

HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES - HEMNSL

Relatório de Execução Anual

12º Termo aditivo ao Termo de transferência nº 001/2013

Mês de referência: Janeiro a Dezembro de 2024



Goiânia-GO
Janeiro/2025

SOBRE O IGH

O Instituto de Gestão e Humanização (IGH) é uma organização sem fins lucrativos que nasceu com o propósito de transformar a gestão da saúde no Brasil.



Há 13 anos, o IGH foi criado a partir da visão de profissionais especializados na área da saúde, que identificaram a necessidade urgente de implementar práticas modernas e eficientes de gestão, capazes de maximizar os resultados das unidades prestadoras de serviços de saúde.

Desde o início, o IGH se destacou pelo compromisso em fazer diferente e melhor. Como seu próprio nome sugere, a humanização é o pilar central de sua missão. Mais do que oferecer serviços, o Instituto busca criar experiências positivas e acolhedoras para pacientes e profissionais de saúde, promovendo cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação em todas as etapas do atendimento.

Ao longo de sua trajetória, o IGH consolidou sua atuação na saúde pública brasileira, expandindo sua presença por todo o país. Além de gerir unidades em grandes centros urbanos, o Instituto assumiu o desafio de levar saúde de qualidade para comunidades em regiões remotas e de difícil acesso, atendendo às necessidades de populações frequentemente esquecidas.

Em 2024, ao completar 13 anos de existência, o IGH reafirma seu compromisso em ser um modelo de excelência na gestão da saúde, promovendo impacto positivo e sustentável em cada unidade que administra. O Instituto celebra mais de uma década de história com a certeza de que ainda há muito a fazer, mas com a convicção de que é possível transformar a saúde pública brasileira com inovação e humanidade.

MISSÃO, VISÃO E VALORES



MISSÃO

Prestar serviços de saúde, de forma humanizada, com qualidade e gestão eficientes, contribuindo com a melhoria da saúde e bem-estar dos usuários e colaboradores.



VISÃO

Estar entre as 10 maiores instituições, reconhecidas no Brasil, com excelência técnica e credibilidade no SUS.



VALORES

- **Respeito** - Comprometermo-nos a tratar todos com dignidade e empatia, reconhecendo e valorizando suas diferenças, não permitindo nenhuma forma de discriminação ou assédio.
- **Ética** - Atuamos com integridade e transparência, cumprindo rigorosamente requisitos legais e de compliance, promovendo um ambiente confiável e seguro para pacientes, familiares e profissionais.
- **Resiliência** - Enfrentamos adversidades e mudanças com coragem e flexibilidade, mantendo o foco na excelência dos nossos serviços.
- **Empatia** - Buscamos ouvir e acolher, oferecendo serviços e processos humanizados, que respeitem o indivíduo em sua totalidade.
- **Senso de dono** - Assumimos a responsabilidade pelo bem-estar dos pacientes, pela qualidade dos processos, pela integridade do nosso ambiente de trabalho e sustentabilidade da nossa organização.

CORPO DIRETIVO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente
José Cláudio Rocha
Inocência Maia Matos
Luzia Helena Porfírio Berigo
Gustavo Adolfo Martins Mendes
Deise Santana de Jesus Barbosa

CONSELHO FISCAL

- TITULARES

Sirlei Santana de Jesus Brito
Maria do Carmo Silva Lessa
Paulo Vieira Santos

- SUPLENTE

Maria Olívia Bittencourt Mendonça
Renata Tannous Sobral de Andrade
Maria Cecília Muricy Facó

DIRETORIA

Joel Sobral de Andrade - Superintendente
Ricardo Souto Maia Mathias - Diretor Administrativo
Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica
Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial

DIRETORIA DO HEMNSL

Laryssa Barbosa - Diretora Geral
Márcio Guimarães- Diretor Técnico
Flávia Rosemberg - Diretora Operacional

GERÊNCIAS DO HEMNSL

Ricardo Graciano - Gerente de Enfermagem
Bruno Molina- Gerente de Tecnologia da Informação
Michele Silveira - Gerente de Qualidade

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	7
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	9
3. ORGANOGRAMA.....	10
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL	11
4.1 Assistência Hospitalar.....	11
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares.....	14
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO	15
5.1 Internações hospitalares.....	15
5.2 Atendimento as Urgências.....	15
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO	17
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	18
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias).....	18
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)	18
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	18
6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	19
6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	19
6.7 Percentual de parto cesáreos.....	20
6.8 Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificações compulsórias	20
6.12 Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado.....	20
7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO	23
8. ANEXOS	26
8.1 Atividades realizadas no mês	26
Janeiro	26
Fevereiro.....	35
Março	37
Abril.....	42
Maio	46
Junho.....	49
Julho:.....	53
Agosto:	58
Setembro:.....	61

Outubro:	68
Dezembro:	71
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	73

QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.	12
Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.....	15
Quadro 3- Metas de desempenho.....	17

TABELAS

Tabela 1- Saídas hospitalares	15
Tabela 2- atendimentos de Urgência e emergência	16
Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.....	16
Tabelas 4- Metas de Desempenho.....	21
Tabela 5- Indicadores de caráter informativo.....	23

1. APRESENTAÇÃO



Fundado em 1970, o **Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes** é uma instituição pública que presta atendimento de emergência obstétrica para pacientes referenciados pelo SUS. Com o objetivo de proporcionar um atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, o HEMNSL foca no acolhimento e na saúde dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério. Oferece rodas de conversa para gestantes e assistência humanizada durante o parto, com o compromisso de garantir o bem-estar e a qualidade do atendimento.

A missão do HEMNSL é adotar e promover práticas de gestão modernas que maximizem os resultados das unidades de saúde, desafiando paradigmas negativos associados ao SUS, como a percepção de falta de qualidade e descaso.

Atualmente, a gestão do HEMNSL é realizada pelo Instituto Goiano de Hospitais (IGH) através do 12º Termo Aditivo ao Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, conforme a Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

O IGH, gestor do HEMNSL, é uma organização social de saúde qualificada por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e interesse social pela Lei Estadual 15.503/05. Além disso, detém recertificação

como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde, conforme a Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Em conformidade com o contrato de gestão, apresentamos o **Relatório de Metas e Indicadores**, conforme os anexos técnicos referente aos indicadores e metas de produção e desempenho, conforme descrito no 12º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO.

Os dados e informações deste relatório foram extraídos do sistema de gestão hospitalar do IGH, que integra todos os processos de forma eficaz. As informações apresentadas refletem o cenário atual das ações e serviços oferecidos pela unidade.

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

Fundado em 1970, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes é uma instituição pública especializada no atendimento de emergência obstétrica para pacientes referenciados pelo SUS. O HEMNSL se dedica a proporcionar um atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, focando na vida e no acolhimento. A unidade valoriza a saúde e o bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, oferecendo rodas de conversa para gestantes e assistência humanizada durante o parto.

Objetivo e Filosofia de Gestão

O objetivo principal do HEMNSL é adotar e promover práticas de gestão modernas que maximizem os resultados das unidades de saúde, desafiando a percepção negativa do SUS quanto à qualidade do atendimento e ao tratamento dos usuários.

Tipo de Unidade

O HEMNSL é classificado como uma unidade de baixa e média complexidade em urgência e emergência, com especialização nas áreas de ginecologia e obstetrícia. A unidade realiza atendimentos de urgência e emergência, bem como cirurgias obstétricas e ginecológicas, oferecendo suporte integral às necessidades das pacientes.



CNES nº: 2339080

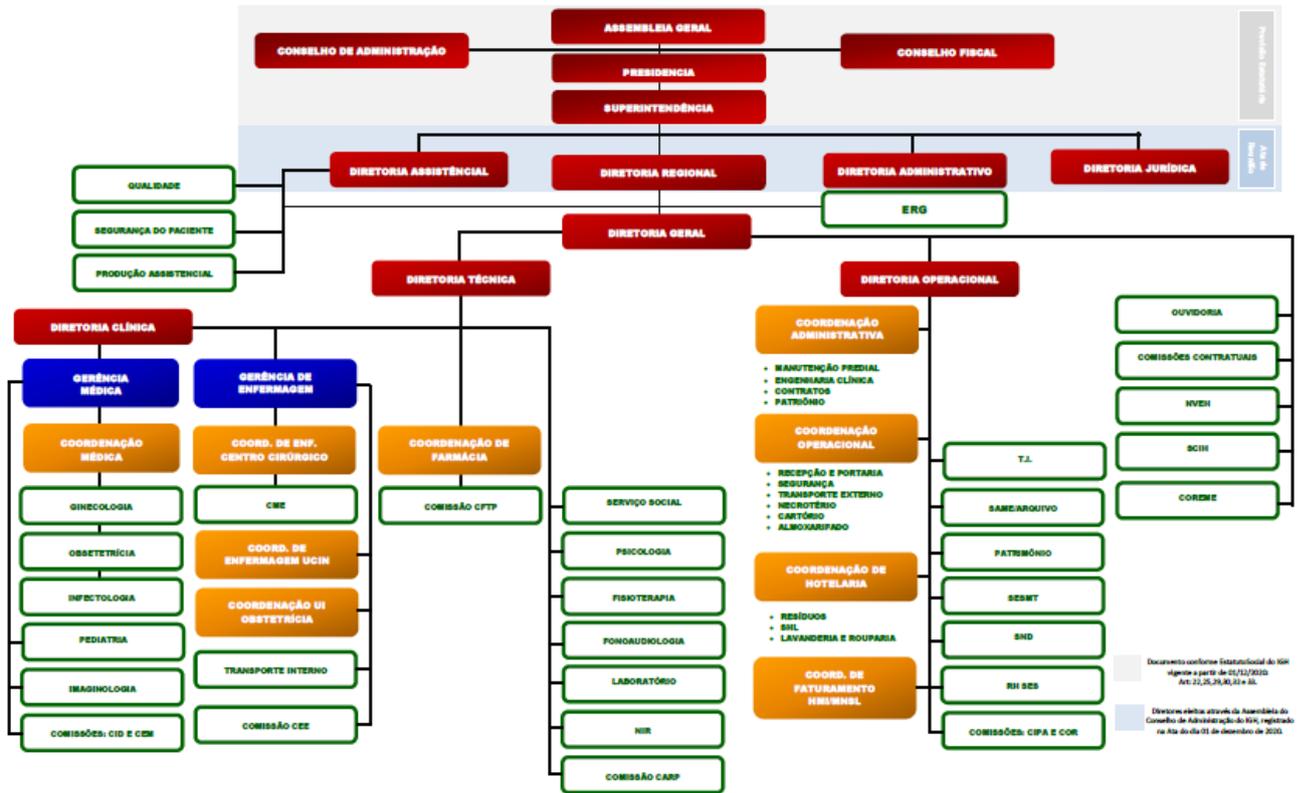
ENDEREÇO: Rua 230, s/n, Qd. 709, Lt. 02, 03, 04, 05, 28 e 29, Setor

Nova Vila, CEP: 74640-210, Cidade Goiânia-GO.

Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.



3. ORGANOGRAMA



4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL

Conforme exposto acima, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) é uma unidade de saúde estadual de grande importância no estado.

A seguir, apresenta-se o detalhamento das metas estabelecidas no 12º Termo aditivo ao Termo de transferência nº 001/2013. O relatório destaca, de forma comparativa, as metas contratuais e os resultados efetivamente alcançados pela unidade, conforme os parâmetros e o modelo de apresentação orientados pela Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES/GO).

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) oferece atualmente o total de 36 leitos de internação, sendo 27 leitos de alojamento conjunto (ALCON), e 09 leitos de cuidado Intermediário Neonatal (UCIN). Conta com 01 Centro cirúrgico com 05 salas, 01 sala de pré-parto com 04 leitos, 01 sala de triagem.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.

CAPACIDADE INSTALADA	
Instalações	Quantidade
Internação Obstétrica – Alojamento Conjunto	26 leitos *
UCIN	08 leitos
Total de Leitos de Internação	34 leitos
Sala de Pré-Parto	01 sala com 4 leitos
Centro Cirúrgico	03 salas cirúrgicas, sendo 02 para partos naturais
Sala de Triagem	01 sala
Consultórios	02 salas
<i>* Alteração do número de leitos trata-se de adequação em conformidade com a estrutura da unidade</i>	

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.

- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes; Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/Central de Regulação, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de baixo e médio risco materno perinatal e pediátrico.

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HEMNSL deverá realizar mensalmente **284** (duzentos e oitenta e quatro) saídas hospitalares em clínica obstétrica, com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	284	3.408

Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares do HEMNSL para o ano de 2024.

Tabela 1- Saídas hospitalares

Internações (Saídas Hospitalares)		Meta	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24
Clínica Obstétrica		284	286	244	277	263	302	256
jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	REALIZADO	CONTRATADO	EFICÁCIA
145	205	127	334	275	276	2.990	3408	88%

5.2 Atendimento as Urgências

Os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente.

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HEMNSL no ano de 2024.

Tabela 2- Atendimentos de Urgência e emergência

Atendimento às Urgências (Apresentação)	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	TOTAL
Demanda Espontânea	1094	1009	1045	992	1041	911	720	901	806	1502	998	1052	12071
Demanda Regulada	142	126	157	151	149	139	116	115	97	121	112	132	1557
Total	1236	1135	1202	1143	1190	1050	836	1016	903	1623	1110	1184	13628

Segundo anexo técnico, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames no ano de 2024

Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico

Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico – SADT	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	TOTAL
Análises Clínicas	2.803	2.794	2.917	3514	3.197	2.549	1.809	2.196	1.542	3.246	2.675	2.662	31.904
Análises Patológica	41	40	39	26	62	46	14	30	32	52	38	41	461
Cardiotocografia - CTG	350	420	335	301	344	241	104	263	39	471	200	302	3.370
Raio x	21	43	27	42	30	33	17	33	6	32	31	30	345
Ultrassonografia	309	305	305	288	296	132	124	236	206	342	191	182	2.916
Total	3.526	3.602	3.623	4.171	3.932	3.001	2.068	2.758	1.825	4.143	3.135	3.217	39.001

Foram realizado um total de **39.001** exames de SADT internos no ano de 2024.

6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

De acordo com o 12º Termo Aditivo, o hospital deve informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que avaliam a QUALIDADE da assistência prestada aos usuários da unidade. Estes indicadores medem a eficiência, efetividade e qualidade dos processos de gestão da unidade e representam 10% do valor do repasse mensal.

