	23.972,67	20.405,60	22.386,11	20.135,74	17.904,18
	25.121,59	23.972,67	20.405,60	22.386,11	20.135,74	17.904,18
Total	2.574.649,41	2.596.922,65	2.615.965,79	2.661.956,99	2.701.692,53	2.709.937,97

8.2 Custos da unidade – KPIH (2º semestre)



Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (MNSL) 1/2020 - 12/2020 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	7/2020	8/2020	9/2020	10/2020	11/2020	12/2020
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Diretos						
Pessoal Não Médico						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	369.613,68	346.570,64	364.722,41	395.202,73	379.791,37	364.958,27
Hora Extra - Não Médico	0,00	21.195,36	1.550,07	21.556,95	10.934,75	11.573,67
Benefícios Não Médicos CLT	2.805,66	2.907,60	3.858,83	3.858,83	2.992,12	1.788,06
Encargos Sociais Não Médicos CLT	73.922,74	73.553,20	73.254,50	83.351,94	78.145,22	75.306,39
Provisões Não Médicos - CLT	17.039,19	16.954,01	16.885,16	19.212,62	18.012,47	17.358,12
RPA Não Médicos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	31.431,43	31.431,43	31.431,43	31.431,42	31.655,16	35.329,33
Encargos Sociais Diretoria - CLT	6.286,29	6.286,29	6.286,29	6.286,28	6.331,03	7.065,87
Provisões Diretoria - CLT	1.448,99	1.448,99	1.448,99	1.448,99	1.459,30	1.628,68
Salários e Ordenados Não Médicos - Servido	360.786,04	356.316,42	357.621,02	354.655,58	360.200,64	363.584,57
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosad	36.100,02	39.383,35	39.516,66	40.431,20	37.933,34	37.783,32
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores G	40.083,33	39.586,75	39.731,70	39.402,23	40.018,29	40.394,25
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glo	92.068,21	108.488,23	109.776,49	108.689,33	104.604,83	98.662,81
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	92.447,60	95.028,46	98.258,76	93.301,86	87.485,86	92.183,32
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servido	10.228,78	12.053,04	12.196,17	12.075,38	11.621,60	10.961,44
	1.134.261,95	1.151.203,77	1.156.538,47	1.210.905,35	1.171.185,99	1.158.578,09
Pessoal Médico						
Salários e Ordenados Médicos - CLT	248.084,28	255.644,56	245.210,66	265.771,13	259.243,80	261.522,57
Hora Extra - Médico	0,00	0,00	0,00	9.911,25	0,00	0,00
Encargos Sociais Médicos CLT	49.616,86	51.128,91	49.042,13	55.136,48	51.848,76	52.304,51
Provisões Médicos - CLT	11.436,69	11.785,21	11.304,21	12.708,96	11.951,14	12.056,19
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servido	2.752,62	3.392,46	3.402,14	3.180,08	3.183,44	2.692,78
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosa	15.621,91	17.176,47	16.499,79	15.879,67	16.327,61	16.605,34
Salários e Ordenados Médicos - Servidores G	140.611,25	154.603,69	148.513,00	142.931,34	146.963,22	149.463,00
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	24.776,08	30.535,20	30.622,35	28.623,56	28.653,80	24.237,45
Contribuição Patronal Médicos Glosado	32.139,52	34.660,34	34.559,12	30.718,02	33.226,90	32.395,22
Honorários Médicos Fixos	73.959,04	73.959,04	73.959,04	73.959,04	73.959,04	73.959,04
Honorários Médicos Variáveis	314.007,91	326.344,12	303.351,34	282.836,72	330.512,10	328.870,73
	913.006,15	959.230,01	916.463,79	921.656,24	955.869,81	954.106,83
Materiais e Medicamentos de uso no Paciente						
Medicamentos	25.592,59	23.465,15	17.484,20	23.125,44	21.572,28	23.812,64
Materiais de Uso Laboratorial	3.804,53	3.996,99	1.984,34	0,00	0,00	0,00
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológ	84.784,30	75.236,50	41.428,31	48.810,79	44.398,36	41.401,72
Materiais Dietas Enterais	508,87	418,16	779,16	248,00	240,00	272,00
Fios Cirúrgicos	2.227,15	1.992,99	1.518,16	1.524,12	1.730,77	2.347,09
Medicamentos - Gases Medicinais	1.885,35	1.885,35	1.885,35	1.885,35	1.885,35	1.885,35
	118.802,79	106.995,14	65.079,52	75.593,70	69.826,76	69.718,80

Materiais de Consumo Geral						
Combustíveis e Lubrificantes	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Gêneros Alimentícios (galões de água)	894,88	835,76	673,40	925,00	599,40	481,00
Materiais de E.P.I.	6.657,90	4.151,62	2.653,23	1.869,03	812,45	200,00
Materiais de Embalagens	1.697,50	2.180,36	419,22	1.275,26	478,36	968,20
Químicos	5.989,62	7.040,85	824,59	1.104,46	1.063,05	1.136,48
Materiais de Escritório, Impressos e de Infor	4.455,27	5.944,47	3.322,71	5.553,48	2.590,78	4.954,10
Materiais de Higiene e Limpeza	11.219,04	13.752,12	7.398,51	12.327,85	10.147,21	14.238,77
Peças e Materiais de Manutenção - Equipam	2.957,85	3.089,28	3.089,28	3.413,61	3.769,58	2.595,37
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	3.156,96	2.748,52	3.087,80	4.444,81	2.742,79	2.119,67
Uniformes e Enxovais	3.550,04	4.241,24	8.723,60	2.242,58	2.764,81	2.722,25
Semi Permanentes	2.362,06	1.936,71	1.936,71	499,07	365,58	365,58
Outros Materiais de Consumo	0,00	0,00	0,00	60,00	96,49	19,49
	43.941,12	46.920,94	33.129,06	34.715,16	26.430,50	30.800,91
Prestação de serviços						
Serviços de Lavanderia	22.271,97	22.271,97	19.060,02	20.586,47	19.342,85	19.371,66
Serviços de Nutrição	208.177,00	208.748,64	162.236,34	127.043,90	117.020,00	121.480,00
Serviços de Limpeza	0,00	0,00	0,00	0,00	64.050,00	112.976,47
Serviços de Segurança Patrimonial	38.218,59	40.859,32	40.859,32	40.859,32	40.859,32	40.859,32
Serviços de Informática	23.944,75	39.701,26	40.264,78	40.264,78	29.127,26	29.127,26
Serviços de Manutenção	9.250,00	7.360,00	7.360,00	13.450,00	10.050,00	9.950,00
Serviços de Gestão e Administração	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	14.465,00	20.065,00	14.465,00	14.465,00	14.765,00	19.835,00
Serviços Laboratoriais	1.887,00	1.036,00	1.591,00	2.294,00	1.887,00	1.452,00
Serviço de Condução - Maqueiros	0,00	0,00	0,00	0,00	12.744,57	22.543,36
Serviços de Consultoria	6.529,37	6.571,23	6.571,23	11.401,22	11.401,22	11.401,22
Serviços Especializados em Análise da Água	287,00	287,00	287,00	287,00	287,00	287,00
Serviços de Controle de Praga e Vetores	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Ra	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Serviços Radiológicos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Arquivo Digital	1.684,50	1.648,35	1.903,15	1.693,68	1.713,00	1.677,00
Serviços de Esterilização	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	4.180,00	4.400,00	3.905,00	3.150,00	2.880,00	3.195,00
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	2.538,08	2.039,33	1.659,63	1.300,05	1.247,96	1.494,15
Serviços de Outsourcing	17.670,74	17.670,74	17.670,74	17.670,74	17.670,74	17.670,74
	373.277,00	394.831,84	340.006,21	316.639,16	367.218,92	440.493,18
Gerais						
Locação de Equipamentos Assistenciais	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00
Locação de Equipamentos de Informática / I	7.426,62	6.945,88	6.945,88	6.689,78	6.786,19	6.737,64
Locação de Imóveis Administrativo/Contain	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38
Locação de Veículos	36.050,26	36.050,26	36.050,26	36.050,26	36.600,26	36.050,26
Locação Cilindros Gases Medicinais	643,02	643,02	643,02	643,02	643,02	643,02
Comunicação / Publicações	4.000,00	4.000,00	4.744,36	4.992,48	5.622,48	4.992,48
Outros Custos Gerais	3.122,63	3.057,67	3.525,67	3.637,17	3.925,17	3.237,67
Telefonia Móvel Celular	119,89	119,89	129,88	129,88	129,88	129,88
Treinamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	53.874,80	53.329,10	54.551,45	54.654,97	56.219,38	54.303,33
Não operacionais						
Juros e Multas Atrasos Pagamentos	420,12	7,35	509,51	13,26	124,29	63,56
Processos Trabalhistas	0,00	0,00	5.201,46	0,00	14.569,34	0,00
Perdas e Ajustes de estoques	519,08	550,46	13.713,86	569,84	1.168,80	1.142,08
	939,20	557,81	19.424,83	583,10	15.862,43	1.205,64
	2.638.103,02	2.713.068,61	2.585.193,32	2.614.747,68	2.662.613,79	2.709.206,79
Indiretos						
Gerais						
Água e Esgoto (ind.)	6.336,99	5.480,01	5.892,39	6.918,39	6.555,33	6.555,33
Energia Elétrica (ind.)	8.673,28	9.353,07	11.142,35	14.005,59	12.409,78	12.409,79
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Lega	472,00	305,68	624,11	668,43	524,84	863,80
Telefone (ind.)	2.913,28	2.973,48	3.126,34	3.126,34	3.189,90	3.189,90
	18.395,55	18.112,24	20.785,19	24.718,75	22.679,85	23.018,82
	18.395,55	18.112,24	20.785,19	24.718,75	22.679,85	23.018,82
Total	2.656.498,57	2.731.180,85	2.605.978,51	2.639.466,43	2.685.293,64	2.732.225,61

