



HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES

Relatório de execução mensal

11º termo aditivo ao Termo de transferência nº 001/2013

Mês de referência: Junho de 2023

Goiânia-GO

Julho/2023

SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa Missão

Ofertar e gerir serviços de excelência em saúde, melhorando a qualidade de vida das pessoas e contribuindo para o crescimento dos colaboradores.

Nossa Visão

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

Nossos Valores

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

CORPO DIRETIVO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente

José Cláudio Rocha

Inocência Maia Matos

Luzia Helena Porfírio Berigo

Gustavo Adolfo Martins Mendes

Deise Santana de Jesus Barbosa

CONSELHO FISCAL

- TITULARES

Sirlei Santana de Jesus Brito

Maria do Carmo Silva Lessa

Paulo Vieira Santos

- SUPLENTE

Maria Olívia Bittencourt Mendonça

Renata Tannous Sobral de Andrade

Maria Cecília Muricy Facó

DIRETORIA

Joel Sobral de Andrade - Superintendente

Sigevaldo Santana de Jesus - Diretor Administrativo

Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica

Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial

DIRETORIA DO HEMNSL

Laryssa Barbosa - Diretora Geral

Denes Ribeiro - Diretor Técnica

Juliana Paixão - Diretora Operacional

GERÊNCIAS DO HEMNSL

Ricardo Graciano - Gerente de Enfermagem

Bruno Molina - Gerente de Tecnologia da Informação

Michele Silveira - Gerente de Qualidade

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	6
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	7
3. ORGANOGRAMA	8
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL	9
4.1 Assistência Hospitalar	9
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares	10
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO	11
5.1 Internações hospitalares	11
5.2 Atendimento as Urgências	11
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO	12
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	13
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)	13
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)	14
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	14
6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	15
6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	16
6.7 Taxa de mortalidade neonatal	16
6.8 Percentual de parto cesáreos	17
7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO	17
8. RELATÓRIO DE CUSTOS	18
8.1 Relatório de Custos	18
9. ANEXOS	22
9.1 Atividades realizadas no mês ma/2023	22
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	24

QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação	9
Quadro 2- Meta de saídas hospitalares	11
Quadro 3- Metas de desempenho	13

TABELAS

Tabela 1- Saídas hospitalares	11
Tabela 2- Atendimentos de Urgência e emergência	12
Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico	12
Tabela 4- Taxa de ocupação hospitalar	13
Tabela 5- Tempo médio de permanência	14
Tabela 6- Intervalo de substituição (horas).	14
Tabela 7-Taxa de readmissão em 29 dias	15
Tabela 8-Percentual de rejeição no SIH.	15
Tabela 9- Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea.	16
Tabela 10-Taxa de mortalidade neonatal	16
Tabela 11-Percentual de partos cesáreos.	17
Tabela 12- Indicadores de caráter informativo.	17

1. APRESENTAÇÃO

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende paciente referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O alvo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes e assistência humanizada ao parto.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Atualmente, a gestão do HEMNSL é realizada pelo IGH, por meio do 11º Termo Aditivo ao Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

O IGH, gestora do HEMNSL, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05, detém recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 13 a 15 (10º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO).

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes foi fundado em 1970, de natureza pública, que atende pacientes referenciados do SUS em emergência obstétrica.

O alvo do HEMNSL é proporcionar atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, com foco na vida e no acolhimento, prezando pela saúde e bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, através de roda de conversas oferecidas no grupo de Gestantes e na assistência humanizada ao parto.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Tipo de unidade: Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) é uma unidade de baixa e média complexidade em urgência e emergência, especializada no atendimento nas áreas de ginecologia e obstetrícia.

São realizados atendimentos de urgência e emergência, cirurgias obstétricas e ginecológicas.

