



HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES

Relatório de execução mensal

8º termo aditivo ao Termo de transferência nº 001/2013

Mês de referência: JUNHO DE 2021

Goiânia-GO

Julho/2021

SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa Missão

Prestar serviços de excelência em Saúde, melhorando a qualidade de vida dos beneficiários e contribuindo para o crescimento dos seus colaboradores.

Nossa Visão

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

Nossos Valores

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

CORPO DIRETIVO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente

José Cláudio Rocha

Inocência Maia Matos

Deise Santana de Jesus Barbosa

CONSELHO FISCAL

- TITULARES

Sirlei Santana de Jesus Brito

Maria do Carmo Silva Lessa

Paulo Vieira Santos

- SUPLENTE

Maria Olívia Bittencourt Mendonça

Renata Tannous Sobral de Andrade

Maria Cecília Muricy Facó

DIRETORIA

Joel Sobral de Andrade - Superintendente

Sigevaldo Santana de Jesus - Diretor Administrativo

Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica

Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial

Rita de Cássia Leal de Souza- Diretoria Regional de Goiás

DIRETORIA DO HEMNSL

Laryssa Barbosa - Diretora Geral

Assuero Seixas - Diretor Técnico

Ana Maria Caribé da Silva Mello- Diretora Operacional

GERÊNCIAS DO HEMNSL

Angelita Alves de Carvalho- Gerente de Enfermagem

Maurício Giesta- Gerente de Tecnologia da Informação

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	6
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	7
3. ORGANOGRAMA.....	8
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL	9
4.1 Assistência Hospitalar	9
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares	10
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO	11
5.1 Internações hospitalares	11
5.2 Atendimento as Urgências.....	12
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO	13
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	14
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias).....	14
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas).....	14
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	15
6.5 Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto	16
6.6 Taxa de mortalidade neonatal	16
6.7 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	17
7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO	18
8. RELATÓRIO DE CUSTOS.....	18
9. ANEXOS	22
9.1 Atividades realizadas no mês.....	22
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	23

QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.	9
Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.	11
Quadro 3- Metas de desempenho.....	13

TABELAS

Tabela 1- Saídas hospitalares	11
Tabela 2- atendimentos de Urgência e emergência.....	12
Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico	13
Tabela 4- Taxa de ocupação hospitalar.....	14
Tabela 5- Tempo médio de permanência	14
Tabela 6- Intervalo de substituição (horas).....	15
Tabela 7-Taxa de readmissão em 29 dias.....	16

Tabela 8- Percentual de APGAR no 5 ^o minuto.	16
Tabela 9-Média de APGAR no 5 ^o minuto.	16
Tabela 10-Taxa de mortalidade neonatal.	17
Tabela 11-Percentual de rejeições no SIH.	17
Tabela 12-Percentual de rejeições no SIH no mês anterior.	17
Tabela 13- Indicadores de caráter informativo.	18

GRÁFICOS

Gráfico 1- Saídas hospitalares.....	12
-------------------------------------	----

1. APRESENTAÇÃO

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende pacientes referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O principal objetivo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Atualmente, a gestão do HMNSL é realizada pelo IGH, por meio do 8º Termo Aditivo ao Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, com vigência até o dia 25 de junho de 2021, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 19 a 23 (8º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO).

O IGH, gestora do HEMNSL, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05, detém recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende pacientes referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O principal objetivo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Tipo de unidade: Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) é uma unidade de baixa e média complexidade, especializada no atendimento nas áreas de ginecologia e obstetrícia.

São realizados atendimentos de urgência e emergência, cirurgias obstétricas e ginecológicas.

CNES: 2339080

ENDEREÇO: Rua 230, s/n, Qd. 709, Lt. 02, 03, 04, 05, 28 e 29, Setor Nova Vila, CEP: 74640-210, Goiânia-GO.

Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

Gestão de Sistema: Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia.

4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL

Hospital de assistência, ensino, pesquisa e extensão universitária, especializado em baixa e média complexidade em urgência/emergência para o atendimento de obstetrícia e pediatria, sendo referência para a região metropolitana de Goiânia e todo o estado de Goiás, com funcionamento 24 horas, ininterruptamente.

