



# HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES

## Relatório Gerencial e de Atividades

Referente ao termo de transferência nº 001/2013 (8º e 9º termos aditivos)

INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

2021

## Relatório Gerencial e de Atividades – Ano 2021

Relatório Gerencial e de Atividades do exercício de 2021, como prestação regular de contas, apresentado pela Direção do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes– HEMNSL aos conselheiros do Instituto de Gestão e Humanização.

Goiânia-GO

Janeiro/2022

## SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

## MISSÃO, VISÃO E VALORES

### **Nossa Missão**

Ofertar e gerir serviços de excelência em saúde, melhorando a qualidade de vida das pessoas e contribuindo para o crescimento dos colaboradores.

### **Nossa Visão**

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

### **Nossos Valores**

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

## CORPO DIRETIVO

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente**

**José Cláudio Rocha**

**Inocência Maia Matos**

**Deise Santana de Jesus Barbosa**

### CONSELHO FISCAL

#### - TITULARES

**Sirlei Santana de Jesus Brito**

**Maria do Carmo Silva Lessa**

**Paulo Vieira Santos**

#### - SUPLENTES

**Maria Olívia Bittencourt Mendonça**

**Renata Tannous Sobral de Andrade**

**Maria Cecília Muricy Facó**

### DIRETORIA

**Joel Sobral de Andrade - Superintendente**

**Sigevaldo Santana de Jesus - Diretor Administrativo**

**Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica**

**Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial**

**Rita de Cássia Leal de Souza- Diretoria Regional de Goiás**

### DIRETORIA DO HEMNSL

**Laryssa Barbosa - Diretora Geral**

**Assuero Seixas - Diretor Técnico**

**Ana Maria Caribé da Silva Mello- Diretora Operacional**

### GERÊNCIAS DO HEMNSL

**Angelita Alves de Carvalho- Gerente de Enfermagem**

**Mauricio Giesta- Gerente de Tecnologia da Informação**

## SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO .....	7
2.	IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS .....	8
3.	ORGANOGRAMA .....	9
4.	ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL .....	10
4.1	Assistência Hospitalar .....	10
4.2	Atendimento as Urgências Hospitalares .....	12
5.	PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO .....	12
5.1	Internações hospitalares .....	12
5.2	Atendimento as Urgências .....	14
6.	PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO .....	15
6.1	Taxa de ocupação hospitalar .....	16
6.2	Tempo médio de permanência hospitalar (dias) .....	16
6.3	Índice de intervalo de substituição (horas) .....	16
6.4	Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias .....	17
6.5	Percentual de ocorrência de rejeição no SIH .....	17
6.6	Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea .....	18
6.7	Taxa de mortalidade neonatal .....	18
6.8	Percentual de parto cesáreos .....	18
7.	RELATÓRIO DE CUSTOS .....	20
7.1	Custos da unidade – KPIH (1º semestre) .....	20
7.2	Custos da unidade – KPIH (2º semestre) .....	23
8.	ANEXOS .....	26
8.1	Atividades realizadas no mês de janeiro de 2021. ....	26
8.2	Atividades realizadas no mês de fevereiro de 2021. ....	27
8.3	Atividades realizadas no mês de março de 2021. ....	28
8.4	Atividades realizadas no mês de abril de 2021. ....	29
8.5	Atividades realizadas no mês de maio de 2021. ....	30
8.6	Atividades realizadas no mês de junho de 2021. ....	31
8.7	Atividades realizadas no mês de julho de 2021. ....	32
8.8	Atividades realizadas no mês de agosto de 2021 .....	33
8.9	Atividades realizadas no mês de setembro de 2021. ....	34
8.10	Atividades realizadas no mês de outubro de 2021. ....	35
8.11	Atividades realizadas no mês de novembro de 2021. ....	36
8.12	Atividades realizadas no mês de dezembro de 2021. ....	38

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	40
-------------------------------	----

### QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação- 9º termo aditivo.....	11
Quadro 2- Meta de saídas hospitalares 8º adv.....	12
Quadro 3- Meta de saídas hospitalares 9º adv.....	13
Quadro 4- Metas de desempenho 8º adv.....	15
Quadro 5- Metas de desempenho 9º adv.....	16

### TABELAS

Tabela 1- Saídas hospitalares 2021.....	13
Tabela 2- atendimentos de Urgência e emergência 2021.....	14
Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico no ano de 2021.....	15
Tabela 4- Indicadores de desempenho 8º adv.....	19
Tabela 5- Indicadores de desempenho 9º adv.....	19

### GRÁFICOS

Gráfico 1- Saídas hospitalares 2021.....	14
--	----

## 1. APRESENTAÇÃO

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende paciente referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O alvo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes e assistência humanizada ao parto.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Atualmente, a gestão do HEMNSL é realizada pelo IGH, por meio do 9º Termo Aditivo ao Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, com vigência até o dia 25 de junho de 2022, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

O IGH, gestora do HEMNSL, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05, detém recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 19 a 23 (8º e 9º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO).

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

## 2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende pacientes referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O alvo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes e na assistência humanizada ao parto.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

**Tipo de unidade:** Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) é uma unidade de baixa e média complexidade em urgência e emergência, especializada no atendimento nas áreas de ginecologia e obstetria.

São realizados atendimentos de urgência e emergência, cirurgias obstétricas e ginecológicas.

**CNES:** 2339080

**ENDEREÇO:** Rua 230, s/n, Qd. 709, Lt. 02, 03, 04, 05, 28 e 29, Setor Nova Vila, CEP: 74640-210, Goiânia-GO.

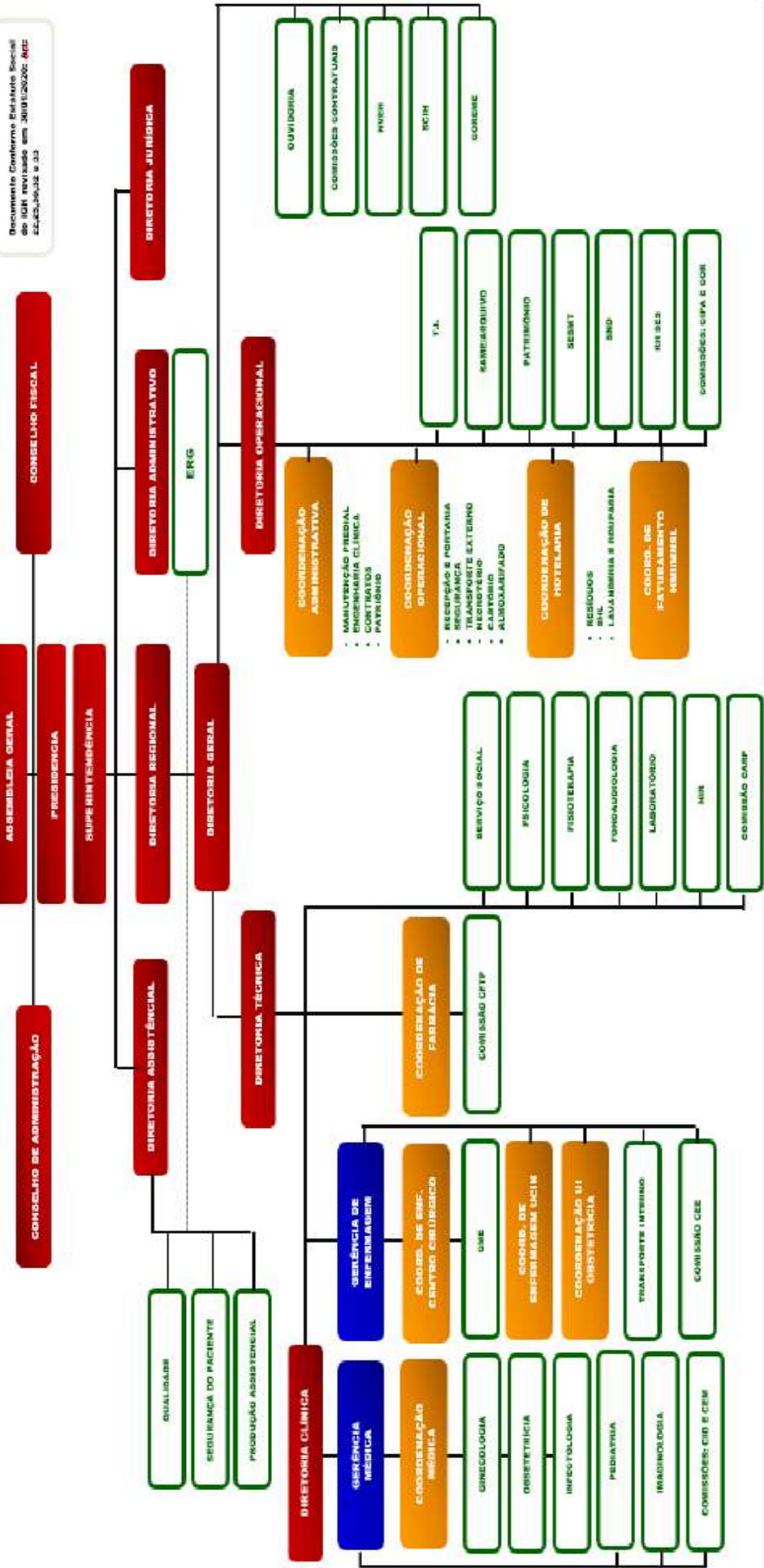
**Gerência da Unidade:** Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

**Gestão de Sistema:** Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia.





### 3. ORGANOGRAMA



## 4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL

Hospital de assistência, ensino, pesquisa e extensão universitária, especializado em baixa e média complexidade em urgência/emergência para o atendimento de obstetrícia, sendo referência para a região metropolitana de Goiânia e todo o estado de Goiás, com funcionamento 24 horas, ininterruptamente.

O período que compreende a apresentação deste relatório, a partir do mês de março, transcorreu e ainda é vivenciado no Estado de Goiás, no Brasil e no mundo, a situação de Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional – ESPIN, frente a Pandemia, reconhecida pela Organização Mundial de Saúde – OMS, em 11/03/2020, em razão da disseminação da infecção pelo novo Coronavírus, (SARS-CoV2) causador da COVID -19.

Decorrente da necessidade de enfrentamento desta situação emergencial, o Governo Estadual, por meio do Decreto nº 9.633 de 13/03/2020 e da Nota Técnica nº 04/2020- SES-GO, de 17/03/2020, inicialmente determinou a redução em 50% (cinquenta) dos atendimentos ambulatoriais eletivos e a suspensão de todos os atendimentos de odontologia. Posteriormente, a suspensão total dos atendimentos eletivos foi determinada, em 23/03/2020, por meio da Portaria nº Portaria 511/2020, publicada pela Secretaria de Estado da Saúde– SES.

Em 06 de Agosto de 2021 foi publicado a portaria nº 1440, que estabelecia a retomada gradual das cirurgias eletivas no estado. Já em 29 de dezembro de 2021, após novos aumentos de casos da COVID 19, o governo de Goiás prorrogou a situação de emergência na saúde pública até 30 de abril de 2022, através do decreto nº 10.019.

### 4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) oferece atualmente o total de 36 leitos de internação, sendo 27 leitos de alojamento conjunto (ALCON), e 09 leitos de cuidado Intermediário Neonatal (UCIN). Conta com 01 Centro cirúrgico com 05 salas, 01 sala de pré-parto com 04 leitos, 01 sala de triagem.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

*Quadro 1- Estrutura das unidades de internação- 9º termo aditivo.*

Capacidade instalada	Ativos
INTERNAÇÃO OBSTÉTRICA	27
UCIN	09
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>
SALA DE PRÉ-PARTO	04
CENTRO CIRÚRGICO (SALAS)	05
SALA DE TRIAGEM	01

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.
- Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada,

respeitando sua complexidade.

- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

#### 4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, o mesmo dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de baixo e médio risco materno perinatal e pediátrico.

### 5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

#### 5.1 Internações hospitalares

O HEMNSL deverá realizar o número de saídas hospitalares conforme contratualizados, com variação aceitável de  $\pm 10\%$ , de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 2- Meta de saídas hospitalares 8º adv.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	253	<b>3.036</b>
Clínica Pediátrica	46	<b>552</b>

Quadro 3- Meta de saídas hospitalares 9º adv.

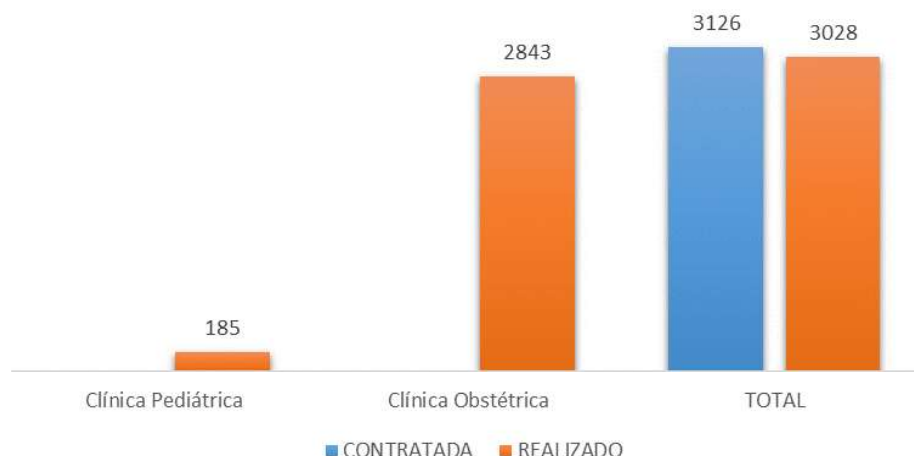
Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	233	<b>2.796</b>

Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares para o HEMNSL para o período de janeiro a dezembro de 2021.