Os Indicadores de Desempenho estão diretamente relacionados à qualidade da assistência oferecida e avaliam aspectos cruciais da gestão e do desempenho da unidade. A complexidade desses indicadores aumenta de forma gradual, refletindo o tempo de operação da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores que serão utilizados para a avaliação e valoração trimestral:

Quadro 3- Metas de desempenho.

INDICADOR DE DESEMPENHO	Meta Mensal
1. Taxa de Ocupação Hospitalar	$\geq 85\%$
2. Tempo Médio de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 3 dias
3. Índice de Intervalo de Substituição de leito (horas)	≤ 24
4. Taxa de Readmissão Hospitalar mesmo CID (em até 29 dias)	$< 20\%$
6. Percentual de Ocorrências de Rejeições no SIH	$\leq 7\%$
8. Taxa de Aplicação da Classificação de Rob. nas Parturientes submetidos à cesárea	100%
9. Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente - até 7 dias	$\geq 80\%$
10. Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente - até 48 horas da data da notificação	$\geq 80\%$
11.- Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado	$< 2\%$

Desta forma, segue abaixo demonstrativo da produção de desempenho do mês.

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 85%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: *[Total de Pacientes-dia no período / Total de leitos operacionais-dia do período] x 100*

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: *[Total de pacientes-dia no período / Total de saídas no período]*

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: *[(100-Taxa de ocupação hospitalar) x Média de tempo de permanência] / Taxa de ocupação hospitalar]*

6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que

retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: [Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar / Número total de internações hospitalares] x 100

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: [total de procedimentos rejeitados no SIH/Total de procedimentos apresentados no SIH] x100

6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea

Conceituação: é instrumento para identificação de grupos de mulheres clinicamente relevantes nos quais haja diferenças nas taxas de cesárea, permitindo comparações em uma mesma instituição ao longo do tempo ou entre diferentes

instituições. Quando se aplica a classificação, otimiza o uso das cesáreas ao identificar, analisar e focalizar intervenções em grupos específicos que sejam particularmente relevantes em cada local. Avalia a efetividade de estratégias ou intervenções criadas para otimizar o uso de cesárea. Avalia a qualidade da assistência, das práticas de cuidados clínicos e os desfechos por grupo. Avalia a qualidade dos dados colhidos.

Fórmula: [Nº de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês / Total de parturientes submetidas a cesárea no mês x 100]

6.7 Percentual de parto cesáreos

Conceituação: Mede o percentual de cirurgias cesáreas realizadas em relação ao número total de partos.

Fórmula: [Nº de cesáreas realizadas / Total de partos realizados x 100]

****Informar a taxa de cesárea para efeito de monitoramento e acompanhamento.***

6.8 Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificações compulsórias

Analisa a capacidade de detecção de DAEI nas unidades de saúde, por meio da digitação das notificações das doenças/agravos/eventos de saúde de notificação compulsória imediata de forma oportuna (\leq à 07 dias) nos sistemas de informações de saúde oficiais (SINAN-NET/SINAN-ONLINE/SIVEP-Gripe/e-SUS/e-SUS- SINAN).

6.12 Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado

Conceituação: Monitorar a perda de medicamentos por expiração do prazo de

validade em todas as unidades de saúde da rede estadual, aprimorando e implementando ferramentas e processos de trabalho que permitam reduzir essa perda. O indicador monitora a perda financeira das unidades de saúde devido à expiração do prazo de validade dos medicamentos.

Fórmula: (Valor financeiro da perda de medicamentos expirados no hospital / Valor financeiro inventariado na CAF no período) x 100

Desta forma, segue abaixo resultado alcançado para o referido período, estratificado trimestralmente, conforme Contrato de Gestão em epígrafe.

Tabelas 4- Metas de Desempenho.

Resultados anual ano de 2024:

INDICADORES	Meta	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24
1. Taxa de Ocupação Hospitalar (TOH)	≥ 85%	89,63%	103,94%	87,90%	99,29%	92,17%	92,26%
2. Média de Permanência Hospitalar (dias)	≤3	2,72	3,46	2,75	3,07	2,65	1,95
3. Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤24	0,31	-0,13	0,38	0,26	0,23	0,16
4. Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias)	≤20%	1,07%	2,00%	1,95%	0,76%	0,67%	2,30%
5. Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS (exceto por motivo de habilitação e capacidade instalada)	≤7%	0,00%	0,74%	0,69%	0,00%	0,00%	0,00%
6. Percentual de Partos Cesáreos	≤15% acompanhamento	50,23%	51,04%	47,78%	48,26%	52,05%	51,98%
7. Percentual de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
8. Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente - até 7 dias	≥ 80%	100,00%	100,00%	85,00%	96,15%	87,50%	100,00%
9. Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente - até 48 horas da data da notificação	≥ 80%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
10. Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado	≥ 2%	0,456%	0,23%	0,56%	0,35%	0,45%	0,065%

	Meta	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	MÉDIA
1. Taxa de Ocupação Hospitalar (TOH)	≥ 85%	45%	77,30%	45,05%	130%	96,54%	98,76%	88,09%
2. Média de Permanência Hospitalar (dias)	≤3	2,68	2,79	2,94	1,74	2,74	2,05	2,63
3. Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤24	3,31	0,82	3,58	-0,40	0,10	0,03	0,72
4. Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias)	≤20%	1,07%	2,00%	1,95%	2,34%	1,20%	5,50%	1,90%
5. Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS (exceto por motivo de habilitação e capacidade instalada)	≤7%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%
6. Percentual de Partos Cesáreos acompanhado	≤15%	43,24%	54,96%	45,88%	55,25%	42,44%	46,88%	49,17%
7. Percentual de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
8. Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente - até 7dias	≥ 80%	100,00%	100,00%	92,86%	96,30%	100,00%	90,00%	95,65%
9. Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente - até 48horas da data da notificação	≥ 80%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
10. Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado	≥ 2%	0,61%	0,99%	0,93%	1,40%	0,91%	0,64%	0,63%

7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO

Indicadores a serem apresentados em caráter informativo para a SES/GO conforme quadro a seguir:

Tabela 5- Indicadores de caráter informativo.

Indicadores de Caráter informativo	janeiro/2024
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	100%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,40%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	fevereiro/2024
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	100%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,40%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	Março/2024
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	99,27%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,89%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	abril/2024
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	100%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,39%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	Maior/2024
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	99,36%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,89%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	junho/2024
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	99,64%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,93%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	Jul/2024
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	99,40%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	100%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	Agosto/2024
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	99,71%
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	100%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	Setembro/2024
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,35%
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	99,8/5%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	Outubro/2024
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,60%
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	100,00%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	Novembro/2024
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,55%
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	100,00%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

Indicadores de Caráter informativo	Dezembro/2024
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,61%
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	100%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

8. ANEXOS

8.1 Atividades realizadas no mês

Janeiro

Goiás – HEMNSL celebra o Dia do Farmacêutico e do Auxiliar de Farmácia com programação especial

 imprensahoje 30 de janeiro de 2024 zero comment



_ Com momentos de integração e aprendizado, a programação celebrou as datas comemorativas e reforçou a importância fundamental desses profissionais no cuidado integral aos pacientes _

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), de 24 a 26 de janeiro, foi palco de uma iniciativa especial promovida pelo setor de Farmácia. A “Farmácia in Foco” foi uma programação dedicada a divulgar o trabalho essencial dos farmacêuticos e técnicos e auxiliares de farmácia, em comemoração ao Dia do Farmacêutico e ao Dia do Técnico e Auxiliar de Farmácia, celebrados em 20 e 25 de janeiro, respectivamente.

A “Farmácia in Foco” ofereceu uma agenda repleta de atividades, incluindo palestras tanto no turno vespertino quanto noturno, além de dinâmicas interativas e momentos de integração. Entre as atividades realizadas, destacam-se o “Farma Fone”, onde os colaboradores tinham que responder “Tô ligado na Farmácia” ao atender o telefone, e o Jogo do Quiz realizado nos setores, proporcionando uma forma lúdica de aprendizado e interação.

No dia 24, o farmacêutico e professor da Faculdade Estácio de Sá, Álvaro Paulo Souza, ministrou palestras sobre o “Uso Racional de Medicamentos e o Descarte Correto”, tanto à tarde quanto à noite. Ele explicou a maneira correta de guardar os remédios, bem como a forma adequada de fazer o descarte.

Já no dia 25, a mestre em Biologia e professora Sandra Santos abordou o tema “Sustentabilidade que Salva Vidas” durante a tarde. Ela apresentou as legislações que apoiam a sustentabilidade e ressaltou que cuidar do meio ambiente e garantir a sustentabilidade é um dever de todos. A noite foi a vez da farmacêutica e representante do GT de Farmácia, Larissa Marques, discorrer sobre “Macro Fluxo de Cadeia Medicamentosa”.

As palestras não apenas forneceram conhecimento especializado, mas também incentivaram a reflexão sobre questões essenciais no universo farmacêutico. “Ao proporcionar momentos de integração e aprendizado, a programação não só celebrou as datas comemorativas, mas também reforçou a importância fundamental desses profissionais no cuidado integral aos pacientes”, avaliou a analista de Qualidade Ana Luiza Bastos. “Cada dia aprendemos um pouco mais. Vi que não armazenava os meus medicamentos corretamente”, disse o oficial de manutenção José Dilberto.

A coordenadora da Farmácia da maternidade, Eliedna Teixeira, enfatizou a importância do evento. “Foi uma oportunidade de destacar o papel vital dos profissionais de farmácia dentro da unidade. Com sete profissionais capacitados para fornecer assistência ao paciente e orientar os colaboradores, a equipe da Farmácia busca garantir a segurança e a eficácia no uso de medicamentos, além de promover práticas sustentáveis e responsáveis no manejo dos recursos farmacêuticos”, pontuou a coordenadora.

A iniciativa reforça o compromisso da unidade em reconhecer e valorizar o trabalho desempenhado pela equipe de Farmácia. O sucesso do “Farmácia In Foco” evidencia o comprometimento da instituição em promover uma cultura de reconhecimento e valorização de sua equipe multidisciplinar, contribuindo para uma saúde mais segura e sustentável.

🏠 Início / Destaques / Músico Nelson Chileno encanta pacientes e colaboradores do HEMNSL

Destaques Notícias

Músico Nelson Chileno encanta pacientes e colaboradores do HEMNSL

Jornal 29 de janeiro de 2024

1 minuto de leitura

Compartilhar



A iniciativa do músico reforça a importância de projetos culturais que visam aliviar o estresse e promover o bem-estar emocional em instituições de saúde _

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) recebeu, na terça-feira (23/01), uma visita especial: o músico Nelson Chileno, integrante do projeto “CRD leva a música até você”. Com sua música, Nelson proporcionou conforto e alegria aos pacientes e colaboradores do hospital.

Natural de Santiago, no Chile, Nelson Chileno reside no Brasil há 35 anos. Antes da pandemia, ele fazia parte de um grupo de música latina, mas decidiu redirecionar sua paixão musical para um projeto cultural e solidário, levando sua arte aos hospitais públicos.

Com um repertório eclético e envolvente, Nelson encantou todos os presentes. Utilizando dois instrumentos, o violino e a flauta pan, ele assegurou momentos de pura emoção e descontração. Desde a recepção até os corredores das enfermarias, sua música preencheu o ambiente, deixando um rastro de sorrisos e gratidão. Pacientes e colaboradores foram contagiados pelo talento e pela energia positiva do músico, transformando o clima do hospital.

Os colaboradores da Maternidade esperam receber Nelson Chileno novamente no futuro, para continuar a beneficiar-se da sua arte e do seu espírito solidário. “Nelson Chileno, com sua dedicação à música e à comunidade, personifica o poder transformador da arte, especialmente em ambientes onde conforto e esperança são tão valiosos”, afirmou a coordenadora administrativa Katsuya Fujioka. “Foram momentos maravilhosos, que só reforçam o quanto a música é uma presença reconfortante nos corredores de um hospital”, pontuou a enfermeira Rosilene Ribeiro.

Goiás – HEMNSL promove treinamento da equipe de Enfermagem Obstétrica com simulação clínica

 imprensahoje 18 de janeiro de 2024 zero comment



__ Ação visa reforçar as estratégias voltadas para a saúde materna, além de manter a equipe qualificada __

A hemorragia pós-parto é uma complicação obstétrica que pode surgir após o parto, representando uma das principais causas de mortalidade materna no Brasil. No empenho contínuo visando a excelência na qualidade e segurança nos atendimentos, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) está promovendo um treinamento intensivo e atualização para sua equipe de enfermagem obstétrica. O evento, que ocorre de 16 a 18 de janeiro nos turnos matutino e vespertino e de 23 a 24 de janeiro no noturno, tem como foco central a abordagem da Hemorragia Pós-Parto (HPP), incluindo simulações clínicas para reforçar a prática profissional.

A enfermeira Ana Paula Moreira – tutora do programa de Residência em Enfermagem Obstetra e facilitadora em Simulação Clínica, foi a responsável pela condução do treinamento. A capacitação iniciou-se com um pré-teste para avaliar o conhecimento prévio dos participantes, seguido por uma introdução teórica que intrigou a todos com a utilização da imagem do Taj Mahal.

Ana Paula explicou que a escolha do Taj Mahal como elemento visual estava relacionada à sua simbologia e história. O imperador mongol Shan Jahan decidiu construir um grande mausoléu em homenagem à sua terceira esposa, Aryumand Banu Begam. A construção foi efetivada por ele em razão da morte da sua esposa, que teve hemorragia depois de dar à luz ao décimo quarto filho do casal. A palestrante apresentou dados importantes, como a taxa de mortalidade materna no Brasil – 107,53 para cada 100 mil nascidos vivos, em 2021 -, e Goiás registrou 90,5, em 2020, destacando a relevância do tema.

Na parte teórica, ainda foram abordados diversos aspectos relacionados à HPP, desde sua definição até as causas; fatores de risco; prevenção; diagnóstico e medidas iniciais, como a massagem uterina e o tratamento da hemorragia.

A etapa prática do treinamento envolveu simulação clínica, onde uma paciente fictícia apresentava HPP, enquanto uma enfermeira e um técnico de enfermagem verbalizaram e demonstraram as ações necessárias para conter a hemorragia. Essa simulação proporcionou um ambiente controlado para a aplicação do conhecimento teórico, fortalecendo as habilidades da equipe. “É prazeroso falar de HPP e poder capacitar os profissionais para salvar vidas”, pontuou Ana Paula.