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) oferece atualmente o total de 34 leitos de internação, sendo 24 leitos de alojamento conjunto (ALCON), e 10 leitos de cuidado Intermediário Neonatal (UCIN). Conta com 01 Centro cirúrgico com 05 salas, 01 sala de pré-parto com 04 leitos, 01 Enfermaria materna para suporte a UCIN com 04 leitos e 01 sala de triagem.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.

Capacidade instalada	Ativos
INTERNAÇÃO OBSTETRICA	24
UCIN	10
TOTAL	34
SALA DE PRÉ-PARTO	04
ENFERMARIA MATERNA	04

(SUPORTE À UCIN)	
CENTRO CIRÚRGICO (SALAS)	05
SALA DE TRIAGEM	01

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.
- Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, o mesmo dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o

fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de baixo e médio risco materno perinatal e pediátrico.

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HEMNSL deverá realizar mensalmente **299** (duzentos e noventa e nove) saídas hospitalares em clínica obstétrica e em clínica pediátrica, com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	253	3.036
Clínica Pediátrica	46	552

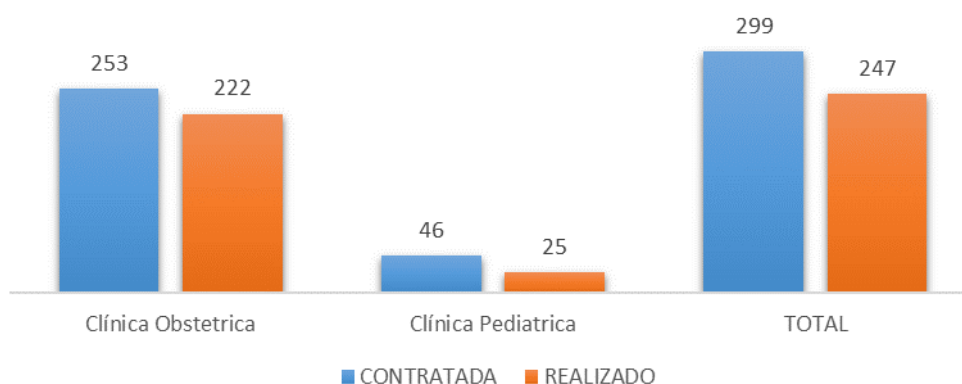
Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares para o HEMNSL para o mês de junho de 2021.

Tabela 1- Saídas hospitalares

Internação (saídas hospitalares)	META MENSAL	REALIZADO JUNHO/21
Clínica Obstétrica	253	222
Clínica Pediátrica	46	25
Total	299	247

Gráfico 1- Saídas hospitalares

Saídas hospitalares-Junho/21



5.2 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente. “

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HEMNSL para o mês de junho de 2021.

Tabela 2- Atendimentos de Urgência e emergência

Atendimentos de Urgência e Emergência	
Junho/2021	904

Segundo o item 3.4. Do anexo técnico II, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames:

Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico

SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO		
Junho/2021	ANÁLISES CLÍNICAS	2.245
	ANÁLISES PATOLÓGICAS	33
	ULTRASSONOGRRAFIA	262
	RAIO-X	15
	TOTAL	2.555

6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 8º termo aditivo o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada trimestre:

Quadro 3- Metas de desempenho.

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤4 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤17 horas
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto	≥7
Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: $[Total\ de\ Pacientes-dia\ no\ período / Total\ de\ leitos\ operacionais-dia\ do\ período] \times 100$

Tabela 4- Taxa de ocupação hospitalar.

Taxa de Ocupação Hospitalar	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≥ 85%	71,08%

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: $[Total\ de\ pacientes-dia\ no\ período / Total\ de\ saídas\ no\ período]$

Tabela 5- Tempo médio de permanência

Tempo Médio de permanência	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤4 dias	3,19

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: $[(100 - \text{Taxa de ocupação hospitalar}) \times \text{Média de tempo de permanência}] / \text{Taxa de ocupação hospitalar}$

Tabela 6- Intervalo de substituição (horas).

Intervalo de substituição	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤17 horas	31,14

6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: $[\text{Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar} / \text{Número total de internações hospitalares}] \times 100$

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a.São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b.São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c.Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

Tabela 7-Taxa de readmissão em 29 dias.