Tabela 1- Saídas hospitalares 2021.

Saídas Hospitalares						
2021	Meses	Clínica Obstétrica	Clínica Pediátrica	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	214	37	<b>299</b>	251	84%
	Fevereiro	239	28	<b>299</b>	267	89%
	Março	228	44	<b>299</b>	272	91%
	Abril	230	37	<b>299</b>	267	89%
	Maio	226	39	<b>299</b>	265	89%
	Junho	222	-	<b>233</b>	222	95%
	Julho	239	-	<b>233</b>	239	103%
	Agosto	240	-	<b>233</b>	240	103%
	Setembro	240	-	<b>233</b>	240	103%
	Outubro	251	-	<b>233</b>	251	108%
	Novembro	263	-	<b>233</b>	263	113%
	Dezembro	251	-	<b>233</b>	251	108%
	<b>Total</b>	<b>2843</b>	<b>185</b>	<b>3126</b>	<b>3028</b>	<b>97%</b>

Gráfico 1- Saídas hospitalares 2021.



Foram realizadas um total de **3.028** saídas hospitalares, frente as **3.126** contratadas, atingindo 97% de cumprimento da meta anual.

## 5.2 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente. “

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HEMNSL para o período de janeiro a dezembro de 2021.

Tabela 2- Atendimentos de Urgência e emergência 2021.

Atendimento de Urgência e Emergência		
2021	Meses	Realizado
		Janeiro
	Fevereiro	978
	Março	1.074
	Abril	1.013
	Maiο	995
	Junho	904
	Julho	1.024
	Agosto	1.088
	Setembro	1.068
	Outubro	1.102
	Novembro	1.152
	Dezembro	1.221
	<b>Total</b>	<b>12.676</b>

Segundo o item 3.4. Do anexo técnico II, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames:

*Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico no ano de 2021.*

SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO		
2021	ANÁLISES CLÍNICAS	31.357
	ANÁLISES PATOLÓGICAS	384
	ULTRASSONOGRAFIA	3.314
	RAIO-X	253
	<b>TOTAL</b>	<b>35.308</b>

## 6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 8º e 9º termos aditivos o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada trimestre:

*Quadro 4-Metas de desempenho 8º adv.*

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤4 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤17 horas
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto	≥7
Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%

Quadro 5- Metas de desempenho 9º adv.

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤4 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤17 horas
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%
Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%
Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%
Percentual de partos cesáreos	≤ 15%

### 6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

**Fórmula:**  $[\text{Total de Pacientes-dia no período} / \text{Total de leitos operacionais-dia do período}] \times 100$

### 6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

**Fórmula:**  $[\text{Total de pacientes-dia no período} / \text{Total de saídas no período}]$

### 6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

**Fórmula:**  $[(100 - \text{Taxa de ocupação hospitalar}) \times \text{Média de tempo de permanência}] / \text{Taxa de ocupação hospitalar}$



## 6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

**Fórmula:** *[Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar / Número total de internações hospitalares] x 100*

**OBS:** Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

## 6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

**Fórmula:** *[total de procedimentos rejeitados no SIH/Total de procedimentos apresentados no SIH] x100*

Observação: o indicador será usado apenas como monitoramento, e não computará para efeito de desconto financeiro, haja vista, que o mesmo não está sob do parceiro privado.

## 6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea

Conceituação: é instrumento para identificação de grupos de mulheres clinicamente relevantes nos quais haja diferenças nas taxas de cesárea, permitindo comparações em uma mesma instituição ao longo do tempo ou entre diferentes instituições. Quando se aplica a classificação, otimiza o uso das cesáreas ao identificar, analisar e focalizar intervenções em grupos específicos que sejam particularmente relevantes em cada local. Avalia a efetividade de estratégias ou intervenções criadas para otimizar o uso de cesárea. Avalia a qualidade da assistência, das práticas de cuidados clínicos e os desfechos por grupo. Avalia a qualidade dos dados colhidos.

***Fórmula: [Nº de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês / Total de parturientes submetidas a cesárea no mês x 100]***

## 6.7 Taxa de mortalidade neonatal

Conceituação: É a ocorrida no período neonatal, ou seja, nas quatro primeiras semanas, isto é, entre 0 e 28 dias incompletos após o nascimento.

***Fórmula: [Nº óbitos de crianças com menos de 28 dias / Nº de nascidos vivo x 100]***

## 6.8 Percentual de parto cesáreos

Conceituação: Mede o percentual de cirurgias cesáreas realizadas em relação ao número total de partos.

***Fórmula: [Nº de cesáreas realizadas / Total de partos realizados x 100]***

***\*Informar a taxa de cesárea para efeito de monitoramento e acompanhamento.***

Apresentamos abaixo o resultado dos indicadores de desempenho no período de janeiro a dezembro de 2021:

Tabela 4-Indicadores de desempenho 8º adv.

Indicador	Meta	Resultados- 11º termo aditivo				
		Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21
1.Taxa de ocupação Hospitalar	≥85%	78,56%	90,13%	101,14%	93,24%	82,45%
2. Tempo médio de permanência hospitalar (dias)	≤4	3,30	3,21	3,92	3,56	3,28
3. Índice de intervalo de substituição (horas)	≤17	21,61	8,45	-1,06	6,20	16,75
4. Taxa de readmissão hospitalar (em até 29 dias)	≤20%	2,24%	1,16%	5,04%	8,56%	9,58%
5. Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	≤1%	0,80%	0,37%	0,37%	7,17%	2,95%
6. Percentual do APGAR de Recém-nascidos Vivos	≥7	9,10	9,26	9,25	9,38	9,22
7. Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
8. Taxa de cesariana em primíparas	Monitoramento	51,43%	44,12%	53,52%	42,62%	54,88%

Tabela 5-Indicadores de desempenho 9º adv.

Indicador	Meta	Resultados						
		Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
1.Taxa de ocupação Hospitalar	≥85%	77,35%	76,25%	85,39%	75,74%	83,15%	86,48%	100,63%
2. Tempo médio de permanência hospitalar (dias)	≤4	3,19	3,14	3,40	3,10	3,14	3,06	3,42
3. Índice de intervalo de substituição (horas)	≤17	22,45	23,47	13,97	23,82	15,24	11,49	-0,51
4. Taxa de readmissão hospitalar (em até 29 dias)	≤20%	7,81%	8,55%	1,41%	0,00%	0,69%	0,32%	0,00%
5. Percentual de ocorrência de rejeição no SIH <1%	Monitoramento	1,19%	0,74%	0,72%	0,00%	2,02%	6,29%	12,46%
6. Percentual de partos cesáreos ≤15%	Monitoramento	43,17%	46,67%	43,01%	44,02%	51,74%	47,85%	51,92%
7. Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,07%
8. Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Conforme avaliado nas tabelas acima, o HEMNSL atingiu parcialmente a taxa de ocupação da unidade, ficando abaixo de 85% em alguns meses do ano. Conseqüentemente também atingiu parcialmente o intervalo de substituição em horas, indicador esse, que é dependente da taxa de ocupação.

O cenário se deu principalmente devido à situação de emergência de saúde para o enfrentamento da disseminação do novo coronavírus e a necessidade de bloqueio de uma enfermaria para o manejo de gestantes doentes por COVID 19.

Ações para enfrentamento do COVID 19, foram acionadas da necessidade do Governo Estadual, por meio do Decreto nº 9.633 de 13/03/2020 e da Nota Técnica nº 04/2020- SES-GO, de 17/03/2020, inicialmente determinou a redução em 50% (cinquenta) dos atendimentos ambulatoriais eletivos e a suspensão de todos os atendimentos de odontologia. Posteriormente, a suspensão total dos atendimentos eletivos foi determinada, em 23/03/2020, por meio da Portaria nº Portaria 511/2020, publicada pela Secretaria de Estado da Saúde– SES.

Em 06 de Agosto de 2021 foi publicado a portaria nº 1440, que estabelecia a retomada gradual das cirurgias eletivas no estado. Já em 29 de dezembro de 2021, após novos aumentos de casos da COVID 19, o governo de Goiás prorrogou a situação de emergência na saúde pública até 30 de abril de 2022, através do decreto nº 10.019.

## 7. RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência de janeiro a dezembro de 2021.

### 7.1 Custos da unidade – KPIH (1º semestre)



#### Relatório de composição/evolução de custos

#### Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) 1/2021 - 6/2021 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	1/2021	2/2021	3/2021	4/2021	5/2021	6/2021
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
<b>Diretos</b>						
<b>Pessoal Não Médico</b>						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	364.999,15	363.774,11	363.187,91	365.925,07	364.075,71	385.289,91
Hora Extra - Não Médico	17.007,88	7.515,12	4.798,85	11.150,54	10.160,14	14.881,09
Benefícios Não Médicos CLT	1.767,63	2.212,35	3.039,26	2.011,44	1.639,50	1.950,78
Encargos Sociais Não Médicos CLT	76.401,41	74.257,85	73.597,35	75.415,12	74.847,17	80.034,20
Provisões Não Médicos - CLT	11.727,62	11.398,58	11.297,19	11.576,22	11.489,04	12.285,25
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	26.405,16	26.405,16	26.405,16	26.405,16	26.559,71	26.621,24
Encargos Sociais Diretoria - CLT	5.281,03	5.281,03	5.281,03	5.281,03	5.311,94	5.324,25
Provisões Diretoria - CLT	810,64	810,64	810,64	810,64	815,38	817,27

Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	359.151,76	359.753,58	349.459,63	341.878,92	336.456,99	350.971,89
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	38.766,65	40.100,01	40.800,01	39.850,00	39.533,34	35.899,98
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	39.901,76	39.968,62	38.824,96	37.982,75	37.380,37	38.992,98
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	92.632,42	93.193,18	94.714,06	99.717,71	100.516,97	101.915,38
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	92.347,72	89.974,44	89.870,50	92.310,80	89.612,68	86.502,64
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	10.291,46	10.353,76	10.522,73	11.078,64	11.167,44	11.322,80
Outros Custos com Pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>1.137.492,28</b>	<b>1.124.998,43</b>	<b>1.112.609,29</b>	<b>1.121.394,04</b>	<b>1.109.566,38</b>	<b>1.152.809,66</b>

## Pessoal Médico

Salários e Ordenados Médicos - CLT	256.554,82	250.296,17	238.024,61	248.756,60	255.561,00	267.876,73
Hora Extra - Médico	1.608,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Encargos Sociais Médicos CLT	51.632,74	50.059,23	47.604,92	49.751,32	51.112,20	53.575,35
Provisões Médicos - CLT	7.925,62	7.684,09	7.307,36	7.636,83	7.845,72	8.223,82
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	2.976,14	2.993,81	2.700,68	2.545,12	2.889,00	2.664,23
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	16.084,00	16.253,83	15.940,21	15.929,85	14.066,39	15.064,66
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	144.770,44	146.299,06	143.476,20	143.382,98	126.610,21	135.595,51
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	26.787,93	26.946,99	24.308,55	22.908,38	26.003,64	23.980,51
Contribuição Patronal Médicos Glosado	32.395,38	35.098,94	35.869,66	34.453,60	33.219,76	31.368,48
Honorários Médicos Fixos	73.959,04	73.959,04	73.959,04	73.959,04	73.959,04	73.959,04
Honorários Médicos Variáveis	338.431,84	291.651,92	346.873,73	322.546,06	324.408,85	305.248,28
	<b>953.126,81</b>	<b>901.243,08</b>	<b>936.064,95</b>	<b>921.869,78</b>	<b>915.675,82</b>	<b>917.556,61</b>

## Materiais e Medicamentos de uso no Paciente

Medicamentos	22.460,81	22.314,81	24.605,26	24.348,23	23.311,68	22.617,96
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	45.666,04	49.789,46	71.029,16	44.593,01	39.399,08	48.847,78
Materiais Dietas Enterais	369,55	724,12	280,81	354,30	463,34	347,83
Fios Cirúrgicos	2.547,48	2.281,51	2.551,47	2.555,31	2.226,27	1.876,14
Medicamentos - Gases Medicinais	1.885,35	1.885,35	1.885,35	1.885,35	1.292,70	1.292,71
	<b>72.929,23</b>	<b>76.995,25</b>	<b>100.352,05</b>	<b>73.736,20</b>	<b>66.693,07</b>	<b>74.982,42</b>

## Materiais de Consumo Geral

Combustíveis e Lubrificantes	1.000,00	614,71	1.289,07	982,43	983,42	983,42
Gêneros Alimentícios ( galões de água )	621,60	858,40	999,00	821,40	651,20	207,20
Materiais de E.P.I.	0,00	92,40	403,58	18,48	2.126,06	4.715,14
Materiais de Embalagens	463,40	685,98	906,28	1.335,18	1.661,56	855,01
Químicos	895,50	688,96	928,25	938,36	673,53	992,35
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	4.109,74	4.442,97	6.879,46	5.654,82	3.925,19	3.295,58
Materiais de Higiene e Limpeza	7.995,30	15.987,93	13.728,03	8.219,30	5.552,93	6.508,60
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	1.638,90	1.638,90	1.388,64	1.388,64	1.388,64	864,76
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	2.076,80	7.263,79	4.337,54	3.664,03	5.668,64	3.701,10
Uniformes e Enxovais	2.946,29	3.737,89	4.730,90	6.847,63	13.718,40	6.246,53
Semi Permanentes	220,91	220,91	220,91	220,91	220,91	91,44
Outros Materiais de Consumo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>21.968,44</b>	<b>36.232,83</b>	<b>35.811,66</b>	<b>30.091,19</b>	<b>36.570,49</b>	<b>28.461,13</b>

## Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	18.516,71	18.300,62	21.479,64	18.524,94	19.659,78	17.692,92
Serviços de Nutrição	132.841,00	127.818,10	146.223,30	138.339,00	141.357,40	137.378,90
Serviços de Limpeza	112.976,47	112.976,47	112.976,47	112.976,47	143.038,84	151.320,66
Serviços de Segurança Patrimonial	40.859,32	40.859,32	40.859,32	40.859,32	40.859,32	40.859,32
Serviço de Certificação Digital	2.629,33	10.912,19	3.759,27	3.519,47	3.519,47	3.920,26
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Serviços de Informática	20.497,93	20.497,93	20.497,93	20.417,15	19.324,11	15.809,55
Serviços de Manutenção	6.450,00	6.450,00	9.950,00	9.950,00	45.132,06	9.950,00
Serviços de Gestão e Administração	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	10.000,00	10.000,00
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	14.465,00	15.858,41	30.285,00	16.665,00	14.465,00	14.465,00
Serviços Laboratoriais	962,00	1.702,00	1.258,00	1.776,00	1.813,00	1.813,00
Serviço de Condução - Maqueiros	22.543,36	22.543,36	22.543,36	22.543,36	39.479,32	23.546,86
Serviços de Consultoria	27.186,99	11.476,94	11.401,42	11.401,42	6.571,43	17.095,14
Serviços Especializados em Análise da Água	287,00	287,00	287,00	287,00	287,00	287,00
Serviços de Controle de Praga e Vetores	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	45,00	45,00	45,00	45,00	33,00	33,00
Serviços de Arquivo Digital	1.686,60	1.687,20	1.770,20	1.704,75	1.697,10	1.733,70
Serviços de Esterilização	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00	21.128,00
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	2.790,00	2.790,00	2.970,00	2.610,00	2.430,00	2.520,00
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	1.689,90	1.690,50	2.513,40	1.912,50	1.866,00	1.866,00
Serviços de Outsourcing	17.670,74	17.670,74	17.670,74	17.670,74	17.670,74	17.670,74
	<b>457.225,35</b>	<b>446.693,78</b>	<b>479.618,05</b>	<b>454.330,12</b>	<b>537.331,57</b>	<b>496.090,05</b>

## Gerais

Locação de Equipamentos Assistenciais	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	6.848,45	7.077,65	7.264,87	9.314,76	9.314,76	9.090,49
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38
Locação de Veículos	36.800,26	37.150,26	36.050,26	36.050,26	36.050,26	36.050,26
Locação Cilindros Gases Medicinais	643,02	643,02	643,02	643,02	643,02	643,02
Comunicação / Publicações	4.000,00	5.593,00	5.593,00	5.593,00	5.593,00	5.593,00
Outros Custos Gerais	6.269,67	4.384,03	4.314,73	4.724,72	4.084,29	6.212,79
Telefonia Móvel Celular	129,88	132,52	129,88	129,88	129,88	129,88
Treinamento	306,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>57.509,66</b>	<b>57.492,86</b>	<b>56.508,14</b>	<b>58.968,02</b>	<b>58.327,59</b>	<b>60.231,82</b>

## Outras Contas (NO)

Juros e Multas Atrasos Pagamentos	1.356,95	226,19	363,96	19,92	48,21	390,71
Processos Trabalhistas	0,00	0,00	29.412,74	5.673,03	2.669,39	0,00
Perdas e Ajustes de estoques	573,62	783,28	471,33	857,59	4.432,45	444,56
Obras e Reformas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>1.930,57</b>	<b>1.009,47</b>	<b>30.248,03</b>	<b>6.550,54</b>	<b>7.150,05</b>	<b>835,27</b>
	<b>2.702.182,34</b>	<b>2.644.665,71</b>	<b>2.751.212,17</b>	<b>2.666.939,89</b>	<b>2.731.314,97</b>	<b>2.730.966,95</b>

## Indiretos

## Gerais

Água e Esgoto (ind.)	6.424,47	5.035,41	4.746,69	5.926,59	4.729,59	4.759,83
Energia Elétrica (ind.)	13.676,01	15.435,67	15.513,63	13.899,46	12.474,51	11.386,10
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	335,37	468,05	642,26	235,18	467,69	461,02
Telefone (ind.)	3.193,02	3.190,94	3.126,34	3.126,34	3.126,34	3.126,34
	<b>23.628,87</b>	<b>24.130,07</b>	<b>24.028,92</b>	<b>23.187,57</b>	<b>20.798,13</b>	<b>19.733,29</b>
	23.628,87	24.130,07	24.028,92	23.187,57	20.798,13	19.733,29
<b>Total</b>	<b>2.725.811,21</b>	<b>2.668.795,78</b>	<b>2.775.241,09</b>	<b>2.690.127,46</b>	<b>2.752.113,10</b>	<b>2.750.700,24</b>

## 7.2 Custos da unidade – KPIH (2º semestre)



### Relatório de composição/evolução de custos

#### Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) 1/2021 - 12/2021 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	7/2021	8/2021	9/2021	10/2021	11/2021	12/2021
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
<b>Diretos</b>						
<b>Pessoal Não Médico</b>						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	379.561,97	394.158,14	403.860,16	416.556,12	419.267,12	431.212,71
Hora Extra - Não Médico	11.089,37	10.120,52	7.558,90	3.635,19	5.570,94	6.227,15
Benefícios Não Médicos CLT	1.571,50	1.571,50	1.464,78	1.464,78	1.021,36	1.812,90
Encargos Sociais Não Médicos CLT	78.130,27	80.855,73	82.283,81	84.038,26	84.967,61	87.487,97
Provisões Não Médicos - CLT	11.993,00	12.411,35	12.630,57	12.899,87	13.042,53	13.429,40
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	26.840,54	26.840,54	27.285,76	27.482,07	27.285,76	27.285,76
Encargos Sociais Diretoria - CLT	5.368,11	5.368,11	5.457,15	5.496,41	5.457,15	5.457,15
Provisões Diretoria - CLT	824,00	824,00	837,67	843,70	837,67	837,67
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	356.143,59	353.530,74	346.356,18	342.380,39	352.649,40	354.826,82
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	34.450,00	35.600,00	33.700,00	31.216,67	32.283,32	31.233,32
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	39.567,55	39.277,27	38.480,17	38.038,46	39.179,35	39.421,26
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	100.012,85	99.280,80	146.018,90	146.363,43	147.096,67	140.958,33
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	84.907,60	91.808,78	94.368,32	90.633,26	85.123,52	89.186,26
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	11.111,43	11.030,10	16.222,70	16.260,98	16.342,44	15.660,47
Outros Custos com Pessoal	0,00	2.402,11	2.577,69	3.636,98	3.095,98	3.095,98
	<b>1.141.571,78</b>	<b>1.165.079,69</b>	<b>1.219.102,76</b>	<b>1.220.946,58</b>	<b>1.233.220,82</b>	<b>1.248.133,16</b>
<b>Pessoal Médico</b>						
Salários e Ordenados Médicos - CLT	277.686,67	271.068,45	284.479,70	270.281,84	268.840,81	247.815,04

Hora Extra - Médico	35.397,46	60.931,15	11.345,77	0,00	9.164,98	9.506,47
Encargos Sociais Médicos CLT	62.616,83	66.399,92	59.165,09	54.056,37	55.601,16	51.464,30
Provisões Médicos - CLT	9.611,68	10.192,39	9.081,84	8.297,65	8.534,78	7.899,77
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	2.869,20	3.101,11	5.583,29	4.757,79	4.281,28	4.286,43
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	15.372,58	16.230,14	19.318,37	16.234,89	15.320,59	15.508,78
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	138.367,06	146.085,88	173.882,74	146.128,59	137.899,07	139.593,00
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	25.825,41	27.912,78	50.254,63	42.824,39	38.535,35	38.581,72
Contribuição Patronal Médicos Glosado	29.136,10	34.117,79	34.118,41	31.698,51	31.518,69	30.581,31
Honorários Médicos Fixos	73.959,04	73.959,04	73.959,04	52.267,87	52.267,87	52.267,87
Honorários Médicos Variáveis	324.304,21	302.829,52	310.012,18	337.647,58	333.324,79	336.288,50
	<b>995.146,24</b>	<b>1.012.828,17</b>	<b>1.031.201,07</b>	<b>964.195,48</b>	<b>955.289,36</b>	<b>933.793,19</b>

## Materiais e Medicamentos de uso no Paciente

Medicamentos	24.390,81	24.929,06	27.399,77	28.177,81	29.401,16	30.730,23
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	45.801,89	51.953,92	37.785,36	40.556,09	37.911,58	47.275,41
Materiais Dietas Enterais	716,89	665,14	132,58	870,74	496,25	441,36
Fios Cirúrgicos	2.083,48	2.021,39	2.195,52	2.207,95	2.147,93	2.554,12
Medicamentos - Gases Medicinais	1.292,71	1.292,71	1.292,71	1.292,71	1.292,71	1.292,71
	<b>74.285,78</b>	<b>80.862,22</b>	<b>68.805,94</b>	<b>73.105,30</b>	<b>71.249,63</b>	<b>82.293,83</b>

## Materiais de Consumo Geral

Combustíveis e Lubrificantes	549,20	713,35	713,35	2.231,85	2.436,19	2.181,09
Gêneros Alimentícios ( galões de água )	1.213,60	865,80	540,20	784,40	836,20	525,40
Materiais de E.P.I.	694,14	332,37	1.048,93	6.566,04	676,67	76,00
Materiais de Embalagens	917,17	1.477,71	1.813,28	1.407,59	3.108,69	972,25
Químicos	218,52	342,17	392,01	327,96	255,95	235,15
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	7.875,58	8.281,43	9.290,15	10.312,46	9.880,16	5.051,93
Materiais de Higiene e Limpeza	10.074,58	6.414,18	9.061,55	8.549,16	10.026,17	9.806,57
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	832,36	832,36	832,36	508,04	508,04	508,04
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	8.594,34	8.251,99	28.360,68	15.596,35	3.995,26	1.838,25
Uniformes e Enxovais	7.553,92	8.565,54	13.367,32	16.403,49	12.706,11	10.193,63
Semi Permanentes	91,44	91,44	91,44	91,44	91,44	91,44
Outros Materiais de Consumo	26,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>38.641,38</b>	<b>36.168,34</b>	<b>65.511,27</b>	<b>62.778,78</b>	<b>44.520,89</b>	<b>31.479,74</b>

## Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	18.457,32	17.995,74	17.819,34	17.322,77	17.322,77	13.246,46
Serviços de Nutrição	141.632,50	146.564,50	141.414,90	147.301,80	147.899,00	156.597,40
Serviços de Limpeza	151.320,66	151.320,66	151.320,66	151.320,66	151.320,66	158.972,10
Serviços de Segurança Patrimonial	40.859,32	43.148,99	43.148,99	43.148,99	43.148,99	43.148,99
Serviço de Certificação Digital	8.404,52	10.061,06	10.061,06	3.793,36	3.793,36	3.793,36
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Serviços de Informática	13.963,29	13.963,29	25.136,31	26.274,66	34.994,63	31.314,05
Serviços de Manutenção	9.950,00	9.950,00	9.950,00	9.950,00	9.950,00	9.950,00
Serviços de Gestão e Administração	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	14.465,00	14.465,00	14.465,00	14.465,00	14.465,00	14.465,00



Serviços Laboratoriais	3.442,00	3.043,00	1.591,00	2.627,00	2.849,00	2.553,00
Serviço de Condução - Maqueiros	23.546,86	23.546,86	23.546,86	23.546,86	23.546,86	23.546,06
Serviços de Consultoria	6.571,43	6.575,89	6.575,89	6.575,89	6.575,89	6.575,89
Serviços Especializados em Análise da Água	648,00	648,00	648,00	648,00	648,00	648,00
Serviços de Controle de Praga e Vetores	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	33,00	33,00	33,00	1.483,00	33,00	33,00
Serviços de Arquivo Digital	1.737,00	1.773,90	1.861,05	1.861,05	1.750,20	1.750,20
Serviços de Esterilização	20.667,16	22.066,79	19.207,31	19.913,84	19.752,32	20.909,18
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	2.655,00	2.745,00	2.565,00	2.520,00	2.835,00	2.925,00
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	1.896,00	2.409,00	2.368,50	2.725,20	2.636,25	2.615,25
Serviços de Outsourcing	18.784,00	28.784,00	28.784,00	28.784,00	28.784,00	28.784,00
	<b>496.033,06</b>	<b>516.094,68</b>	<b>517.496,87</b>	<b>521.262,08</b>	<b>529.304,93</b>	<b>538.826,94</b>

## Gerais

Locação de Equipamentos Assistenciais	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00	1.392,00
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	9.177,82	9.439,33	9.588,54	9.621,23	9.775,22	9.709,59
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	1.120,38	1.120,38	1.120,38	1.120,38	2.083,00	2.083,00
Locação de Veículos	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Locação Cilindros Gases Medicinais	643,02	643,02	643,02	643,02	791,81	791,81
Comunicação / Publicações	5.593,00	6.328,00	5.881,00	5.881,00	5.881,00	5.881,00
Outros Custos Gerais	4.957,10	2.506,12	1.987,50	687,00	3.387,00	687,00
Telefonia Móvel Celular	259,10	156,12	157,60	157,60	157,60	157,60
Treinamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>33.142,42</b>	<b>31.584,97</b>	<b>30.770,04</b>	<b>29.502,23</b>	<b>33.467,63</b>	<b>30.702,00</b>