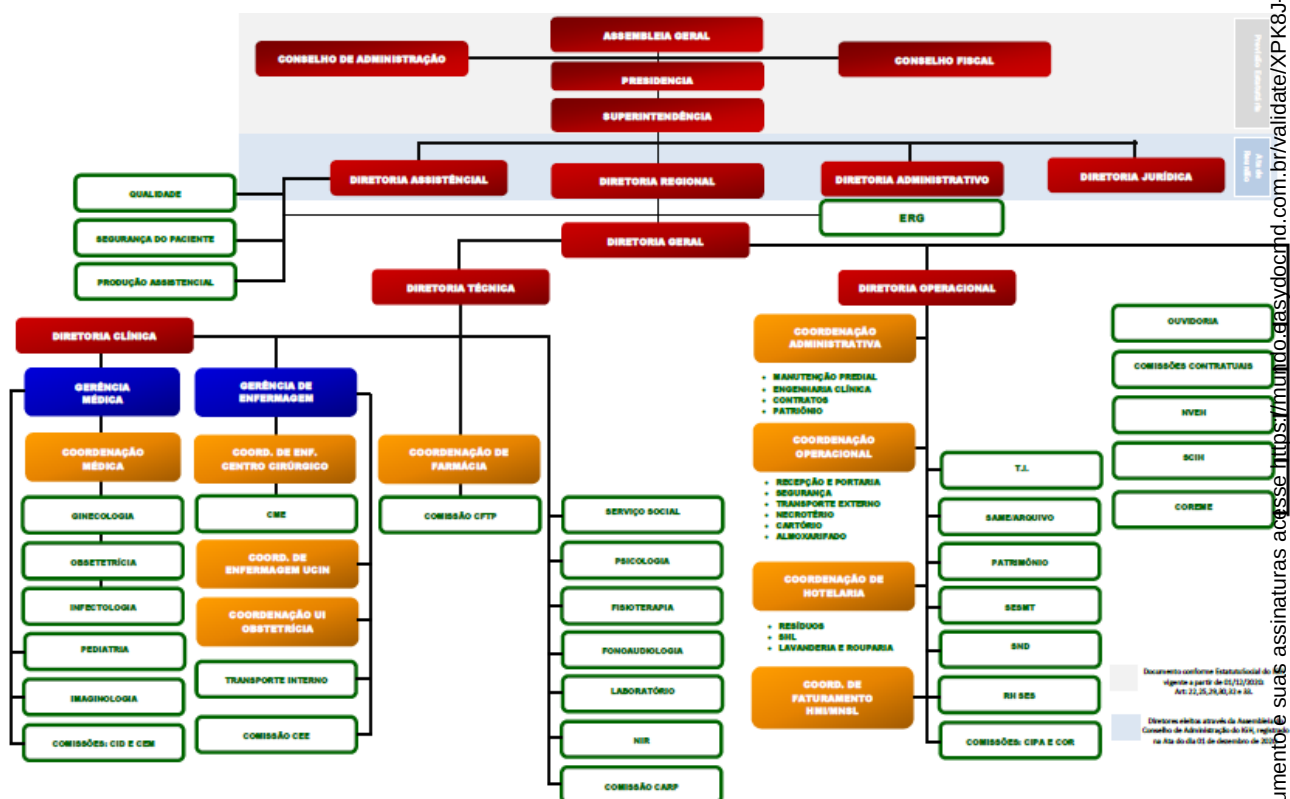
CNES: 2339080

ENDEREÇO: Rua 230, s/n, Qd. 709, Lt. 02, 03, 04, 05, 28 e 29, Setor Nova Vila, CEP: 74640-210, Goiânia-GO.

Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

Gestão de Sistema: Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia.

3. ORGANOGRAMA



4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL

Hospital de assistência, ensino, pesquisa e extensão universitária, especializado em baixa e média complexidade em urgência/emergência para o atendimento de obstetrícia, sendo referência para a região metropolitana de Goiânia e todo o estado de Goiás, com funcionamento 24 horas, ininterruptamente.

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) oferece atualmente o total de 36 leitos de internação, sendo 27 leitos de alojamento conjunto (ALCON), e 09 leitos de cuidado Intermediário Neonatal (UCIN). Conta com 01 Centro cirúrgico com 05 salas, 01 sala de pré-parto com 04 leitos, 01 sala de triagem.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.

Setor	Quantidade
Internação Obstétrica - Alojamento Conjunto	28 leitos
Berçário de Cuidados Intermediários	08 leitos
Total de Leitos de Internação	36 leitos
Sala de Pré-Parto	01 sala com 4 leitos
Centro Cirúrgico	03 salas cirúrgicas, sendo 02 para partos naturais
Sala de Triagem	01 sala
Consultórios	02 salas

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.
- Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, o mesmo dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de baixo e médio risco materno perinatal e pediátrico.

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HEMNSL deverá realizar mensalmente **290** (duzentos e noventa e nove) saídas hospitalares em clínica obstétrica, com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	290	3.480

Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares para o HEMNSL para o mês de junho de 2023.

Tabela 1- Saídas hospitalares

Indicador de saídas	Contratada	Realizado em Junho 2023
Clinica Obstétrica	290	275
Total	290	275

Foram realizadas um total de **275** saídas hospitalares, frente às **290** contratadas. Atingindo aproximadamente 94,83% da meta mensal, ficando entre a variação aceitável de $\pm 10\%$.

5.2 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente. “

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HEMNSL para o mês de junho de 2023.

