



HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES

Relatório de execução mensal

9º termo aditivo ao Termo de transferência nº 001/2013

Mês de referência: JANEIRO DE 2022

Goiânia-GO

Fevereiro/2022

SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa Missão

Ofertar e gerir serviços de excelência em saúde, melhorando a qualidade de vida das pessoas e contribuindo para o crescimento dos colaboradores.

Nossa Visão

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

Nossos Valores

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

CORPO DIRETIVO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente

José Cláudio Rocha

Inocência Maia Matos

Deise Santana de Jesus Barbosa

CONSELHO FISCAL

- TITULARES

Sirlei Santana de Jesus Brito

Maria do Carmo Silva Lessa

Paulo Vieira Santos

- SUPLENTES

Maria Olívia Bittencourt Mendonça

Renata Tannous Sobral de Andrade

Maria Cecília Muricy Facó

DIRETORIA

Joel Sobral de Andrade - Superintendente

Sigevaldo Santana de Jesus - Diretor Administrativo

Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica

Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial

Rita de Cássia Leal de Souza- Diretoria Regional de Goiás

DIRETORIA DO HEMNSL

Laryssa Barbosa - Diretora Geral

Assuero Seixas - Diretor Técnico

Ana Maria Caribé da Silva Mello- Diretora Operacional

GERÊNCIAS DO HEMNSL

Angelita Alves de Carvalho- Gerente de Enfermagem

Mauricio Giesta- Gerente de Tecnologia da Informação

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	6
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	7
3. ORGANOGRAMA.....	8
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL	9
4.1 Assistência Hospitalar	9
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares	10
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO	11
5.1 Internações hospitalares	11
5.2 Atendimento as Urgências.....	12
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO	13
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	13
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias).....	14
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas).....	14
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	14
6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	15
6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	16
6.7 Taxa de mortalidade neonatal	17
6.8 Percentual de parto cesáreos	17
7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO	17
8. RELATÓRIO DE CUSTOS.....	18
9. ANEXOS	21
9.1 Atividades realizadas no mês.....	21
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	23

QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.....	9
Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.	11
Quadro 3- Metas de desempenho.....	13

TABELAS

Tabela 1- Saídas hospitalares	11
Tabela 2- atendimentos de Urgência e emergência.....	12
Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico	12
Tabela 4- Taxa de ocupação hospitalar.....	13
Tabela 5- Tempo médio de permanência	14
Tabela 6- Intervalo de substituição (horas).....	14

Tabela 7-Taxa de readmissão em 29 dias.....	15
Tabela 8-Percentual de rejeição no SIH.	16
Tabela 9-Percentual de rejeição no SIH no mês anterior.....	16
Tabela 10- Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea.	16
Tabela 11-Taxa de mortalidade neonatal.	17
Tabela 12-Percentual de partos cesáreos.....	17
Tabela 13- Indicadores de caráter informativo.	18

GRÁFICOS

Gráfico 1- Saídas hospitalares.....	12
-------------------------------------	----

1. APRESENTAÇÃO

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende paciente referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O alvo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes e assistência humanizada ao parto.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Atualmente, a gestão do HMNSL é realizada pelo IGH, por meio do 9º Termo Aditivo ao Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, com vigência até o dia 25 de junho de 2022, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

O IGH, gestora do HEMNSL, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05, detém recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 19 a 23 (8º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO).

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende pacientes referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O alvo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes e na assistência humanizada ao parto.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Tipo de unidade: Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) é uma unidade de baixa e média complexidade em urgência e emergência, especializada no atendimento nas áreas de ginecologia e obstetria.

São realizados atendimentos de urgência e emergência, cirurgias obstétricas e ginecológicas.