Taxa de readmissão em 29 dias	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤20%	7,8%

6.5 Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto

Conceituação: Os valores registrados na escala de APGAR ao 1º e 5º minutos são importantes registros das condições de nascimento, assim como as eventuais manobras utilizadas durante a recepção da criança: se foi submetida à aspiração das vias aéreas superiores, se recebeu oxigênio inalatório, ventilação com pressão positiva, intubação traqueal e drogas. Esse exame é necessário para determinar as condições respiratórias, cardiocirculatórias e má formações grosseiras. Essa avaliação global, inclusive da idade gestacional, permitirá ao profissional decidir qual o destino do recém-nascido, sua unidade de alojamento conjunto, intermediária ou de cuidados intensivos, além de nortear os cuidados específicos relativos à morbidade própria de cada grupo.

Tabela 8- Percentual de APGAR no 5º minuto.

% do APGAR no 5º minuto	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≥7	100%

Tabela 9-Média de APGAR no 5º minuto.

Média do APGAR no 5º minuto	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≥7	9,27

6.6 Taxa de mortalidade neonatal

Conceituação: É a ocorrida no período neonatal, ou seja, nas quatro primeiras semanas, isto é, entre 0 e 28 dias incompletos após o nascimento.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ óbitos de crianças com menos de 28 dias} / N^{\circ} \text{ de nascidos vivos}] \times 100$

Tabela 10-Taxa de mortalidade neonatal.

Taxa de mortalidade neonatal	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤10,6%	0,0%

6.7 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: $[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH} / \text{Total de procedimentos apresentados no SIH}] \times 100$

Tabela 11-Percentual de rejeições no SIH.

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤1%	0%

Tabela 12-Percentual de rejeições no SIH no mês anterior.

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado MAIO/21
	≤1%	2,95%

7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO

Indicadores a serem apresentados em caráter informativo para a SES/GO conforme quadro a seguir:

Tabela 13- Indicadores de caráter informativo.

Indicadores de Caráter informativo	Junho /2021
Taxa de resolução de queixas-atenção ao usuário	100%
Taxa de cesariana em primíparas	39,34%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	97,83%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%
Taxa de realização de teste do pezinho	
Taxa de realização de VDRL materno	
Taxa de teste do olhinho	
Taxa de teste da orelhinha	

8. RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência de maio/2021.

Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (MNSL) 5/2021 - 5/2021 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	5/2021		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Diretos				
Pessoal Não Médico				
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	364.075,71	0,00	364.075,71	13,23
Hora Extra - Não Médico	10.160,14	0,00	10.160,14	0,37
Benefícios Não Médicos CLT	1.639,50	0,00	1.639,50	0,06
Encargos Sociais Não Médicos CLT	74.847,17	0,00	74.847,17	2,72
Provisões Não Médicos - CLT	11.489,04	0,00	11.489,04	0,42
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	26.559,71	0,00	26.559,71	0,97
Encargos Sociais Diretoria - CLT	5.311,94	0,00	5.311,94	0,19
Provisões Diretoria - CLT	815,38	0,00	815,38	0,03
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	336.456,99	0,00	336.456,99	12,23
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	39.533,34	0,00	39.533,34	1,44
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	37.380,37	0,00	37.380,37	1,36
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	100.516,97	0,00	100.516,97	3,65
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	89.612,68	0,00	89.612,68	3,26
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	11.167,44	0,00	11.167,44	0,41
Total Pessoal Não Médico	1.109.566,38	0,00	1.109.566,38	40,32
Pessoal Médico				
Salários e Ordenados Médicos - CLT	255.561,00	0,00	255.561,00	9,29
Encargos Sociais Médicos CLT	51.112,20	0,00	51.112,20	1,86
Provisões Médicos - CLT	7.845,72	0,00	7.845,72	0,29
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	2.889,00	0,00	2.889,00	0,10
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	14.066,39	0,00	14.066,39	0,51
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	126.610,21	0,00	126.610,21	4,60
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	26.003,64	0,00	26.003,64	0,94
Contribuição Patronal Médicos Glosado	33.219,76	0,00	33.219,76	1,21
Honorários Médicos Fixos	73.959,04	0,00	73.959,04	2,69
Honorários Médicos Variáveis	324.408,85	0,00	324.408,85	11,79
Total Pessoal Médico	915.675,82	0,00	915.675,82	33,27
Materiais e Medicamentos de uso no Paciente				
Medicamentos	23.311,68	0,00	23.311,68	0,85
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	39.399,08	0,00	39.399,08	1,43
Materiais Dietas Enterais	463,34	0,00	463,34	0,02
Fios Cirúrgicos	2.226,27	0,00	2.226,27	0,08
Medicamentos - Gases Medicinais	1.292,70	0,00	1.292,70	0,05
Total Materiais e Medicamentos de uso no Paciente	66.693,07	0,00	66.693,07	2,42
Materiais de Consumo Geral				
Combustíveis e Lubrificantes	983,42	0,00	983,42	0,04