Tabela 2- Atendimentos de Urgência e emergência

Atendimento de Urgência e Emergência	Realizado em junho de 2023
Referenciadas	903
Espontânea	133
Total	1.036

Segundo o item 10,2 do anexo técnico I, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames:

Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico

SADT interno*	Realizado em junho de 2023
Análises Clínicas	2568
Anatomia Patológica	45
Eletrocardiograma	1
Raio -X	8
CTG	75
Ultrassonografia/Doppler	262
Total	3.049

6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 11º termo aditivo o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 11% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada trimestre:

Quadro 3- Metas de desempenho.

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	≤4 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤17 horas
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%
Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%
Percentual de partos cesáreos	≤ 15%
Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos (Farmacovigilância)	≥ 95%
Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	< 5%

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: $\left[\frac{\text{Total de Pacientes-dia no período}}{\text{Total de leitos operacionais-dia do período}} \right] \times 100$

Tabela 4- Taxa de ocupação hospitalar.

Taxa de Ocupação Hospitalar	Contratada	Realizado junho/23
	≥ 85%	83,06%

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: $[\text{Total de pacientes-dia no período} / \text{Total de saídas no período}]$

Tabela 5- Tempo médio de permanência

Tempo Médio de permanência	Contratada	Realizado jun/23
	≤4 dias	3,26

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: $[(100 - \text{Taxa de ocupação hospitalar}) \times \text{Média de tempo de permanência}] / \text{Taxa de ocupação hospitalar}$

Tabela 6- Intervalo de substituição (horas).

Intervalo de substituição	Contratada	Realizado jun/23
	≤17 horas	0,42

6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: $[\text{Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar} / \text{Número total de internações hospitalares}] \times 100$

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

Tabela 7-Taxa de readmissão em 29 dias.

Taxa de readmissão em 29 dias	Contratada	Realizado jun/23
	≤20%	0,0%

6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: $\frac{[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH}]}{\text{Total de procedimentos apresentados no SIH}} \times 100$

Observação: o indicador será usado apenas como monitoramento, e não computará para efeito de desconto financeiro, haja vista, que o mesmo não está sob do parceiro privado.

Tabela 8-Percentual de rejeição no SIH.

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado jun/23
	≤1%	Delay%

6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea

Conceituação: é instrumento para identificação de grupos de mulheres clinicamente relevantes nos quais haja diferenças nas taxas de cesárea, permitindo comparações em uma mesma instituição ao longo do tempo ou entre diferentes instituições. Quando se aplica a classificação, otimiza o uso das cesáreas ao identificar, analisar e focalizar intervenções em grupos específicos que sejam particularmente relevantes em cada local. Avalia a efetividade de estratégias ou intervenções criadas para otimizar o uso de cesárea. Avalia a qualidade da assistência, das práticas de cuidados clínicos e os desfechos por grupo. Avalia a qualidade dos dados colhidos.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês} / \text{Total de parturientes submetidas a cesárea no mês} \times 100]$

Tabela 9- Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea.

Taxa de classificação de Robson	Contratada	Realizado jun/23
	100%	100%

6.7 Taxa de mortalidade neonatal

Conceituação: É a ocorrida no período neonatal, ou seja, nas quatro primeiras semanas, isto é, entre 0 e 28 dias incompletos após o nascimento.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ óbitos de crianças com menos de 28 dias} / N^{\circ} \text{ de nascidos vivo} \times 100]$

Tabela 10-Taxa de mortalidade neonatal.

Taxa de mortalidade neonatal	Contratada	Realizado jun/23
	≤10,6%	0,05%

6.8 Percentual de parto cesáreos

Conceituação: Mede o percentual de cirurgias cesáreas realizadas em relação ao número total de partos.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de cesáreas realizadas} / \text{Total de partos realizados} \times 100]$

*Informar a taxa de cesárea para efeito de monitoramento e acompanhamento.

Tabela 11-Percentual de partos cesáreos.

Percentual de partos cesáreos	Meta	Realizado jun/23
	≤15%	45,45%

7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO

Indicadores a serem apresentados em caráter informativo para a SES/GO conforme quadro a seguir:

Tabela 12- Indicadores de caráter informativo.

Indicadores de Caráter informativo	jun/2023
% de APGAR no 5º minuto ≥7	99,26%
% de APGAR no 1º minuto ≥7	99,88%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,45%

8.RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência de abril e maio de 2023.