A forma abordada agradou os participantes. “Uma capacitação excelente, necessária e de grande aprendizado”, avaliou a coordenadora do Centro Cirúrgico, enfermeira Carla Silva. “Gostei muito, treinamento rico e de grande valia”, disse o técnico de enfermagem Roberto Elias.

Programação

O treinamento foi organizado pela Gerência de Enfermagem com o apoio da Residência de Enfermagem Obstetra. O gerente de enfermagem Renato Graciano ressaltou a importância dessas iniciativas, destacando que as mudanças constantes nos cenários de saúde exigem estratégias para que os profissionais tenham um desenvolvimento mais assertivo e com resultados satisfatórios.

“O programa de atualização e treinamento em enfermagem obstétrica será contínuo ao longo do ano, abordando temas específicos da obstetria. O objetivo é integrar teoria e prática para fortalecer o aprendizado durante os treinamentos. A simulação clínica de atendimento à paciente com hemorragia pós-parto foi apenas o primeiro passo nessa jornada de aprimoramento profissional”, destacou Renato.

Goiás – HEMNSL capacita colaboradores do setor de Farmácia para utilização de extintores

 imprensahoje 12 de janeiro de 2024 0 zero comment



_O treinamento visa preparar os profissionais da unidade do Governo para responder emergências de fogo e incêndio de imediato _

São inúmeras as situações que exigem uma reação rápida e qualificada a fim de evitar males maiores em uma unidade hospitalar. Uma delas é a ocorrência de incêndio. Dando continuidade na capacitação de seus colaboradores, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), promoveu, na terça-feira (09/01), um treinamento para 10 colaboradores do setor de Farmácia sobre proteção contra incêndio, conforme especifica a Norma Regulamentadora NR- 23.

A NR estabelece medidas de prevenção contra incêndios nos ambientes de trabalho e instruções de proteção contra incêndio, desde orientações para evacuação rápida dos funcionários em serviços, equipamentos adequados para combater o fogo no início, até informações sobre o treinamento de pessoal para o uso correto dos equipamentos.

O treinamento, teórico e prático, foi realizado pelos técnicos de segurança do trabalho Sônia Lima Teixeira e Cleudesio Mamedio. Na oportunidade, foram apresentadas e explicadas as classes do fogo A, B, C, todas as partes componentes do extintor e os tipos de extintores existentes na maternidade: água pressurizada, PQS, CO2.

Também foi falado sobre o peso do extintor, o calor, o acionamento correto do gatilho da unidade extintora, tempo de extinção e distância e posicionamento que a pessoa deve ter, bem como as corretas decisões a serem tomadas, em caso de emergência. “É essencial esse treinamento para que todos os colaboradores sejam capazes de identificar e utilizar corretamente os equipamentos de segurança usados em caso de princípio de incêndio”, destacou Sônia Lima.

[Início](#) / [Destaques](#) / Músico Nelson Chileno encanta pacientes e colaboradores do HEMNSL

[Destaques](#) [Notícias](#)

Músico Nelson Chileno encanta pacientes e colaboradores do HEMNSL

[Jornal](#) - 29 de janeiro de 2024

1 minuto de leitura

Compartilhar



A iniciativa do músico reforça a importância de projetos culturais que visam aliviar o estresse e promover o bem-estar emocional em instituições de saúde _

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) recebeu, na terça-feira (23/01), uma visita especial: o músico Nelson Chileno, integrante do projeto “CRD leva a música até você”. Com sua música, Nelson proporcionou conforto e alegria aos pacientes e colaboradores do hospital.

Natural de Santiago, no Chile, Nelson Chileno reside no Brasil há 35 anos. Antes da pandemia, ele fazia parte de um grupo de música latina, mas decidiu redirecionar sua paixão musical para um projeto cultural e solidário, levando sua arte aos hospitais públicos.

Com um repertório eclético e envolvente, Nelson encantou todos os presentes. Utilizando dois instrumentos, o violino e a flauta pan, ele assegurou momentos de pura emoção e descontração. Desde a recepção até os corredores das enfermarias, sua música preencheu o ambiente, deixando um rastro de sorrisos e gratidão. Pacientes e colaboradores foram contagiados pelo talento e pela energia positiva do músico, transformando o clima do hospital.

Os colaboradores da Maternidade esperam receber Nelson Chileno novamente no futuro, para continuar a beneficiar-se da sua arte e do seu espírito solidário. “Nelson Chileno, com sua dedicação à música e à comunidade, personifica o poder transformador da arte, especialmente em ambientes onde conforto e esperança são tão valiosos”, afirmou a coordenadora administrativa Katsuya Fujioka. “Foram momentos maravilhosos, que só reforçam o quanto a música é uma presença reconfortante nos corredores de um hospital”, pontuou a enfermeira Rosilene Ribeiro.

HEMNSL investe na excelência com Treinamento de Qualidade para lideranças

Treinamento visa capacitar as lideranças para atenderem às normativas e padrões exigidos, garantindo que a unidade alcance os mais elevados padrões de qualidade

Publicado: 12 Janeiro 2024

Última Atualização: 12 Janeiro 2024



Treinamento teve como objetivo capacitar as lideranças para atenderem às normativas e padrões exigidos

No compromisso contínuo pela excelência no atendimento e na prestação de serviços de saúde, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) está com um cronograma abrangente de Treinamento de Qualidade destinado a suas lideranças e coordenadores. Realizado, primeiramente, nos dias 9 e 10 de janeiro, o evento teve como instrutores o gerente de Enfermagem Renato Graciano e a analista de Qualidade Ana Luiza Bastos.

O treinamento teve como principal objetivo aprofundar o conhecimento das equipes sobre as ferramentas da Qualidade, Acreditação hospitalar e segurança do paciente. Renato Graciano, com sua experiência na Enfermagem, trouxe percepções valiosas sobre práticas que promovem a eficiência e a qualidade nos processos clínicos assistenciais.

A profissional de Qualidade, Ana Luiza, abordou aspectos relacionados à Acreditação hospitalar, fornecida pela ONA (Organização Nacional de Acreditação). O treinamento teve como objetivo capacitar as lideranças para atenderem às normativas e padrões exigidos, para garantir que a unidade alcance os mais elevados padrões de qualidade reconhecidos internacionalmente.

Os dois dias de treinamento foram apenas o início de uma série de capacitações que se estenderão até o mês de fevereiro. Com uma abordagem estruturada e participativa, os encontros acontecerão duas vezes por semana, permitindo a absorção progressiva do conhecimento e a aplicação prática dos conceitos aprendidos no contexto hospitalar.

Os participantes expressaram entusiasmo em relação ao impacto positivo que a capacitação terá na rotina operacional. "A iniciativa demonstra o comprometimento da Maternidade com a constante evolução e aprimoramento de seus serviços", avaliou a enfermeira Brenda Castilho. "A valorização da Qualidade e segurança do paciente reflete o zelo da instituição pela saúde e bem-estar da população atendida", analisou a enfermeira Paula Motta - coordenadora da Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (UCIN).

Marilane Correntino (texto e foto)/IGH

HEMNSL promove tarde com sessão de cinema para colaboradores e pacientes

🕒 Publicado em 18 julho 2024

🕒 Última Atualização em 18 de julho de 2024

📁 Categoria Notícias

Ação da unidade do Governo de Goiás faz parte do Dia Mundial da Alegria e visa promover a saúde emocional e o bem-estar de todos que passam por suas dependências



Pacientes e colaboradores do Hetrin aguardam início da sessão com filme Divertida Mente

A alegria tomou conta do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), na tarde de quarta-feira (17/7), onde pacientes e colaboradores puderam assistir uma sessão de cinema na própria unidade. A ação humanizada faz parte das comemorações do Dia Mundial da Alegria, celebrado no dia 8 de julho, e teve como objetivo proporcionar momentos de diversão e bem-estar a internos ou funcionários.

O filme exibido no auditório do do Governo de Goiás foi *Divertida Mente*, uma animação vencedora do Oscar de 2015. O filme se passa dentro da cabeça de Riley, uma criança de 11 anos, e explora de maneira emocionante e educativa como lidamos com nossos sentimentos.

Durante a sessão, os pacientes e colaboradores puderam desfrutar de pipoca, suco e refrigerante, tornando a experiência semelhante a uma ida ao cinema. Além disso, houve um sorteio de um par de ingressos para o filme *Divertida Mente 2*, aumentando a empolgação e o entusiasmo dos participantes.

Elogios

A iniciativa foi amplamente aprovada pelos presentes, que elogiaram a ação por trazer momentos de leveza e alegria ao ambiente hospitalar. "Atividades como esta são essenciais para humanizar o atendimento e melhorar o bem-estar de pacientes e funcionários, criando um ambiente mais acolhedor e positivo", disse a técnica de segurança do trabalho Sônia Lima.

"Foi bom demais. É uma ótima distração, e diminuí o estresse por estar em um leito de hospital", avaliou a paciente Joice Evelin, grávida de 37 semanas.

"Esse filme é bem interessante, nos leva a reflexão de que não existe sentimento melhor ou pior. Só temos que ter equilíbrio das emoções. Gostei de ganhar os ingressos. Vou aproveitar que estou saindo de férias e assistir ao *Divertida Mente 2*, pontuou o colaborador Joanismar Ferreira, feliz por ter sido contemplado com os ingressos de cinema.

Marilane Correntino (texto e fotos)/IGH

Goiás – HEMNSL encerra 115ª edição do curso Gestar Vidas com oração e entrega de enxoval

 imprensahoje 15 de julho de 2024 zero comment



_ Ao longo dos encontros semanais, às gestantes adquiriram conhecimento e compartilharam experiências, por meio de palestras e rodas de conversas _

Na manhã de quinta-feira (11/07), o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) encerrou com sucesso a 115ª edição do curso Gestar Vidas, uma iniciativa dedicada a orientar gestantes e seus familiares sobre os diversos aspectos da maternidade.

Organizado pelo Serviço Social, Psicologia e apoio da Capelania Hospitalar, o curso tem como objetivo proporcionar às futuras mães uma gravidez tranquila por meio do esclarecimento de dúvidas e informações essenciais sobre o período gestacional. Ao longo dos 10 encontros, o curso ministrado por uma equipe multiprofissional da maternidade, garantiu uma abordagem abrangente e especializada.

As participantes desta edição foram recepcionadas pela diretora operacional Flávia Rosemberg, a coordenadora do Serviço Social Lourdes Maria, o capelão Rafael Magul, acompanhado de seu filho, o advogado Michel Magul, além de parte da equipe multiprofissional. Flávia, que recentemente assumiu seu posto na maternidade, expressou seu encantamento com o projeto. "Seria muito bom que todos pudessem ter esse acolhimento", afirmou.

Durante a cerimônia de encerramento, o capelão Rafael Magul ofereceu uma bênção especial e conduziu orações com a participação de todos os presentes. Como de costume, ao final do curso, as gestantes receberam um kit de enxoval doado pelo grupo voluntário "Mãos Generosas". Rafael explicou que os enxovais são confeccionados por mulheres de 50 a 90 anos de idade, que dedicam seu tempo a esse trabalho social. Cada kit contém roupinhas, fraldas de pano e descartáveis, produtos de higiene, mantas e outros mimos preparados com carinho pelo grupo.

A entrega dos enxovais aconteceu com fundo musical, onde o colaborador, Júnior Gomes da Silva, cantou e tocou violão. A assistente social Lourdes Maria parabenizou as gestantes pelo envolvimento e disposição em participar dos encontros. "Em cada aula, são passadas orientações importantes para uma vida inteira", destacou Lourdes.

Gratidão

As gestantes expressaram gratidão pelo carinho, apoio e acolhimento recebidos durante o curso, bem como pelas informações valiosas e os mimos que receberam, refletindo a importância e o impacto positivo do curso Gestar Vidas em suas vidas.

"Me senti privilegiada em participar desse curso. Mesmo sendo a terceira gestação, recebi informações importantes", pontuou Adrienne Lemes, com 30 semanas de gravidez.

"Foi perfeito! Sou mãe de primeira viagem e saio daqui tranquila e encantada com o trabalho realizado nesta Maternidade", disse Mayria Dourado, grávida de 30 semanas.

"Por ter outros filhos, eu achava que não precisava fazer o curso. No entanto, acabei participando e me surpreendi com tantos ensinamentos. Aqui encontrei o apoio que precisava. Muito obrigada a todos", destacou Karolina Lázara, de 22 semanas de gravidez.

HEMNSL orienta gestantes sobre os cuidados com o recém-nascido

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

A ação faz parte do curso Gestar Vidas, que visa a saúde e bem-estar das gestantes e seus futuros bebês, proporcionando informação e apoio em um momento tão especial da vida

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio do Serviço Social, promoveu na manhã de quinta-feira, 4 de julho, mais um encontro do grupo Gestar Vidas, um evento dedicado a futuras mães que buscam orientação e apoio durante a gestação.

A ocasião foi marcada por um momento de oração conduzido pelo pastor Kárley Guilarde, que destacou a importância da união e compartilhou uma passagem bíblica onde Jesus conversa com a mulher samaritana, ressaltando a relevância do cuidado mútuo e do apoio comunitário.

O tema central do encontro foi "Os cuidados com o recém-nascido", abordado pela enfermeira Paula Motta, coordenadora da Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (UCIN). Durante a palestra, Paula destacou vários pontos essenciais para o bem-estar do bebê, como: higienização das roupinhas: as roupas do bebê devem ser lavadas com sabão neutro e separadas das roupas de outros membros da família; hora do banho: o ambiente deve estar livre de correntes de ar, a temperatura da água deve ser adequada, e deve-se usar sabonete neutro. Além disso, é importante proteger os ouvidos do bebê.

Paula também ressaltou sobre a higienização das mãos: antes de pegar o bebê, as mãos devem estar bem limpas para prevenir a transmissão de germes; cuidado com a higienização e a cura do coto umbilical, que é essencial para evitar infecções; importância do leite materno, fundamental para o desenvolvimento saudável do recém-nascido; e as vacinas, alertando ao calendário de vacinação do bebê para garantir sua imunização contra diversas doenças.

As gestantes presentes aproveitaram a oportunidade para tirar diversas dúvidas, tornando o encontro ainda mais interativo e informativo.

Flavia Rosemberg, diretora operacional do hospital, fez questão de cumprimentar as gestantes e dar as boas-vindas a todas. O evento também contou com a entrega de enxovais e o sorteio de banheiras, ações que agradaram muito as participantes.