## Outras Contas (NO)

Juros e Multas Atrasos Pagamentos	1.054,98	371,63	391,67	102,22	84,12	474,20
Processos Trabalhistas	643,02	0,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00
Perdas e Ajustes de estoques	4.688,88	662,24	1.935,68	0,00	2.347,53	1.993,96
Obras e Reformas	0,00	0,00	26.437,40	0,00	37.193,26	37.193,26
	<b>6.386,88</b>	<b>1.033,87</b>	<b>32.764,75</b>	<b>102,22</b>	<b>39.624,91</b>	<b>39.661,42</b>
	<b>2.785.207,54</b>	<b>2.843.651,94</b>	<b>2.965.652,70</b>	<b>2.871.892,66</b>	<b>2.906.678,17</b>	<b>2.904.890,29</b>

## Indiretos

### Gerais

Água e Esgoto (ind.)	5.509,04	5.821,63	5.105,79	5.434,61	6.642,81	5.293,89
Energia Elétrica (ind.)	10.479,52	10.390,10	14.213,23	14.224,49	20.642,49	20.642,49
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	503,43	484,36	783,09	662,19	427,14	1.063,42
Telefone (ind.)	4.225,34	4.225,34	4.225,34	4.225,34	4.225,34	4.225,34
	<b>20.717,33</b>	<b>20.921,43</b>	<b>24.327,45</b>	<b>24.546,63</b>	<b>31.937,78</b>	<b>31.225,14</b>
	<b>20.717,33</b>	<b>20.921,43</b>	<b>24.327,45</b>	<b>24.546,63</b>	<b>31.937,78</b>	<b>31.225,14</b>

<b>Total</b>	<b>2.805.924,87</b>	<b>2.864.573,37</b>	<b>2.989.980,15</b>	<b>2.896.439,29</b>	<b>2.938.615,95</b>	<b>2.936.115,43</b>
--------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

## 8. ANEXOS

### 8.1 Atividades realizadas no mês de janeiro de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 73 - Janeiro/2021

## Mães e gestantes do HEMNSL são presenteadas



Equipe do HEMNSL e participantes do grupo Gestar Vidas, após a entrega dos kits

O Serviço Social do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio de doações de parceiros, ofereceu às mães e gestantes que são acompanhadas pela unidade, kits de enxovais contendo roupinhas, fraldas de pano e descartáveis, produtos de higiene, mantas e outros mimos para seus bebês. As entregas foram realizadas nos dias 21 e 23 de dezembro pela equipe.

Foram agraciadas com os presentes as mães internadas no HEMNSL e que estavam em trabalho de parto, além das 22 gestantes do 106º curso "Gestar Vidas", realizado de forma totalmente *online*. Com duração até o dia 23 de dezembro, as participantes assistiram vídeos compartilhados em um grupo de uma rede social, onde profissionais e gestantes também puderam interagir, de forma segura devido à pandemia.

A entrega simbólica desses kits, como de costume, é feita com a presença do capelão da unidade, Padre Rafael Magul. Esses enxovais direcionados ao curso são doados pelo grupo voluntário "Mãos Generosas", formado por mulheres que, há 30 anos, desenvolvem importante ação social e são parceiras do HEMNSL nesse programa.

Já para as mães e bebês internados, os presentes foram entregues atendendo às medidas de segurança e distanciamento adotadas

em virtude da pandemia. A coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria; e a assistente social, Suelene Camargo, acompanhadas da equipe de Enfermagem, passaram em cada enfermaria entregando enxovais e outras lembrancinhas. "Tivemos um ano cheio de altos e baixos, mas nem por isso vamos deixar nossas mãezinhas sem nenhum mimo, mesmo que sejam singelos", frisou Lourdes.



A entrega às mães alegraram a rotina do HEMNSL

## Clima de Natal toma conta da unidade

O grupo Embaixadores do Natal, formado pelas equipes de almoxarifado, T.I, do serviço social, psicologia e departamento pessoal do HEMNSL, promoveu na última semana de dezembro, uma ação natalina para celebrar a data festiva de final de ano. O grupo saiu cantarolando músicas temáticas pelos setores da maternidade, desejando a todos um Feliz Natal.

Alegrando ainda mais as comemorações, foram realizados sorteios de brindes para os colaboradores. Os ganhadores foram presenteados com panetones e kits de bolsinhas, confeccionadas pelos



O grupo "Embaixadores do Natal" sorteou brindes para os colaboradores do HEMNSL

colaboradores do Serviço de Arquivo Médico e Estatística (SAME) e do Departamento Pessoal, acompanhadas com frascos de álcool.

A diretora operacional do HEMNSL, Ana Caribé, destacou a importância de compartilhar bons sentimentos em um ano de grandes desafios como o de 2020. "Vivemos um momento de reflexão, de dar um novo sentido para situações ruins que passamos e a magia do Natal ajuda a alimentar esse espírito de esperança. Sortear esses brindes foi uma forma de entregar amor a todas as pessoas que fazem parte dessa equipe maravilhosa".

#### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Laryssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Coribé da S. Mello  
Diretora Técnico: Maria Izabela Rios  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)  
Superintendente: Paulo Bittencourt  
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS + SES  
Secretaria de Estado da Saúde



Assessoria de Comunicação do HEMNSL:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO  
Email: [mnscomunicacao@gmail.com](mailto:mnscomunicacao@gmail.com)

## 8.2 Atividades realizadas no mês de fevereiro de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 74 - Fevereiro/2021

## Janeiro Branco: HEMNSL promove discussão sobre saúde mental



A coordenadora de Psicologia enfatizou sobre a importância de falar sobre o tema

Para marcar a campanha Janeiro Branco, que tem como objetivo alertar a população sobre a necessidade de cuidar da saúde mental, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio do serviço de Psicologia da unidade, promoveu, no dia 27 de janeiro, um encontro entre os colaboradores para discutir o tema.

Durante a palestra, a coordenadora do setor de psicologia do

HEMNSL, Viviane Ferro, explicou que a saúde mental depende da forma com que o ser humano lida com as questões do dia a dia. "Quando passamos por momentos difíceis em nossas vidas, a forma como lidamos com os problemas pode influenciar no surgimento de algum tipo de desequilíbrio emocional e ocasionar doenças como a ansiedade, depressão, transtornos de personalidade, dentre outras. É preciso dar espaço para discussões sobre o assunto e desconstruir o pensamento de que pessoas com doenças emocionais são seres humanos fracos e loucos".

De acordo com a Organização Mundial da Saúde (OMS), em 2020 o Brasil se tornou o país mais ansioso do mundo com quase 20 milhões de brasileiros diagnosticados com ansiedade. Já a depressão atingiu cerca de 12 milhões de pessoas no país, colocando-o em segundo lugar no ranking global.

Com o cenário atual de pandemia esse quadro pode se agravar ainda mais. "Os profissionais da saúde são os que mais adoecem, principalmente pelo

estresse no trabalho. Por isso é importante esclarecer as dúvidas de como identificar pessoas que precisam de ajuda e quais os cuidados necessários para manter o bem-estar emocional. Boas amizades e relações, dormir bem, alimentação saudável e tempo para atividades de lazer ajudam a fortalecer a saúde mental. Em casos em que for necessário, sempre procurar a ajuda de um profissional", destaca Viviane.



No final do encontro, houve sorteio de algumas lembrancinhas para os presentes

## Unidade promove discussão sobre as políticas institucionais

O HEMNSL realizou nos dias 26 e 27 de janeiro, no refeitório da unidade, uma palestra sobre as políticas institucionais do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), Organização Social gestora do hospital.

O treinamento, também realizado in loco, foi ministrado pela analista de qualidade do IGH, Silvana Magalhães, que apresentou as diretrizes que o instituto e seus colaboradores devem desenvolver. "São políticas adotadas com objetivo de alcançar o cumprimento da missão, valorização da ética e pela busca da eficiência e eficácia

no trabalho realizado dentro da unidade".

Dentre as políticas institucionais do IGH estão: Política de Comunicação Institucional; Política de Gestão de Pessoas; Política de Gestão da Qualidade; Política de Segurança do Paciente; Política de Consentimento Informado e Esclarecido; Política de Gestão das Informações da Organização; Política de Gestão de Custos; Política de Gestão de Fornecedores; Política de Gestão Ambiental e Política de Cuidados Paliativos.



A analista Silvana Magalhães (D) foi a responsável por repassar as políticas públicas

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Laryssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello  
Diretora Técnico: Maria Izabela Rios  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)  
Superintendente: Paulo Bittencourt  
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS + SES  
Secretaria de Estado da Saúde

Assessoria de Comunicação do HEMNSL:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO  
Email: [mnscomunicacao@gmail.com](mailto:mnscomunicacao@gmail.com)

## 8.3 Atividades realizadas no mês de março de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 75 - Março/2021

## HEMNSL alerta sobre a importância do sono na gestação

Aproveitando a data em que se comemora o Dia Mundial do Sono – 19 de março -, o Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) fez um alerta às gestantes sobre a importância de um sono de qualidade. Segundo um estudo publicado na Revista Brasileira de Ginecologia e Obstetrícia, cerca de 65,9% das mulheres apresenta baixa qualidade do sono na gestação. Alguns dos fatores que colaboram para esse alto índice são a ansiedade, enjoo, aumento de peso, alterações hormonais, dentre outros.



*Dormir bem é fundamental na gestação*

De acordo com o ginecologista e obstetra da unidade, Wellington Martins de Souza, durante a gravidez inúmeras mudanças ocorrem no corpo da mulher, em um período relativamente muito curto. “Algumas gestantes experimentam, principalmente nos três primeiros meses, um sono intenso, associado a um cansaço inexplicável, mesmo em mulheres muito ativas. Gerar uma nova vida demanda um gasto energético grande”, avalia o médico.

A gestante L.C.P., de 21 anos, está na 12ª semana de gravidez e tem tido dificuldades para dormir. “Estou

muito ansiosa, cansada e preocupada com o momento difícil que estamos vivendo (coronavírus). Por mais que meu corpo peça para dormir, não estou conseguindo relaxar”, disse a mulher, que já é mãe de duas meninas, uma de um e outra de quatro anos. A mesma situação foi enfrentada por A.M., de 20 anos, que está na 38ª semana de gravidez. “Nos primeiros meses da gestação, eu sentia muito enjoo de dia e à noite tinha insônia. Só fui conseguir dormir, agora, no final”, contou a gestante.

O ginecologista afirma que para

uma gestação tranquila, o sono é fundamental. “Um sono adequado e de boa qualidade fortalece o organismo da gestante, melhora a imunidade e contribui para o desenvolvimento do bebê”. Confira as dicas do médico para conseguir melhorar o sono na gravidez: se alimentar bem, de forma saudável; evitar frituras e preferir refeições leves; praticar alguma atividade física leve, como a caminhada; tirar pequenos cochilos sempre que possível; evitar aparelhos eletrônicos próximo da hora de dormir, e controlar a ansiedade.



*Aliar uma alimentação saudável na rotina da gestante é uma ótima opção durante a gravidez*

## Colaboradores são imunizados contra Covid-19

Os colaboradores da hospital receberam, em fevereiro, a primeira dose da vacina contra a Covid-19. Disponibilizada pela Secretaria de Estado e Saúde de Goiás (SES-GO) e distribuída pela Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Goiânia, o imunizante foi aplicado em 190 trabalhadores da unidade.

Escolhida para ser a primeira pessoa imunizada do HEMNSL, a enfermeira Zildinei Marinho, que trabalha na unidade há quase 16 anos, não seguiu a emoção. “Perdi meu esposo para o coronavírus e sei que de onde ele estiver deve estar muito feliz por esse

grande passo da ciência. A vacina veio para salvar vidas. Precisamos fazer a nossa parte e continuar nos protegendo, lavando sempre as mãos, fazer o uso correto da máscara e evitar aglomeração”.

Para a diretora operacional da unidade, Ana Caribé, a imunização significa um grande passo na luta contra a Covid. “É um momento muito aguardado por todos nós. Seguiremos o atendimento aos nossos pacientes, mas agora com a esperança renovada de que tudo vai melhorar. Essa primeira etapa representa um importante passo para a saúde coletiva, evitando que mais

pessoas sejam contaminadas”.



*Enfermeira Zildinei Marinho recebe a 1ª dose do imunizante*

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Laryssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello  
Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)  
Superintendente: Paulo Bittencourt  
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS

SES  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde



Assessoria de Comunicação do HEMNSL:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO  
Email: [mnscomunicacao@gmail.com](mailto:mnscomunicacao@gmail.com)

## 8.4 Atividades realizadas no mês de abril de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 76 - Abril/2021

### Atendimento humanizado gera elogios aos profissionais

Mesmo diante da pandemia do coronavírus, a atuação e empenho dos profissionais de saúde do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) vem recebendo elogios constantes dos pacientes.

Os colaboradores oferecem um atendimento humanizado e de qualidade, o que tem levado a inúmeros registros de agradecimento na Ouvidoria da unidade, inclusive, identificando o profissional elogiado. A ouvidora Viviane Ferro explicou que os pacientes e seus familiares podem registrar opiniões referente à assistência recebida através da pesquisa de satisfação ou na própria Ouvidoria.

Diante desse feito, a unidade, por meio da Ouvidoria, entregou um certificado acompanhado de um bombom aos profissionais elogiados, com a mensagem deixada pelo usuário. "É uma forma de reconhecimento. De valorizar e agradecer cada colaborador pelo acolhimento às pessoas aqui assistidas", disse Viviane.

A psicóloga Camila Aidar foi uma

das colaboradoras que recebeu o certificado e se sentiu motivada. "É sempre bom ver que nosso trabalho está sendo bem feito e reconhecido pelos pacientes. Fiquei muito feliz", relatou a psicóloga.

"É gratificante saber que o atendimento, apoio, acolhimento e orientações que damos são vistos com bons olhos. Os elogios nos estimulam a sermos cada vez melhores!", disse emocionada, a fisioterapeuta Jackeline Rocha, que já recebeu três certificados. "A gente preza pela humanização e dedicação. Portanto, fico muito orgulhosa em saber que o trabalho das profissionais do meu setor está sendo destacado", pontuou a coordenadora de Fisioterapia, Thatiany Ikeda.