8.3 Fluxo de Caixa - SIPEF

FLUXO DE CAIXA MENSAL	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2020
Saldo anterior Σ (a)	1.021.751,49	1.146.646,17	2.209.722,78	3.467.068,48	1.189.180,15	1.448.074,43	216.974,89	1.435.643,37	2.295.107,31	1.792.305,70	1.058.756,24	6 752.701,28	1.021.751,49
Entradas													
Recebimento de repasses da SES	1.852.402,77	3.042.182,39	3.726.941,69	474.737,04	1.722.453,58	737.043,92	2.802.211,63	1.716.995,38	1.763.957,70	1.680.515,72	7.005.175,06	3.294.648,39	29.819.265,27
Rendimentos de aplicações financeiras	1.086,11	1.743,03	1.239,43	384,40	173,89	143,95	96,58	128,72	82,76	168,29	178,14	718,10	6.143,40
Recuperação de despesas	-	6.370,38	-	754,00	-	2.760,00	-	434,20	6.906,78	55.170,10	434,20	-	72.829,66
Desbloqueio judicial	1,00	-	3,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	5,00
Total de entradas (b)	1.853.489,88	3.050.295,80	3.728.184,12	475.875,44	1.722.627,47	739.947,87	2.802.308,21	1.717.558,30	1.770.947,24	1.735.854,11	7.005.787,40	3 295.367,49	29.898.243,33
Saídas (gastos)													
Pessoal	966.396,08	44.523,82	529.091,57	1.046.093,70	50.181,72	1.096.054,67	582.025,65	32.485,34	639.143,34	1.151.267,26	352.105,36	1.346.131,95	7.835.500,46
Serviços	430.674,95	1.323.832,06	1.027.229,98	422.868,60	814.007,20	583.039,60	517.701,54	280.204,50	1.061.200,88	591.582,19	555.492,41	660.326,40	8.268.160,31
Materiais	26.829,19	360.434,32	699.453,01	1.094.413,32	411.110,86	81.192,56	291.731,45	344.159,26	352.722,17	474.289,31	50.569,21	327.338,05	4.514.242,71
Concessionárias (Água, luz e telefonia)	14.316,78	10.326,87	8.920,29	8.892,37	9.332,67	8.637,36	9.380,61	8.513,18	13.407,96	12.574,61	12.290,21	13.409,65	130.002,56
Tributos, Taxas e Contribuições	44.710,92	41.387,13	63.166,58	55.290,68	32.273,90	53.598,52	45.572,83	37.662,44	39.370,61	57.967,91	41.719,76	36.387,45	549.108,73
Rescisões Trabalhistas	2.134,14	57.079,87	19.031,37	4.273,44	5.068,68	32.858,59	13.374,20	29.094,22	39.100,57	53.011,84	153.092,37	106.801,32	514.920,61
Adiantamentos	-	-	-	-	1.184,60	-	1.295,50	-	-	500,00	-	-	2.980,10
Aluguéis	-	1.173,90	1.166,90	-	1.162,90	1.162,90	-	-	2.325,80	2.325,80	1.162,90	1.162,90	11.644,00
Devolução de Verba	-	-	-	1.162,90	-	-	-	-	-	-	-	3.755,07	4.917,97
Encargos Sobre Folha de Pagamento	243.072,52	145.107,90	116.821,99	120.194,29	139.335,38	114.433,24	122.494,32	125.930,61	126.445,93	123.532,39	145.153,32	175.913,39	1.698.435,28
Reembolso de Despesas (-)	304,88	1.232,85	-	-	-	-	-	-	-	1.309,14	-	-	2.846,87
IRRF/IOF S/Aplicação Financeira (-)	154,74	120,49	716,68	86,46	75,28	69,97	63,63	44,81	31,59	1.043,12	256,82	141,92	2.805,51
Bloqueio judicial	1,00	-	3,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	5,00
Total de saídas (gastos) (c)	1.728.595,20	1.987.219,19	2.470.838,42	2.753.763,77	1.463.733,19	1.971.047,41	1.583.639,73	858.094,36	2.273.748,85	2.469.403,57	1.311.842,36	2.671.369,10	23.543.295,15
Saldo do mês (d) = (a) + (b) - (c)	1.146.646,17	2.209.722,78	3.467.068,48	1.189.180,15	1.448.074,43	216.974,89	1.435.643,37	2.295.107,31	1.792.305,70	1.058.756,24	6.752.701,28	7.376.699,67	7.376.699,67
Banco Bradesco - 2864/9002-6	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Banco Bradesco - 2864/2663-8	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Caixa Economica-3888-1/200-5	-	56,05	671.199,16	-	509.547,07	497,99	2.616,62	469.541,00	33.405,70	624.707,92	972.681,49	141.322,38	
Aplicação Bradesco - 2864/9002-6	788.076,41	471.218,45	2.783.238,37	1.167.427,12	401.920,60	181.340,17	1.404.742,61	1.247.493,37	599.390,29	263.393,79	5.251.418,19	7.050.576,94	
Aplicação Bradesco 2864/2663-8	10.893,20	512.154,32	10.229,87	19.496,99	534.508,09	33.037,96	26.185,30	575.974,07	557.411,14	80.348,31	521.321,85	51.482,06	
Aplicação CEF - 3888/200-5	345.674,56	1.224.291,96	399,08	254,04	96,67	96,77	96,84	96,87	600.096,57	88.304,22	5.277,75	131.316,29	
Fundo Fixo	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	
Saldo do mês por conta bancária (e)	1.146.646,17	2.209.722,78	3.467.068,48	1.189.180,15	1.448.074,43	216.974,89	1.435.643,37	2.295.107,31	1.792.305,70	1.058.756,24	6.752.701,28	7 376.699,67	

Fonte: SIPEF

9. ANEXOS

9.1 Atividades realizadas no mês de janeiro de 2020

Boletim Eletrônico Mensal do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes

Maternidade em FOCO



Ano V Nº 61 - Janeiro de 2020

Unidade encerra a 104ª edição do curso Gestar Vidas para gestantes

Em dezembro, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) encerrou, no auditório da unidade, a 104ª edição do curso Gestar Vidas, iniciado no mês de setembro. Mais de 20 gestantes participaram e conheceram temas diferentes, entre eles: Cuidados com Recém Nascido; Planejamento Familiar; Prevenção às DST/ AIDS; Aleitamento Materno; Aspectos emocionais na Gestação; Drogas na Gestação; Fertilização; Tipos de parto e Anestesia; Shantala; Alimentação da Gestante; Educação de Filhos; e Direitos da Mulher.



Cerca de 20 gestantes participaram da 104ª edição do curso Gestar Vidas

A estudante Laura Beatriz Alves, de 17 anos, acompanhou o curso desde o início a agradeceu a oportunidade. “Sou mãe de primeira viagem, cheguei com muitas dúvidas e tive a oportunidade de esclarecê-las, entender os mitos

e verdades sobre a gravidez e o parto, além de me sentir acolhida desde o primeiro momento pela equipe do hospital”, destacou a jovem.

Segundo a coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria o fechamento do ‘Gestar Vidas’, foi realizado com amor e compromisso de todos os envolvidos. “É um momento muito importante, pois as gestantes chegam aqui cheias de dúvidas, medos e insegurança e ao final do curso, metade desses medos não existe mais e isso é muito gratificante para todos nós”, finalizou. Ao final, cada gestante recebeu um kit de enxoval.

Confraternização em celebração ao Natal

Colaboradores do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveram, no dia 11 de dezembro, a confraternização em comemoração as festas de fim de ano. Com comidas típicas natalinas para a ceia e sorteio de brindes aos participantes, a festa foi toda organizada pelos próprios funcionários.