Satisfação

"Gostei dos esclarecimentos. Pude tirar várias dúvidas, o que me deu mais tranquilidade. Participar desse grupo é maravilhoso, pois aprendo sempre que venho aqui", pontuou Maria Clara, de 28 semanas de gravidez de seu primeiro filho. "Tenho uma satisfação muito grande a cada encontro. Me sinto muito acolhida pelos profissionais", avaliou Abias da Silva, com 20 semanas de gravidez.

Fevereiro

Jardim terapêutico do HEMNSL, um refúgio de bem-estar

**JULIANA
PAIXÃO**

ESPECIAL PARA O **OPINIÃO PÚBLICA**



A atenção à qualidade de vida e ao bem-estar dos usuários integra uma série de ações de prevenção e promoção à saúde física e mental no Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), unidade do Governo de Goiás, gerida pelo Instituto de Gestão e Humanização (IGH) desde 2013. Com esse objetivo, a maternidade criou o Jardim Terapêutico, um pro-

jeto visionário que é fruto de uma parceria com os alunos de Psicologia da Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC Goiás).

O projeto conta com várias espécies de plantas, pintura nas paredes e banco de madeira com iluminação adequada. Gestantes, puérperas, familiares e colaboradores da unidade hospitalar têm agora à disposição um ambiente que promove a

conexão com a natureza, estimula a tranquilidade e propicia momentos de reflexão e relaxamento para recarregar as baterias.

Os discentes da PUC, orientados pela professora Andréa Magalhães, abraçaram a oportunidade de ir além dos livros e teorias, decidindo transformar o ambiente hospitalar da maternidade por meio de uma intervenção tangível e acolhedora. Os alunos além de criar o projeto, se comprometeram a torná-lo realidade. Uniram esforços com engenheiros, artistas e outros profissionais para materializar cada detalhe. E o resultado foi um espaço restaurador fantástico.

Os jardins têm sido parte integrante de hospitais em

todo o mundo. Uma tendência que começou na Europa e nos Estados Unidos. Graças a importantes avanços da medicina, inovações tecnológicas, mudanças econômicas, sociais e culturais acerca do cuidado com a população, os estabelecimentos de saúde têm variado a sua infraestrutura, modificando também a concepção dos seus espaços exteriores. Uma interferência plausível que permite influenciar na recuperação dos pacientes e no bem-estar da equipe.

Está comprovado, por meio de estudos científicos americanos, que os jardins terapêuticos provocam a liberação de endorfinas, substâncias que promovem o bem-estar. Esses espaços externos ajudam a diminuir

o tempo de internação dos pacientes, a ansiedade de familiares, além de melhorar a relação entre pacientes e profissionais de saúde. A combinação equilibrada de terapias farmacológicas, comportamentais e ambientais é eficaz na recuperação da saúde dos pacientes.

Enfim, ações humanizadas como esta estão alinhadas com a missão do HEMNSL de promover a saúde de forma ampla, pensando no bem-estar de todos e valorizando a qualidade de vida e os bens naturais disponíveis, em busca de uma gestão mais sustentável.

*Diretora operacional do
HEMNSL*

o de
e
ização

O IGH - UNIDADES PRÓPRIAS UNIDADES PÚBLICAS ADMINISTRADAS - IGH SOCIAL



TRANSPARÊNCIA

TRABALHE CONOSCO

NOTÍCIAS

INFORME IR 2022

CONTATOS

PORTAL DE PRIVACIDADE

MAPA DO SITE



Acceso à
informação

15
FEV



Os Hospitais Estaduais da Mulher Dr. Jurandir do Nascimento (Hemu) e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveram, na sexta-feira (09/02), ações de conscientização sobre os riscos e perigos de infecções sexualmente transmissíveis (ISTs), a fim de levar informação a todos e garantir um carnaval com saúde e segurança.

No Hemu, o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e o Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE), realizaram a blitz educativa do Carnaval, com o tema foi "Curtir é bom. Prevenir é ainda melhor!". A blitz passou em todos os setores distribuindo kits com folhetos informativos sobre as ISTs e preservativos.

O Time de Higiene de Mãos do Hospital da Mulher também colocou em ação o Bloquinho "Vem pro lava Folia", para alertar sobre a importância da higienização correta das mãos, seja com água e sabão ou álcool gel. Os integrantes, com seus adereços, alegraram os setores e corredores da unidade com música e muita animação.

"Foi muito bonito e animado", pontuou a enfermeira Thuany Sousa. "Foi bom sair da rotina. Nos trouxe informação e diversão", ponderou a enfermeira Thais Amorim.

Na Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) quem entrou em ação foi o Bloquinho da Lourdinha. O Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE) mobilizou vários colaboradores da unidade, na véspera de carnaval, e com muita cor, música e animação, divertiram os funcionários, pacientes e acompanhantes da unidade. Por meio da caixa misteriosa, as pessoas retiravam frases de orientação e prevenção contra doenças, além de distribuição de preservativos.

O promotor de vendas, Ronaldo Martins, que estava acompanhando a esposa, se surpreendeu com a ação. "Achei super legal. É muito importante falar sobre a prevenção de doenças infecciosas", avaliou o acompanhante.

Para curtir o carnaval com saúde e segurança é importante que as pessoas se lembrem dos cuidados básicos: alimentação leve, roupas frescas, beber bastante água, usar protetor solar, usar preservativos, além de estar com a vacinação em dia, caso for viajar.

Marilane Correntino (texto e fotos) - IGH

14
FEV



O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) recebeu, na segunda-feira (29/01), a psicóloga Thaís Foizer, do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (Ceresst) Goiânia, para uma palestra esclarecedora sobre Saúde Mental no Trabalho, em alusão a campanha Janeiro Branco. A iniciativa, organizada pelo setor de eventos do IGH (Instituto de Gestão e Humanização), organização social gestora da unidade, teve como objetivo principal promover a conscientização e o cuidado com a saúde mental dos colaboradores.

Durante a palestra, Thaís abordou uma série de temas relevantes, incluindo qualidade de vida, riscos psicossociais, transtornos mentais e comportamentais, estresse ocupacional e estratégias de prevenção em saúde mental no ambiente de trabalho. Sua apresentação proporcionou reflexões profundas sobre a importância de cuidar da saúde mental, especialmente no contexto profissional, onde as pressões e desafios podem ser significativos. A profissional destacou que "se precisar de ajuda, não hesite em procurar ajuda".

Além da palestra, a programação incluiu atividades que visavam promover o bem-estar e o relaxamento dos colaboradores. O Mural da Gratidão permitiu que os funcionários expressassem suas mensagens de gratidão e apreço, fortalecendo os laços e promovendo um ambiente de positividade. Adicionalmente, uma atividade de relaxamento e alongamento foi conduzida pelo setor de Fisioterapia, com a participação da fisioterapeuta Jackeline Rocha, proporcionando momentos de alívio do estresse e cuidado com o corpo. Ao final da ação, os participantes receberam um cartão com chocolate.

A ação agradou a todos. "Foi muito esclarecedora! Seria bom abordar o assunto mais vezes", pontuou o colaborador José Francisco Dantas. "Achei ótimo! Temos que tomar todos os cuidados, pois ter uma boa saúde mental é fundamental", afirmou a técnica de segurança do trabalho, Sônia Lima.

"É importante ressaltar que a atenção à saúde mental no ambiente de trabalho é fundamental para garantir o bem-estar e a produtividade dos colaboradores. Palestras que oferecem informações relevantes e promovem práticas de autocuidado, contribuem significativamente para a construção de um ambiente de trabalho saudável e acolhedor", afirmou a diretora operacional da unidade, Juliana Paixão.

Março



NOTÍCIA E POLÍTICA

SAÚDE E COMPORTAMENTO

HEMNSL promove Momento de Oração para colaboradores e usuários

28 de março de 2024 admin

A iniciativa demonstra o cuidado e a sensibilidade da instituição em proporcionar momentos de reflexão e conforto em meio às atividades cotidianas

A recepção do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), na tarde de terça-feira (26/03), foi palco de um evento emocionante: um Momento de Oração, promovido pelo Serviço Social da instituição. Com o apoio de voluntários, a iniciativa teve como objetivo proporcionar alegria, esperança e fé aos participantes, marcando o período da Semana Santa de maneira especial.

O evento foi conduzido pelo Pe. Welinton Silva, pároco da Paróquia Nossa Senhora de Lourdes. Durante a celebração, o padre que levou consigo a imagem de Nossa Senhora de Lourdes, compartilhou a história de sua aparição para Bernadete, uma pastora de 14 anos, dizendo "Eu sou a Imaculada Conceição". Bernadete tinha asma, muito enferma, ela cavou nos pés da gruta e ali nasceu uma fonte de água, que jorra até os dias de hoje. E muitos são os milagres inexplicáveis que as pessoas que vão a Lourdes, recebem.

Inspirando-se no versículo de Mateus 4: 23-25, o pároco abençoou a todos os presentes, especialmente os colaboradores, cujas mãos são instrumentos de socorro e apoio aos necessitados de atendimento. "O sinal de nossa autoridade, de nossa comunhão com vocês, pedimos que Nossa Senhora cubra com seu divino sagrado manto este lugar, ela mãe de Jesus e nossa mãe, que ela olhe por cada um de nós".

Emoção

Os participantes ficaram encantados e emocionados com a reflexão proporcionada pelo Momento de Oração. “Não esperava assistir uma celebração tão especial. Achei uma maravilha!” Disse a gestante Sineider da Silva, que saiu de Nerópolis para se consultar no HEMNSL. “Foi muito bom, com palavras que tocaram no coração de todos. Sentimos a presença de Deus”, pontuou o estagiário de enfermagem, Guilherme Ribeiro. “Oração é sempre bem-vinda. Alivia e conforta o coração, principalmente em uma semana que temos tanto que agradecer”, avaliou a farmacêutica Eliedna Teixeira.

Para a coordenadora do Serviço Social, a assistente social Lourdes Maria, o evento foi uma oportunidade única para fortalecer os laços comunitários e reafirmar o compromisso do hospital em promover o bem-estar integral de colaboradores e usuários. “Foi um momento primordial para recarregar as energias emocionais e espirituais, além de nos conectarmos com Deus em um período tão significativo para os cristãos como é a Semana Santa”, destacou a coordenadora.

Marilane Correntino (texto e fotos)

Golânia

HEMNSL alerta: entenda a importância sobre o uso do sulfato de magnésio

Fundamental para a redução da mortalidade materna, o sulfato de magnésio é a principal medicação tanto para prevenção quanto para o tratamento da eclâmpsia

G Redação GOYAZ · 9 horas atrás · Última Atualização 5 de março de 2024 · 0



A hipertensão é a principal causa de mortalidade materna no Brasil. No intuito de combater essa questão, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) está promovendo, desde quarta-feira (28 /02) e prossegue durante esta semana, a "Capacitação em administração de sulfato de magnésio em gestantes com hipertensão".

Voltada para equipe de enfermagem da unidade, a capacitação foi elaborada pelas enfermeiras obstetras Alinne Almeida e Samira Hanum e conduzida por Alinne que também é preceptora do programa de Residência em Enfermagem Obstétrica.

Este treinamento abrangente, engloba tanto a parte teórica quanto prática. Na parte teórica, Aline apresentou um gráfico de óbitos maternos por causas obstétricas diretas, que totalizaram 1.041 em 2020, enquanto os óbitos por causas obstétricas indiretas foram 843. A profissional abordou sobre os impactos das complicações maternas como eclâmpsia e síndrome HELLP; a atuação do enfermeiro em identificar os fatores de risco e como agir; os fatores de risco; como e quando deve ser medida a pressão arterial; o manejo da crise hipertensiva na gestante; o tratamento; como usar o sulfato de magnésio, bem como os cuidados com o uso da medicação.

Na parte prática, os participantes prepararam a medicação de acordo com as medidas indicadas, tanto para dose de ataque como de manutenção, como diluir e como colocar o medicamento na bomba, etc.

Quando a paciente já está com um quadro de pré-eclâmpsia ou eclâmpsia – pressão arterial elevada, é usado o termo "sulfatar a gestante", que é fazer o uso do sulfato de magnésio na paciente para diminuir a pressão arterial ou tratar convulsões. "Nosso objetivo é fazer com que a equipe de enfermagem fique em alerta para as crises hipertensivas e de como a gente faz todo o tratamento para que a paciente tenha uma qualidade durante toda sua internação, na gestação e no puerpério sem risco de convulsão e de agravos da crise hipertensiva", afirmou Alinne.

"Através desses treinamentos, buscamos não apenas fornecer conhecimento técnico aos nossos profissionais, mas também promover a segurança e o bem-estar das gestantes em situações de hipertensão, garantindo uma assistência qualificada e capaz de salvar vidas", destacou o gerente de enfermagem da unidade, Renato Graciano.

Goiás – HEMNSL comemora o Dia Internacional da Mulher



imprensahoje 11 de março de 2024 zero comment



_ Ação da unidade do Governo visa homenagear as mulheres, reconhecendo a importância e a força feminina

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio da comissão de humanização, preparou uma programação especial, na sexta-feira (08/03), em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, reconhecendo a importância e a força feminina em todos os aspectos da vida.

As colaboradoras foram recebidas com um acolhedor e delicioso café da manhã, proporcionando um momento de confraternização e reconhecimento pelo trabalho desempenhado. Além disso, foram oferecidas diversas atividades, visando o bem-estar e cuidado das mulheres presentes. Foi realizada oficina de aromaterapia, permitindo que as participantes pudessem desfrutar de momentos de relaxamento e equilíbrio, promovendo o cuidado com a mente e o corpo.

A celebração não se limitou ao período diurno, pois, para garantir que todas as colaboradoras tivessem a oportunidade de participar, as atividades foram estendidas ao turno da noite, demonstrando o compromisso do hospital em incluir todas as mulheres em suas iniciativas, o que agradou a todas participantes. “Foi uma maravilha! Uma surpresa, pois não esperava por toda essa comemoração. Muito bom”, pontuou Aneziana Santos, do setor de higienização. “Foi um dia muito agradável, de valorização e reconhecimento do papel da mulher na unidade”, afirmou Sônia Lima, técnica de segurança do trabalho.

As pacientes não foram esquecidas nesse dia especial. Elas receberam brindes como forma de reconhecimento e foram orientadas sobre seus direitos, incluindo informações valiosas sobre a Lei Maria da Penha. Essa iniciativa teve como objetivo fornecer apoio e educação para as pacientes e acompanhantes, capacitando-as a reconhecer e defender seus direitos.