CNES: 2339080

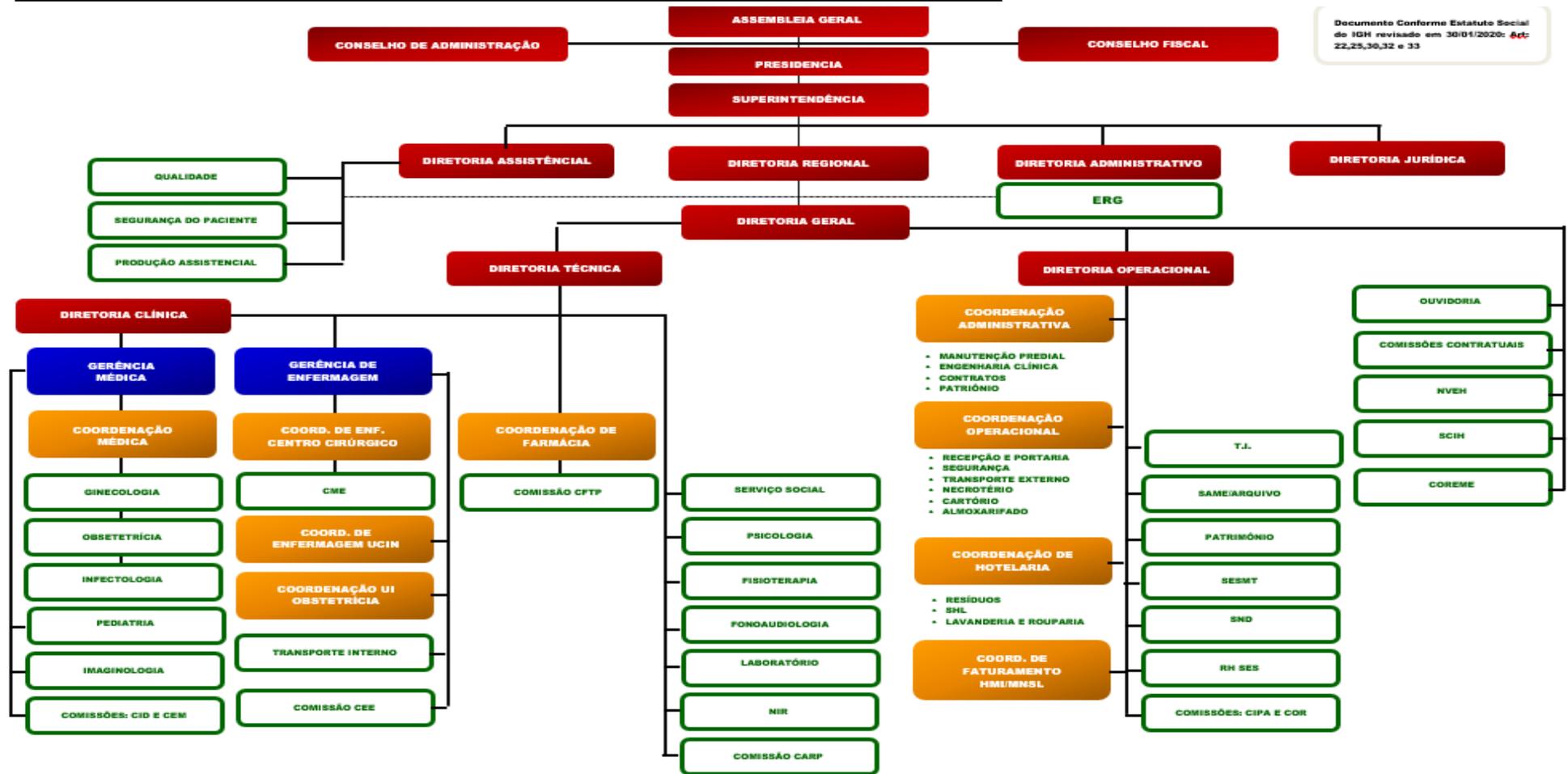
ENDEREÇO: Rua 230, s/n, Qd. 709, Lt. 02, 03, 04, 05, 28 e 29, Setor Nova Vila, CEP: 74640-210, Goiânia-GO.

Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

Gestão de Sistema: Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia.