O “Coral da Lurdinha”, tradicional grupo composto por colaboradores da unidade, realizou uma cantata de natal, com diversas músicas clássicas deste



Colaboradores reunidos para mais uma confraternização

período do ano. A diretora do HEMNSL, Ana Maria Caribé, aproveitou a oportunidade para agradecer o empenho dos colaboradores durante o ano. “Todos



O tradicional coral alegrou os presentes os anos, nossa confraternização celebrando o Natal e o Ano Novo fica ainda melhor, graças ao esforço de todos. Espero que ano que vem, tenhamos mais motivos para comemorar”, concluiu.

EXPEDIENTE:

**HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE
NOSSA SENHORA DE LOURDES**

DIRETORA OPERACIONAL: ANA MARIA CARIBÉ DA S. MELLO

DIRETORA TÉCNICA: MARIA IZABELA RIOS

Endereço: Rua 230 s/nº, Setor Nova Vila, Goiânia-GO - CEP: 74.640-210

Fone: (62) 3201-6910

E-mail: mnscomunicacao@gmail.com

HEMNSL HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE
NOSSA SENHORA DE LOURDES

SUS
SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:

SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT

DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO

E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

9.2 Atividades realizadas no mês de fevereiro de 2020

Boletim Eletrônico Mensal do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes

Maternidade em FOCO



Ano V Nº 62 - Fevereiro de 2020

HEMNSL promove mais um curso de orientação a gestantes

O Serviço Social, em conjunto com o setor de Psicologia e Capelania Hospitalar do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), inicia no dia 10 de março, mais um ciclo de palestras do curso “Gestar Vidas”. Os encontros serão semanais entre a equipe multidisciplinar da unidade e gestantes, que serão orientadas sobre planejamento familiar; prevenção às

Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs); aleitamento materno; cuidados com o recém-nascido; aspectos emocionais na gestação; drogas na gestação; alimentação da gestante; direitos da mulher; dentre outros. Ao final do curso, as participantes do 105º ciclo de palestras receberão um kit de enxoval doado por parceiros da unidade.



Unidade capacita colaboradores sobre o coronavírus

Com o aparecimento dos casos de doença respiratória causada pelo coronavírus na China e aparecimento de casos suspeitos no Brasil, o estado de Goiás, preparou um plano de contingência de enfrentamento ao Coronavírus - Covid-19, mesmo sem registros de casos confirmados no Brasil. Diante disso, o HEMNSL promoveu nos dias 11 e 12 de fevereiro, capacitação sobre a doença para seus profissionais, seguindo a orientação da Secretaria de Estado da Saúde do Estado de Goiás (SES-GO).

O treinamento foi realizado pela coordenadora Juliane Ferreira, da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), com participação da coordena-



Juliane e Marcela explicam os protocolos, no HEMNSL

dora da Farmácia, Marcela Meirelles. As profissionais falaram sobre o coronavírus, de onde vem e o potencial epidêmico do mesmo, além de mostrar dados estatísticos da doença na China. Foram abordados também aspectos como notificação de casos, manejo clínico, vigilâncias epidemiológica e laboratorial, além de coletas e análises diferenciais.

Juliana ainda mostrou o fluxo que a unidade deve seguir ao receber um paciente com a suspeita. “Temos uma enfermaria específica para o isolamento desse paciente, onde vamos seguir todos os protocolos pré-estabelecidos pelo MS e Agência Nacional de Vigilância Sanitária”, completou. Já Marcela, mostrou como o setor vai atuar na distribuição dos equipamentos de proteção individual (EPIs). “Vale reforçar que todos os envolvidos precisam fazer o uso dos equipamentos de proteção individual nesse momento, tanto no contato com a paciente, quanto ela própria. Os kits individuais já estão montados e separados para serem utilizados”, reforçou.

EXPEDIENTE:

**HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE
NOSSA SENHORA DE LOURDES**

DIRETORA OPERACIONAL: ANA MARIA CARIBÉ DA S. MELLO

DIRETORA TÉCNICA: MARIA IZABELA RIOS

Endereço: Rua 230 s/nº, Setor Nova Vila, Goiânia-GO - CEP: 74.640-210

Fone: (62) 3201-6910

E-mail: mnslicomunicacao@gmail.com

9.3 Atividades realizadas no mês de março de 2020

Boletim Eletrônico Mensal do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes

Maternidade em FOCO



Ano V Nº 63 - Março de 2020

HEMNSL promove curso “Iniciativa Hospital Amigo da Criança”

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), promoveu nos dias 4 e 5 de março, no auditório da unidade, o curso “Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC)”, direcionado para os colaboradores. A capacitação dividida em dois dias, teve como objetivo reforçar as boas práticas no parto e nascimento e padronizar as estratégias de manejo para apoio, proteção e promoção do aleitamento materno para redução da mortalidade infantil.

O HEMNSL tem o título da IHAC desde 1999 e segundo a fonoaudióloga Marilene Bueno, uma das palestrantes do curso, um dos critérios para manter o título é realizar o treinamento de pelo menos 80% da equipe para atuar de acordo com as determinações da IHAC. “É necessário realizar capacitações constantes para que os funcionários participem ativamente do processo de incentivo ao aleitamento materno”, afirmou a fonoaudióloga.

A capacitação contou com a parte teórica e prática. No primeiro dia de treinamento, Marilene aplicou um pré-teste para avaliar o conhecimento dos colaboradores e explicou sobre os dez passos para o sucesso do aleitamento



A capacitação foi realizada durante dois dias para os colaboradores do HEMNSL. A unidade possui o título da IHAC desde 1999

materno, que devem estar afixados na unidade de saúde. Entre esses passos, está a regra de não oferecer bicos artificiais, mamadeiras, bem como alguma bebida que não seja o leite materno. Outro assunto abordado pela fonoaudióloga foi sobre a fisiologia da mama.

Dando continuidade ao curso, no dia 5 de março, a coordenadora da psicologia do HEMNSL, Viviane Ferro, destacou que ouvir e aprender sobre as crenças da mãe, fornecer informações e sugerir mudanças que a mulher possa levar em consideração caso sejam necessárias são habilidades da comunicação, que servem como influência para aumentar a confiança, além de oferecer apoio e incentivo sobre o aleitamento materno. “É importante que os

profissionais tentem entender as circunstâncias de cada mãe, oferecendo a ela acolhimento para que internalize a importância da amamentação. O principal é que cada mamãe possa levar essa prática para sua casa”.

Iniciando a parte prática do treinamento, a fonoaudióloga, Marilene Bueno, exemplificou as vantagens do leite materno e a maneira correta de amamentação e sucção do bebê em mães que estavam internadas em leitos da maternidade. “Uma boa mamada depende de uma posição correta do bebê no colo da mãe, de maneira que ele possa abocanhar a maior parte da auréola do seio o que proporciona uma melhor sucção e evita uma lesão ou dor nas mamas”.

IHAC - Idealizada em 1990 pela Organização Mundial de Saúde e pelo Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef), a Iniciativa Hospital Amigo da Criança define dez passos para promover, proteger e apoiar o aleitamento materno. Nesse mesmo ano, o Brasil foi um dos 12 países escolhidos para dar partida à IHAC ao assinar a Declaração de Innocenti durante um encontro na Itália, se comprometendo a seguir as dez metas estabelecidas.

EXPEDIENTE:

**HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE
NOSSA SENHORA DE LOURDES**

DIRETORA OPERACIONAL: ANA MARIA CARIBÉ DA S. MELLO

DIRETORA TÉCNICA: MARIA IZABELA RIOS

Endereço: Rua 230 s/nº, Setor Nova Vila, Goiânia-GO - CEP: 74.640-210

Fone: (62) 3201-6910

E-mail: mnscomunicacao@gmail.com

HEMNSL HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE
NOSSA SENHORA DE LOURDES

SUS

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:

SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT

DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO

E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

9.4 Atividades realizadas no mês de abril de 2020

Maternidade em FOCO

Boletim Eletrônico Mensal do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes



Ano V Nº 64 - Abril de 2020

HEMNSL promove abertura do curso Gestar Vidas

No dia 10 de março, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) deu início a mais uma edição do curso Gestar Vidas, a 105ª já realizada pela unidade desde que a capacitação teve início, há 29 anos. O treinamento, voltado para gestantes e seus companheiros, é coordenado pelo Serviço Social, Psicologia e Capelania Hospitalar da maternidade, e tem como objetivo proporcionar às futuras mães uma gravidez tranquila por meio do esclarecimento de dúvidas sobre o período gestacional.



Este é a 105ª edição do curso Gestar Vidas promovido pelo HEMNSL

Curso - Durante a capacitação são abordados diversos temas, entre eles: Aspectos emocionais na Gestação; Alimentação da Gestante; Drogas na Gestação; Parto Adequado; Planejamento

Familiar; Direitos da Mulher; Fertilização; Tipos de parto; Programas Sociais; Preparo para o Parto; Shantala; Aleitamento Materno; Cuidados com o Recém Nascido; Vínculo mãe-bebê. O corpo de palestrantes é composto por médico obstetra, fisioterapeuta, enfermeiro, nutricionista, assistente social, psicólogo, fonoaudiólogo, farmacêutico e biomédico.