8.1 Relatório de Custos mês 04/2023



Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) 4/2023 - 4/2023 -
Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	4/2023		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Diretos				
Pessoal Não Médico				
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	519.256,79	0,00	519.256,79	14,25
Hora Extra - Não Médico	1.552,30	0,00	1.552,30	0,04
Encargos Sociais Não Médicos CLT	104.161,82	0,00	104.161,82	2,86
Provisões Não Médicos - CLT	15.415,95	0,00	15.415,95	0,42
Benefícios Não Médicos CLT	31.700,67	0,00	31.700,67	0,87
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	18.359,40	0,00	18.359,40	0,50
Encargos Sociais Diretoria - CLT	3.671,88	0,00	3.671,88	0,10
Provisões Diretoria - CLT	543,44	0,00	543,44	0,01
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	352.566,97	0,00	352.566,97	9,67
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	39.170,19	0,00	39.170,19	1,07
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	32.783,32	0,00	32.783,32	0,90
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	128.743,55	0,00	128.743,55	3,53
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	88.930,79	0,00	88.930,79	2,44
Outros Custos com Pessoal	3.742,00	0,00	3.742,00	0,10
	1.340.599,07	0,00	1.340.599,07	36,78
Pessoal Médico				
Salários e Ordenados Médicos - CLT	167.217,27	0,00	167.217,27	4,59
Encargos Sociais Médicos CLT	33.443,45	0,00	33.443,45	0,92
Provisões Médicos - CLT	4.949,63	0,00	4.949,63	0,14
Benefícios Médicos CLT	4.806,92	0,00	4.806,92	0,13
RPA Médicos	3.600,00	0,00	3.600,00	0,10
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	133.541,98	0,00	133.541,98	3,66
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	14.836,51	0,00	14.836,51	0,41
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	36.380,10	0,00	36.380,10	1,00
Contribuição Patronal Médicos Glosado	26.315,62	0,00	26.315,62	0,72
Honorários Médicos Fixos	52.267,88	0,00	52.267,88	1,43
Honorários Médicos Variáveis	829.983,74	0,00	829.983,74	22,77
	1.307.343,11	0,00	1.307.343,11	35,87
Materiais e Medicamentos de uso no Paciente				
Medicamentos	42.162,23	0,00	42.162,23	1,16
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	44.089,41	0,00	44.089,41	1,21
Materiais Dietas Enterais	851,58	0,00	851,58	0,02
Fios Cirúrgicos	2.655,93	0,00	2.655,93	0,07
Medicamentos - Gases Medicinais	1.726,92	0,00	1.726,92	0,05
	91.486,07	0,00	91.486,07	2,51
Materiais de Consumo Geral				
Combustíveis e Lubrificantes	2.540,39	0,00	2.540,39	0,07
Gêneros Alimentícios (galões de água)	563,72	0,00	563,72	0,02

Materiais de E.P.I.	2.523,96	0,00	2.523,96	0,07
Materiais de Embalagens	1.251,89	0,00	1.251,89	0,03
Químicos	1.170,43	0,00	1.170,43	0,03
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	4.723,88	0,00	4.723,88	0,13
Materiais de Higiene e Limpeza	9.916,89	0,00	9.916,89	0,27
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	5.037,88	0,00	5.037,88	0,14
Uniformes e Enxovais	6.778,99	0,00	6.778,99	0,19
Outros Materiais de Consumo	155,21	0,00	155,21	0,00
	34.663,24	0,00	34.663,24	0,95

Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	15.005,07	0,00	15.005,07	0,41
Serviços de Nutrição	203.235,34	0,00	203.235,34	5,58
Serviços de Limpeza	174.777,93	0,00	174.777,93	4,80
Serviços de Segurança Patrimonial	47.242,47	0,00	47.242,47	1,30
Serviço de Certificação Digital	9.196,82	0,00	9.196,82	0,25
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	6.747,93	0,00	6.747,93	0,19
Serviços de Informática	22.581,28	0,00	22.581,28	0,62
Serviços de Manutenção	9.800,00	0,00	9.800,00	0,27
Serviços de Gestão e Administração	5.000,00	0,00	5.000,00	0,14
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	18.541,84	0,00	18.541,84	0,51
Serviços Laboratoriais	2.738,00	0,00	2.738,00	0,08
Serviço de Condução - Maqueiros	26.116,24	0,00	26.116,24	0,72
Serviços de Consultoria	80.309,19	0,00	80.309,19	2,20
Serviços Especializados em Análise da Água	648,00	0,00	648,00	0,02
Serviços de Controle de Praga e Vetores	1.000,00	0,00	1.000,00	0,03
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	36,12	0,00	36,12	0,00
Serviços de Arquivo Digital - Físico - Same	1.928,06	0,00	1.928,06	0,05
Serviços de Esterilização	26.123,04	0,00	26.123,04	0,72
Serviços de Manutenção de Veículos	190,00	0,00	190,00	0,01
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	4.218,00	0,00	4.218,00	0,12
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	2.819,11	0,00	2.819,11	0,08
	658.254,44	0,00	658.254,44	18,06