“Este evento especial é apenas uma das muitas maneiras pelas quais o hospital demonstra seu apoio e reconhecimento à comunidade feminina. Com isso, reafirma seu engajamento com a saúde e o bem-estar das mulheres, celebrando sua força, resiliência e contribuição para a sociedade”, destacou a diretora operacional da Maternidade, Juliana Paixão.

Marilane Correntino (texto)

Fotos – divulgação

Abril

HEMU, Heapa e HEMNSL encerram a campanha Abril pela Segurança do Paciente

🕒 Publicado em 30 abril 2024
🕒 Última Atualização em 30 de abril de 2024
📁 Categoria Notícias

De forma lúdica, as unidades do Governo de Goiás envolveram colaboradores e pacientes em prol da segurança e fortalecimento da comunicação assertiva



Colaboradores e pacientes foram convidados a participar de dinâmicas divertidas, como o "Show do Milhão", telefone sem fio, entre outras atividades esclarecedoras

As unidades do Governo de Goiás, Hospitais Estaduais da Mulher Dr. Jurandir do Nascimento (Hemu), de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (Heapa) e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) concluíram com sucesso a campanha "Abril pela Segurança do Paciente", com um toque de criatividade e interatividade. Sob o tema da importância da comunicação e do trabalho em equipe na área da saúde, o Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente (NQSP) destacou esses conceitos de maneira lúdica e envolvente.

Durante todo o mês de abril, os colaboradores e pacientes foram convidados a participar de dinâmicas divertidas, como o "Show do Milhão", telefone sem fio, cine pipoca e outras atividades esclarecedoras. A participação ativa e animada demonstrou o compromisso e o engajamento da equipe na promoção de um ambiente hospitalar mais seguro e eficiente, onde a comunicação fluida e a colaboração são essenciais.

Sarah de Oliveira, técnica de nutrição do Hospital Estadual da Mulher, expressou sua satisfação em participar: "Achei legal e ainda ganhei dois brindes", disse. Renê da Silva, coordenador da Higienização, elogiou a abordagem: "O jogo alinhou diversão e conhecimento, foi ótimo", afirmou.

Até mesmo os pacientes se envolveram nas atividades, como Kelly Leão e seu marido Alexandre de Moura, pais do pequeno Miguel. Eles desfrutaram da experiência do "Jogo do Milhão", ressaltando o aspecto inclusivo e educativo da campanha.

A gerente de Qualidade Corporativa do Instituto de Gestão e Humanização (IGH) em Goiás, Michele Silveira, enfatizou a importância das ações realizadas em parceria com todas as equipes das unidades geridas pelo Instituto. "Destacamos a necessidade de prevenir danos evitáveis e promover uma cultura de segurança nos cuidados de saúde, visando à melhoria contínua", afirmou Michele.

Marilane Correntino (texto e foto)/IGH



NOTÍCIA E POLÍTICA

SAÚDE E COMPORTAMENTO

HEMNSL promove Momento de Oração para colaboradores e usuários

28 de março de 2024 admin

A iniciativa demonstra o cuidado e a sensibilidade da instituição em proporcionar momentos de reflexão e conforto em meio às atividades cotidianas

A recepção do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), na tarde de terça-feira (26/03), foi palco de um evento emocionante: um Momento de Oração, promovido pelo Serviço Social da instituição. Com o apoio de voluntários, a iniciativa teve como objetivo proporcionar alegria, esperança e fé aos participantes, marcando o período da Semana Santa de maneira especial.

O evento foi conduzido pelo Pe. Welinton Silva, pároco da Paróquia Nossa Senhora de Lourdes. Durante a celebração, o padre que levou consigo a imagem de Nossa Senhora de Lourdes, compartilhou a história de sua aparição para Bernadete, uma pastora de 14 anos, dizendo "Eu sou a Imaculada Conceição". Bernadete tinha asma, muito enferma, ela cavou nos pés da gruta e ali nasceu uma fonte de água, que jorra até os dias de hoje. E muitos são os milagres inexplicáveis que as pessoas que vão a Lourdes, recebem.

Inspirando-se no versículo de Mateus 4: 23-25, o pároco abençoou a todos os presentes, especialmente os colaboradores, cujas mãos são instrumentos de socorro e apoio aos necessitados de atendimento. "O sinal de nossa autoridade, de nossa comunhão com vocês, pedimos que Nossa Senhora cubra com seu divino sagrado manto este lugar, ela mãe de Jesus e nossa mãe, que ela olhe por cada um de nós".

Emoção

Os participantes ficaram encantados e emocionados com a reflexão proporcionada pelo Momento de Oração. “Não esperava assistir uma celebração tão especial. Achei uma maravilha!” Disse a gestante Sineider da Silva, que saiu de Nerópolis para se consultar no HEMNSL. “Foi muito bom, com palavras que tocaram no coração de todos. Sentimos a presença de Deus”, pontuou o estagiário de enfermagem, Guilherme Ribeiro. “Oração é sempre bem-vinda. Alivia e conforta o coração, principalmente em uma semana que temos tanto que agradecer”, avaliou a farmacêutica Eliedna Teixeira.

Para a coordenadora do Serviço Social, a assistente social Lourdes Maria, o evento foi uma oportunidade única para fortalecer os laços comunitários e reafirmar o compromisso do hospital em promover o bem-estar integral de colaboradores e usuários. “Foi um momento primordial para recarregar as energias emocionais e espirituais, além de nos conectarmos com Deus em um período tão significativo para os cristãos como é a Semana Santa”, destacou a coordenadora.

Marilane Correntino (texto e fotos)

Golânia

HEMNSL alerta: entenda a importância sobre o uso do sulfato de magnésio

Fundamental para a redução da mortalidade materna, o sulfato de magnésio é a principal medicação tanto para prevenção quanto para o tratamento da eclâmpsia

G Redação GOYAZ · 9 horas atrás · Última Atualização 5 de março de 2024 · 0



Goiás – HEMNSL comemora o Dia Internacional da Mulher

 imprensahoje 11 de março de 2024 zero comment



_ Ação da unidade do Governo visa homenagear as mulheres, reconhecendo a importância e a força feminina

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio da comissão de humanização, preparou uma programação especial, na sexta-feira (08/03), em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, reconhecendo a importância e a força feminina em todos os aspectos da vida.

As colaboradoras foram recebidas com um acolhedor e delicioso café da manhã, proporcionando um momento de confraternização e reconhecimento pelo trabalho desempenhado. Além disso, foram oferecidas diversas atividades, visando o bem-estar e cuidado das mulheres presentes. Foi realizada oficina de aromaterapia, permitindo que as participantes pudessem desfrutar de momentos de relaxamento e equilíbrio, promovendo o cuidado com a mente e o corpo.

A celebração não se limitou ao período diurno, pois, para garantir que todas as colaboradoras tivessem a oportunidade de participar, as atividades foram estendidas ao turno da noite, demonstrando o compromisso do hospital em incluir todas as mulheres em suas iniciativas, o que agradou a todas participantes. “Foi uma maravilha! Uma surpresa, pois não esperava por toda essa comemoração. Muito bom”, pontuou Aneziana Santos, do setor de higienização. “Foi um dia muito agradável, de valorização e reconhecimento do papel da mulher na unidade”, afirmou Sônia Lima, técnica de segurança do trabalho.

Maio

Goiás – HEMNSL orienta grupo de gestantes sobre os tipos de parto

 imprensahoje 27 de maio de 2024 zero comment



_ O curso faz parte do projeto Gestar Vidas, sendo um recurso valioso para as gestantes, oferecendo conhecimento e suporte necessários para uma experiência de parto mais segura e tranquila _

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) sediou, na quinta-feira, 23 de maio, mais um encontro do grupo Gestar Vidas, uma iniciativa voltada para proporcionar informações e apoio às futuras mães. O evento desta vez contou com a presença da equipe de Enfermagem Obstétrica, que abordou sobre os tipos de parto.

A residente de enfermagem obstétrica Ana Maria Rodrigues realizou a apresentação, detalhando as diferentes vias de parto, bem como as vantagens e desvantagens. Ela explicou os riscos e vantagens do parto normal, no qual o bebê nasce por via vaginal. Ana Maria destacou que esse tipo de parto é o mais recomendado quando a saúde da mãe e do bebê está em boas condições, pois a recuperação pós-parto é mais rápida. O parto normal pode ocorrer naturalmente ou ser induzido, dependendo das circunstâncias.

Também foi abordado sobre a cesariana, que é uma forma de parto realizada através de cirurgia. “Essa modalidade é indicada em situações em que há riscos para a saúde da mãe ou do bebê. Embora a cesariana evite a dor durante o parto, a recuperação pós-cirúrgica tende a ser mais demorada e pode incluir dores no período de recuperação”, pontuou Ana Maria.

Ainda foram discutidos as fases do trabalho de parto, a indução e o medo relacionado à dor do parto, oferecendo para as gestantes, conhecimento e suporte necessários para uma experiência de parto mais segura e tranquila.

Essas informações foram bem recebidas pelas gestantes presentes, que se sentiram mais preparadas e confiantes para o momento do nascimento de seus filhos.

“Com todas as informações que recebemos, ficamos mais seguras. Esses encontros são muito importantes, principalmente para as mães de primeira viagem, como eu”, avaliou Mayria de Sousa, de 37 anos e com 23 semanas de gestação, à espera da filha Yasmin. “É muito bom participar desse grupo. Além de conhecimento, ganhamos vários mimos”, pontuou Helen Eduarda Nascimento, de 25 anos e com pouco mais de 25 semanas de gravidez, à espera do Théo.

Empatia e diversidade dão o tom na celebração da Semana da Enfermagem do HEMNSL

🕒 Publicado em 20 maio 2024

🕒 Última Atualização em 20 de maio de 2024

📁 Categoria Notícias

Diversidade étnica brasileira é destacada durante as celebrações na unidade do Governo de Goiás, ressaltando importância do combate à indiferença, preconceito, racismo e xenofobia



Enfermeira Teresa Mutemba compartilha sua vivência profissional no continente africano

Presentes em todas as etapas do cuidado do paciente, os profissionais de enfermagem desempenham um papel fundamental nas unidades de saúde. Em homenagem aos seus 138 colaboradores da área, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), comemorou a Semana da Enfermagem, nos dias 14 e 15 de maio.

Com o tema "Maternidade para todas as Pessoas", a unidade do Governo de Goiás promoveu palestras e debates que proporcionaram reflexões profundas sobre o acolhimento e a empatia, especialmente para populações específicas.

O gerente de enfermagem, Renato Graciano, explicou que a escolha do tema foi resultado de um diálogo entre diversos profissionais da enfermagem, destacando a importância da empatia e do acolhimento para diferentes grupos de pessoas. Após um encontro com a equipe da Gerência de Populações Específicas (Gerpop) da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO), o tema foi definido e abraçado pela maternidade.

No primeiro dia de celebração, a gerente da Gerpop, Ana Maria Passos Soares, proferiu uma palestra sobre como a enfermagem pode lidar com questões de empatia e acolhimento para populações específicas. O evento gerou intensa reflexão e discussão entre os presentes.

Goiás – HEMNSL orienta gestantes sobre a importância do exercício físico na Gestação



imprensaboje 10 de maio de 2024 zero comment



_O curso faz parte da programação do Gestar Vidas e visa incentivar a prática de exercícios pelas gestantes para uma preparação física e psicológica para o momento do parto _

A atividade física faz parte da vida. Vivemos em movimento nas ações básicas como andar, sentar, subir, descer, entre outros, e conciliando essas ações a prática de exercícios, se tornam grandes aliados para a saúde. Na gravidez, os exercícios são essenciais. A recomendação da Organização Mundial de Saúde (OMS) é de que a gestante faça pelo menos 150 minutos de atividades físicas moderadas por semana.

No terceiro encontro do grupo Gestar Vidas, ocorrido na quinta-feira, dia 9, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), abordou o tema “Exercícios preparatórios para o parto”. Ministrado pela fisioterapeuta Jackeline Rocha, o curso contou com a parte teórica e prática.

Durante a exposição teórica, Jackeline abordou sobre as alterações que a gravidez provoca na mulher como: modificação corporal e postural, expansão torácica, hiperlordose etc.; os riscos na gestação; os benefícios dos exercícios físicos; e os exercícios que ajudam a se preparar para um parto normal como: hidroginástica, pilates, caminhada, alongamento pélvico, inclinação pélvica e agachamento.

Na aula prática, a fisioterapeuta fez exercícios com as gestantes de alongamento e alguns na bola. “As atividades físicas na gestação trazem benefícios específicos para a mãe e o bebê. Melhoram a oxigenação, ajudam a fortalecer os músculos que dão apoio à coluna e preparam o corpo para o parto”, afirmou a fisioterapeuta.

A aula agradou a todas. “É um aprendizado maravilhoso! Aqui, as explicações são claras e tiram todas as nossas dúvidas”, pontuou Vanusa Pereira, 37 anos, com 27 semanas de gestação. “Estar nesse grupo é muito bom. Não perco um encontro. E o carinho que os profissionais têm com a gente é muito gratificante”, avaliou Flaviane Machado, 35 anos, com 28 semanas de gestação.

Junho

Ad by CRITEO

Report this ad

Ad choices

SAÚDE MENTAL MATERNA EM PAUTA NO HEMNSL

@ Patricia Finotti · 18/06/2024 · Sem Comentários

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

Na última quinta-feira (13), o auditório do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) sediou mais uma palestra importante sobre cuidados psicológicos durante a gravidez, ministrada pela psicóloga Viviane Ferro. Com sua abordagem acolhedora e empática, Viviane conduziu um diálogo profundo e necessário sobre os desafios emocionais que acompanham a gestação e o período pós-parto às futuras mães que fazem parte do grupo "Gestar Vidas".

A psicóloga iniciou a palestra destacando que a gravidez é um período de intensas transformações físicas e emocionais. Nesse contexto, a futura mãe é bombardeada por uma avalanche de opiniões e conselhos, muitas vezes conflitantes, que podem gerar ansiedade e insegurança. Entre as principais opiniões que uma gestante pode ouvir estão as questões sobre alimentação e cuidados com a saúde. "Você precisa comer por dois" é um dos conselhos mais comuns, embora desatualizado. O foco deve ser em uma alimentação equilibrada e saudável, ao invés de quantidade", disse Viviane.

A psicóloga também mencionou o constante debate sobre a amamentação e a importância de respeitar os limites e as circunstâncias individuais de cada mãe, promovendo um ambiente de apoio ao invés de julgamento. Outra opinião muito falada é sobre o vínculo mãe-bebê. "Você vai se apaixonar pelo seu bebê à primeira vista é uma expectativa que pode não se concretizar para todas as mães, já que o amor maternal pode ser um processo gradual e que sentimentos ambíguos no início são normais", enfatizou.