A capacitação foi suspensa até o dia 30 de maio, podendo se estender a uma outra data, devido aos últimos acontecimentos do novo coronavírus.

Unidade adota medidas de segurança para o novo coronavírus

O HEMNSL, ciente da sua missão de promover a saúde, tomou diversas medidas protetivas e preventivas para evitar a disseminação do novo coronavírus. O objetivo é manter o atendimento com excelência e segurança aos pacientes, bem como aos acompanhantes e profissionais que atuam na instituição. As ações começaram a ser implementadas pela maternidade no dia 18 de março.

- Adaptação de uma área de isolamento em caso de necessidade de internação de pacientes com casos suspeitos e/ou confirmados do novo coronavírus.
- Entrada limitada somente para gestantes, para controle da quantidade de pessoas circulando na maternidade.
- Suspensão por tempo indeterminado das visitas.

- Redução da quantidade de cadeiras na recepção central da unidade, com readequação do distanciamento de 2 metros de um assento para outro. Faixas de sinalização no chão e suspensas em algumas áreas para garantir a integridade dos atendentes.
- Sempre que possível, as portas de acesso em toda unidade estão sendo mantidas abertas.

Para os colaboradores e profissionais de saúde do HEMNSL:

- Capacitação, em grupos pequenos durante as passagens de plantão, sobre manejo clínico do novo coronavírus para a equipe de enfermagem, e orientação do uso correto do equipamento de segurança individual (EPI).
- Orientação para equipe de higienização da unidade, sobre a forma correta

de limpeza das ambulâncias, higienização do hospital e sobre o uso correto de máscaras e luvas.

- Controle de acesso ao refeitório, com demarcações no chão da entrada, limitando o acesso de cinco pessoas por vez na fila de espera, com distância de 1 metro. Limitação de três mesas com quatro assentos cada, totalizando um total de capacidade máxima para 12 pessoas por vez. O horário para o almoço foi estendido até às 14h.

O hospital reforça que as medidas são protetivas e preventivas, visando à redução dos impactos da pandemia da Covid-19 na sociedade, e foram tomadas com cautela com objetivo de proteção à vida, prezando a saúde e segurança de seus pacientes.

EXPEDIENTE:

HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES

DIRETORA OPERACIONAL: ANA MARIA CARIBÉ DA S. MELLO

DIRETORA TÉCNICA: MARIA IZABELA RIOS

Endereço: Rua 230 s/nº, Setor Nova Vila, Goiânia-GO - CEP: 74.640-210

Fone: (62) 3201-6910

E-mail: mnslicomunicacao@gmail.com

9.5 Atividades realizadas no mês de maio de 2020

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 65 — Maio/2020

Capelania Hospitalar promove momento de bênção



Padre Rafael Magul durante a celebração do encontro

A Capelania Hospitalar do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), promoveu no dia 7 de maio, um momento de renovação de fé e encorajamento aos colaboradores da unidade. Reunidos no corredor da ala administrativa do HEMNSL, respeitando a distância mínima de segurança entre os trabalhadores, o padre Rafael Magul recitou passagens da bíblia, trazendo palavras de esperança e sabedoria para fortalecimento diante das incertezas que toda a sociedade está passando.

O capelão aproveitou a oportunidade para orar e abençoar todas as mães do HEMNSL. "Precisamos lembrar e praticar a ternura, o amor, o carinho e a sabedoria de Maria, mãe de Jesus, que nunca abriu mão de acompanhá-lo, seja onde estivesse. E nunca deixar os nossos corações vazios", ressaltou. Em seguida, o encontro foi finalizado com orações e saudações a todos os presentes.

Solidariedade em prol da saúde

O HEMNSL recebeu no dia 23 de abril, uma doação de 79 máscaras de proteção facial produzidas de forma voluntária pela Faaftech, uma empresa do segmento de soluções automotivas de Goiás. O Face Shield, como é chamado, é um protetor facial de fácil fabricação e de baixo custo, seguindo todas as orientações e recomendações dos órgãos de saúde.

A máscara protege toda a área facial, evitando que gotículas possam atingir o rosto, o nariz, a boca e os olhos, prevenindo o contágio de vírus e bactérias aos profissionais de saúde nesse período de combate à Covid-19. A diretora operacional do HEMNSL, Ana Caribé, e o coordenador da Obstetrícia, Wilson Arantes, receberam os equipamentos de proteção individual. "Esses protetores chegam em uma boa hora, quando estamos mais atentos ainda à segurança e saúde dos nossos trabalhadores. Isso impacta diretamente no nosso atendimento, onde buscamos pela excelência, prezando também a saúde de nossos pacientes", enfatizou a diretora.



Ana Caribé e Wilson Arantes posam com as máscaras doadas

HEMNSL continua seguindo com medidas contra a Covid-19



Distanciamento das cadeiras permanece na recepção do HEMNSL

O HEMNSL, ciente da sua missão de promover a saúde, tem agido com responsabilidade e tomado diversas medidas protetivas e preventivas para evitar a disseminação do coronavírus. Desde o início da pandemia, a unidade vem implementando diversas ações, com o objetivo de manter o atendimento com excelência e segurança aos pacientes, bem como aos acompanhantes e profissionais que atuam no HEMNSL.

Um dos exemplos é a redução da quantidade de cadeiras na recepção central da unidade, com readequação do distanciamento de 2 metros de um assento para outro. Faixas de sinalização no chão e suspensas em algumas áreas para garantir a integridade dos atendentes. As portas de acesso em toda unidade estão sendo mantidas abertas. "As medidas visam a redução dos impactos da pandemia de Covid-19 na sociedade e foram tomadas com cautela sempre com objetivo de proteção à vida, prezando a saúde e segurança" esclareceu a diretora Ana Caribé.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)
Diretora Geral: Laryssa Barbosa
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello
Diretora Técnico: Maria Izabela Rios
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210
Telefone: (62) 3201-6910

9.6 Atividades realizadas no mês de junho de 2020

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 66 - Junho/2020

HEMNSL comemora 50 anos de existência



HEMNSL é motivo de orgulho para a sociedade goianiense

Há meio século, era fundada a maternidade que hoje se tornou um hospital. Por meio de uma iniciativa da Organização das Voluntárias de Goiás (OVG), o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) nasceu para atender e acolher mães e bebês. São cinquenta anos não só de histórias, como também de ensinamentos que tiveram a "Lourdinha" - apelido carinhoso com que os próprios funcionários chamam a unidade - como personagem principal.

Para comemorar uma data tão importante como essa, a diretoria da unidade,

juntamente com a capelania hospitalar e coordenações, promoveram no dia 21 de maio, uma singela homenagem na recepção da unidade com todos os colaboradores e pacientes, tomando todos os cuidados necessários e respeitando a distância mínima de segurança entre cada um deles.

A diretora operacional, Ana Caribé, abriu o evento com palavras de orgulho por estar à frente de uma unidade de saúde que contém um peso histórico perante a sociedade goiana. Segundo ela, "esse é um momento muito especial, pois 50 anos não são poucos dias. Sinto orgulho de poder trabalhar, com muita responsabilidade, num lugar como esse, que me faz sentir em casa. Cada um de nós tem muito o que comemorar junto com o HEMNSL", completou.

Em seguida, o capelão hospitalar, padre Rafael Magul, fez uma leitura bíblica sobre o amor e união. "O HEMNSL é como uma mãe. Se colocarmos o coração dessa mãe sobre nós, temos certeza que não teremos maldade. Nosso papel é honrar esses 50 anos que se passaram, para termos outros 50 com tanto sucesso

com muito trabalho e dedicação", destacou.

Após orações, agradecimentos, os presentes cantaram o famoso "Parabéns pra você", foram entregues mensagens e bombons. O motorista Ricardo Ribeiro, de 46 anos, se emocionou com a homenagem organizada pelos colaboradores. "Para mim é uma honra prestar meus serviços no HEMNSL, lugar que eu nasci e onde tenho orgulho de trabalhar. Isso faz com que minha rotina de entregas seja mais gratificante a cada dia que passa, vendo no que essa unidade se tornou após muito tempo", finalizou.



Alegria e emoção estavam fortes durante a comemoração dos 50 anos do HEMNSL

Curso Gestar Vidas, do HEMNSL, agora é online

Em meio à pandemia do novo coronavírus, várias medidas precisaram ser tomadas para evitar a disseminação do vírus na sociedade. Reuniões em grupo, por exemplo, foram suspensas no Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL).

Porém, usando a tecnologia, a Diretoria Operacional, em conjunto com Serviço Social, Psicologia e Capelania Hospitalar, buscou uma saída para retornar com algumas atividades propostas na unidade: encontros semanais *online*, iniciados no dia 19 de maio.