"Essas demonstrações de satisfação e reconhecimento são muito importantes para todos nossos colaboradores, principalmente nesse cenário de medo, incertezas e fragilidade que estamos vivendo. A iniciativa da entrega dos certificados motiva a equipe que tem se dedicado ao máximo na

prestação de um atendimento de qualidade e segurança", destacou a diretora operacional, Ana Maria Caribé.



Os certificados preparados pela Ouvidoria da unidade foram entregues aos colaboradores

### Unidade homenageia obstetras da unidade

Para comemorar o Dia do Obstetra, que é celebrado no dia 12 de abril, o HEMNSL, por meio da diretoria técnica, promoveu, de 12 a 16, uma surpresa para os médicos e enfermeiros obstetras da unidade. Os profissionais foram presenteados com *brownies* de sabores especiais acompanhados com *spray* de álcool 70% e uma mensagem de agradecimento feitos de forma personalizada e sob encomenda.

A diretora Ana Caribé destacou a importância de reconhecer o trabalho do obstetra. "São profissionais que acompanham a



Os brindes foram encomendados de forma personalizada pela diretoria técnica do HEMNSL

saúde da mãe e do bebê durante todo o processo de gestação, parto, pós-parto e são os responsáveis por garantir uma gravidez mais segura e saudável".

Idealizada pelo diretor técnico da unidade, Assuero Seixas, a ação prosseguiu durante toda a semana. "Realizamos essa pequena homenagem aos enfermeiros e médicos obstetras para demonstrar o quanto o trabalho realizado por eles é necessário para os nossos pacientes e de parabenizar a todos que exercem essa linda profissão aqui no hospital", disse.

#### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Larlyssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello  
Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

## 8.5 Atividades realizadas no mês de maio de 2021.

# Maternidade *em foco*

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 77 - Maio/2021

### Serviço Social recebe doação para gestantes da unidade

O Serviço Social do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) recebeu, no dia 5 de maio, por meio do Serviço de Capelania da unidade, dirigido pelo Pe. Rafael Magul, a doação de kits de enxovais e cestas básicas.

A coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria, explica que os kits de enxovais são para o grupo de gestantes que participarão do próximo curso Gestar Vidas. "Os enxovais contam com roupinhas, fraldas de pano e descartáveis,

produtos de higiene, mantas e outros mimos para os bebês, e serão distribuídos, como de costume, para as mães ao final do curso".

Também foram doadas cestas básicas para suprir as necessidades das gestantes em situação de vulnerabilidade social. "Muitas gestantes vivem em um contexto de fragilidade e carência, que se agrava ainda mais nesse momento de pandemia. Em tempos difíceis, essa doação vem para fortalecer a assistência oferecida aos nossos pacientes", destaca a diretora

operacional, Ana Caribé.



Os kits de enxovais serão destinados às gestantes do Curso Gestar Vidas promovido pela unidade

### Hospital comemora Dia do Assistente Social



O Pe. Rafael Magul esteve presente na celebração

Em comemoração ao Dia do Assistente Social, celebrado no dia 15 de maio, o HEMNSL, por meio do Serviço Social, realizou no dia 17, uma homenagem aos profissionais da unidade. A ação, destinada aos colaboradores e pacientes, contou com a entrega de lembrancinhas e sorteios de brindes.

Abrindo a programação e representando a Capelania da maternidade, o Padre Rafael Magul

proferiu suas bênçãos. "Gostaria de destacar o trabalho importante do Serviço Social, que acolhe e oferece assistência para pessoas, que na maioria das vezes, estão em situação de vulnerabilidade. É uma profissão linda que tem a missão de estender a mão ao próximo".

Nessa data tão especial, a coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria, destacou a união da equipe em prol do bem comum. "Recebemos diariamente mães que nos procuram como forma de amenizar os seus problemas. Ouvimos e aconselhamos, tentando sempre garantir seus direitos e nos esforçamos ao máximo em ajudá-las. Esse trabalho só é possível, graças a uma equipe que sempre se mantém unida e sensibilizada".

Para encerrar as comemorações, a equipe desfrutou de um belo café da manhã e foi surpreendida pela salva de palmas

prolongadas puxadas pelo diretor técnico da unidade, Assuero Seixas. "A salva de palmas prolongada representa uma honra diferenciada e dedico essa grande homenagem a todos os assistentes sociais. O papel desempenhado pelo Serviço Social tem sinergia com todos os outros setores, demonstrando a maneira correta de como o hospital deve agir, oferecendo sempre o melhor acolhimento aos nossos pacientes", disse.



O Dia do Assistente Social é comemorado no dia 15 de maio

#### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Laryssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello  
Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)  
Superintendente: Paulo Bittencourt  
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

**SUS** **SES**  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde



Assessoria de Comunicação do HEMNSL:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO  
Email: [mnslicomunicacao@gmail.com](mailto:mnslicomunicacao@gmail.com)

## 8.6 Atividades realizadas no mês de junho de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 78 - Junho/2021

## HEMNSL promove primeira Semana de Infecção e de Enfermagem



A ação contou com uma mesa de exposição para todos os colaboradores da unidade.

Para marcar o Dia do Enfermeiro, do Técnico e Auxiliar de Enfermagem, comemorado nos dias 12 e 20 de maio, e também o Dia Nacional do Controle das Infecções Hospitalares, celebrado no dia 15 de maio, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) realizou, nos dias 12, 13 e 14 de maio, a primeira Semana de Infecção e Semana de Enfermagem (Sinsenf) da

unidade.

A programação contou com palestras e workshops que abordaram temas como técnica de higienização das mãos e sobre fluxo diante de acidente com material biológico; entrega de certificado do profissional destaque de enfermagem acompanhada por entrega de lembrancinhas; dinâmicas com balões, caixa da verdade e Sinsenf Fone; concurso de Paródia Higienização das mãos, alguns minutos salvam vidas; e mesa de exposição com a Árvore da Solidariedade -Solidarity Tree e mural de fotos em homenagem a todos profissionais de enfermagem do hospital.

A gerente de enfermagem do HEMNSL, Angelita de Carvalho Sá, destacou a importância dos profissionais de enfermagem. "É sempre bom lembrar do quão grandioso é o trabalho da nossa equipe de enfermagem, que conta com pessoas dedicadas, que oferecem aos nossos pacientes um atendimento humanizado e cuidadoso". "Quando

idealizamos a Sinsenf, pensamos em levantar assuntos importantes, buscando a interação, além de homenagear cada profissional da saúde que dedica seu tempo em prol da segurança", ressaltou a coordenadora da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) da unidade, Juliane Ferreira de Santana. No final do evento, foram anunciados o 1º, 2º e 3º lugar do concurso de paródia "Higienização das mãos, alguns minutos salvam vidas".



A equipe de enfermagem do hospital foi homenageada

## Campanha "Heróis da Qualidade" é realizada no HEMNSL

A equipe da Qualidade do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), juntamente com a equipe do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu nos dias 29 e 30 de maio, a campanha "Heróis da Qualidade" para os colaboradores da unidade. A campanha tem como objetivo sensibilizar os profissionais do hospital.

A programação contou com ações promovidas por meio de blitz com exposições de banners, brincadeiras educativas por meios da roleta lúdica e Big Fone. Os colaboradores das diversas áreas das unidades puderam interagir, respondendo questões sobre a qualidade

e segurança do paciente.

A analista de Qualidade do IGH, Silvana Magalhães, explicou que o intuito da campanha é transformar os colaboradores em protagonistas nas mudanças e melhorias que precisam ser realizadas para que os hospitais atinjam a excelência. "A ideia foi fortalecer e engajar ainda mais os profissionais com o sistema da qualidade e com as metas de segurança do paciente", destacou.

O evento contou com a participação de coordenadores, gerentes, diretores e colaboradores de todas as áreas do hospital e seguiu todas as medidas recomendadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS) acerca da Covid-19, como o uso de

máscaras, distanciamento social e higienização das mãos.



Durante a campanha, houve a distribuição de mimos aos colaboradores

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Laryssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello  
Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)  
Superintendente: Paulo Bittencourt  
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS + SES  
Secretaria de Estado da Saúde



Assessoria de Comunicação do HEMNSL:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO  
Email: [mnslncomunicacao@gmail.com](mailto:mnslncomunicacao@gmail.com)

## 8.7 Atividades realizadas no mês de julho de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 79 - Julho/2021

### HEMNSL realiza capacitação sobre atendimento às vítimas de violência



A capacitação contou com a presença dos colaboradores da unidade

Para debater o atendimento oferecido às pessoas vítimas de violência, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) realizou, no dia 21 de julho, no auditório da unidade, a capacitação: Ficha de Notificação de Violências Interpessoal e Autoprovocada. Idealizado pelas equipes do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH), do Núcleo Interno de Segurança do Paciente (NISP) e do Serviço Social do HEMNSL, o evento contou com a presença dos colaboradores de toda a unidade.

Ministrada pelas assistentes sociais da Gerência de Vigilância às Violências e Acidentes (VIVA) da Secretaria Municipal de Saúde, Arleide Maria e Sirlene Gomes, a capacitação abordou o uso da ficha de notificação compulsória que é um instrumento de vigilância epidemiológica, de preenchimento obrigatório.

“Durante o atendimento realizado, se houver alguma suspeita de violência, mesmo a vítima negando, o profissional da saúde deve preencher a ficha e enviá-la para o VIVA.

A notificação gera visibilidade ao problema permitindo que a rede de proteção e de garantia de direitos seja acionada e se articule”, destaca Arleide Maria.

Sirlene Gomes explica que as notificações de violência se aplicam a homens e mulheres de todos os ciclos da vida. “Dentre as violências sofridas pelas vítimas estão violência doméstica, sexual, autoprovocada, tráfico de pessoas, trabalho escravo, trabalho infantil, tortura e intervenção legal, que é a violência provocada por agente público”.

#### Humanização

Arleide ainda ressaltou a importância do acolhimento a essas vítimas e explicou o fluxo de atendimento para pessoas em situações de violência. “Pensando no público específico que a maternidade atende, que no caso são as gestantes, é preciso trabalhar a autonomia dessa mulher, influenciando-a na tomada de decisão para sair desse ciclo de violência e poder procurar ajuda policial”.

No final do curso foi realizado um estudo de caso entre os colaboradores presentes para debater ainda mais sobre o assunto. A enfermeira do NVEH, Thaynara de Oliveira, foi uma das responsáveis pela realização da capacitação. “Discutir esse tema ajuda a enfatizar a importância de cada profissional do HEMNSL em identificar casos de violência entre os nossos pacientes e oferecer, desde a recepção da unidade até o atendimento psicológico, um acolhimento humanizado e ético”.

### Hospital comemora Dia do Pediatra

Em comemoração ao Dia do Pediatra, celebrado no dia 27 de julho, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio da diretoria técnica, realizou no dia 27 de julho, uma homenagem aos pediatras da unidade.

Os profissionais foram presenteados com frascos de álcool 70% decorados de forma personalizada acompanhados com uma mensagem de homenagem e agradecimentos.

A coordenadora da Pediatria do HEMNSL, Vanessa Aparecida, agradeceu o gesto ao receber a lembrancinha. “Estar sempre atento

para prestar uma assistência de qualidade à criança e ao adolescente é o principal papel do médico pediatra. E é sempre importante sermos reconhecidos pelo nosso trabalho”.

O diretor técnico da unidade, Dr. Assuero Seixas, foi o responsável pela ação. “Entregamos os frascos decorados com animações e bem coloridos como forma de simbolizar o trabalho realizado por esses profissionais, que tratam com tanto carinho e cuidado os nossos pequenos pacientes. Fica o nosso reconhecimento e agradecimento a todos os pediatras da unidade, por sua dedicação incansável”.



As lembrancinhas foram preparadas pelo diretor técnico da unidade, Dr. Assuero Seixas

#### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)

Diretora Geral: Larissa Barbosa

Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello

Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas

Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210

Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS

SES  
Secretaria de  
Estado de  
Saúde



Assessoria de Comunicação do HEMNSL:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: [mnscomunicacao@gmail.com](mailto:mnscomunicacao@gmail.com)



## 8.8 Atividades realizadas no mês de agosto de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 80 - Agosto/2021

### Hospital celebra Agosto Dourado



A paciente Rebeca Lacerda participou da palestra, amamentando o bebê

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu, no dia 6 de agosto, uma programação especial em alusão à campanha "Agosto Dourado", que mira a conscientização em prol do aleitamento materno. Com o tema "Proteger a Amamentação – Uma Responsabilidade de Todos", foi realizada uma palestra na recepção da unidade, sobre a importância da amamentação. A ação, destinada aos pacientes e colaboradores do hospital, contou com a benção do

padre, Rafael Magul.

Ao abrir o evento, a diretora operacional do HEMNSL, Ana Maria Caribé, parabenizou a iniciativa das equipes em realizar uma programação para celebrar a campanha do Agosto Dourado. "É sempre relevante ver que a nossa maternidade possui profissionais proativos que trabalham em conjunto para levar o melhor atendimento e as melhores experiências aos nossos pacientes".

A fonoaudióloga Marilene Bueno, explicou que os profissionais do hospital têm o papel de promover, incentivar e orientar todas as mães sobre a importância da amamentação e os seus benefícios. "O leite materno vale ouro, por isso a cor escolhida para dedicar ao mês da amamentação é o dourado, porque o leite é um alimento completo para o bebê e possui todos os nutrientes necessários para o crescimento e desenvolvimento da criança".