Ela também abordou as opiniões sobre o cuidado com o bebê, conselhos e incentivou as gestantes a confiarem em seus instintos e a buscarem informações de fontes confiáveis. Ela reforçou que, "apesar das diversas opiniões e conselhos, cada mulher conhece melhor seu corpo e suas necessidades". Após a palestra, muitas participantes relataram sentirem-se mais seguras e amparadas, entendendo que não estão sozinhas em suas inseguranças e que há espaço para dúvidas e dificuldades trouxe alívio e confiança para essas futuras mães.

Enxoval – Tradicionalmente, ao final da palestra, foram entregues kits de enxoval doados pelo grupo voluntário "Mãos Generosas" às mães que já estão próximas do momento do parto. Cada kit de enxoval contém roupinhas, fraldas de pano e descartáveis, produtos de higiene, mantas e outros mimos carinhosamente preparados pelo grupo.

Criado pelo Serviço Social com o apoio da Capelania Hospitalar da unidade, o curso tem como objetivo proporcionar às futuras mamães uma gravidez tranquila por meio do esclarecimento de dúvidas sobre o período gestacional, abordando temas como Planejamento Familiar; Prevenção às DST/AIDS; Aleitamento Materno; Aspectos emocionais na Gestação; Drogas na Gestação; Fertilização, Tipos de parto e Anestesia; Alimentação da Gestante; e Direitos da Mulher. O curso conta com 11 encontros e é realizado por uma equipe multiprofissional da maternidade.

HEMNSL celebra tradicional 'Arraiá da Lourdinha', com atração especial

🕒 Publicado em 25 junho 2024
🕒 Última Atualização em 25 de junho de 2024
📁 Categoria Notícias

Colorido das bandeirolas, comidas típicas e danças fizeram parte da festança que levou diversão e união entre os colaboradores da unidade do Governo de Goiás



Colaboradores da unidade do Governo de Goiás em improvisada, mas animada, quadrilha

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) se encheu de cores e alegria para celebrar, na sexta-feira (21/6), uma das festas mais tradicionais do Brasil: a festa junina. O auditório da unidade do Governo de Goiás foi transformado com uma decoração temática para o "Arraiá da Lourdinha", proporcionando um ambiente festivo e acolhedor para os funcionários.

O evento foi especialmente voltado para os colaboradores do hospital, que puderam desfrutar de uma variedade de comidas típicas juninas, como canjica, milho cozido, cachorro-quente, pipoca, bolo de milho, bolo de fubá, curau, pé de moleque, paçoca e sucos. Tudo foi preparado com carinho pelos próprios funcionários, que se dedicaram a organizar cada detalhe da festa.

Um dos momentos mais aguardados e emocionantes do "Arraiá da Lourdinha" foi a apresentação especial de dois casais integrantes da Quadrilha Thradição. O colaborador José Francisco, que integra a quadrilha, trouxe seus colegas para uma apresentação que encantou a todos. A quadrilha profissional se apresenta desde 1992, levando alegria por meio da dança e seus trajes cheios de riqueza e histórias.

A dança apresentada na maternidade teve a história *A Última Peça* transformando o enigma do quebra-cabeça em uma grandiosa festa de São João, chela de magia e alegria. "Foi uma honra poder compartilhar com meus colegas, a arte da dança. Se apresentar em meu ambiente de trabalho me encheu de alegria e orgulho", avaliou José.

Evento contagiante

A animação do evento foi contagiante. Jordana Rabelo, colaboradora há três anos, expressou sua alegria: "Eu nunca tinha visto uma apresentação de quadrilha profissional. Achei muito interessante tanto a história da apresentação quanto a roupa, a forma como eles dançam. Foi bem legal. Essa festa junina é sempre muito animada. Todos nós nos dedicamos em prol de fazer uma festa bonita e que todos aproveitem."

Paula Motta, enfermeira do hospital, também compartilhou sua empolgação: "Foi um momento de muita descontração e união da equipe. A atração especial foi espetacular, eles estavam deslumbrantes, a apresentação foi maravilhosa, eu fiquei impactada com a beleza e a desenvoltura da apresentação. Somos privilegiados de poder contar com uma equipe engajada que se esforça para proporcionar o melhor."

"O 'arraiá', além de celebrar a tradição junina, fortalece o espírito de equipe e a união entre os colaboradores do hospital. A festa, realizada tanto de manhã quanto à noite, para que todos pudessem participar, foi um sucesso, enchendo o hospital de alegria e confraternização", avaliou o gerente de enfermagem, Renato Graçiano.

"Esse evento destaca a importância de momentos de descontração e celebração no ambiente de trabalho, promovendo bem-estar e fortalecendo os laços entre os colaboradores. Eu, que sou nordestina, me senti em casa. Acho que foi também um momento de cuidado com o outro. Ter um correio elegante que as pessoas enviam um carinho, uma atenção com os colegas, essa preocupação é muito legal. Que o "Arraiá da Lourdinha" continue sendo uma tradição viva e vibrante, trazendo sempre muita alegria para todos os envolvidos", destacou a diretora operacional da unidade, Flávia Rosemberg.

Marilane Correntino (texto e fotos)/IGH

Goiás – HEMNSL promove Capacitação sobre Violências Interpessoais e Autoprovocada em Crianças e Adolescentes

imprensahoje 25 de junho de 2024 zero comment



Ação visa mobilizar os colaboradores para o engajamento contra a violação dos direitos de crianças e adolescentes _

No âmbito da Campanha Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio do seu Serviço Social, organizou, em 18 de junho, uma capacitação intitulada “Violências Interpessoais e Autoprovocada em Crianças e Adolescentes – notificação compulsória e encaminhamentos”. O evento contou com a presença da psicóloga Leonora Rassi, do Distrito Sanitário Norte, que ministrou a palestra.

A capacitação foi direcionada aos profissionais de saúde da maternidade, com o objetivo de aprimorar o conhecimento e a habilidade na identificação, notificação e encaminhamento dos casos de violência contra crianças e adolescentes. Durante a palestra, Leonora Rassi abordou a importância da notificação compulsória como ferramenta fundamental na proteção das vítimas e na mobilização de recursos necessários para seu atendimento e recuperação.

Durante a capacitação, foram discutidos diversos tipos de violência interpessoal e autoprovocada, incluindo abuso físico, psicológico e sexual, bem como os sinais e sintomas que podem indicar que uma criança ou adolescente está sendo vítima dessas violências. Leonora Rassi destacou a necessidade de um olhar atento e sensível dos profissionais de saúde, que muitas vezes são os primeiros a ter contato com essas vítimas.

Segundo a Organização Mundial da Saúde, dos 204 milhões de crianças com menos de 18 anos, 9,6% sofrem exploração sexual, 22,9% são vítimas de abuso físico e 29,1% têm danos emocionais.

Notificação Compulsória e Encaminhamentos

Um dos pontos centrais da palestra foi a explicação sobre o processo de notificação compulsória, um procedimento legal que exige que os casos suspeitos ou confirmados de violência sejam reportados às autoridades competentes. A psicóloga ressaltou que a notificação não é apenas uma obrigação legal, mas também um ato de responsabilidade social que pode salvar vidas.



Julho:

HEMNSL promove tarde com sessão de cinema para colaboradores e pacientes

🕒 Publicado em 18 julho 2024

🕒 Última Atualização em 18 de julho de 2024

📁 Categoria Notícias

Ação da unidade do Governo de Goiás faz parte do Dia Mundial da Alegria e visa promover a saúde emocional e o bem-estar de todos que passam por suas dependências



Pacientes e colaboradores do Hetrin aguardam início da sessão com filme Divertida Mente

A alegria tomou conta do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), na tarde de quarta-feira (17/7, onde pacientes e colaboradores puderam assistir uma sessão de cinema na própria unidade. A ação humanizada faz parte das comemorações do Dia Mundial da Alegria, celebrado no dia 8 de julho, e teve como objetivo proporcionar momentos de diversão e bem-estar a internos ou funcionários.

O filme exibido no auditório do do Governo de Goiás foi *Divertida Mente*, uma animação vencedora do Oscar de 2015. O filme se passa dentro da cabeça de Riley, uma criança de 11 anos, e explora de maneira emocionante e educativa como lidamos com nossos sentimentos.

Durante a sessão, os pacientes e colaboradores puderam desfrutar de pipoca, suco e refrigerante, tornando a experiência semelhante a uma ida ao cinema. Além disso, houve um sorteio de um par de ingressos para o filme *Divertida Mente 2*, aumentando a empolgação e o entusiasmo dos participantes.

Elogios

A iniciativa foi amplamente aprovada pelos presentes, que elogiaram a ação por trazer momentos de leveza e alegria ao ambiente hospitalar. "Atividades como esta são essenciais para humanizar o atendimento e melhorar o bem-estar de pacientes e funcionários, criando um ambiente mais acolhedor e positivo", disse a técnica de segurança do trabalho Sônia Lima.

"Foi bom demais. É uma ótima distração, e diminui o estresse por estar em um leito de hospital", avaliou a paciente Joice Evelin, grávida de 37 semanas.

"Esse filme é bem interessante, nos leva a reflexão de que não existe sentimento melhor ou pior. Só temos que ter equilíbrio das emoções. Gostei de ganhar os ingressos. Vou aproveitar que estou saindo de férias e assistir ao *Divertida Mente 2*, pontuou o colaborador Joanismar Ferreira, feliz por ter sido contemplado com os ingressos de cinema.

Marilane Correntino (texto e fotos)/IGH

Goiás – HEMNSL encerra 115ª edição do curso Gestar Vidas com oração e entrega de enxoval

 imprensahoje 15 de julho de 2024 zero comment



_ Ao longo dos encontros semanais, às gestantes adquiriram conhecimento e compartilharam experiências, por meio de palestras e rodas de conversas _

Na manhã de quinta-feira (11/07), o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) encerrou com sucesso a 115ª edição do curso Gestar Vidas, uma iniciativa dedicada a orientar gestantes e seus familiares sobre os diversos aspectos da maternidade.

Organizado pelo Serviço Social, Psicologia e apoio da Capelania Hospitalar, o curso tem como objetivo proporcionar às futuras mães uma gravidez tranquila por meio do esclarecimento de dúvidas e informações essenciais sobre o período gestacional. Ao longo dos 10 encontros, o curso ministrado por uma equipe multiprofissional da maternidade, garantiu uma abordagem abrangente e especializada.

As participantes desta edição foram recepcionadas pela diretora operacional Flávia Rosemberg, a coordenadora do Serviço Social Lourdes Maria, o capelão Rafael Magul, acompanhado de seu filho, o advogado Michel Magul, além de parte da equipe multiprofissional. Flávia, que recentemente assumiu seu posto na maternidade, expressou seu encantamento com o projeto. "Seria muito bom que todos pudessem ter esse acolhimento", afirmou.

Durante a cerimônia de encerramento, o capelão Rafael Magul ofereceu uma bênção especial e conduziu orações com a participação de todos os presentes. Como de costume, ao final do curso, as gestantes receberam um kit de enxoval doado pelo grupo voluntário "Mãos Generosas". Rafael explicou que os enxovais são confeccionados por mulheres de 50 a 90 anos de idade, que dedicam seu tempo a esse trabalho social. Cada kit contém roupinhas, fraldas de pano e descartáveis, produtos de higiene, mantas e outros mimos preparados com carinho pelo grupo.

A entrega dos enxovais aconteceu com fundo musical, onde o colaborador, Júnior Gomes da Silva, cantou e tocou violão. A assistente social Lourdes Maria parabenizou as gestantes pelo envolvimento e disposição em participar dos encontros. "Em cada aula, são passadas orientações importantes para uma vida inteira", destacou Lourdes.

Gratidão

As gestantes expressaram gratidão pelo carinho, apoio e acolhimento recebidos durante o curso, bem como pelas informações valiosas e os mimos que receberam, refletindo a importância e o impacto positivo do curso Gestar Vidas em suas vidas.

"Me senti privilegiada em participar desse curso. Mesmo sendo a terceira gestação, recebi informações importantes", pontuou Adrienne Lemes, com 30 semanas de gravidez.

"Foi perfeito! Sou mãe de primeira viagem e saio daqui tranquila e encantada com o trabalho realizado nesta Maternidade", disse Mayria Dourado, grávida de 30 semanas.

"Por ter outros filhos, eu achava que não precisava fazer o curso. No entanto, acabei participando e me surpreendi com tantos ensinamentos. Aqui encontrei o apoio que precisava. Muito obrigada a todos", destacou Karolina Lázara, de 22 semanas de gravidez.

HEMNSL orienta gestantes sobre os cuidados com o recém-nascido

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

A ação faz parte do curso Gestar Vidas, que visa a saúde e bem-estar das gestantes e seus futuros bebês, proporcionando informação e apoio em um momento tão especial da vida

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), por meio do Serviço Social, promoveu na manhã de quinta-feira, 4 de julho, mais um encontro do grupo Gestar Vidas, um evento dedicado a futuras mães que buscam orientação e apoio durante a gestação.

A ocasião foi marcada por um momento de oração conduzido pelo pastor Kárlley Guilarde, que destacou a importância da união e compartilhou uma passagem bíblica onde Jesus conversa com a mulher samaritana, ressaltando a relevância do cuidado mútuo e do apoio comunitário.

O tema central do encontro foi "Os cuidados com o recém-nascido", abordado pela enfermeira Paula Motta, coordenadora da Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (UCIN). Durante a palestra, Paula destacou vários pontos essenciais para o bem-estar do bebê, como: higienização das roupinhas: as roupas do bebê devem ser lavadas com sabão neutro e separadas das roupas de outros membros da família; hora do banho: o ambiente deve estar livre de correntes de ar, a temperatura da água deve ser adequada, e deve-se usar sabonete neutro. Além disso, é importante proteger os ouvidos do bebê.

Paula também ressaltou sobre a higienização das mãos: antes de pegar o bebê, as mãos devem estar bem limpas para prevenir a transmissão de germes; cuidado com a higienização e a cura do coto umbilical, que é essencial para evitar infecções; importância do leite materno, fundamental para o desenvolvimento saudável do recém-nascido; e as vacinas, alertando ao calendário de vacinação do bebê para garantir sua imunização contra diversas doenças.