Conta de custo	5/2021		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Gêneros Alimentícios (galões de água)	651,20	0,00	651,20	0,02
Materiais de E.P.I.	2.126,06	0,00	2.126,06	0,08
Materiais de Embalagens	1.661,56	0,00	1.661,56	0,06
Químicos	673,53	0,00	673,53	0,02
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	3.925,19	0,00	3.925,19	0,14
Materiais de Higiene e Limpeza	5.552,93	0,00	5.552,93	0,20
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	1.388,64	0,00	1.388,64	0,05
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	5.668,64	0,00	5.668,64	0,21
Uniformes e Enxovais	13.718,40	0,00	13.718,40	0,50
Semi Permanentes	220,91	0,00	220,91	0,01
Total Materiais de Consumo Geral	36.570,49	0,00	36.570,49	1,33

Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	19.659,78	0,00	19.659,78	0,71
Serviços de Nutrição	141.357,40	0,00	141.357,40	5,14
Serviços de Limpeza	143.038,84	0,00	143.038,84	5,20
Serviços de Segurança Patrimonial	40.859,32	0,00	40.859,32	1,48
Serviço de Certificação Digital	3.519,47	0,00	3.519,47	0,13
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	6.000,00	0,00	6.000,00	0,22
Serviços de Informática	19.324,11	0,00	19.324,11	0,70
Serviços de Manutenção	45.132,06	0,00	45.132,06	1,64
Serviços de Gestão e Administração	10.000,00	0,00	10.000,00	0,36
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	14.465,00	0,00	14.465,00	0,53
Serviços Laboratoriais	1.813,00	0,00	1.813,00	0,07
Serviço de Condução - Maqueiros	39.479,32	0,00	39.479,32	1,43
Serviços de Consultoria	6.571,43	0,00	6.571,43	0,24
Serviços Especializados em Análise da Água	287,00	0,00	287,00	0,01
Serviços de Controle de Praga e Vetores	1.000,00	0,00	1.000,00	0,04
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	33,00	0,00	33,00	0,00
Serviços de Arquivo Digital	1.697,10	0,00	1.697,10	0,06
Serviços de Esterilização	21.128,00	0,00	21.128,00	0,77
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	2.430,00	0,00	2.430,00	0,09
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	1.866,00	0,00	1.866,00	0,07
Serviços de Outsourcing	17.670,74	0,00	17.670,74	0,64
Total Prestação de serviços	537.331,57	0,00	537.331,57	19,52

Gerais

Locação de Equipamentos Assistenciais	1.392,00	0,00	1.392,00	0,05
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	9.314,76	0,00	9.314,76	0,34
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	1.120,38	0,00	1.120,38	0,04
Locação de Veículos	36.050,26	0,00	36.050,26	1,31
Locação Cilindros Gases Medicinais	643,02	0,00	643,02	0,02
Comunicação / Publicações	5.593,00	0,00	5.593,00	0,20
Outros Custos Gerais	4.084,29	0,00	4.084,29	0,15
Telefonia Móvel Celular	129,88	0,00	129,88	0,00
Total Gerais	58.327,59	0,00	58.327,59	2,12

Não operacionais

Juros e Multas Atrasos Pagamentos	48,21	0,00	48,21	0,00
-----------------------------------	-------	------	-------	------

Conta de custo	5/2021		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Processos Trabalhistas	2.669,39	0,00	2.669,39	0,10
Perdas e Ajustes de estoques	4.432,45	0,00	4.432,45	0,16
Total Não operacionais	7.150,05	0,00	7.150,05	0,26
Total Diretos	2.731.314,97	0,00	2.731.314,97	99,24
Indiretos				
Gerais				
Água e Esgoto (ind.)	4.729,59	0,00	4.729,59	0,17
Energia Elétrica (ind.)	12.474,51	0,00	12.474,51	0,45
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	467,69	0,00	467,69	0,02
Telefone (ind.)	3.126,34	0,00	3.126,34	0,11
Total Gerais	20.798,13	0,00	20.798,13	0,76
Total Indiretos	20.798,13	0,00	20.798,13	0,76
Total	2.752.113,10	0,00	2.752.113,10	100,00

Competência	Aderente à metodologia	Último rateio	Data base fechamento	Observação
5/2021	Sim	29/06/2021 15:43:09	14/06/2021	Sem observação

9. ANEXOS

9.1 Atividades realizadas no mês

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 78 - Junho/2021

HEMNSL promove primeira Semana de Infecção e de Enfermagem



A ação contou com uma mesa de exposição para todos os colaboradores da unidade.