"Vale ressaltar que toda mãe é capaz de amamentar e que nenhum leite materno é fraco, por isso a importância de incentivar a amamentação desde o

primeiro dia de vida do bebê", destacou Marilene. A paciente Rebeca Lacerda, mãe do pequeno Calebe de apenas um dia de vida, esteve presente na palestra e agradeceu à equipe pelo incentivo. "Além de entender todos os benefícios de amamentar, o ato também é uma forma de me sentir fisicamente e emocionalmente ligada ao meu bebê".

Ao final da programação, foi servido um café da manhã no auditório do hospital, acompanhado pela entrega de lembrancinhas para as mães presentes e com sorteio de brindes para os colaboradores da unidade.



Celebração do Agosto Dourado em comemoração ao leite materno

### HEMNSL adere à campanha Julho Amarelo

O HEMNSL realizou, nos dias 27, 28 e 29 de julho, ação especial para trabalhar a importância da prevenção das hepatites virais entre seus colaboradores. A programação teve como intuito colaborar com a campanha Julho Amarelo, mês de conscientização contra a doença. A iniciativa foi do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) e do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), e durante a ação, realizada in loco, foram entregues materiais informativos sobre a campanha.

A hepatite é uma inflamação do fígado que pode ser causada por diversos fatores, seja por um vírus, ou por meio de uso de medicamentos, álcool e drogas, assim como doenças autoimunes, metabólicas ou genéticas. A enfermeira do NVEH, Thaynara de Oliveira, explicou que o objetivo da ação foi levar mais informações aos colaboradores. "É sempre importante alertar sobre as formas de prevenção, além de incentivar as pessoas sobre a vacinação contra as hepatites B e a buscarem o diagnóstico precoce, assim como o tratamento necessário".



A ação foi destinada aos profissionais do HEMNSL

#### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)

Diretora Geral: Larlyssa Barbosa

Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello

Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas

Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210

Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

SUS

SES  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde



Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

Assessoria de Comunicação do HEMNSL:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: [mnscomunicacao@gmail.com](mailto:mnscomunicacao@gmail.com)

## 8.9 Atividades realizadas no mês de setembro de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 81 - Setembro/2021

### Serviço Social promove orientação sobre os direitos da mulher e das gestantes

Promovendo mais um encontro do Gestar Vidas, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) realizou, no dia 24 de agosto, a discussão sobre os Direitos da Mulher e os Programas Sociais. A roda de conversa promovida para as gestantes cadastradas no curso foi ministrada pelos profissionais do Serviço Social do hospital.

Durante o encontro, a assistente social Lourdes Maria (foto), explicou que o Cadastro Único (CadÚnico) é o ponto de partida para os programas sociais. "O CadÚnico é um cadastro que reúne informações sobre as famílias em situação de pobreza no Brasil. Esses dados são usados pelos governos federal, estaduais e municipais para desenvolver políticas públicas com objetivo de amparar essas famílias. Para ter acesso aos benefícios para gestantes, por meio dos programas



sociais, é preciso preencher o CadÚnico".

A assistente social aproveitou o momento para falar sobre o novo programa do Governo do Estado, intitulado Mães de Goiás. "Vocês que necessitam do benefício podem se cadastrar. A iniciativa garante uma ajuda de custo mensal de R\$ 250 a famílias em vulnerabilidade social. Esse auxílio será destinado a mães com filhos de 0 a 6

anos de idade", destacou Lourdes Maria.

As participantes do curso puderam tirar todas as dúvidas sobre os direitos trabalhistas e sociais, tanto da gestante, quanto do pai da criança. "O papel do Serviço Social é garantir que todas as gestantes tenham os seus direitos cumpridos, como o pré-natal, exames e consultas. A equipe da Maternidade Nossa Senhora de Lourdes está aqui para facilitar e sanar as dúvidas", ressaltou a assistente social.

O encerramento da roda de conversa foi marcado com um lanche especial e com a entrega de brindes às mães presentes. O curso Gestar Vidas abordará temas como: planejamento familiar, drogas na gestação, fertilização e tipos de partos, aspectos emocionais na gestação, o preparo para o parto, *shantala*, cuidados com o recém-nascido e vínculo mãe-bebê.

### HEMNSL promove orientação sobre leite materno para gestantes



As gestantes aproveitaram o momento para tirar dúvidas sobre amamentação

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu no dia 18 de agosto, no auditório da unidade, a primeira roda de conversa presencial da 107ª edição do curso Gestar Vidas. Com o tema "Aleitamento Materno", a capacitação

orientou as gestantes sobre a importância da amamentação e esclareceu dúvidas sobre o assunto.

Dando início à apresentação, a fonoaudióloga do HEMNSL, Marilene Rezende, explicou como realizar a amamentação de forma correta. "Para amamentar na posição certa, o bebê tem que ser deitado de barriga para cima, com a cabeça apoiada na dobra do braço. A boca do neném deve estar de frente para a mama e ele deve abocanhar toda ou grande parte da auréola do peito".

Durante a amamentação, ocorre uma mudança gradual na composição do leite. No começo da mamada, o leite inicial, como é chamado, contém mais açúcar e água, oferecendo hidratação ao bebê. Já o leite posterior é rico em gordura, responsável por saciar a

criança. "Para não correr o risco de hipoglicemia, o bebê não pode ficar mais de três horas sem mamar. E para aumentar a produção de leite é sempre importante a ingestão de líquido. A recomendação é sempre beber muita água e sucos de frutas não ácidas é uma boa opção".



A fonoaudióloga do HEMNSL, Marilene Rezende, foi a responsável pela orientação às gestantes

#### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Laryssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello  
Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

SUS + SES  
Secretaria de Estado da Saúde



Instituto de Gestão e Humanização (IGH)  
Superintendente: Paulo Bittencourt  
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

Assessoria de Comunicação do HEMNSL:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO  
Email: [mnscomunicacao@gmail.com](mailto:mnscomunicacao@gmail.com)

## 8.10 Atividades realizadas no mês de outubro de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 82 - Outubro/2021

### HEMNSL adere à campanha Outubro Rosa



Ginecologista Túlio Sardinha alerta para a prevenção do câncer de mama

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), através do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) e Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), promoveu algumas ações alusivas à campanha Outubro Rosa – movimento de conscientização para o controle do Câncer de Mama, durante essa semana. Voltadas para colaboradores e pacientes, as ações contaram com palestras, distribuição de balas e folhetos informativos sobre prevenção ao câncer de mama e sífilis, além de entrega de preservativos.

Segundo a Organização Mundial

de Saúde (OMS), em 2020 foram diagnosticados mais de 2,2 milhões de casos de câncer de mama.

No intuito de alertar aos colaboradores da unidade sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce, no dia 21 de outubro, o ginecologista Túlio Sardinha ministrou a palestra “Prevenção do Câncer de Mama”. Na oportunidade, ele falou sobre o que é a doença; quais os fatores de risco comportamentais e hereditários. Túlio explicou sobre a importância da prevenção. “Além da adoção de hábitos saudáveis, é extremamente importante que a mulher faça o autoexame todo o mês e faça a mamografia todo o ano, após os 40 anos de idade. Quanto mais cedo o diagnóstico, mais fácil a cura”, destacou.

Já no dia 19 de outubro, foi realizada a palestra “Sífilis na Gestação”, ministrada pelo infectologista-obstetra Wilson Arantes. Das doenças que podem ser transmitidas durante a gestação, da mãe para o filho, a sífilis é a que apresenta as maiores taxas de transmissão. Wilson alertou o quanto é preocupante a sífilis na gestação. “Por ser uma doença silenciosa e que às

vezes, não dá sinal, é importante sempre, que apresentar alguns sintomas, pensar que pode ser sífilis. Pois, na gestação pode trazer complicações severas. No entanto, com diagnóstico e tratamento adequados das mães e dos parceiros, a sífilis congênita pode ser evitada”, destacou o médico.

As ações foram bem recebidas por todos os participantes. O diretor técnico da unidade, Assuero Seixas, agradeceu todos os envolvidos. “Fazemos questão de apoiar as campanhas de saúde, com esclarecimentos e reforçando a importância da prevenção. Agradecemos os palestrantes e a todos os participantes”.



Médico Wilson Arantes fala sobre sífilis na gestação

### Maternidade encerra o curso Gestar Vidas

Para celebrar o encerramento da 107ª edição do curso Gestar Vidas, o hospital promoveu, no dia 21 de setembro, o último encontro com as gestantes participantes da capacitação.

Promovido pela equipe do Serviço Social, Psicologia e Capelania Hospitalar da unidade, o curso, ministrado pelos profissionais da unidade, visa acompanhar e orientar as futuras mães ao longo de suas gestações com palestras dos mais variados temas relacionados à maternidade.

Adaptado ao atual momento de

pandemia, o curso foi realizado de forma semipresencial, com conteúdos semanais, compartilhados por uma rede social e com encontros presenciais feitos de forma segura, seguindo todos os protocolos de segurança estabelecidos pela Organização Mundial da Saúde.

Como de costume, ao final do curso, as 15 mães cadastradas receberam um kit de enxoval doado pelo grupo voluntário “Mãos Generosas”, formado por mulheres que há 30 anos, desenvolvem um importante trabalho social.



Diretora operacional Ana Maria Caribé entrega enxoval para gestante que concluiu o curso

#### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Laryssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello  
Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)  
Superintendente: Joel Sobral  
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS + SES  
Secretaria de Estado da Saúde

Assessoria de Comunicação do HEMNSL:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO  
Email: [mnscomunicacao@gmail.com](mailto:mnscomunicacao@gmail.com)

## 8.11 Atividades realizadas no mês de novembro de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 83 - Novembro/2021

## HEMNSL aplica dose de reforço contra Covid-19 nos servidores

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), através do Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), realizou no dia 27 de outubro, a aplicação da dose de reforço contra a Covid-19, nos colaboradores da unidade. A vacina de reforço aplicada foi da Pfizer-BioNTech. 90 servidores, que já haviam tomado a 2ª dose da vacina ou dose única, há mais de seis meses, foram imunizados.

A enfermeira Heloísa de Carvalho, se sentiu aliviada. "Muito bom receber a dose de reforço em nosso trabalho. Com a correria que vivemos, facilitou muito

nossa vida", pontuou. "Estou feliz. Com esse reforço me sinto mais tranquila", afirmou a técnica de enfermagem Elizabeth Sousa.

"Nosso objetivo foi garantir essa imunização de forma rápida e prática para os profissionais que atuam aqui na maternidade", salientou a coordenadora do SCIH, Juliane Ferreira. "É muito importante trazer esse conforto para nossos colaboradores e com a aplicação do reforço fazer com que se sintam mais seguros. Só vai contribuir na qualidade e segurança da assistência aos nossos pacientes", destacou o diretor técnico,

Assuero Seixas.



Colaboradora do HEMNSL recebe a dose de reforço

## Unidade alerta gestantes para importância das vacinas

O ginecologista e obstetra do HEMNSL, Túlio Sardinha, explica que a vacinação continua sendo extremamente importante no pré-natal, assegurando a proteção da saúde de mães e bebês. As vacinas são fundamentais para erradicação ou diminuição da incidência de várias doenças graves e ajudam a salvar vidas

No entanto, segundo a Federação Brasileira das Associações de Ginecologia e Obstetrícia (Febrasgo), mais de 50% das gestantes deixaram de receber as doses necessárias da tríplice bacteriana (contra difteria, tétano e coqueluche), hepatite B e influenza (gripe) ao longo de 2020.

"Nesse período, o sistema imunológico da mulher passa por várias



A vacinação é um importante aliado às gestantes

alterações, tornando a gestante mais suscetível à contaminação por agentes infecciosos", salienta o médico, que alerta: a falta da vacina pode trazer sérias consequências para o feto, como má formação do sistema nervoso central

e cardiovascular, aborto, parto prematuro, entre outros.

Muitas doenças perigosas para mães e bebês são evitadas com a imunização. Na gestação, os anticorpos da mãe passam para a criança por meio da placenta e, depois do nascimento, pelo leite materno.

Mas não é toda vacina que a gestante pode tomar, principalmente os imunizantes de vírus e bactérias vivos, como é o caso da tríplice viral – que combate o sarampo, a caxumba e a rubéola; varicela (catapora); HPV e dengue. "É através do pré-natal correto e acompanhamento médico, que a gestante vai receber toda orientação necessária para assegurar uma gravidez tranquila e saudável", destaca o médico.

### Vacinas Essenciais

- ◆ Tríplice bacteriana (dTpa), que protege contra difteria, tétano e coqueluche, sendo dada uma dose, após a 20ª semana, em paciente previamente vacinada. Para gestante sem cartão de vacina ou com esquema incompleto, após receber a vacina dTpa, deve receber duas doses de dt;
- ◆ Hepatite B, pode ser dada em qualquer idade gestacional. São três doses. Indicadas para pacientes que nunca foram vacinados ou não criaram anticorpos;
- ◆ Influenza, protege contra a gripe causada pelo vírus Influenza A e suas possíveis complicações. Indicada em dose única anual, em qualquer idade gestacional;
- ◆ Covid-19, indicada para todas, independente da idade gestacional. Evitar a AstraZeneca.

### Vacinas Específicas

- ◆ Hepatite A, indicada para gestantes com risco de exposição ao vírus, sendo recomendada duas doses, no esquema zero a seis meses. Somente na rede privada;
- ◆ Pneumocócicas (vacina pneumocócica 23-valente e varicela), indicadas para gestantes de risco para a doença pneumocócica invasiva (DPI), sendo administrada em uma dose em qualquer idade gestacional;
- ◆ Febre amarela, geralmente é contraindicada na gravidez, sendo administrada em dose única, a partir de seis meses pós-parto. No caso, a amamentação deve ser suspensa. Somente em situações em que o risco da infecção é maior do que os riscos da própria vacina, ela é aplicada.