As gestantes presentes aproveitaram a oportunidade para tirar diversas dúvidas, tornando o encontro ainda mais interativo e informativo.

Flavia Rosemberg, diretora operacional do hospital, fez questão de cumprimentar as gestantes e dar as boas-vindas a todas. O evento também contou com a entrega de enxovais e o sorteio de banheiras, ações que agradaram muito as participantes.

Satisfação

"Gostei dos esclarecimentos. Pude tirar várias dúvidas, o que me deu mais tranquilidade. Participar desse grupo é maravilhoso, pois aprendo sempre que venho aqui", pontuou Maria Clara, de 28 semanas de gravidez de seu primeiro filho. "Tenho uma satisfação muito grande a cada encontro. Me sinto muito acolhida pelos profissionais", avaliou Abias da Silva, com 20 semanas de gravidez.

Goiás – HEMNSL promove capacitação em Boas Práticas na Assistência ao Trabalho de Parto e Parto

 imprensahoje 29 de julho de 2024 zero comment



_ Ação da unidade do Governo visa fortalecer a política nacional de atenção integral à saúde da mulher _

Com o objetivo de aprimorar a assistência ao trabalho de parto e parto, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) vem promovendo uma série de capacitações com o tema “Boas Práticas na Assistência ao Trabalho de Parto e Parto”. Essa iniciativa, realizada nos dias 22 e 24 de julho, pelo programa de Residência de Enfermagem Obstétrica, inserida no contexto da educação continuada, serve como uma ferramenta vital para a reflexão e reestruturação das práticas assistenciais.

A capacitação foi dirigida pela preceptora Alinne de Sá e pelo residente Mateus Beltrão, que compartilharam seus conhecimentos e experiências com a equipe do centro cirúrgico. O foco central da capacitação foi o reforço das boas práticas obstétricas e neonatais, que são fundamentais para a promoção de um modelo de assistência materno-infantil mais humanizado e eficaz.

O parto é um fenômeno natural cujo objetivo é a expulsão do feto do ventre materno. A assistência ao parto normal, portanto, envolve um conjunto de medidas destinadas a auxiliar a mulher nesse processo, garantindo o bem-estar tanto da mãe quanto do recém-nascido. A adoção de boas práticas obstétricas é essencial para assegurar a qualidade da assistência, promovendo o acesso, acolhimento e resolutividade, além de estimular o protagonismo da família, especialmente no fortalecimento do vínculo entre mãe e bebê.

A capacitação, que terá continuidade, nesta semana, visa fortalecer a política nacional de atenção integral à saúde da mulher, focando na qualificação e humanização das ações na rede pública. “Essa ação, além de garantir os direitos ao parto e nascimento com segurança e dignidade, prevenir o trabalho de parto prolongado, reduzir a mortalidade perinatal e diminuir os índices de cesariana”, destacou Alinne de Sá.

Marilane Correntino (texto)

Fotos: divulgação



NOTÍCIA E POLÍTICA SAÚDE E COMPORTAMENTO

HEMNSL encerra 115ª edição do curso Gestar Vidas com oração e entrega de enxoval

16 de julho de 2024 admin

Ao longo dos encontros semanais, às gestantes adquiriram conhecimento e compartilharam experiências, por meio de palestras e rodas de conversas.

Na manhã de quinta-feira (11/07), o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) encerrou com sucesso a 115ª edição do curso Gestar Vidas, uma iniciativa dedicada a orientar gestantes e seus familiares sobre os diversos aspectos da maternidade.



Organizado pelo Serviço Social, Psicologia e apoio da Capelania Hospitalar, o curso tem como objetivo proporcionar às futuras mães uma gravidez tranquila por meio do esclarecimento de dúvidas e informações essenciais sobre o período gestacional. Ao longo dos 10 encontros, o curso ministrado por uma equipe multiprofissional da maternidade, garantiu uma abordagem abrangente e especializada.

Agosto:[Home](#) > [Notícias](#) > HEMNSL promove momento de relaxamento para mãe e filhas em jardim terapêutico

HEMNSL promove momento de relaxamento para mãe e filhas em jardim terapêutico

Publicado em 30 agosto 2024
Última Atualização em 30 de agosto de 2024
Categoria Notícias

Abordagem humanizada da maternidade do Governo de Goiás visa proporcionar uma experiência positiva e segura para todas as mães e seus recém-nascidos

Maria Eduarda durante momento com Luna e Helena no jardim terapêutico da unidade

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), referência em humanização e cuidado integral, realizou uma ação especial, na terça-feira (27/8), para a puerpera Maria Eduarda, mãe das gêmeas Luna e Helena, proporcionando a ela momentos de relaxamento no jardim terapêutico da unidade do Governo de Goiás. A iniciativa, conduzida pela equipe multiprofissional, faz parte das práticas de acolhimento que visam oferecer um ambiente mais acolhedor e humanizado para as mães e seus bebês.

Luna e Helena nasceram prematuras, com apenas 32 semanas, no dia 7 de agosto, no Hospital Estadual da Mulher (Hemu), onde a mãe realizou todo o pré-natal. Devido à prematuridade, as gêmeas foram transferidas para a Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (Ucin) da Maternidade Nossa Senhora de Lourdes, onde permanecem sob cuidados para ganhar peso. Maria Eduarda, estudante e residente em Simolândia, tem se dedicado à amamentação das filhas, reconhecendo a importância desse ato para o desenvolvimento saudável das crianças.

Para Maria Eduarda, o momento no jardim terapêutico foi uma experiência extremamente positiva. “Poder estar em contato com a natureza, mesmo dentro do hospital, trouxe um alívio para o estresse e me ajudou a fortalecer ainda mais o vínculo com minhas filhas. Esses momentos são muito importantes para mim, especialmente em um período tão delicado”, afirmou.

A fisioterapeuta Nathalia Karinny, responsável pela ação, destacou os benefícios do contato com a natureza e o ambiente relaxante do jardim terapêutico para a mãe e as bebês. “Esses momentos ao ar livre são fundamentais para aliviar o estresse e fortalecer o vínculo entre a mãe e as crianças, além de contribuírem para o bem-estar emocional de toda a família”, afirmou.

A ação é um exemplo das práticas de humanização que fazem parte da rotina da maternidade, onde o foco não está apenas no tratamento médico, mas também no cuidado emocional e psicológico das pacientes e suas famílias. “O hospital busca sempre investir em iniciativas que ofereçam suporte integral às mães, promovendo um ambiente acolhedor e propício para a recuperação e o desenvolvimento dos bebês”, pontuou a diretora operacional da unidade, Flávia Rosemberg.

Marilane Correntino (texto e foto)/IGH



Home > Notícias > HEMNSL e SES Goiás iniciam Projeto para Promoção da Equidade na Saúde

HEMNSL e SES Goiás iniciam Projeto para Promoção da Equidade na Saúde

Publicado em 20 agosto 2024
Última Atualização em 21 de agosto de 2024
Categoria Notícias

A iniciativa visa uma mudança significativa na forma como os profissionais de saúde e as instituições hospitalares em Goiás se relacionam com a diversidade de seus pacientes, promovendo um sistema de saúde mais justo e inclusivo para todos

Projeto visa promover a equidade e combater o preconceito nos serviços de saúde do estado

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) em parceria com a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO) realizou, na segunda-feira (19/08), a abertura do projeto “SES Goiás para Todas as Pessoas”, uma iniciativa que visa promover a equidade e combater o preconceito nos serviços de saúde do estado. A cerimônia de lançamento contou com a apresentação do coordenador de Apoio Técnico da Gerência de Populações Específicas, Wiley Pereira da Silva, da Coordenação de Atenção à Saúde da População Indígena da SES-GO.



Durante a abertura, Wiley Pereira destacou a importância de enfrentar os desafios relacionados à inclusão e à equidade no atendimento de saúde. “Este projeto é um passo essencial para garantir que todos, independentemente de sua origem, cor ou identidade, recebam o cuidado respeitoso e adequado que merecem,” afirmou.

O programa tem como objetivo criar um ambiente institucional e organizacional inclusivo, abordando de forma incisiva as manifestações de racismo, indiferença, negligência, iniquidades e outras formas de preconceito. O projeto “SES Goiás para Todas as Pessoas” seguirá com uma metodologia que inclui encontros, debates, oficinas e rodas de conversa.

Serão realizadas oficinas de mapeamento de situações no ambientes hospitalar, além de oficinas técnicas para melhorar a compreensão de protocolos e procedimentos voltados para a mitigação de ocorrências de preconceito e discriminação.

A coordenadora do setor de Psicologia do HEMNSL, Viviane Ferro, ressaltou a importância da iniciativa. “O projeto é fundamental, principalmente para que possamos prestar assistência de uma maneira mais adequada e acolhedora para todas as pessoas. Ele nos ajuda a perceber e lidar com as particularidades de cada grupo, entender suas vulnerabilidades e especificidades, e assim oferecer um atendimento qualificado,” explicou.

Marilane Correntino (texto)/IGH
Foto: divulgação

Blog

HOME / TODAS CATEGORIAS



06 ago 2024

HEMNSL promove capacitação em Boas Práticas na Assistência ao Trabalho de Parto e Parto

Com o objetivo de aprimorar a assistência ao trabalho de parto e parto, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes...

[CONTINUE LENDO](#)

Com o objetivo de aprimorar a assistência ao trabalho de parto e parto, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) vem promovendo uma série de capacitações com o tema “Boas Práticas na Assistência ao Trabalho de Parto e Parto”. Essa iniciativa, realizada nos dias 22 e 24 de julho, pelo programa de Residência de Enfermagem Obstétrica, inserida no contexto da educação continuada, serve como uma ferramenta vital para a reflexão e reestruturação das práticas assistenciais.

A capacitação foi dirigida pela preceptora Alinne de Sá e pelo residente Mateus Beltrão, que compartilharam seus conhecimentos e experiências com a equipe do centro cirúrgico. O foco central da capacitação foi o reforço das boas práticas obstétricas e neonatais, que são fundamentais para a promoção de um modelo de assistência materno-infantil mais humanizado e eficaz.

O parto é um fenômeno natural cujo objetivo é a expulsão do feto do ventre materno. A assistência ao parto normal, portanto, envolve um conjunto de medidas destinadas a auxiliar a mulher nesse processo, garantindo o bem-estar tanto da mãe quanto do recém-nascido. A adoção de boas práticas obstétricas é essencial para assegurar a qualidade da assistência,

promovendo o acesso, acolhimento e resolutividade, além de estimular o protagonismo da família, especialmente no fortalecimento do vínculo entre mãe e bebê.

A capacitação, que terá continuidade, nesta semana, visa fortalecer a política nacional de atenção integral à saúde da mulher, focando na qualificação e humanização das ações na rede pública. “Essa ação, além de garantir os direitos ao parto e nascimento com segurança e dignidade, prevenir o trabalho de parto prolongado, reduzir a mortalidade perinatal e diminuir os índices de cesariana”, destacou Alinne de Sá.

Setembro:



PORTAL
NOSSO
GOIÁS
NOTÍCIAS

Portal de Conteúdos e
Notícias



HEMNSL promove Café com Diretoria e homenageia colaboradores

1 de outubro de 2024 admin

NOTÍCIA, POLÍTICA E GOVERNO SAÚDE E COMPORTAMENTO

HEMNSL promove Café com Diretoria e homenageia colaboradores

1 de outubro de 2024 admin

Além de expressar a valorização aos colaboradores, encontro fortalece o canal de comunicação com a diretoria

Valorizar o capital humano é essencial para fortalecer a relação entre empresa e funcionário, gerando um ambiente de confiança e perspectiva de crescimento. Com esse propósito, a direção do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), em parceria com o setor de Recursos Humanos do Instituto de Gestão e Humanização (IGH) – gestor da unidade, realizou no dia 25 de setembro, o “Café com a Diretoria”. O evento teve como objetivo reconhecer e homenagear os colaboradores que se destacam por seu tempo de serviço e dedicação.



**NOSSO
GOIÁS
.COM.BR**

PORTAL
NOSSO
GOIÁS
NOTÍCIAS

Portal de Conteúdos e
Notícias



No HEMNSL, os colaboradores participaram de uma dinâmica interativa, onde escreveram frases relacionadas à segurança do paciente, participaram de sorteios e receberam brindes. De acordo com o diretor técnico interino, Márcio Guimarães, o evento foi um sucesso. “Foi um evento bem organizado, com uma grande participação. Percebeu-se um entendimento coletivo da importância de trabalhar ao máximo a questão da segurança dos pacientes, com os protocolos adequados. Mas não basta ter os protocolos, é necessário que sejam cumpridos”, afirmou. A diretora operacional Flávia Rosemberg também destacou a atuação da equipe multiprofissional, enaltecendo o engajamento de todos “A ação reforçou a importância do cuidado atento para com os pacientes”, pontuou.



Já no Hemu, a tarde e noite foram repletas de atividades lúdicas, como a roleta e o jogo de “tirar o chapéu”, com perguntas relacionadas às seis metas de Segurança do Paciente. Muitos colaboradores participaram ativamente das brincadeiras, e também foram distribuídos brindes e realizados sorteios. Para o diretor técnico, Renan Miller, essas atividades são fundamentais para reforçar o aprendizado de forma leve. “O melhor é que o usuário entre no nosso hospital e receba a melhor assistência

possível. É importante trazer a equipe para atividades descontraídas, aliviando um pouco o peso da rotina e, ao mesmo tempo, reforçando os protocolos de segurança”, disse.

HEMNSL promove palestra sobre Comissão de Ética de Enfermagem

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu, no dia 12 de setembro, uma palestra voltada para seus colaboradores sobre a Comissão de Ética de Enfermagem (CEE). Ministrada pela enfermeira Paula Motta, a ação teve como objetivo esclarecer o papel e a importância da CEE dentro da instituição. Durante o encontro, Paula explicou o que é a Comissão de Ética de Enfermagem, detalhando suas funções e responsabilidades.

Entre os temas abordados, destacou-se os objetivos da comissão, que incluem a promoção de uma prática ética e segura, o fortalecimento dos princípios da enfermagem e a orientação dos profissionais em relação à conduta ética. Além disso, a palestra buscou conscientizar os profissionais de enfermagem da importância de participarem ativamente da comissão, incentivando-os a se inscreverem para integrar o grupo. A eleição será realizada entre os dias 15 e 20 de setembro deste ano, para gestão no período

2024 / 2027

A iniciativa visa reforçar a cultura ética no ambiente hospitalar e garantir um atendimento de qualidade, sempre pautado nos princípios da ética profissional.



que concorrem a uma das nove vagas para cipeiro _

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) iniciou na quinta-feira, dia 19, e se estenderá até dia 25 de setembro, das 8h às 20h, a eleição dos novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) para gestão 2024/2025. Cerca de 298 colaboradores estão aptos a votar nos 19 candidatos que concorrem a nove vagas para cipeiro.