Gerais

Energia Elétrica	78,39	0,00	78,39	0,00
Locação de Equipamentos Assistenciais	1.392,00	0,00	1.392,00	0,04
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	12.221,25	0,00	12.221,25	0,34
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	2.501,50	0,00	2.501,50	0,07
Locação de Veículos Administrativos	2.500,00	0,00	2.500,00	0,07
Locação de Ambulância sem Médico	17.350,00	0,00	17.350,00	0,48
Locação de Equipamentos	3.936,10	0,00	3.936,10	0,11
Locação Cilindros Gases Medicinais	925,71	0,00	925,71	0,03
Comunicação / Publicações	5.593,00	0,00	5.593,00	0,15
Outros Custos Gerais	3.129,77	0,00	3.129,77	0,09
Rateio da CSC - Central de Serv. Compartilhados - Recursos Humanos/Administração	77.569,97	0,00	77.569,97	2,13
Telefonia Móvel Celular	113,98	0,00	113,98	0,00
	127.311,67	0,00	127.311,67	3,49
	3.559.657,59	0,00	3.559.657,59	97,66

Indiretos

Prestação de serviços

Serviços de Informática (Ind)	51.803,53	0,00	51.803,53	1,42
	51.803,53	0,00	51.803,53	1,42

Gerais

Água e Esgoto (ind.)	10.082,41	0,00	10.082,41	0,28
Energia Elétrica (ind.)	18.437,14	0,00	18.437,14	0,51
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	570,64	0,00	570,64	0,02
Telefone (ind.)	4.329,37	0,00	4.329,37	0,12
	33.419,56	0,00	33.419,56	0,92
	85.223,09	0,00	85.223,09	2,34

Total	3.644.880,68	0,00	3.644.880,68	100,00
--------------	---------------------	-------------	---------------------	---------------

8.1 Relatório de Custos mês 05/2023



Planilha

Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) 5/2023 - 5/2023 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	5/2023		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Diretos				
Pessoal Não Médico				
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	595.249,77	0,00	595.249,77	16,80
Hora Extra - Não Médico	3.978,23	0,00	3.978,23	0,11
Encargos Sociais Não Médicos - CLT	119.845,60	0,00	119.845,60	3,38
Provisões Não Médicos - CLT	17.737,15	0,00	17.737,15	0,50
Benefícios Não Médicos - CLT	31.932,11	0,00	31.932,11	0,90
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	18.359,40	0,00	18.359,40	0,52
Encargos Sociais Diretoria - CLT	3.671,88	0,00	3.671,88	0,10
Provisões Diretoria - CLT	543,44	0,00	543,44	0,02
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	365.188,88	0,00	365.188,88	10,31
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	40.572,48	0,00	40.572,48	1,15
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	45.466,65	0,00	45.466,65	1,28
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	134.083,23	0,00	134.083,23	3,79
Contribuição Patronal Não Médicos - Glosado	90.449,43	0,00	90.449,43	2,55
Outros Custos com Pessoal	1.275,81	0,00	1.275,81	0,04
	1.468.354,06	0,00	1.468.354,06	41,45
Pessoal Médico				
Salários e Ordenados Médicos - CLT	153.485,17	0,00	153.485,17	4,33
Encargos Sociais Médicos - CLT	30.697,03	0,00	30.697,03	0,87
Provisões Médicos - CLT	4.543,16	0,00	4.543,16	0,13
Benefícios Médicos - CLT	4.806,92	0,00	4.806,92	0,14
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	131.531,78	0,00	131.531,78	3,71
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	14.613,18	0,00	14.613,18	0,41
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	36.002,76	0,00	36.002,76	1,02
Contribuição Patronal Médicos - Glosado	25.453,24	0,00	25.453,24	0,72
Honorários Médicos Fixos	52.267,88	0,00	52.267,88	1,48
Honorários Médicos Variáveis	795.698,14	0,00	795.698,14	22,46
	1.249.099,27	0,00	1.249.099,27	35,26
Materiais e Medicamentos de uso no Paciente				
Medicamentos	42.505,71	0,00	42.505,71	1,20
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	43.845,18	0,00	43.845,18	1,24
Materiais Dietas Enterais	1.511,46	0,00	1.511,46	0,04
Fios Cirúrgicos	2.689,45	0,00	2.689,45	0,08
Medicamentos - Gases Medicinais	1.726,92	0,00	1.726,92	0,05
	92.278,72	0,00	92.278,72	2,61
Materiais de Consumo Geral				
Combustíveis e Lubrificantes	2.046,41	0,00	2.046,41	0,06
Gêneros Alimentícios (galões de água)	522,90	0,00	522,90	0,01
Materiais de E.P.I.	2.677,58	0,00	2.677,58	0,08
Materiais de Embalagens	2.009,78	0,00	2.009,78	0,06
Químicos	403,62	0,00	403,62	0,01
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	6.225,80	0,00	6.225,80	0,18
Materiais de Higiene e Limpeza	10.216,64	0,00	10.216,64	0,29
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	1.021,87	0,00	1.021,87	0,03
Uniformes e Exxovais	4.851,67	0,00	4.851,67	0,14