## Maternidade recebe doação de kits de enxoval

Nesse mês de novembro, a maternidade recebeu, 15 kits de enxoval, da senhora Renilde Máximo da Silva, uma colaboradora assídua da unidade. Cada kit é composto por itens básicos, de primeira necessidade ao recém-nascido. Contém dois conjuntinhos pagão, macacões, calças, cueiros, luvas, meias, sapatinhos, toalha, lenços umedecidos, fraldas, sabonete e pomada para assaduras.

Dona Renilde, de 70 anos, é aposentada e após uma visita ao HEMNSL, viu tantas mães carentes que decidiu se tornar uma parceira, ajudando efetivamente as gestantes atendidas na unidade. Isso acontece há quase dez anos, com colaboração de familiares e amigos. “Além de dar dignidade a essas mães, ajudar o próximo é uma forma de me manter ativa e expressar minha gratidão pela vida”, destacou a voluntária, que segundo seus cálculos, já doou mais de nove mil peças.

De acordo com a coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria de Paula, passam pela maternidade muitas mães em situação vulnerável, que às vezes chegam sem roupinhas para os recém-nascidos. Foi o caso de Maria Helena Mamede, de 19 anos, grávida de sete meses, que foi beneficiada com um kit. “Foi uma grande ajuda, não tinha nada até agora. Muito obrigada!”, disse a gestante.

Segundo a assistente social, essa mobilização contribui muito para uma assistência mais humanizada. “Esse tipo de ação é primordial para o acolhimento às mães em situação de fragilidade que chegam até a maternidade”, afirmou Lourdes Maria. “Essa parceria é muito importante, pois nos ajuda a beneficiar muitas gestantes. Só gratidão por esses gestos de amor e solidariedade que fazem toda a diferença”, destacou a diretora operacional da unidade, Ana Maria Caribé.



As gestantes foram agraciadas com os kits de enxoval, doados por parceiros do HEMNSL

## Bebês do HEMNSL recebem diploma por superação

Os pequenos pacientes da Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (Ucin) da Maternidade, são motivo de dedicação de toda a equipe que trabalha no setor. Os colaboradores não medem esforços para proporcionar uma boa recuperação aos recém-nascidos.

A maioria dos bebês internados na Ucin, nasceram prematuros, com baixo peso e necessitam de assistência contínua. É uma luta diária pela vida. Pela empatia com os pais que ficam aflitos e ansiosos para poderem levar seus filhos para casa, a equipe da Ucin entrega o “Diploma

de Sucesso”, na alta hospitalar.

Segundo a coordenadora de enfermagem da unidade, Paula Motta, essa é uma forma de comemorar uma etapa vencida. “O certificado tem o objetivo de celebrar a vitória desses bebês na luta pela vida e homenagear os pais”, destaca.



Certificado pela etapa vencida



Mãe de gêmeos com as colaboradoras da Ucin, Elizabeth e Paula

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)  
Diretora Geral: Laryssa Barbosa  
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé de S. Mello  
Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas  
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210  
Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)  
Superintendente: Joel Sobral  
Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS + SES  
Secretaria de Estado da Saúde

Assessoria de Comunicação do HEMNSL:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO  
Email: [mnscomunicao@gmail.com](mailto:mnscomunicao@gmail.com)

## 8.12 Atividades realizadas no mês de dezembro de 2021.

# Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 84 - Dezembro/2021

### HEMNSL promove ação no Dia Mundial de Combate a AIDS

Todos os anos, em 1º de dezembro é celebrado o Dia Mundial de Luta contra a Aids. Para lembrar a data e conscientizar os colaboradores sobre o assunto, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH), Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) e com apoio do Serviço Social, promoveu uma ação no auditório da unidade.

A maternidade recebe algumas gestantes infectadas com o vírus HIV/Aids e possui um vínculo com o setor de Adesão do Hospital Estadual de Doenças Tropicais Dr. Anuar Auad (HDT). E para explicar como funciona o Setor de Adesão, os profissionais do HDT, psicólogo Whigney Costa e assistente administrativa Gina Camargo, ministraram uma palestra sobre o tema.

Whigney abordou o conceito de Adesão, HIV/Aids, os fatores que dificultam a adesão como crenças negativas, abuso de álcool e outras drogas, medo da discriminação, dificuldade de acesso ao serviço.

Também destacou os fatores que facilitam a adesão como os esquemas terapêuticos simplificados, conhecimento e compreensão do tratamento,



Servidores da Maternidade na luta contra Aids

acolhimento e escuta ativa do paciente. Gina relatou sobre o acolhimento dado aos pacientes, busca ativa, organização e doação de fórmulas infantis, acompanhamento e mediação com a equipe multidisciplinar e Complexo Regulador.

“O trabalho social de prevenção e promoção da saúde com nossas gestantes e puérperas é fundamental. Esses esclarecimentos foram muito importantes”, afirmou a assistente social,

Lourdes Maria. “A intenção foi trazer conhecimento aos colaboradores para que sejam multiplicadores da informação e ressaltar a importância do acesso aos métodos de prevenção, diagnóstico e tratamento, bem como do acolhimento nos serviços de saúde”, afirmou a coordenadora do NVEH, Thaynara Silva.

Ao final da palestra, foram distribuídos broches vermelhos, símbolo da luta contra o HIV/Aids, materiais informativos e preservativos.

### HEMNSL promove curso sobre selo Hospital Amigo da Criança

Amamentar é um ato simples, natural e eficaz. Porém, muitas mães têm dificuldades e a tarefa torna-se complexa. No intuito de mobilizar e capacitar a equipe multiprofissional da unidade para orientar as mães, foi realizado nos dias 22 e 23 de novembro, o curso da Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC) - “Manejo e Promoção do Aleitamento Materno”, com aulas teóricas e práticas.

Foram abordados diversos assuntos como as Políticas de Aleitamento e Vantagens da Amamentação, pela fonoaudióloga, Marilene Bueno; Histórico da Amamentação na Maternidade e o Objetivo do Hospital Amigo da Criança, pela assistente social, Lourdes Maria;

Amigo da Mãe – critérios globais sobre prática de trabalho de parto”, pela gerente de Enfermagem, Angelita Alves e Doenças Infecciosas e Amamentação, pelo infectologista obstetra, Wilson Arantes

O curso foi organizado pelo setor de Fonoaudiologia da unidade. A profissional Marilene Bueno Guilarde, agradeceu a todos os participantes e falou da importância do curso no hospital. A Maternidade foi a primeira unidade estadual a receber o selo de Hospital Amigo da Criança, concedido pela Organização Mundial da Saúde (OMS) e pelo Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef), em 1999.

“Sabemos que o leite materno não tem nada que o substitua, que é o

alimento mais saudável para o bebê. Então é fundamental que todos tenham essa consciência e que possam zelar por esse título tão importante”, afirmou a fonoaudióloga.



Fonoaudióloga Marilene utiliza mama de pano para explicar sobre a ordenha

## Unidade chama atenção para a saúde do homem

Para conscientizar os colaboradores sobre a campanha Novembro Azul e chamar a atenção para a saúde do homem, o Serviço Social do HEMNSL promoveu, em 24 de novembro, várias atividades estimulando o cuidado, a prevenção do câncer de próstata e o bem-estar dos homens. A coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria de Paula, acompanhada de sua equipe, fez a abertura do evento agradecendo a todos os participantes e apresentando os palestrantes.

O padre Rafael Magul ressaltou a importância de aproximar-se de Deus, lendo alguns trechos do Salmo 142, que ensina que nos momentos de solidão é que enxergamos os maiores desafios. A assistente social Solange de Sousa, deu um depoimento sobre como uma alimentação saudável e a prática de exercícios físicos mudou sua vida e a ajudou a eliminar gordura no fígado.

A técnica da Superintendência de Política de Atenção Integral à Saúde (Spais), da SES-GO, Denise Ribeiro de Deus, falou sobre a Saúde do Homem. Ela focou na questão do preconceito, nas

crenças sobre o homem, de que é valente, que não chora, não tem medo, entre outras. Também falou da masculinidade tóxica que pode comprometer a saúde do homem.

À tarde, o infectologista obstetra Wilson Arantes, abordou sobre o câncer de próstata e a saúde do homem em geral. Ele destacou as causas da taxa de mortalidade dos homens ser maior que a da mulher como a maior exposição do homem a trabalhos insalubres e maior risco de acidentes. Outro fator, é o estilo de vida, com consumo de álcool, fumo e outras drogas e pela maior tendência a experimentar situações de violência. Ele chamou a atenção da necessidade de mais ações no intuito de estimular o homem a zelar mais pela sua saúde.

A ação contou ainda com a distribuição de kits informativos, preservativos masculinos e sorteio de brindes. "Que evento maravilhoso. Muita informação importante para ficarmos mais atentos a nossa saúde", disse o colaborador José Dilberto. "Fiquei muito feliz em ver a participação dos homens. Nossa intenção foi despertar a atenção

dos colaboradores para priorizar a saúde, ampliar o cuidado durante todo o ano, incentivar a prevenção de doenças e melhorar a qualidade de vida", afirmou Lourdes Maria.



Foi grande o envolvimento dos colaboradores ao Novembro Azul, no HEMNSL

## Maternidade promove ação em prol do Novembro Roxo

Novembro é o mês internacional de sensibilização para a prematuridade e, no dia 17 de novembro, é comemorado o Dia Mundial da Prematuridade. Para lembrar a data, o HEMNSL, por meio da Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (Ucin), desenvolveu uma ação para os colaboradores e puérperas da unidade. Palestras, depoimento de mãe de prematuros, mural com fotos de bebês que passaram pela maternidade e distribuição de brindes marcaram o dia.

A pediatra Ana Paula Guimarães ministrou palestra sobre o tema, conceituando como bebê prematuro, aquele que nasce antes de 37 semanas de gestação. A importância do pré-natal para a prevenção de nascimento prematuro e os principais cuidados com esses recém-nascidos, também foram temas abordados.

A programação trouxe ainda a palestra "Repercussões dos ruídos na Ucin", com a coordenadora da Fisioterapia, Thatiany Ikeda. Para alertar sobre os impactos negativos do ruído no recém-nascido e sensibilizar os profissionais para a redução desse agente, a palestrante realizou uma dinâmica. "Todos os estímulos interferem no desenvolvimento do prematuro e o ruído gera irritação, temor, choro. Vamos nos atentar para isso e garantir que os bebês se recuperem em



De olhos vendados, colaboradores participaram de dinâmica sobre ruídos

ambientes tranquilos e silenciosos", pontuou a fisioterapeuta. "Dentro de um hospital, o silêncio é primordial. Todos estamos focados no bem comum que é o bem-estar e recuperação dos pacientes", salientou a diretora operacional, Ana Maria Caribé.

**Depoimentos** - "Davi nasceu com 24 semanas, pesando 740kg, no HMI. Ele chegou na Maternidade com três meses e ficou internado na Ucin até os seis meses de vida. Voltamos para o HMI para realizar cirurgia e ele permaneceu internado. Só teve alta hospitalar com 9 meses e 12 dias. Com um ano e 4 meses, ele saiu do oxigênio. Passou por quatro cirurgias. Tive

medo, angústia, parei faculdade, deixei o trabalho, tive que me adaptar à nova rotina. Não foi fácil. Mas quero agradecer aos profissionais que me acolheram, me apoiaram e me orientaram como cuidar do meu filho. Foi e é um desafio que enfrento com amor, carinho e dedicação". Anne Meire dos Santos, mãe do Davi, que hoje está com 7 anos.

"Não estava na hora. Minha filha nasceu com 30 semanas, pesando 1,635kg, e ficou na Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal por 7 dias. Depois, veio para a Ucin do HEMNSL, onde permaneceu por 25 dias. Moramos em Inhumas e era muito difícil a cada visita, sair sem minha pequena nos braços. Ser mãe de prematuro é viver uma batalha a cada dia, é superação. Estou aqui hoje para mostrar minha gratidão pelo acolhimento que tive aqui na maternidade", disse Kamínioski Luzia dos Santos, mãe da Kissmirraylla, de quatro meses de vida.

"Tudo que ouvimos e vivenciamos aqui é devido à união de todos os colaboradores da unidade. É como uma engrenagem, onde cada setor funciona com a ajuda do outro. Tenho orgulho de fazer parte dessa família que é a maternidade", afirmou Paula Motta, coordenadora de enfermagem da Ucin.

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello

Diretora Técnica: Assuero José Roberto Luna Seixas

Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210

Telefone: (62) 3201-6910

**HEMNSL** HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE  
NOSSA SENHORA DE LOURDES

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Joel Sobral

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS  
SES  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde

Assessoria de Comunicação do HEMNSL:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: [mnscomunicacao@gmail.com](mailto:mnscomunicacao@gmail.com)

## 10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período de janeiro a dezembro de 2021, o HEMNSL apresentou à COMFIC/SES, conforme estabelecido no Termo de referência nº 001/2013– SES/GO e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HEMNSL.