Por meio de vídeos gravados pela equipe multidisciplinar, o hospital vai re-



tomar o curso "Gestar Vidas", que orienta gestantes e familiares sobre vários assuntos relacionados à maternidade. A cada semana, o material será divulgado através de um grupo em uma rede social

formado com 22 mães cadastradas no curso, que foi até o dia 18 de junho, quando receberam um kit de enxoval doado por parceiros da unidade.

Segundo a coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria, essa foi a saída encontrada neste período, sem deixar as mães prejudicadas durante um dos momentos mais importantes de suas vidas. "A dinâmica será a mesma, como se estivéssemos reunidos no HEMNSL. Mesmo longe, teremos o contato com essas mães, buscando tranquilizá-las e acompanhá-las semanalmente, mesmo em casa", frisou a assistente social.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)

Diretora Geral: Larysa Barbosa

Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello

Diretora Técnico: Maria Izabela Rios

Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210

Telefone: (62) 3201-6910

9.7 Atividades realizadas no mês de julho de 2020

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 67 - Julho/2020

HEMNSL encerra edição do curso Gestar Vidas com sucesso

A equipe do Serviço Social, Psicologia e Capelania Hospitalar do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) finalizou no dia 18 de junho, a 105ª edição do Curso Gestar Vidas, que acompanha e orienta as futuras mães ao longo de suas gestações com palestras dos mais variados temas relacionados à maternidade, com profissionais do HEMNSL. A unidade precisou se adaptar para que as atividades do grupo não fossem paralisadas.

A ideia partiu da diretora operacional Ana Caribé, que não poupou esforços para que essa novidade fosse um sucesso. Utilizando a tecnologia ao seu favor, o Serviço Social e a Psicologia se comprometeram a promover o curso com conteúdos semanais gravados por meio de vídeos e compartilhados em um grupo de uma rede social. Os encontros online entre os profissionais e gestantes aconteceram de forma interativa. "A dinâmica foi a mesma, como se as mães e a equipe estivessem reunidas no HEMNSL", esclareceu a diretora.

Como de costume, ao final do curso, as 22 mães cadastradas receberam um kit de enxoval doado pelo grupo voluntário "Mãos Generosas", formado por mulheres que, há 30 anos, desenvolvem um importante trabalho social, fazendo o bem à sociedade. Cada bebê é presenteado com roupinhas, fraldas de pano e descartáveis, produtos de higiene, mantas e outros mimos carinhosamente preparados pelo grupo. O capelão Rafael Magul é o responsável por captar essas doações e entregá-las ao HEMNSL.

O tom de gratidão foi perceptível nas palavras dos coordenadores. "A nossa expectativa foi totalmente superada, pois não esperávamos tamanha interação por parte das mães e empenho dos profissionais do HEMNSL. Esse foi o meio que encontramos de não deixá-las desamparadas", frisou Lourdes Maria, coordenadora do Serviço Social.

O trabalho social desenvolvido pelo HEMNSL através desse grupo foi destacado

pelo padre Rafael. "Antes de sermos divinos, precisamos ser humanos. O nosso papel é ajudar as pessoas que precisam, priorizando sua dignidade. E a unidade, juntamente com seus profissionais esse sentido humanitário no nosso trabalho, sem nenhuma vaidade. Essa é a nossa prioridade", destacou.



Equipe reunida com as doações às mães do Gestar Vidas

Arte e amor que se misturam no momento do nascimento

O momento do parto é um dos mais importantes na vida de uma mulher. E, com o intuito de fazer com que esse momento seja único, a equipe multiprofissional do HEMNSL tem presenteado as mães, no momento do parto, com uma lembrança personalizada: uma arte com figuras coloridas e letras desenhadas à mão, onde cada composição é uma bela ilustração.

O *lettering*, como é conhecido, é criado com uma atenção especial aos detalhes e tem um papel exclusivo em sua composição. Implementada desde o mês de março pelas preceptoras Raiane dos Santos e Juliana Liegio, além das residentes em Enfermagem Obstétrica Stéphanie Marques, Aline Coelho e Laryssa Rezende, a arte é feita com nome, tamanho, peso e horário do nascimento do bebê, além do nome dos pais, das profissionais que acompanharam a mãe, letras de música e um pequeno relato de como foi o momento do parto.

"A ideia foi sugerida pela Stéphanie Marques, após ver a iniciativa em algumas mídias sociais publicada por outras

enfermeiras obstétricas e doulas de outras unidades de saúde. Aderimos aqui na Maternidade como uma forma de humanização da assistência prestada, registrando um momento muito especial para favorecer ainda mais o vínculo entre mãe e bebê", explicou Raiane. Além da arte do *lettering*, a mãe recebe uma pequena foto instantânea, tirada antes da alta, com a equipe que a acompanhou como lembrança.

A singela homenagem arranca suspiros das mães que passam pelo HEMNSL. As profissionais se orgulham por cada mensagem de agradecimento postada e enviada a elas. "O cartaz detalha um dos melhores dias da minha vida feito com todo amor pela querida enfermeira Stéphanie, um anjo em todos os momentos. Agradeço não só a ela, mas também a todos os profissionais maravilhosos e carinhosos. Deus escolheu cada um de vocês para cuidar da gente", declarou Sara Guimarães, mãe da Aurora, nascida no último dia 03 de julho.

"Para nós, é extremamente gratificante ver essas homenagens, pois vemos que

nossos profissionais estão empenhados a cada dia que passa em promover o trabalho deles de maneira mais acolhedora possível. E isso resulta não só num ambiente saudável, como também numa assistência de qualidade para nossos pacientes", destacou a diretora operacional da unidade, Ana Caribé.



Além da arte, as mães levam uma foto instantânea de lembrança

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)
Diretora Geral: Laryssa Barbosa
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello
Diretora Técnico: Maria Izabela Rios
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210
Telefone: (62) 3201-6910

9.8 Atividades realizadas no mês de agosto de 2020

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 68 - Agosto/2020

Parto e Dor: até quando vão andar juntos?

Quem disse que o momento do parto precisa ser tenso e doloroso? Em tempos mais antigos, com a introdução da Medicina no trabalho de parto, a gestante era submetida a intervenções desnecessárias e posições desconfortáveis. Hoje em dia, com vários estudos e métodos descobertos, a vinda do bebê para o mundo externo pode ser encarada de uma forma leve e descontraída. Graças aos chamados métodos não-farmacológicos – que não utilizam medicamentos –, que são um conjunto de atividades que não intervêm na naturalidade do trabalho de parto, mas que aliviam a dor, reduzem a ansiedade e auxiliam no desenvolvimento de todo o processo do parto.

Dentre o vasto leque de métodos existentes, a utilização da aromaterapia, musicoterapia, dança, cromoterapia, massagens, exercícios pélvicos - como uso da bola suíça e agachamentos -, exercícios respiratórios e banho morno são os mais utilizados. No Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), em Goiânia, a equipe de residência em Enfermagem Obstétrica aplica a aromaterapia, cromoterapia, dança e a musicoterapia diariamente em sua rotina, desde 2016. "A diferença é que cada método é flexível e pode ser adaptado, dependendo do período do trabalho de parto que a mulher estiver, respeitando sempre sua individualidade", explica a residente em Enfermagem Obstétrica,



A combinação de luz baixa, com cores e uso da bola suíça ajudam a diminuir a dor antes do parto

Aline Coelho.

Explicando o parto - O trabalho de parto se divide em duas fases: a latente e a ativa. A fase latente se inicia quando as contrações uterinas se estabelecem de maneira regular, com presença de dilatação de até quatro centímetros. Já na fase ativa, as contrações mantêm a sua regularidade e a dilatação é progressiva, até atingir os 10 centímetros, chegando ao seu total. As sensa-

ções expressadas pelas mães são de excitação e apreensão, com um misto de dores frequentes e intensas.

Em todo esse processo, o nível de adrenalina aumenta e, com ela, vem o estresse, medo e ansiedade. Esse misto, aliado à falta de informação, levam mães a optarem pelo parto cesáreo. Esse cenário tem sido mudado graças à estratégias implantadas nas unidades de saúde que garantem à gestante um momento singular, respeitando seus significados, devolvendo seu direito de ser mãe com humanidade e segurança, permitindo o respeito, a solidariedade e o amor pelo ser humano e alcançando o princípio da humanização do parto, justamente para diminuir o risco de utilização de medicamentos desnecessários e seus efeitos colaterais tanto para a mãe quanto para o bebê.

"A maioria das mães do HEMNSL tem boa aceitação, pois, ao informarmos os benefícios e a eficácia da utilização desses métodos, elas se sentem mais seguras e menos ansiosas. Os exercícios são diversos e sempre oferecemos a opção para a paciente escolher o que ela se sentir mais confortável", relata Aline. Além de uma equipe de Enfermagem Obstétrica ativa, que acompanha a gestante durante todo o processo de atendimento, a unidade possui também uma equipe multiprofissional, com o atendimento do serviço de fisioterapia e psicologia à disposição da gestante.