Outros Materiais de Consumo	41,14	0,00	41,14	0,00
	30.017,41	0,00	30.017,41	0,85

Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	18.104,92	0,00	18.104,92	0,51
Serviços de Nutrição	202.069,07	0,00	202.069,07	5,70
Serviços de Limpeza	56.379,98	0,00	56.379,98	1,59
Serviços de Segurança Patrimonial	28.320,50	0,00	28.320,50	0,80
Serviço de Certificação Digital	9.196,82	0,00	9.196,82	0,26
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	7.478,93	0,00	7.478,93	0,21
Serviços de Informática	22.581,28	0,00	22.581,28	0,64
Serviços de Manutenção	6.300,00	0,00	6.300,00	0,18
Serviços de Gestão e Administração	5.000,00	0,00	5.000,00	0,14
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	17.463,59	0,00	17.463,59	0,49
Serviços Laboratoriais	2.738,00	0,00	2.738,00	0,08
Serviço de Condução - Maqueiros	8.424,59	0,00	8.424,59	0,24
Serviços de Consultoria	66.454,19	0,00	66.454,19	1,88
Serviços Especializados em Análise da Água	648,00	0,00	648,00	0,02
Serviços de Controle de Praga e Vetores	1.000,00	0,00	1.000,00	0,03
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	37,83	0,00	37,83	0,00
Serviços de Arquivo Digital - Físico - Same	1.718,00	0,00	1.718,00	0,05
Serviços de Esterilização	25.052,13	0,00	25.052,13	0,71
Serviços de Manutenção de Veículos	190,00	0,00	190,00	0,01
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	4.218,00	0,00	4.218,00	0,12
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	2.819,11	0,00	2.819,11	0,08
	486.194,94	0,00	486.194,94	13,73

Gerais

Energia Elétrica	79,13	0,00	79,13	0,00
Locação de Equipamentos Assistenciais	1.392,00	0,00	1.392,00	0,04
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	11.147,43	0,00	11.147,43	0,31
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	2.501,50	0,00	2.501,50	0,07
Locação de Veículos Administrativos	2.500,00	0,00	2.500,00	0,07
Locação de Ambulância sem Médico	17.350,00	0,00	17.350,00	0,49
Locação de Equipamentos	3.936,10	0,00	3.936,10	0,11
Locação Cilindros Gases Medicinais	925,71	0,00	925,71	0,03
Comunicação / Publicações	5.593,00	0,00	5.593,00	0,16
Outros Custos Gerais	1.650,00	0,00	1.650,00	0,05
Rateio da CSC - Central de Serv. Compartilhados - Recursos Humanos/Administração	88.315,45	0,00	88.315,45	2,49
Telefonia Móvel Celular	113,98	0,00	113,98	0,00
	135.504,30	0,00	135.504,30	3,83
	3.461.448,69	0,00	3.461.448,69	97,72

Indiretos

Prestação de serviços

Serviços de Informática (Ind)	50.303,53	0,00	50.303,53	1,42
	50.303,53	0,00	50.303,53	1,42

Gerais

Água e Esgoto (ind.)	8.660,25	0,00	8.660,25	0,24
Energia Elétrica (ind.)	17.166,23	0,00	17.166,23	0,48
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	393,81	0,00	393,81	0,01
Telefone (ind.)	4.329,37	0,00	4.329,37	0,12
	30.549,66	0,00	30.549,66	0,86
	80.853,19	0,00	80.853,19	2,28

Total	3.542.301,88	0,00	3.542.301,88	100,00
--------------	---------------------	-------------	---------------------	---------------

9. ANEXOS

9.1 Atividades realizadas no mês junho/2023



Boletim Eletrônico do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) Nº 102 - Junho/2023

Maternidade comemora a Semana da Enfermagem

Dia 12 de maio comemora-se mundialmente o Dia do Enfermeiro e em 20 de maio o Dia do Técnico em Enfermagem. Para homenagear os profissionais da categoria, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio da Gerência de Enfermagem, promoveu uma extensa programação. Durante uma semana, teve palestras, treinamento, atividades interativas – pelo “Enfer Fone”, momentos de cuidados com a beleza, além de sorteio de brindes. “Na maternidade, temos 150 profissionais de Enfermagem, que cuidam de pessoas, prestando assistência e garantindo o bem-estar dos pacientes. Temos que comemorar e agradecer a força e a importância desses profissionais no hospital”, afirmou o gerente da Enfermagem Renato Graciano.