3. ORGANOGRAMA



4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL

Hospital de assistência, ensino, pesquisa e extensão universitária, especializado em baixa e média complexidade em urgência/emergência para o atendimento de obstetrícia, sendo referência para a região metropolitana de Goiânia e todo o estado de Goiás, com funcionamento 24 horas, ininterruptamente.

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) oferece atualmente o total de 36 leitos de internação, sendo 27 leitos de alojamento conjunto (ALCON), e 09 leitos de cuidado Intermediário Neonatal (UCIN). Conta com 01 Centro cirúrgico com 05 salas, 01 sala de pré-parto com 04 leitos, 01 sala de triagem.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.

Capacidade instalada	Ativos
INTERNAÇÃO OBSTÉTRICA	27
UCIN	09
TOTAL	36
SALA DE PRÉ-PARTO	04
CENTRO CIRÚRGICO (SALAS)	05
SALA DE TRIAGEM	01

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.
- Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, o mesmo dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de baixo e médio risco materno perinatal e pediátrico.

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HEMNSL deverá realizar mensalmente **233** (duzentos e noventa e nove) saídas hospitalares em clínica obstétrica, com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.

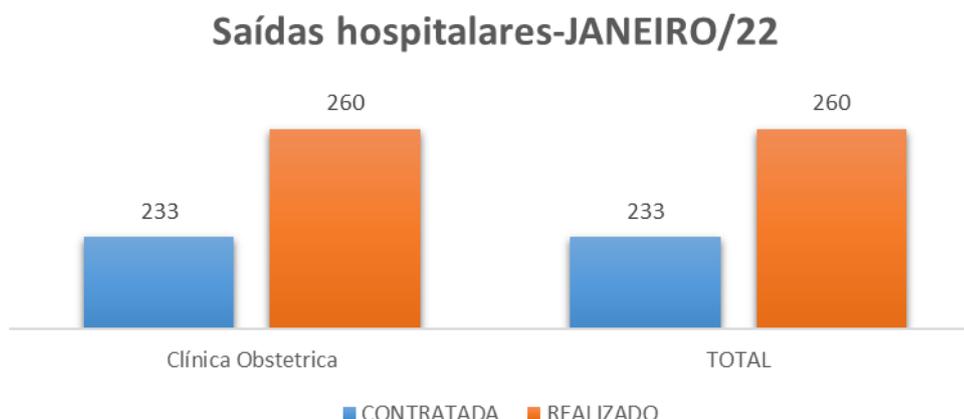
Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	233	2.796

Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares para o HEMNSL para o mês de janeiro de 2022.

Tabela 1- Saídas hospitalares

Internação (saídas hospitalares)	META MENSAL	REALIZADO JANEIRO/22
Clínica Obstétrica	233	260

Gráfico 1- Saídas hospitalares



5.2 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente. “

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HEMNSL para o mês de janeiro de 2022.

Tabela 2- Atendimentos de Urgência e emergência

Atendimentos de Urgência e Emergência	
Janeiro/2022	1.451

Segundo o item 3.4. Do anexo técnico II, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames:

Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico

SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO		
Janeiro/2022	ANÁLISES CLÍNICAS	3.866
	ANÁLISES PATOLÓGICAS	45
	ULTRASSONOGRRAFIA	240
	RAIO-X	40
	TOTAL	4.191

6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 9º termo aditivo o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada trimestre:

Quadro 3- Metas de desempenho.

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤4 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤17 horas
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%
Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%
Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%
Percentual de partos cesáreos	≤ 15%

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: $[\text{Total de Pacientes-dia no período} / \text{Total de leitos operacionais-dia do período}] \times 100$

Tabela 4- Taxa de ocupação hospitalar.

Taxa de Ocupação Hospitalar	Contratada	Realizado JANEIRO/22
	≥ 85%	110,13%

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: *[Total de pacientes-dia no período / Total de saídas no período]*

Tabela 5- Tempo médio de permanência

Tempo Médio de permanência	Contratada	Realizado JANEIRO/22
	≤4 dias	3,98

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: *[(100-Taxa de ocupação hospitalar) x Média de tempo de permanência] / Taxa de ocupação hospitalar]*

Tabela 6- Intervalo de substituição (horas).