Unidade conclui primeiro ciclo de auditorias internas

Entre os dias 8 e 13 de julho, os coordenadores das áreas administrativas e assistenciais do HEMNSL foram internamente auditados, com o intuito de a instituição, de acordo com os critérios estabelecidos pela Organização Nacional de Acreditação (ONA) - que certifica a qualidade de serviços de

saúde no Brasil, com foco na segurança do paciente -, e diretrizes institucionais.

No total, sete setores foram fiscalizados na unidade pelo setor de Qualidade do HEMNSL. São eles: Gestão de Acesso ao Cuidado; Atendimento Cirúrgico; Internação; Unidade de Cuidados Intermediários

Neonatal (Ucin); Higienização; Gestão de Infra-estruturas; Gestão de Corpo Clínico e outras comissões.

"Essas auditorias internas são o primeiro passo para a nossa acreditação. Em geral, o nível dos processos foram satisfatórios", afirmou a coordenadora da Qualidade, Natália Rodvalho.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)
Diretora Geral: Laryssa Barbosa
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello
Diretora Técnico: Maria Izabela Rios
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210
Telefone: (62) 3201-6910

9.9 Atividades realizadas no mês de setembro de 2020

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 69 - Setembro/2020

Unidade promove mais um “Gestar Vidas”

Está previsto para o início do mês de outubro, a 106ª turma do curso Gestar Vidas, promovido pela equipe do Serviço Social, Psicologia e Capelania Hospitalar do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL).

As atividades do grupo, que acompanha e orienta as futuras mães ao longo de suas gestações, continuarão de forma *online*, com palestras dos mais variados temas relacionados à



maternidade, ministradas pelos profissionais do HEMNSL.

Com conteúdos semanais gravados por meio de vídeos e compartilhados em um grupo de uma rede social, os encontros entre os profissionais e gestantes acontecerão de forma interativa e, ao final desta edição, as mães cadastradas receberão um kit de enxoval doado pelo grupo voluntário “Mãos Generosas”.

HEMNSL promove ação ao Dia Mundial de Segurança do Paciente

Por meio do seu Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), o HEMNSL realizou no dia 17 de setembro, uma ação especial em alusão ao “Setembro Laranja”, mês que destaca a importância da segurança do paciente como uma prioridade da saúde, uma vez que ela constitui um dos componentes mais importantes da qualidade da assistência, conforme estabelecido pela Organização Mundial de Saúde (OMS).

Com um mural afixado no corredor das enfermarias, o enfermeiro do NSP, Guilherme Ono de Gouvêa, convidou os

colaboradores assistenciais e administrativos para interagir, escrevendo no painel os possíveis motivos para não fazerem uma notificação. “O intuito dessa ação é reforçar ao trabalhador o papel de uma instituição de saúde segura, onde tanto ele quanto os pacientes são beneficiados. Com um profissional treinado, apoio psicológico e disposição de equipamentos de proteção individual, haverá uma redução brusca nos incidentes e eventos adversos, proporcionando um ambiente seguro”, reforçou Guilherme.



Munidos de balões com cor característica, os colaboradores ainda ganharam mimos pela participação

SESMT promove mais uma edição da Sipat

Diante do cenário da Covid-19, várias atividades e eventos nas unidades de saúde tiveram que ser cancelados ou adaptados, com o intuito de garantir a segurança tanto dos colaboradores, quanto dos pacientes. No HEMNSL, o Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt) e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), escolheu o caminho da adaptação para promover mais uma edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), promovida entre os dias 15 e 17 de setembro.

A cada dia do evento, um



informativo era entregue a cada trabalhador do HEMNSL, sobre acidentes de trabalho, síndrome de Burnout e noções de combate de incêndio. A técnica em Segurança do Trabalho, Anelu Rodrigues, responsável por elaborar cada material de forma completa, foi a responsável pela distribuição em toda a unidade. “Não poderíamos deixar de realizar a Sipat, pois é um compromisso da instituição com seu trabalhador. Cada informativo distribuído representa um ponto fundamental na rotina de uma unidade de saúde, que precisa ser debatido”, esclareceu.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)

Diretora Geral: Larysa Barbosa

Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello

Diretora Técnico: Maria Izabela Rios

Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210

Telefone: (62) 3201-6910

9.10 Atividades realizadas no mês de outubro de 2020

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 70 - Outubro/2020

NSP promove treinamentos sobre notificações

O Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu nos dias 20 e 21 de outubro, treinamento com colaboradores assistenciais sobre como notificar incidentes, utilizando o sistema de gestão de qualidade utilizado na unidade.

As capacitações se dividiram ao longo dos três turnos de trabalho, com o intuito de abranger todos os profissionais de saúde.

Segundo o enfermeiro responsável pelo NSP, Guilherme Ono, “esse treinamento tem a intenção de fortalecer a cultura da notificação dos eventos adversos, mudança de cultura punitiva para cultura resolutive”, refletiu. Em cada treinamento, o profissional explicou os conceitos de dano, risco e incidentes, para que os colaboradores notifiquem no sistema, preenchendo todas as ocorrências de circunstância de risco, *near miss* (quase erro), incidente sem dano e eventos adversos.



As colaboradoras da Farmácia reciclaram seus conhecimentos sobre a notificação, no HEMNSL

A saúde das mãos em evidência no HEMNSL



A Caixa da Verdade evidencia pontos de sujidade nas mãos do colaborador

A Comissão de Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (CCIRas), Serviço de Controle de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (SCIRas) e com apoio do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), promoveu durante todo o dia 15 de outubro, ações e dinâmicas no HEMNSL para lembrar o “Dia Mundial de Lavar as Mãos”, celebrado na mesma data.

Com banners e materiais informativos espalhados pela unidade, os colaboradores puderam descobrir a qualidade da higienização por meio da

“Caixa da Verdade”, onde as mãos eram avaliadas dentro de uma caixa escura, após a combinação de álcool com um tipo de reagente à luz negra. “Com essa junção, a sujeira se destaca com a luz e é possível ver quais os locais da mão em que temos mais dificuldades no momento da lavada”, explicou a coordenadora da CCIRas/SCIRas, Juliane Santana.

Para complementar essa primeira experiência, a coordenadora pediu para os participantes simular a maneira correta de lavar as mãos, através de uma dinâmica com tinta guache, com o intuito de avaliar essa ação, que ajuda a prevenir importantes doenças. “Ao higienizar as mãos, nós evitamos a propagação de microorganismos desenvolvedores de grandes doenças, incluindo o próprio coronavírus. Portanto, saber lavar corretamente as mãos literalmente pode salvar vidas”, complementou Juliane.

Em seguida, um jogo de perguntas e respostas foi feito para testar o conhecimento dos colaboradores sobre o que aprenderam durante todo o dia. O dia foi marcado também com o encerramento das inscrições para o

concurso de frases sobre a temática, que vai revelar os três ganhadores escolhidos pelas diretorias e Gerência de Enfermagem da unidade, no próximo mês. “O intuito é reforçar que a mão é uma das principais vias de transmissão de doenças, pois a pele funciona como uma espécie de reservatório. A transferência de uma superfície para a outra é a forma mais fácil de disseminar esses microorganismos. Com a higienização correta das mãos, utilizando água e sabão, a redução de possíveis infecções é efetiva. Se aliar com o álcool em gel, a segurança é garantida”, finalizou a coordenadora.



A dinâmica das mãos com tinta guache surpreendeu os colaboradores

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello

Diretora Técnico: Maria Izabela Rios

Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210

Telefone: (62) 3201-6910

9.11 Atividades realizadas no mês de novembro de 2020

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 71 - Novembro/2020

HEMNSL promove ações sobre o Novembro Azul

O Serviço Social do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu no dia 17 de novembro, atividades para reforçar a importância de prevenir a saúde do homem, com ênfase no câncer de próstata, também conhecido como “Novembro Azul”.

Na recepção da unidade, toda decorada com a cor característica do mês, os colaboradores foram surpreendidos com uma palestra sobre o tema, ministrada pelo médico da unidade, Túlio Sardinha, acompanhado pela coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria. Ao todo, cerca de 20 profissionais acompanharam o evento.

A campanha do “Novembro Azul”, segundo o profissional, deveria se estender ao longo do ano, uma vez que o câncer

trabalha no silêncio. “A doença não espera o mês chegar para aparecer. O homem precisa sempre estar atento para qualquer sinal que seja diferente no corpo, principalmente se for após os 55 anos, idade quando ela se torna mais suscetível”, alertou. A partir de qualquer sintoma, o urologista precisa ser procurado e uma investigação iniciada, pois quanto mais cedo for diagnosticado, há mais chances de cura.

Túlio ainda fez um comparativo sobre a procura por assistência em homens e mulheres, que deixam a desejar quando o assunto é saúde. “Nós, homens, precisamos mudar esse hábito de ir ao médico apenas quando não há mais jeito. Temos que nos prevenir em qualquer âmbito. As mulheres já trabalham com essa conduta, o que é muito mais benéfico”,

destacou. O médico ainda falou sobre um estudo da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), que aponta que os homens são os que mais morrem se infectados pelo novo Coronavírus, sendo 55% do sexo masculino, enquanto 45% são mulheres.