Abrindo a programação, os profissionais participaram de treinamento sobre classificação de risco obstétrico (on-line). No dia 11 de maio, as integrantes da Comissão de Saúde Mental do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (Coren-GO), Moana Salviano e Lidiane Contart, levaram o psicólogo Pedro Paulo da Cunha para falar sobre o cuidado emocional. À tarde aconteceu o workshop de maquiagem com a diretora



Profissionais do HEMNSL comemoraram a Semana da Enfermagem



Gerente de Enfermagem Renato Graciano entregou brinde à técnica de Enfermagem Neuzilene Ferreira

da Mary Kay, Lorena Carvalho e a consultora de beleza, Danielle Bueno. Já no dia 12, a enfermeira do Hap Vida, Geovanna Kristina ministrou palestra sobre Parto Humanizado. Na oportunidade, ela apresentou quadro representativo das ações humanizadas no Brasil e falou sobre a Política Nacional de Humanização (PNH).

“Os deveres da equipe de enfermagem vai além do acolhimento e assistência ao paciente. Esses profissionais são responsáveis pela logística de materiais e controle de medicação, alcançando diversos parâmetros, assim como pela segurança do paciente. Somos imensamente gratos aos nossos enfermeiros e técnicos de



Profissionais do HEMNSL lotaram o auditório para se adequarem às diretrizes da empresa

enfermagem que cumprem tão bem seu papel dentro da unidade. Parabéns a todos!”, destacou a diretora operacional Juliana Paixão.

Colaboradores do HEMNSL recebem treinamento sobre Código de Ética e Conduta no ambiente de trabalho

No intuito de orientar sobre as relações internas e externas de todos os que exercem suas atividades profissionais nas unidades geridas pelo Instituto de Gestão e Humanização (IGH), a coordenação de Recursos Humanos, promoveu um treinamento para os colaboradores da Maternidade, unidade gerida pela organização social, em 23 de maio. O tema “Código de Ética e Conduta: aplicação na rotina de trabalho” foi abordado pela coordenadora do RH, Morgana Figueiró, com o objetivo de reforçar as práticas de Compliance.

Na oportunidade, Morgana falou sobre os valores do Instituto, a conduta esperada de seus colaboradores como respeito e valorização do capital humano; apresentação pessoal e uso do uniforme;



sobre relações afetivas entre colaboradores; o comportamento nas redes sociais e sites pessoais; recebimento e oferta de brindes e presentes; bem como a questão de comércio interno e campanhas. A coordenadora também explicou sobre a

aplicação e cumprimento do Manual de Ética e Conduta do IGH. “Se uma lei local entra em conflito com nosso Manual, seguimos a lei. Em contrapartida, se uma prática local entra em conflito com nosso Manual, seguimos o Manual”, enfatizou.

O Manual de Ética e Conduta estabelece e disciplina os padrões éticos e morais recomendados aos colaboradores, terceiros e servidores cedidos pelo contratante. “Agir em conformidade com este Manual é responsabilidade pessoal de cada colaborador. Essas práticas representam nossas atitudes, orientam nossa convivência e garantem um ambiente de trabalho saudável e mais harmonioso”, destacou a diretora operacional Juliana Paixão.

HEMNSL apoia e reforça a campanha Maio Amarelo

Segundo a Organização Mundial de Saúde (OMS), o Brasil é o terceiro país com mais mortes no trânsito em todo o mundo, atrás apenas da Índia e da China, respectivamente. Só em 2021, foram registradas 31.468 mortes no país. No intuito de conscientizar seus colaboradores, o Hospital, por meio do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt), promoveu, em 22/05, uma palestra sobre educação no trânsito. Os agentes de trânsito André Siqueira e Adriana Reis, da Gerência de Educação para o Trânsito da Secretaria Municipal de Mobilidade (SMM), de Goiânia, foram os encarregados de falar sobre o assunto.

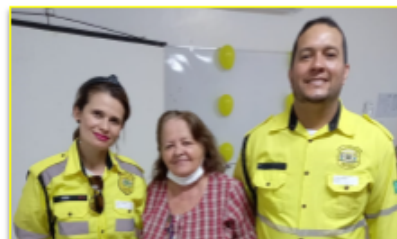
Segundo o técnico em segurança do trabalho do HEMNSL, Augusto Strelow, a parceria com a SMM foi de grande importância. "Nossa intenção foi divulgar a campanha Maio Amarelo, sua importância e, principalmente, conscientizar os colaboradores para

evitar acidentes de trajeto de casa para o trabalho e vice-versa", ponderou Augusto.