Intervalo de substituição	Contratada	Realizado JANEIRO/22
	≤17 horas	-8,78

6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram

ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: $[\text{Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar} / \text{Número total de internações hospitalares}] \times 100$

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

Tabela 7-Taxa de readmissão em 29 dias.

Taxa de readmissão em 29 dias	Contratada	Realizado JANEIRO/22
	≤20%	0,6%

6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: $[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH} / \text{Total de procedimentos apresentados no SIH}] \times 100$

Observação: o indicador será usado apenas como monitoramento, e não computará para efeito de desconto financeiro, haja vista, que o mesmo não está sob do parceiro privado.

Tabela 8-Percentual de rejeição no SIH.

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado JANEIRO/22
	≤1%	0%

Tabela 9-Percentual de rejeição no SIH no mês anterior.

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado DEZEMBRO/21
	≤1%	12,46%

Nota: Referente ao indicador de Rejeições no SIH, informamos que a Secretaria Estadual de Saúde realiza apenas no final da competência a análise das rejeições referentes a competência do mês anterior, isto posto, ressaltamos que no final do mês de JANEIRO de 2022, recebemos a análise das rejeições referentes a competência de DEZEMBRO de 2021, apresentadas no quadro acima.

6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea

Conceituação: é instrumento para identificação de grupos de mulheres clinicamente relevantes nos quais haja diferenças nas taxas de cesárea, permitindo comparações em uma mesma instituição ao longo do tempo ou entre diferentes instituições. Quando se aplica a classificação, otimiza o uso das cesáreas ao identificar, analisar e focalizar intervenções em grupos específicos que sejam particularmente relevantes em cada local. Avalia a efetividade de estratégias ou intervenções criadas para otimizar o uso de cesárea. Avalia a qualidade da assistência, das práticas de cuidados clínicos e os desfechos por grupo. Avalia a qualidade dos dados colhidos.

Fórmula: $[\text{N}^\circ \text{ de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês} / \text{Total de parturientes submetidas a cesárea no mês} \times 100]$

Tabela 10- Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea.

Taxa de classificação de Robson	Contratada	Realizado JANEIRO/22
	100%	100%

6.7 Taxa de mortalidade neonatal

Conceituação: É a ocorrida no período neonatal, ou seja, nas quatro primeiras semanas, isto é, entre 0 e 28 dias incompletos após o nascimento.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ óbitos de crianças com menos de 28 dias} / N^{\circ} \text{ de nascidos vivos}] \times 100$

Tabela 11-Taxa de mortalidade neonatal.

Taxa de mortalidade neonatal	Contratada	Realizado JANEIRO/22
	≤10,6%	0,0%

6.8 Percentual de parto cesáreos

Conceituação: Mede o percentual de cirurgias cesáreas realizadas em relação ao número total de partos.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de cesáreas realizadas} / \text{Total de partos realizados}] \times 100$

*Informar a taxa de cesárea para efeito de monitoramento e acompanhamento.

Tabela 12-Percentual de partos cesáreos.

Percentual de partos cesáreos	Meta	Realizado JANEIRO/22
	≤15%	42,79%

7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO

Indicadores a serem apresentados em caráter informativo para a SES/GO conforme quadro a seguir:

Tabela 13- Indicadores de caráter informativo.