Para marcar o Dia do Enfermeiro, do Técnico e Auxiliar de Enfermagem, comemorado nos dias 12 e 20 de maio, e também o Dia Nacional do Controle das Infecções Hospitalares, celebrado no dia 15 de maio, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) realizou, nos dias 12, 13 e 14 de maio, a primeira Semana de Infecção e Semana de Enfermagem (Sinsenf) da

unidade.

A programação contou com palestras e workshops que abordaram temas como técnica de higienização das mãos e sobre fluxo diante de acidente com material biológico; entrega de certificado do profissional destaque de enfermagem acompanhada por entrega de lembrancinhas; dinâmicas com balões, caixa da verdade e Sinsenf Fone; concurso de Paródia Higienização das mãos, alguns minutos salvam vidas; e mesa de exposição com a Árvore da Solidariedade -Solidarity Tree e mural de fotos em homenagem a todos profissionais de enfermagem do hospital.

A gerente de enfermagem do HEMNSL, Angelita de Carvalho Sá, destacou a importância dos profissionais de enfermagem. "É sempre bom lembrar do quão grandioso é o trabalho da nossa equipe de enfermagem, que conta com pessoas dedicadas, que oferecem aos nossos pacientes um atendimento humanizado e cuidadoso". "Quando

idealizamos a Sinsenf, pensamos em levantar assuntos importantes, buscando a interação, além de homenagear cada profissional da saúde que dedica seu tempo em prol da segurança", ressaltou a coordenadora da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) da unidade, Juliane Ferreira de Santana. No final do evento, foram anunciados o 1º, 2º e 3º lugar do concurso de paródia "Higienização das mãos, alguns minutos salvam vidas".



A equipe de enfermagem do hospital foi homenageada

Campanha "Heróis da Qualidade" é realizada no HEMNSL

A equipe da Qualidade do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), juntamente com a equipe do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu nos dias 29 e 30 de maio, a campanha "Heróis da Qualidade" para os colaboradores da unidade. A campanha tem como objetivo sensibilizar os profissionais do hospital.

A programação contou com ações promovidas por meio de blitz com exposições de banners, brincadeiras educativas por meios da roleta lúdica e Big Fone. Os colaboradores das diversas áreas das unidades puderam interagir, respondendo questões sobre a qualidade

e segurança do paciente.

A analista de Qualidade do IGH, Silvana Magalhães, explicou que o intuito da campanha é transformar os colaboradores em protagonistas nas mudanças e melhorias que precisam ser realizadas para que os hospitais atinjam a excelência. "A ideia foi fortalecer e engajar ainda mais os profissionais com o sistema da qualidade e com as metas de segurança do paciente", destacou.

O evento contou com a participação de coordenadores, gerentes, diretores e colaboradores de todas as áreas do hospital e seguiu todas as medidas recomendadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS) acerca da Covid-19, como o uso de

máscaras, distanciamento social e higienização das mãos.



Durante a campanha, houve a distribuição de brindes aos colaboradores

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello

Diretora Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas

Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210

Telefone: (62) 3201-6910

HEMNSLHOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE
NOSSA SENHORA DE LOURDES**SUS****SES**Secretaria de
Estado da
Saúde

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

Assessoria de Comunicação do HEMNSL:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: mnscomunicacao@gmail.com

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período, o HEMNSL apresentou à COMFIC/SES, conforme estabelecido no Termo de referência nº 001/2013– SES/GO e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HEMNSL.

Laryssa Barbosa

Diretora Geral
Maternidade Nossa Senhora de
Lourdes - MNSL



Laryssa Santa Cruz Martins Barbosa
Hospital Maternidade Nossa Senhora de Lourdes - HEMNSL
Instituto de Gestão e Humanização - IGH