A ação foi bem vista pelos colaboradores da unidade. "Gostei muito como foi abordado o assunto. Comportamentos e vícios que fazem parte do nosso dia a dia e não atentamos para o fato de fazer diferente. A atualização de dados foi boa para dar um choque de realidade. O simples respeito às principais regras de trânsito ajudariam a diminuir significativamente o número de ocorrências", afirmou a colaboradora Jordana Rabelo. "Conversa boa, produtiva e educativa. Serviu para mudar a visão que tínhamos do agente de trânsito. Ele não está na função para nos punir e sim para melhorar o trânsito. Essa aproximação com os profissionais da SMM ajuda a melhorar a imagem da instituição", avaliou o colaborador Joanismar Ferreira.



Os agentes orientaram colaboradores sobre a campanha



Colaboradora Olga foi fotografada com os agentes

Unidade promove ação alusiva a higienização das mãos

Em 5 de maio é comemorado o Dia Mundial de Higienização das mãos e em 15 de maio o Dia Nacional de Controle da Infecção Hospitalar. Visando fortalecer as boas práticas nos processos de qualidade e segurança do paciente e reforçar a campanha da Organização Mundial da Saúde (OMS), a unidade realizou, no dia 12 de maio, uma ação interna para os colaboradores e pacientes da unidade. Organizada pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), a enfermeira Ana Clara Guimarães explicou que a higienização correta das mãos é parte fundamental para prevenir que bactérias multirresistentes se espalhem em ambientes hospitalares. Ela apresentou os tipos de higienização, as técnicas corretas, bem como os cinco momentos para a higiene das mãos: antes de tocar o paciente; antes de realizar procedimento; após exposição a fluidos corporais; após tocar o paciente e após tocar superfícies próximas ao paciente.

Dinâmica

Para exemplificar como as mãos devem ser higienizadas, colaboradoras e pacientes participaram de uma dinâmica, onde tiveram os olhos vendados e colocaram luvas para lavar as mãos. No lugar do sabonete, foi utilizada tinta verde, pois, caso fizessem a higienização de forma correta, as luvas das mãos



Enfermeira explicou que lavar as mãos é uma das formas mais eficazes de prevenir a propagação de germes

ficariam totalmente tingidas.

"A dinâmica leve e estratégica foi uma ótima forma de conscientizar os funcionários e pacientes", afirmou a enfermeira Paula Motta – coordenadora da Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (UCIN). "Foi uma ação divertida e educativa. Boa para alertar não somente a nós, mães, como também aos familiares, pois iremos transmitir o que aprendemos aqui", pontuou a paciente Isla Taiane Reges,

que teve seu primeiro filho na maternidade.

Ao final, os participantes receberam brindes com cartão explicando a importância da lavagem correta das mãos. "Procuramos, de forma lúdica e descontraída, fortalecer e aumentar a adesão da higienização correta das mãos, protegendo os nossos profissionais, pacientes e demais usuários contra infecções", destacou a enfermeira do SCIH, Ana Clara.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL)
Diretora Geral: Laryssa Santa Cruz
Diretor Técnico: Denez Ribeiro de Oliveira
Endereço: Rua 230, s/nº, Setor Nova Vila - Goiânia (GO) - CEP: 74.640-210
Telefone: (62) 3201-6910



Instituto de Gestão e Humanização (IGH)
Superintendente: Joel Sobral

Assessoria de Comunicação do HEMNSL:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista Doris Costa - Reg. NE 886/GO
Email: mnscomunicacao@gmail.com

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período, o HEMNSL apresentou à COMFIC/SES, conforme estabelecido no Termo de referência nº 001/2013– SES/GO e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HEMNSL.

Assinado eletronicamente por:
Laryssa Santa Cruz Martins Barbosa
CPF: 088.971.844-05
Data: 11/07/2023 18:32:05 -03:00

MUNDO DIGITAL

LARYSSA BARBOSA
Diretora Geral-HMNSL



MANIFESTO DE ASSINATURAS



Código de validação: XPK8J-ZW8CN-Z4KQN-LES7P

Esse documento foi assinado pelos seguintes signatários nas datas indicadas (Fuso horário de Brasília):

- ✓ Laryssa Santa Cruz Martins Barbosa (CPF 088.971.844-05) em 11/07/2023
18:32 - Assinado eletronicamente

Endereço IP	Geolocalização
167.249.250.206	Não disponível
Autenticação	laryssa.santacruz@igh.org.br (Verificado)
Login	
CMyb+hxiCz8FwIY7th3Fvc+0Q6ga55vGaaO+AyQAQv0=	
SHA-256	

Para verificar as assinaturas, acesse o link direto de validação deste documento:

<https://mundo.easydocmd.com.br/validate/XPK8J-ZW8CN-Z4KQN-LES7P>

Ou acesse a consulta de documentos assinados disponível no link abaixo e informe o código de validação:

<https://mundo.easydocmd.com.br/validate>