Indicadores de Caráter informativo	Janeiro /2022
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	98,12%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	98,12%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0%

8. RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência de dezembro/2021.



Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) 12/2021 - 12/2021 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	12/2021	Valor
Diretos		
Pessoal Não Médico		
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT		431.212,71
Hora Extra - Não Médico		6.227,15
Benefícios Não Médicos CLT		1.812,90
Encargos Sociais Não Médicos CLT		87.487,97
Provisões Não Médicos - CLT		13.429,40
Salários e Ordenados Diretoria - CLT		27.285,76
Encargos Sociais Diretoria - CLT		5.457,15
Provisões Diretoria - CLT		837,67
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado		354.826,82
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado		31.233,32
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado		39.421,26
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado		140.958,33
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado		89.186,26

Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	15.660,47
Outros Custos com Pessoal	3.095,98
	1.248.133,16

Pessoal Médico

Salários e Ordenados Médicos - CLT	247.815,04
Hora Extra - Médico	9.506,47
Encargos Sociais Médicos CLT	51.464,30
Provisões Médicos - CLT	7.899,77
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	4.286,43
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	15.508,78
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	139.593,00
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	38.581,72
Contribuição Patronal Médicos Glosado	30.581,31
Honorários Médicos Fixos	52.267,87
Honorários Médicos Variáveis	336.288,50
	933.793,19

Materiais e Medicamentos de uso no Paciente

Medicamentos	30.730,23
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	47.275,41
Materiais Dietas Enterais	441,36
Fios Cirúrgicos	2.554,12
Medicamentos - Gases Medicinais	1.292,71
	82.293,83

Materiais de Consumo Geral

Combustíveis e Lubrificantes	2.181,09
Gêneros Alimentícios (galões de água)	525,40
Materiais de E.P.I.	76,00
Materiais de Embalagens	972,25
Químicos	235,15
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	5.051,93
Materiais de Higiene e Limpeza	9.806,57
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	508,04
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	1.838,25
Uniformes e Enxovais	10.193,63
Semi Permanentes	91,44
	31.479,74

Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	13.246,46
Serviços de Nutrição	156.597,40
Serviços de Limpeza	158.972,10
Serviços de Segurança Patrimonial	43.148,99
Serviço de Certificação Digital	3.793,36
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	6.000,00

Serviços de Informática	31.314,05
Serviços de Manutenção	9.950,00
Serviços de Gestão e Administração	10.000,00
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	14.465,00
Serviços Laboratoriais	2.553,00
Serviço de Condução - Maqueiros	23.546,06
Serviços de Consultoria	6.575,89
Serviços Especializados em Análise da Água	648,00
Serviços de Controle de Praga e Vetores	1.000,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	33,00
Serviços de Arquivo Digital	1.750,20
Serviços de Esterilização	20.909,18
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	2.925,00
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	2.615,25
Serviços de Outsourcing	28.784,00
	538.826,94

Gerais

Locação de Equipamentos Assistenciais	1.392,00
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	9.709,59
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	2.083,00
Locação de Veículos	10.000,00
Locação Cilindros Gases Medicinais	791,81
Comunicação / Publicações	5.881,00
Outros Custos Gerais	687,00
Telefonia Móvel Celular	157,60
	30.702,00

Outras Contas (NO)

Juros e Multas Atrasos Pagamentos	474,20
Perdas e Ajustes de estoques	1.993,96
Obras e Reformas	37.193,26
	39.661,42
	2.904.890,29

Indiretos

Gerais

Água e Esgoto (ind.)	5.293,89
Energia Elétrica (ind.)	20.642,49
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	1.063,42
Telefone (ind.)	4.225,34
	31.225,14
	31.225,14

Total	2.936.115,43
--------------	---------------------

9. ANEXOS

9.1 Atividades realizadas no mês

Maternidade em foco

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes Nº 85 - Janeiro/2022

A magia do Natal toma conta do HEMNSL



O médico Wilson Arantes (E) e os diretores Ana Maria Caribé e Assuero Seixas, no clima de Natal



Turma cheia de estilo alegrou o ambiente

A chegada das festas natalinas traz consigo a renovação da esperança, solidariedade, fé e amor. No Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), essa magia que envolve o

Natal tomou conta dos corredores, enfermarias e toda equipe da unidade, na realização da confraternização itinerante.