*Laryssa Barbosa*  
Diretora Geral  
Maternidade Nossa Senhora de  
Lourdes - MNSL

---

**LARYSSA BARBOSA**  
Diretora Geral-HMNSL



## ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues  
1º R. R. 117  
Oficiária Substituta

Aos 31 dias do mês de março do ano de 2022 às 09:30 horas, os abaixo assinados, membros da Assembleia Geral do **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO – IGH**, reuniram-se na sede do instituto na Rua das Hortênsias, nº. 668, 5º andar, Pituba, Salvador, Bahia, em cumprimento ao quanto determina os arts. 23 e 24 do Estatuto Social. Assumiu a presidência da mesa o Sr. **JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO**, presidente do Conselho de Administração, que designou para secretário o Sr. **PAULO VIEIRA SANTOS**, declarando-se iniciada a reunião. Antes de adentrar na ordem do dia o presidente ressaltou que, em razão da Pandemia da COVID-19, alguns membros da Assembleia estão participando da reunião de maneira virtual, através de videoconferência. Feitos os devidos esclarecimentos, foi lida a ordem do dia para qual foi convocada esta reunião, que tem os seguintes objetivos: a) Aprovação de Relatório Gerencial e financeiro referente ao exercício de 2021; b) Aprovação das prestações de contas referentes aos contratos de gestão firmados pelo IGH, pertinentes ao exercício de 2021; c) Aprovação do balanço patrimonial, parecer da auditoria externa e parecer do Conselho Fiscal, acerca dos lançamentos contábeis referentes ao exercício de 2021; d) Deliberação sobre a proposta de delegação de poderes à Superintendência para abertura de filias; e) Deliberação sobre a proposta de alteração do Estatuto Social; f) O que ocorrer. Em seguida o presidente informou que encontravam-se presentes o superintendente do IGH, **SR. JOEL SOBRAL DE ANDRADE**, o Sr. **SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**, Diretor Administrativo Corporativo, que trataria dos assuntos de caráter executivo relativos à gestão do instituto e o Sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** que trataria das informações de caráter técnico/assistencial. Assim, feitos tais esclarecimentos, o presidente passou a palavra ao superintendente do IGH que, deliberando sobre o item “a” da pauta, apresentou a consolidação dos Relatórios Gerenciais do IGH, referentes ao exercício de 2021. O sr. **SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**, apresentou o relatório gerencial e financeiro referente aos contratos firmados pelo instituto, demonstrando as atividades desenvolvidas, ressaltando a situação atual dessas atividades e os resultados alcançados no exercício 2021. O Diretor Administrativo também ressaltou os fatos que se destacaram no período em questão, ressaltando o início da atuação do IGH no âmbito da saúde privada e suplementar, os novos contratos firmados pelo Instituto, a realização do Fórum Internacional de Gestão em Saúde – FIGS, a desmobilização do Contrato de Gestão

- 01/06/22  
REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO/AVERBAÇÃO  
46208-59 -

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

**ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

Shirlyane Mirelle  
1º RTD PJ  
Oficial e Souza Rodrigo  
Substituta

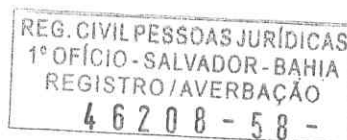
das unidades de saúde de Contagem – MG e a renovação de outros contratos importantes para o IGH. O sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** apresentou números referentes à produção assistencial das unidades gerenciadas pelo Instituto no referido período. Os membros da Assembleia Geral aprovaram por unanimidade o relatório apresentado. A seguir, passando a tratar do item “b” da ordem do dia, foram apresentados os relatórios de prestações de contas dos contratos de gestão firmados pelo IGH. Os documentos referentes às prestações de contas foram apresentados separadamente, por unidade. Após análise dos documentos e informações apresentadas a matéria foi colocada em votação e as prestações de contas de todas as unidades sob gestão do IGH foram aprovadas por unanimidade pelos membros da Assembleia Geral. Em seguida, passando a deliberar sobre o item “c” da ordem do dia, o presidente passou a palavra ao Sr. **SIGIVALDO SANTANA DE JESUS**, que apresentou o Balanço Patrimonial do Instituto referente ao exercício de 2020, bem como o parecer emitido pela BDO RCS AUDITORES INDEPENDENTES, referente à auditoria externa do Balanço Patrimonial do Instituto, bem como o parecer emitido pelo Conselho Fiscal. Após solicitarem alguns esclarecimentos, os membros Assembleia Geral analisaram e aprovaram por unanimidade o Balanço Patrimonial referente ao exercício de 2021, bem como o respectivo relatório da auditoria externa e o parecer do Conselho Fiscal. Dando prosseguimento à ordem do dia, passou-se a deliberar sobre o item “d” da pauta. Nesse momento o Presidente informou que o IGH continua encontrando dificuldade para promover a abertura de filias do Instituto para atender as exigências dos Contratos de Gestão e os processos de emissão de CNPJ tem sido muito lentos em razão da burocracia que envolve esses processos, o que tem causado transtornos econômicos e contábeis, além de desgastes perante os contratantes e órgãos de fiscalização. O presidente ressaltou que uma das etapas desse processo é a aprovação pelo Conselho de Administração do Instituto da proposta de abertura de cada filial, nos termos do art. 3, parágrafo único do Estatuto Social. Ocorre que essa apreciação é uma das etapas que mais contribui para a morosidade dos processos, uma vez que depende da convocação de uma reunião extraordinária, a qual deve obedecer aos prazos legais e estatutários, bem como o posterior registro da ata em cartório. O presidente ressaltou ainda que com a expansão da atuação do IGH nos sistemas privado e suplementar de saúde deverão ser abertas novas clínicas do modelo APS como a já existente no edifício onde funciona a sede do Instituto. Estão

-01/06/22  
REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO/AVERBAÇÃO  
46708-58

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*



## ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

previstas as aberturas de APS em Goiânia, Camaçari, Brasília e Vitória da Conquista. Assim, para agilizar os processos de abertura de filiais, o Presidente apresentou uma proposta para que a Assembleia Geral autorize os membros do Conselho de Administração a delegar à Superintendência a competência para aprovar a abertura de novas filiais do Instituto, a partir desta data. A questão foi colocada em votação e, não havendo manifestação em contrário por parte de nenhum dos presentes, foi aprovada por unanimidade, ficando o Conselho de Administração, doravante, autorizado a delegar à Superintendência e à Presidência do Instituto, em conjunto, a competência para aprovar a abertura de novas filiais. A seguir, tratando sobre o item "e" da pauta, o presidente ressaltou que outro fator que tem contribuído para a morosidade na emissão dos CNPJs das filiais são os constantes indeferimentos por parte da Receita Federal do Brasil, sob o argumento de que os objetivos do Instituto elencados no estatuto supostamente não correspondem aos CNAES informados. Para tanto, faz-se necessário incluir no estatuto a informação de atividades com redações exatamente idêntica às aquelas previstas no CNAE. Feitas tais considerações foram apresentadas as seguintes sugestões de alteração do Estatuto Social: Inclusão dos incisos XVII e XVIII no art. 4º, com a seguinte redação: "ARTIGO 4º (...): XVII – Promover, fomentar e participar de projetos voltados para o desenvolvimento de pesquisa, tecnologia e inovação; XVIII – Participar de projetos voltados para a melhoria das condições de vida de populações consideradas socialmente vulneráveis, tais como idosos, crianças, população negra, indígenas, dentre outras." Inclusão do Parágrafo primeiro no art. 4º, com a seguinte redação: "ARTIGO 4º (...) PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para atingir os objetivos elencados neste artigo o INSTITUTO poderá desenvolver as seguintes atividades: I. Prestação de Serviços de Promoção e assistência em Saúde em âmbito hospitalar e ambulatorial, em unidades fixas e móveis, através de médicos, odontólogos e demais profissionais de saúde, bem como, administração e gestão em saúde, nos setores médico hospitalar, ambulatorial e sanitário, seja através da rede de saúde pública ou privada, por meio do SUS, da Saúde Suplementar e particular, para o desenvolvimento das atividades preventivas e curativas em saúde, sendo enquadrados nos CNAE: 8610-1/01 Atividades de atendimento hospitalar, exceto pronto socorro e unidades para atendimento a urgências; 8610-1/02 Atividades de atendimento em pronto socorro e unidades hospitalares para atendimento a urgências; 8630-5/01 Atividade médica ambulatorial com recursos

Shirlyane

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]


[Handwritten signature]


[Handwritten signature]


1º R.T.  
Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues  
Oficiala Substituta


## ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

para realização de procedimentos cirúrgicos; 8630-5/02 Atividade médica ambulatorial com recursos para realização de exames complementares; 86.30-5/03 Atividade medica ambulatorial restrita a consultas; 86.305/04 Ambulatório odontológico; 8630-5/99 Atividades de atenção ambulatorial não especificadas anteriormente; CNAE 8621-6/01 - UTI – MÓVEL; CNAE 8621-6/02 - Serviços móveis de atendimento a urgências, exceto por UTI móvel. II. Apoiar entidades privadas e públicas, no desenvolvimento, pesquisa e fortalecimento das políticas públicas de saúde enquadradas no CNAE 8660-7/00, Atividades de apoio à gestão de saúde. Inclusão do Parágrafo Quinto no artigo 28 do estatuto social, o qual terá a seguinte redação: "ARTIGO 28 (...) Parágrafo Quinto: Os Conselhos de Administração Locais terão composição própria, de acordo com os percentuais previstos na legislação local, podendo assim ter composição distinta daquela prevista no artigo 25 do presente estatuto". A proposta de alteração do Estatuto Social foi colocada em votação e aprovada por unanimidade pelos membros da Assembleia Geral. Em seguida, foi aberta a palavra a quem quisesse se manifestar, não havendo manifestação de nenhum dos presentes. Nada tendo mais havendo a tratar, declarou-se encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, que vai assinada por mim **PAULO VIEIRA SANTOS**, secretário dessa Assembleia, pelo presidente do Conselho de Administração e pelos demais presentes.

  
\_\_\_\_\_  
**JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO**  
Associado/Presidente Conselho de Administração  
(CPF 084.582.515-15)

  
\_\_\_\_\_  
**INOCÊNCIO MAIA MATOS**  
Associado/Membro do Conselho de Administração  
(CPF 018.206.055-15)

  
\_\_\_\_\_  
**JOSÉ CLAUDIO ROCHA**  
Associado/Membro do Conselho de Administração  
(CPF 355.436.045-72)

  
\_\_\_\_\_  
**DEISE SANATANA DE JESUS BARBOSA**  
Associada/Membro do Conselho de Administração  
(CPF 891.431.245-34)




-01/06/22

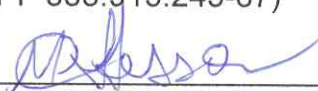
REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO/AVERBAÇÃO  
46208-58-

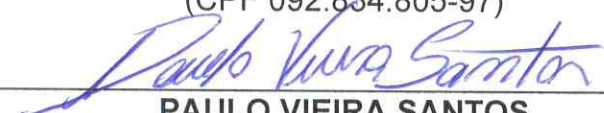


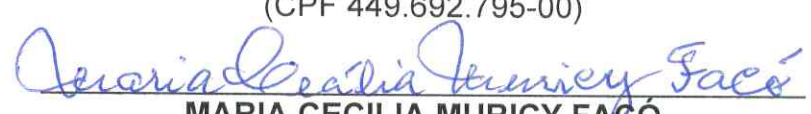
ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane Mirella de Souza Rodrigues  
1  
OAB/SP  
Oficiária Substituta

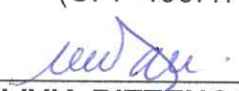
  
\_\_\_\_\_  
**SIRLEI SANTANA DE JESUS BRITO**  
Associada/Membro do Conselho Fiscal  
(CPF 338.915.245-87)

  
\_\_\_\_\_  
**MARIA DO CARMO SILVA LESSA**  
Associada/Membro do Conselho Fiscal  
(CPF 092.834.805-97)

  
\_\_\_\_\_  
**PAULO VIEIRA SANTOS**  
Associado/Secretário da Assembleia/Membro do Conselho Fiscal  
(CPF 449.692.795-00)


  
\_\_\_\_\_  
**MARIA CECILIA MURICY FACÓ**  
Associada  
(CPF 003.839.455-34)

  
\_\_\_\_\_  
**JANYRA BRITO BITTENCOURT**  
Associada  
(CPF 499.471.175-53)

  
\_\_\_\_\_  
**MARIA OLIVIA BITTENCOURT DE MENDONÇA**  
Associada  
(CPF 457.702.205-20)

  
\_\_\_\_\_  
**CYNTIA FACÓ BITTENCOURT**  
Associada  
(CPF 458.248.275-91)

  
\_\_\_\_\_  
**SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**  
Diretor Adm. Corporativo  
(CPF 481.671.505-34)

  
\_\_\_\_\_  
**GUSTAVO GUIMARÃES**  
Diretor Assistencial Corporativo  
(CPF 047.645.807-21)

  
\_\_\_\_\_  
**JOEL SOBRAL DE ANDRADE**  
Superintendente  
(CPF 821.110.735-04)

- 01/06/22

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO/AVERBAÇÃO -  
46208-58-



1º OFÍCIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS JURÍDICAS DA COMARCA DE SALVADOR / BA  
Av. Joana Angélica, 79 - Pupileira - Nazaré

Cláudia Carvalho da Silva e Souza  
Oficial Interina

**CERTIFICA**, que o presente título foi protocolado sob o n. **55982** LIVRO : 0 Pag: 0 em **26/05/2022**  
e registrado nesta data sob o n. **46208** ,no LIVRO A:0 Pag: 0 conforme segue: DAJE Nº: **9999 029 282338**  
Averbação Nº: **58**

Apresentante.....: **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

Valor Base.....: R\$ **419,04**

Natureza do Título.....: **ATA DE ALTERAÇÃO DO ESTATUTO**

Emolumentos .....	R\$	202,40
Taxa Fiscalização .....	R\$	143,73
FECOM .....	R\$	55,31
Def. Pública .....	R\$	5,36
PGE .....	R\$	8,05
FMMPBA .....		4,19

**TOTAL GERAL.....: R\$ 419,04**



ATA DE ALTERAÇÃO DO ESTATUTO, DATADA DE 31/03/2022.

Salvador, 01 de Junho de 2022.

SHIRLYANE MIRELE DE SOUZA RODRIGUES  
OFICIALA SUBSTITUTA

Shirlyane Mirele de Souza Rodrigues  
Oficiala substituta