A coordenadora Lourdes Maria deu continuidade ao evento, distribuindo kits com informativos e preservativos masculinos aos presentes; e orientou a todos os colaboradores sobre uma gincana que premiou os homens que trabalham no HEMNSL, caso respondessem as perguntas corretamente no chamado “Big Fone”. Em horários variados, o Serviço Social ligou nos setores e questionou os atendentes sobre a saúde do homem. Os brindes eram diversificados.



O médico Túlio Sardinha falou aos presentes sobre o Novembro Azul, no HEMNSL



A equipe do Serviço Social pousou com o médico Túlio Sardinha durante as atividades

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)
Diretora Geral: Laryssa Barbosa
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello
Diretora Técnico: Maria Izabela Rios
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210
Telefone: (62) 3201-6910

9.12 Atividades realizadas no mês de dezembro de 2020

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 72 - Dezembro/2020

Momento especial de homenagens no HEMNSL

O ano de 2020 foi marcado por acontecimentos inéditos que ainda impactam a rotina de todos, trazendo não só perdas, como também mais solidariedade. E no Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) não foi diferente: os colaboradores foram surpreendidos ora com momentos bons, ora com a tristeza da partida eterna de colegas que eram essenciais na rotina diária de uma unidade de saúde, além de serem parte da família Lourdinha, como é carinhosamente chamada.

Como uma forma de agradecimento e para homenagear esses colegas queridos, a equipe da unidade realizou uma tarde em memória a eles, no dia 10 de dezembro. Com singelas palavras e leituras de mensagens afetivas e acolhedoras, os



Flores foram distribuídas aos setores de cada homenageado, no HEMNSL

presentes puderam, pela última vez, demonstrar todo o carinho por cada um daqueles que já se foram. "Essa é uma pequena homenagem aos que partiram para as mansões celestiais neste ano. Certamente, cada uma dessas pessoas contribuiu o suficiente para o desenvolvimento do nosso HEMNSL",

declarou a diretora operacional da unidade, Ana Caribé.

Aos setores que essas pessoas representavam - Recepção, Vigilância, Higienização e Farmácia -, quatro orquídeas foram entregues, como uma forma de manter viva a memória de cada um. Em seguida, a colaboradora Edna Prado leu o poema "Somos Feitos de Retalhos", de Cris Pizziment. Um vídeo também foi passado, com fotos e momentos de alegria de cada um dos colaboradores falecidos. "A partida nos causa dor e sofrimento. Mas a alegria compartilhada traz paz e conforto aos nossos corações. Com esse gesto, queremos agradecer de coração pelo serviço prestado e pela amizade construída ao longo dos anos. Cada sorriso, momento e brincadeira ficará na memória", frisou Edna.

HEMNSL promove atividades para lembrar o Dezembro Vermelho



Recepção atenta nos ensinamentos do médico Túlio Sardinha

O HEMNSL, por meio do Serviço Social, promoveu no dia 16 de dezembro, palestra em conscientização ao movimento "Dezembro Vermelho", mobilização nacional na luta contra o vírus HIV/Aids e outras IST (infecções sexualmente transmissíveis), chamando a atenção não só para a prevenção, mas também para a assistência e a proteção dos direitos das pessoas infectadas.

Na recepção da unidade, decorada na cor vermelha, o médico Túlio Sardinha falou aos presentes sobre a campanha, detalhando sobre a doença. "Aids é causada pela infecção do Vírus da Imunodeficiência Humana (do inglês HIV), que ataca o sistema imunológico. A transmissão se dá durante relações sexuais desprotegidas, contato com sangue contaminado ou de mãe para filho durante a gravidez e a amamentação com pessoas soropositivas, quando as medidas de prevenção não são tomadas. Por isso, é sempre importante fazer o teste e se proteger em todas as situações", frisou.

O preconceito foi algo bastante discutido durante a palestra, uma vez que é preciso quebrar o tabu existente em cima do portador do vírus que hoje, pode sobreviver normalmente, seguindo com o tratamento necessário. "Já existem remédios e assistência médica para oferecer ao soropositivo

uma qualidade de vida melhor do que antigamente, quando tudo era mais difícil", explicou. Sardinha ainda detalhou sobre o tratamento e as unidades de referência para a doença em Goiás.

Como de costume, em seguida, os presentes puderam tirar dúvidas sobre a temática com o profissional. Brindes foram sorteados. Preservativos e materiais informativos foram distribuídos após a palestra.



O médico ao lado da diretora operacional, Ana Caribé; e da coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria (E)

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello

Diretora Técnico: Maria Izabela Rios

Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210

Telefone: (62) 3201-6910

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período de janeiro a dezembro/2020, o HEMNSL apresentou mensalmente à COMFIC/SES, conforme estabelecido no Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HMNSL.


Laryssa Barbosa
Diretora Geral
Maternidade Nossa Senhora d^{ta}
Lourdes - HMNSL

LARYSSA BARBOSA
Diretora Geral-HMNSL

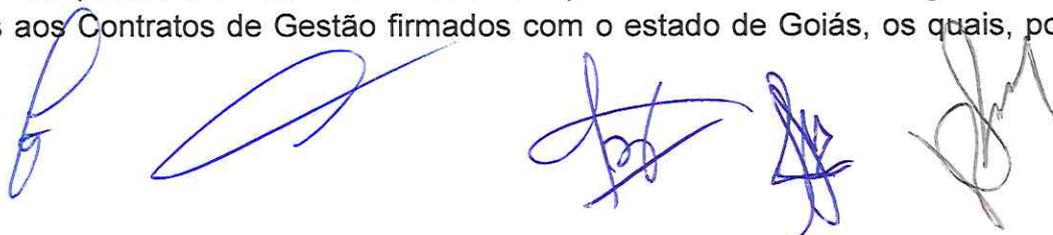
ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues
1ª R.T. Substituta

Aos 13 dias do mês de maio do ano de 2021 às 09:30 horas, os abaixo assinados, membros do Conselho de Administração do **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO – IGH**, reuniram-se na sede do instituto na Rua Frederico Simões, nº. 125, Sala 401, Caminho das Árvores, Salvador, Bahia, em cumprimento ao quanto determina o art. 28 do Estatuto Social. Assumiu a presidência da mesa o Sr. **JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO**, presidente do Conselho de Administração, que designou para secretário o Sr. **JOSÉ CLAUDIO ROCHA**, declarando-se iniciada a reunião. Antes de adentrar na ordem do dia o presidente ressaltou que, em razão da Pandemia da COVID-19, alguns membros do Conselho estão participando da reunião de maneira virtual, através de videoconferência. Feitos os devidos esclarecimentos, foi lida a ordem do dia para qual foi convocada esta reunião, que tem os seguintes objetivos: a) Aprovação do balanço patrimonial e parecer da auditoria externa acerca dos lançamentos contábeis referentes ao exercício de 2020; b) Aprovação de relatório gerencial institucional, referente ao exercício de 2020; c) Aprovação de relatório gerencial e de atividades do HUAPA, MNSL e HMI; d) Apresentação de projeto incentivo à pesquisa e inovação pelo CTPI; e) Correção do endereço da filial do IGH em Goiânia, destinada ao funcionamento do ERG; f) Alteração do endereço da filial do IGH em Salvador, destinada a atender a exigência do Contrato de Gestão da MJMMN; g) o que ocorrer. Em seguida o presidente informou que encontravam-se presentes o superintendente do IGH, **SR. JOEL SOBRAL DE ANDRADE**, o Sr. **SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**, Diretor Administrativo Corporativo, que trataria dos assuntos de caráter executivo relativos à gestão do instituto e o Sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** que trataria das informações de caráter técnico/assistencial. O presidente informou ainda que em decorrência da pandemia, não foram realizadas as reuniões trimestrais regulares que normalmente se realizariam no mês de janeiro, por isso a presente reunião tratará nos itens “a”, “b”, e “c” da pauta, também dos relatórios referentes ao quarto trimestre de 2020, substituindo as referidas reuniões que não aconteceram. Assim, feitos tais esclarecimentos, deliberando sobre o item “a” da pauta, o presidente passou a palavra ao Sr. **SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**, que apresentou o relatório patrimonial e financeiro do Instituto referente ao terceiro trimestre de 2020. Os membros do Conselho de Administração analisaram e aprovaram por unanimidade o relatório apresentado. Passando a tratar do item “b” da pauta o Diretor Administrativo apresentou o relatório de gestão referente aos contratos firmados pelo instituto, demonstrando as atividades desenvolvidas, ressaltando a situação atual dessas atividades e os resultados alcançados no exercício de 2020. O sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** apresentou números referentes à produção assistencial das unidades gerenciadas pelo Instituto no referido período. Os membros do Conselho de Administração aprovaram por unanimidade o relatório apresentado e ressaltaram que as atividades vêm sendo desenvolvidas em conformidade com o que determina o estatuto social. Em seguida, deliberando sobre o item “c” da pauta, o Diretor Administrativo apresentou os relatórios gerenciais referentes aos Contratos de Gestão firmados com o estado de Goiás, os quais, por