No dia 22 de dezembro, os colaboradores, pacientes e acompanhantes entraram no clima natalino e se emocionaram com a ação lúdica desenvolvida pela diretoria e uma equipe de colaboradores da unidade. Com muita alegria, músicas natalinas, mensagens de fé e esperança, a diretora operacional, Ana Maria Caribé; o diretor técnico, Assuero Seixas e alguns funcionários do HEMNSL, visitaram todos os setores do hospital levando amor e desejando um Feliz Natal. Também foram entregues caixinhas com bombons, personalizadas.

A ação agradeceu a todos. "Foi superdivertido! Nos sentimos honrados em ser lembrados em uma data tão especial", disse a coordenadora da Farmácia - farmacêutica Eliedna da Silva. "Achei muito legal! O grupo é bem animado, lembrancinhas gostosas. Tudo de bom", pontuou a enfermeira Leticia Caixeta. "Foi uma surpresa maravilhosa. Isso valoriza o funcionário", falou a coordenadora do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) - enfermeira Lorraine Cintra. "Foi uma ação acolhedora tanto

para os profissionais da unidade como para os pacientes. Muito bom ver a alegria nos olhos dos pacientes", salientou a analista administrativa, Jordana Rabelo.

"É gratificante compartilharmos e vivenciarmos o sentimento do Natal, que é amor, gratidão e fé", afirmou o diretor técnico, Assuero Seixas. "Nós trabalhamos arduamente para tornar cada dia o ambiente mais humano, respeitoso e acolhedor e esta data especial é só mais uma oportunidade de agregarmos bem estar e proporcionarmos uma maior reflexão sobre o amor ao próximo", destacou a diretora operacional, Ana Maria Caribé.

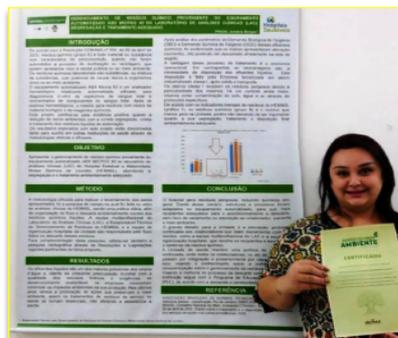


Mensagens de amor e esperança foram levadas às enfermarias

HEMNSL recebe Menção Honrosa em Resíduos de Serviços de Saúde

O gerenciamento de resíduos de serviços de saúde é de extrema importância para a preservação da saúde ambiental. Com a demanda crescente pela assistência à saúde, é imprescindível que as unidades hospitalares estejam atentas aos impactos de suas atividades e tomem as devidas providências para reduzir os impactos ambientais negativos.

Com o compromisso de cuidar da saúde e do meio ambiente, a unidade participou do "Desafio Resíduos de Serviços de Saúde" e recebeu certificado de menção honrosa no Prêmio Amigo do Meio Ambiente com o trabalho "Gerenciamento de Resíduo Químico Proveniente do Equipamento Automatizado ABX Micros 60 do Laboratório de Análises Clínicas (LAC); Segregação e Tratamento Adequado", de autoria da biomédica, Armênia Borges Prado, responsável técnica pelo gerenciamento de resíduos do



Armênia com o certificado de menção honrosa

HEMNSL.

O trabalho da unidade foi selecionado na Categoria B – Experiência prática e/ou profissional da Sessão de

Pôsteres do Seminário Hospitais Saudáveis – SHS 2021. "Representar a Maternidade no Seminário do Projeto Hospitais Saudáveis foi uma experiência muito significativa e enriquecedora, pois me proporcionou vários conhecimentos inovadores voltados para a melhoria do fluxo dos resíduos, a fim de minimizar os impactos ambientais dentro da Instituição", afirmou a biomédica Armênia Prado.

"A adesão ao projeto e a participação no desafio foi fundamental para nossa unidade. Além de colaborar com a Rede Global dos Hospitais Verdes e Saudáveis com o gerenciamento correto dos resíduos de serviços de saúde, esse reconhecimento com o certificado de menção honrosa, veio nos mostrar que estamos no caminho certo. Todos nós estamos orgulhosos com essa conquista", destacou a diretora operacional Ana Maria Caribé.

HEMNSL celebra o encerramento da 108ª edição do curso Gestar Vidas

A Maternidade Nossa Senhora de Lourdes realizou em 20 de dezembro, o encerramento da 108ª edição do curso Gestar Vidas, que orienta gestantes e familiares sobre assuntos relacionados à maternidade.

A diretora operacional, Ana Maria Caribé, fez a abertura do evento, agradecendo a presença das mães que puderam comparecer, destacou a importância do curso na vida das futuras mães e elogiou a equipe multidisciplinar da unidade. "Quero dizer que é uma alegria imensa recebê-las. Eu também participei de um grupo de gestantes na época que estava grávida e sei que este momento é muito especial na vida da mulher. Participar de um grupo como este nos proporciona fortalecimento e apoio. E aqui na nossa unidade, vocês podem contar com uma equipe de excelência, comprometida com o bem-estar de vocês e sempre pronta para atendê-las", destacou a diretora, que desejou a todas um momento feliz na hora do parto.

Promovido pela equipe do Serviço Social, Psicologia e Capelania Hospitalar da unidade, o curso desta edição contou com 26 participantes, totalmente on-line, devido à pandemia.

O capelão Rafael Magul proferiu palavras de fé, amor e carinho. Destacou o amor de mãe,



Diretora operacional Ana Maria Caribé entrega enxoval para gestante

que esquece de cuidar de si mesma para cuidar dos filhos. Fez uma oração e destacou que as gestantes fazem parte da família da Maternidade Nossa Senhora de Lourdes. "Aqui existe uma família que ama a todos vocês e se reinventa para lhes dar o melhor, pois seus filhos também são nossos filhos", disse o capelão, que fez questão de destacar que o mundo precisa hoje de amor, de coração de mãe.

Agradecimentos

"Estou com 38 anos e tudo que eu mais queria era ser mãe. Minha vida foi um turbilhão e hoje me sinto

abençoada. Estou vivendo um verdadeiro milagre! Sou grata a Deus e a cada pessoa dessa maternidade que me acolheu", disse Lanucy da Silva, que espera seu bebê para janeiro.

Em agradecimento pelas orientações recebidas, Fagnólia Souza, grávida de 7 meses, em sua 3ª gravidez, cantou a música "Pedacinho Meu", que fala do amor de mãe.

Para coroar a celebração, as gestantes receberam um kit de enxoval doado pelo grupo "Mãos Generosas", formado por mulheres que desenvolvem um importante trabalho social.

O padre Rafael é o responsável em receber essas doações e repassá-las à maternidade. Cada kit contém roupinhas, fraldas de pano e descartáveis, produtos de higiene, mantas e outros mimos carinhosamente preparados pelo grupo. Também houve sorteio de alguns mimos doados pela colaboradora Olga Suely.

A coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria, uma das organizadoras do projeto, destacou que a função do Gestar Vidas é acolher e dar amor. "Nosso intuito é proporcionar às participantes uma gravidez tranquila e segura. E nós do Serviço Social somos movidas por amor", salientou a coordenadora do Serviço Social.



Momento de fé e oração no encerramento da 108ª edição do curso Gestar Vidas



Assistente social Lourdes Maria agradece a participação das gestantes



As 10 gestantes presentes no encerramento com seus kits de enxoval

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)
Diretora Geral: Laryssa Barbosa
Diretora Operacional: Ana Maria Caribé da S. Mello
Diretor Técnico: Assuero José Roberto Luna Seixas
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210
Telefone: (62) 3201-6910

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período, o HEMNSL apresentou à COMFIC/SES, conforme estabelecido no Termo de referência nº 001/2013– SES/GO e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HEMNSL.



Laryssa Barbosa
Diretora Geral
Maternidade Nossa Senhora de
Lourdes - HMNSL

LARYSSA BARBOSA
Diretora Geral-HMNSL