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA
REGISTRO / AVERBAÇÃO

01/07/2021



ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane M. de Souza Rodrigues
1ª D. P. E. J.
Oficial Substituta

exigência daquele contratante, necessitam de aprovação específica. Nesse sentido o Diretor Administrativo apresentou, respectivamente, os relatórios gerenciais referentes ao Hospital de Urgências de Aparecida de Goiânia – HUAPA, Maternidade Nossa Senhora de Lourdes – MNSL e Hospital Materno Infantil – HMI. Os relatórios referentes às três unidades foram analisados e aprovados por unanimidade pelos membros do Conselho de Administração. Prosseguindo com a ordem do dia, o presidente, deliberando sobre o item “d” da pauta, informou que o Sr. JOSÉ CLAUDIO ROCHA, além das atribuições pertinentes ao cargo de Membro do Conselho de Administração, também contribui para o desenvolvimento do Instituto coordenando as atividades do Centro de Tecnologia Pesquisa e Inovação do IGH. O presidente passou a palavra ao Sr. JOSÉ CLAUDIO ROCHA, que informou que vem desenvolvendo projetos para aumentar a atuação do Instituto nessa área, inclusive com a possível criação da Universidade Aberta Corporativa do IGH. Segundo o conselheiro, naquele momento as informações tinham caráter meramente informativo, e que os projetos seriam apresentados em momento oportuno para deliberação. Os presentes elogiaram a iniciativa e ressaltaram a importância de ações dessa natureza. A seguir, deliberando sobre o item “e” da ordem do dia, o presidente passou a palavra ao Superintendente do Instituto, Sr. JOEL SOBRAL DE ANDRADE, que, deliberando sobre o item “e” da ordem do dia, informou que em reunião realizada em 07/08/2020 o Conselho de Administração do IGH havia aprovado a abertura de mais uma filial do Instituto no município de Goiânia – GO, para atender a necessidade de instalação do Escritório Regional de Goiás - ERG. Ocorre que o endereço informado na ata continha informações divergentes, o que impossibilitou a continuidade do processo de abertura da referida filial. Assim, se faz necessário que tal correção seja submetida para nova deliberação do Conselho de Administração. A questão foi colocada em votação e aprovada pelos membros do Conselho de Administração nos seguintes termos:

“Fica aprovada a abertura de uma filial do Instituto de Gestão e Humanização – IGH, no município de Goiânia, para atender a demanda de instalação do Escritório Regional de Goiás – ERG, a qual será instalada no seguinte endereço: Av. Perimetral, Lote 64, Número Oficial 1.650, Setor Coimbra, Goiânia, Goiás, CEP 74530-026, anotando-se onde couber e produzindo-se para todos os fins os efeitos legais”. Em seguida, deliberando sobre o item “f” da pauta, o Superintendente informou que se fazia necessária a alteração do endereço da filial do IGH em Salvador destinada a atender à exigência do Contrato de Gestão da Maternidade José Maria de Magalhães Neto – MJMMN. A alteração serviria para que o endereço da filial constante no CNPJ fosse o mesmo endereço da unidade. A questão foi colocada em votação e aprovada por unanimidade nos seguintes termos: foi colocada em votação a deliberação sobre o encerramento das atividades da filial do IGH em Caxias do Sul - RS, tendo sido aprovada por unanimidade, nos seguintes termos. **“Fica aprovada a alteração do endereço da filial do IGH em Salvador – BA, destinada a atender à exigência do Contrato de Gestão da MJMMN, a qual passará a funcionar no seguinte endereço: Praça Conselheiro João Alfredo, s/n, Caixa D’água, Salvador, Bahia, CEP 40320-350, anotando-se onde couber e**

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
719 OFIC. J. SALVADOR - BAHIA
REGISTRO/AVERBAÇÃO

01/07/2021

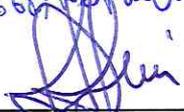
**ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

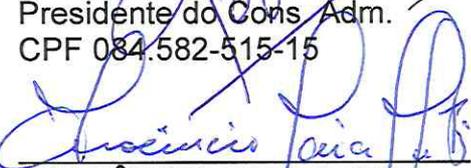
Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues
1ª RT
Oficial Substituta

produzindo-se para todos os fins os efeitos legais". Em seguida, foi aberta a palavra a quem quisesse se manifestar, não havendo manifestação de nenhum dos presentes. Nada tendo mais havendo a tratar, declarou-se encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, que vai assinada por mim **JOSÉ CLAUDIO ROCHA**, secretário dessa reunião, pelos membros do Conselho de Administração e pelos demais presentes.

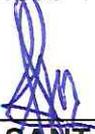
Em tempo, fica registrado que o endereço atual do Instituto é: Rua das Hortênsias, 662, Pituba, Salvador, Bahia


JOSÉ GERALDO G. DE BRITO
Presidente do Cons. Adm.
CPF 084.582-515-15


DEISE SANTANA DE JESUS BARBOSA
Membro do Cons. de Adm.
CPF 891.431.245-34


INOCÊNCIA MAIA MATOS
Membro do Cons. de Adm.
CPF 018.206.055-15


JOSÉ CLAUDIO ROCHA
Membro do Cons. de Adm.
CPF 355.436.045-72


SIGEVALDO SANTANA DE JESUS
Diretor Administrativo Corporativo
CPF 481.671.505-34


GUSTAVO GUIMARÃES
Diretor Assistencial Corporativo
CPF 047.645.807-21


JOEL SOBRAL DE ANDRADE
Superintendente
CPF 821.110.735-04

01/07/2021
REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA
REGISTRO/AVERBAÇÃO
46208-52

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Salvador, 22 de abril de 2021.

Ilmos. Srs.

Membros do Conselho de Administração do Instituto de Gestão e Humanização - IGH

Prezados(as) Senhores(as),

O Presidente do Instituto de Gestão e Humanização – IGH, no uso de suas atribuições estatutárias, convoca V.Sas. a participarem da Reunião Ordinária, a realizar-se no próximo **dia 13 de maio de 2021 (quinta-feira)**, na Rua Frederico Simões, nº. 125, 4º andar, Caminho das Árvores, Salvador, Bahia, às 09:00 horas em primeira convocação, contando com a presença de pelo menos 2/3 (dois terços) dos votos totais, ou às 09:30 horas em segunda convocação, no mesmo dia e local, com qualquer número de presentes, para deliberarmos sobre a seguinte

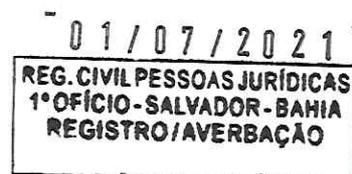
ORDEM DO DIA:

- a) Aprovação do balanço patrimonial e parecer da auditoria externa acerca dos lançamentos contábeis referentes ao exercício de 2020;
- b) Aprovação de relatório gerencial institucional, referente ao exercício de 2020;
- c) Aprovação de relatório gerencial e de atividades do HUAPA, MNSL e HMI;
- d) Apresentação de projeto incentivo à pesquisa e inovação pelo CTPI;
- e) Correção do endereço da filial do IGH em Goiânia, destinada ao funcionamento do ERG;
- f) Alteração do endereço da filial do IGH em Salvador, destinada a atender a exigência do Contrato de Gestão da MJMMN;
- g) O que ocorrer.

Atenciosamente,



JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO
Presidente



1º OFÍCIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS JURÍDICAS DA COMARCA DE SALVADOR / BA
Av. Joana Angélica, 79 - Pupileira - Nazaré

Cláudia Carvalho da Silva e Souza
Oficiala Interina

CERTIFICA, que o presente título foi protocolado sob o n. **54267** LIVRO : 0 Pag: 0 em **18/06/2021**
e registrado nesta data sob o n. **46208** ,no LIVRO A:0 Pag: 0 conforme segue: DAJE Nº: **9999 027 509389**

Averbação Nº: **52**

Apresentante.....: INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Valor Base.....: R\$ 378,40

Natureza do Título.....: ATA

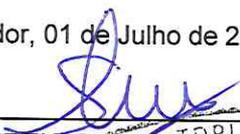
Emolumentos	R\$	182,77
Taxa Fiscalização	R\$	129,79
FECOM	R\$	49,95
Def. Pública	R\$	4,84
PGE	R\$	7,27
FMMPBA		3,78

TOTAL GERAL.....: R\$ 378,40



ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, DATADA DE 13.05.2021

Salvador, 01 de Julho de 2021.


SHIRLYANE MIRELLE DE SOUZA RODRIGUES
OFICIALA SUBSTITUTA