O processo eleitoral foi organizado pelo Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt). A urna para a eleição foi colocada no auditório da unidade e os técnicos de segurança do trabalho Sônia Lima Teixeira e Cleudesio Mamedio, estão responsáveis pelo bom funcionamento das eleições.

A comissão paritária é constituída por nove representantes dos empregados, por meio da eleição, e nove representantes designados pelo empregador, no total de 18 integrantes. A CIPA tem como objetivo formar uma parceria entre funcionários e empresa para que de uma forma dinâmica e funcional possa haver um diálogo para a conscientização da prevenção de acidentes e promoção da saúde no ambiente laboral. Dentre as funções da CIPA está a preservação da integridade física dos funcionários através de ações que minimizem situações de riscos de acidentes e doenças no trabalho.

Os profissionais da unidade estão cientes da importância de escolher bem seus representantes. "Como membro da Cipa, vim deixar meu voto e escolher um bom candidato para desenvolver atividades que promovam a saúde e o bem-estar dos trabalhadores aqui da maternidade", disse a enfermeira obstétrica Kelly Rodrigues. "É nosso dever participar e fazer boas escolhas", afirmou a enfermeira Ana Luiza.

"A Cipa é ótima para o desenvolvimento dos colaboradores na prevenção de acidentes, para promover ações e reforçar o cumprimento das normas regulamentadoras", pontuou o gerente de enfermagem Renato Graciano. "É importante a participação de todos na eleição dos novos membros da Cipa para manter o bom funcionamento dentro da unidade e garantir a segurança do trabalhador", destacou a diretora operacional Flávia Rosemberg.

O resultado da eleição dos novos cipeiros deverá ser divulgado no próximo dia 27 de setembro.

Marilane Correntino (texto e fotos) -



HEMNSL promove eleição para eleger novos membros da CIPA

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

Cerca de 298 colaboradores estão aptos a votar nos 19 candidatos que concorrem a uma das nove vagas para cipeiro

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) iniciou na quinta-feira, dia 19, e se estenderá até dia 25 de setembro, das 8h às 20h, a eleição dos novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) para gestão 2024/2025. Cerca de 298 colaboradores estão aptos a votar nos 19 candidatos que concorrem a nove vagas para cipeiro.

O processo eleitoral foi organizado pelo Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt). A urna para a eleição foi colocada no auditório da unidade e os técnicos de segurança do trabalho Sônia Lima Teixeira e Cleudesio Mamedio, estão responsáveis pelo bom funcionamento das eleições.

A comissão paritária é constituída por nove representantes dos empregados, por meio da eleição, e nove representantes designados pelo empregador, no total de 18 integrantes. A CIPA tem como objetivo formar uma parceria entre funcionários e empresa para que de uma forma dinâmica e funcional possa haver um diálogo para a conscientização da prevenção de acidentes e promoção da saúde no ambiente laboral. Dentre as funções da CIPA está a preservação da integridade física dos funcionários através de ações que minimizem situações de riscos de acidentes e doenças no trabalho.

Os profissionais da unidade estão cientes da importância de escolher bem seus representantes. "Como membro da Cipa, vim deixar meu voto e escolher um bom candidato para desenvolver atividades que promovam a saúde e o bem-estar dos trabalhadores aqui da maternidade", disse a enfermeira obstétrica Kelly Rodrigues. "É nosso dever participar e fazer boas escolhas", afirmou a enfermeira Ana Luiza.

"A Cipa é ótima para o desenvolvimento dos colaboradores na prevenção de acidentes, para promover ações e reforçar o cumprimento das normas regulamentadoras", pontuou o gerente de enfermagem Renato Graciano. "É importante a participação de todos na eleição dos novos membros da Cipa para manter o bom funcionamento dentro da unidade e garantir a segurança do trabalhador", destacou a diretora operacional Flávia Rosemberg.

O resultado da eleição dos novos cipeiros deverá ser divulgado no próximo dia 27 de setembro.



HEMNSL promove eleição para eleger novos membros da CIPA

📅 24/09/2024

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino Cerca de 298 colaboradores estão aptos a votar nos 19 candidatos que concorrem a uma das nove vagas para cipeiro O Hospital Estadual e ...

TODAS CATEGORIAS

HEMNSL promove capacitação sobre Métodos Não Farmacológicos para alívio da dor

Postado por  Esther Oliveira

24
SET



O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) realizou, no dia 9 de setembro, uma capacitação sobre Métodos Não Farmacológicos (MNF) no alívio da dor do parto, promovida pela Residência de Enfermagem Obstétrica da instituição. A capacitação foi conduzida pela enfermeira e preceptora Alinne de Sá, com o apoio da residente Luisa Pezarini, e contou com a participação de residentes de enfermagem obstétrica e da equipe multiprofissional da unidade.

Segundo Alinne, o objetivo do treinamento foi ensinar diversas técnicas que podem proporcionar conforto às gestantes durante o trabalho de parto e o parto. "Os métodos não farmacológicos não têm o intuito de eliminar a dor completamente, mas de tornar a experiência do parto positiva, tanto para a mulher quanto para sua família", explicou a enfermeira.

Durante a capacitação, foram apresentados vários Métodos Não Farmacológicos (MNF), como exercícios respiratórios, musicoterapia, penumbra, aromaterapia, massagens, exercícios com bola, hidroterapia, escalda-pés, uso do rebozo (longa faixa de tecido usada para relaxar), mudança de posição, diferentes posturas verticalizadas e palavras de empoderamento. Os benefícios de cada técnica e o momento ideal para seu uso também foram discutidos, com foco na redução da dor, do estresse e da ansiedade.

Alinne destacou que o uso desses métodos pode contribuir para a diminuição das cesáreas eletivas, promovendo um parto mais natural e seguro, e, conseqüentemente, reduzindo a morbimortalidade materna. "Estamos retomando o processo fisiológico do trabalho de parto e nascimento, proporcionando mais qualidade para as gestantes", completou.

Durante o evento, que teve a parte teórica e prática, foi oferecido chá de canela, uma prática que pode ajudar a regular as contrações no trabalho de parto, e distribuídas frases de empoderamento, usadas para fortalecer emocionalmente as parturientes, incentivando uma experiência humanizada e positiva.

Marilane Correntino (texto) – IGH

Fotos: Divulgação

Profissionais do Hemu e HEMNSL passam por capacitação em Triagem Neonatal

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

O foco foi a coleta do Teste do Pezinho em recém-nascidos prematuros

Os colaboradores dos Hospitais Estaduais da Mulher Dr. Jurandir do Nascimento (Hemu) e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) participaram de uma capacitação sobre Triagem Neonatal – Teste do Pezinho em bebês prematuros, realizada no auditório do Hemu, no dia 25 de setembro. A atualização foi ministrada por Taís Araújo, coordenadora do Laboratório da APAE – Anápolis, que compartilhou importantes orientações sobre o procedimento.

Durante a capacitação, Taís abordou o correto preenchimento do cartão de coleta e destacou a importância de realizar o teste do pezinho entre o terceiro e o quinto dia de vida. Ela também explicou a técnica adequada para a coleta, a posição do recém-nascido, a punção e apresentou exemplos de amostras inadequadas. Além disso, discutiu as condições e tratamentos que podem influenciar na Triagem Neonatal, especialmente em recém-nascidos prematuros, detalhando os fatores que podem afetar os resultados.

“Nosso foco foi triagem neonatal, em especial a coleta do teste do pezinho em prematuros, para as crianças que ficam internadas nas UTIs, que têm um tratamento intensivo com relação às condições clínicas do paciente. Para esses pacientes a gente tem uma abordagem e um protocolo específico. Então a gente veio reforçar e fazer os alinhamentos necessários para a melhor condução da coleta do teste do pezinho, conforme a recomendação do Ministério da Saúde”, afirmou Taís.

Os profissionais presentes demonstraram grande interesse e satisfação com a atualização, que trouxe esclarecimentos e reforçou a importância do cuidado preciso no diagnóstico precoce das condições detectáveis pelo Teste do Pezinho. “Achei bem esclarecedora, visto que essa atualização irá aperfeiçoar o trabalho da equipe”, pontuou a enfermeira do HEMNSL, Paula Motta.



Profissionais do Hemu e HEMNSL passam por capacitação em Triagem Neonatal

📅 01/10/2024

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino
O foco foi a coleta do Teste do Pezinho em recém-nascidos prematuros. Os colaboradores dos Hospitais Estaduais da Mulher Dr. Jurandir do Nascimento (Hemu) e ...

Em alusão ao Outubro Rosa, os Hospitais Estaduais da Mulher Dr. Jurandir do Nascimento (Hemu) e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) realizaram nos dias 15 e 16 de outubro uma série de atividades voltadas à conscientização sobre a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama. A campanha de 2024, com o tema "Mulher: seu corpo, sua vida", faz parte da iniciativa do Ministério da Saúde para reforçar a importância do cuidado com a saúde feminina.

As unidades organizaram ações para colaboradores e pacientes, incluindo palestras, blitz educativas, dinâmicas interativas, sorteios de brindes e momentos de beleza com limpeza de pele e maquiagem, promovendo o bem-estar e a autoestima das mulheres. Ambas as instituições decoraram suas fachadas com iluminação rosa, em referência à campanha, e incentivaram os colaboradores a usar roupas na cor símbolo da luta contra o câncer de mama. Além disso, a nutrição preparou um cardápio especial, com alimentos na cor rosa.

No Hemu, no dia 15, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), Comissão de Humanização e o Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente (NQSP) lideraram uma blitz educativa pelos setores, orientando colaboradores sobre a importância do diagnóstico precoce. No dia 16, o hall do 1º andar foi palco de uma programação especial com apresentação do músico Nelson Chileno, palestras sobre a prevenção do câncer, e dinâmica interativa em formato de quiz: "Mito ou Verdade?". Para completar a experiência, a unidade montou um espaço instagramável para que os participantes pudessem registrar o momento.

Já o HEMNSL ofereceu uma palestra na recepção, para pacientes e profissionais, destacando o papel da amamentação na prevenção do câncer de mama. No auditório, os colaboradores participaram de um momento de depoimentos emocionantes, atividades lúdicas e sorteios de brindes. A unidade também criou a Árvore da Conscientização, que, posicionada na entrada, simboliza o engajamento da equipe com a campanha.

A fim de ampliar o alcance da mensagem para além do muro hospitalar, o Hemu anunciou o apoio ao grupo Leões do Pedal, que realizará no dia 17 de outubro o circuito "Pedal de Conscientização na Prevenção do Câncer de Mama". A concentração será às 20h, na Praça Tamandaré, reforçando a mobilização comunitária e a importância de hábitos saudáveis para a prevenção da doença.

Marilane Correntino (texto e fotos) – IGH

Outubro:



Home > galeria de fotos > Saúde em Goiás mobiliza unidades estaduais para a Campanha Outubro Rosa – 11/10/2024

Saúde em Goiás mobiliza unidades estaduais para a Campanha Outubro Rosa 11/10/2024

Publicado em 11 outubro 2024

Última Atualização em 11 de outubro de 2024

Categoria galeria de fotos

Secretaria de Estado da Saúde



A palestra, ministrada pela enfermeira Paula Motta, destacou a importância da higienização das roupinhas, do banho adequado e da proteção dos ouvidos do bebê, além de orientações sobre o cuidado com o coto umbilical, o valor do leite materno e a atualização das vacinas.

As gestantes participaram ativamente, tirando dúvidas e compartilhando experiências, em um evento repleto



18 curtidas

24 de outubro

HEMNSL - GOIÂNIA

Café com Diretoria
homenageia colaboradores

igh Instituto de
Gestão e
Humanização

igh ighinstitutodegestao • Seguir

igh ighinstitutodegestao O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), em parceria com o setor de Recursos Humanos do IGH, realizou o "Café com a Diretoria", um momento de valorização e reconhecimento dos colaboradores que se destacam pelo tempo de serviço e dedicação.

Certificados e bottons simbólicos foram entregues pessoalmente pela diretora geral, Flávia Roseberg, reforçando a importância do comprometimento da equipe para a excelência dos serviços.

O evento destacou a proximidade entre colaboradores e gestores, promovendo um ambiente de

25 curtidas
21 de outubro

HEMU e HEMNSL promovem ações do Outubro Rosa

Postado por  Esther Oliveira

Em alusão ao Outubro Rosa, os Hospitais Estaduais da Mulher Dr. Jurandir do Nascimento (Hemu) e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) realizaram nos dias 15 e 16 de outubro uma série de atividades voltadas à conscientização sobre a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama. A campanha de 2024, com o tema "Mulher: seu corpo, sua vida", faz parte da iniciativa do Ministério da Saúde para reforçar a importância do cuidado com a saúde feminina.

As unidades organizaram ações para colaboradores e pacientes, incluindo palestras, blitz educativas, dinâmicas interativas, sorteios de brindes e momentos de beleza com limpeza de pele e maquiagem, promovendo o bem-estar e a autoestima das mulheres. Ambas as instituições decoraram suas fachadas com iluminação rosa, em referência à campanha, e incentivaram os colaboradores a usar roupas na cor símbolo da luta contra o câncer de mama. Além disso, a nutrição preparou um cardápio especial, com alimentos na cor rosa.

No Hemu, no dia 15, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), Comissão de Humanização e o Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente (NQSP) lideraram uma blitz educativa pelos setores, orientando colaboradores sobre a importância do diagnóstico precoce. No dia 16, o hall do 1º andar foi palco de uma programação especial com apresentação do músico Nelson Chileno, palestras sobre a prevenção do câncer, e dinâmica interativa em formato de quiz: "Mito ou Verdade?". Para completar a experiência, a unidade montou um espaço instagramável para que os participantes pudessem registrar o momento.

Já o HEMNSL ofereceu uma palestra na recepção, para pacientes e profissionais, destacando o papel da amamentação na prevenção do câncer de mama. No auditório, os colaboradores participaram de um momento de depoimentos emocionantes, atividades lúdicas e sorteios de brindes. A unidade também criou a Árvore da Conscientização, que, posicionada na entrada, simboliza o engajamento da equipe com a campanha.

A fim de ampliar o alcance da mensagem para além do muro hospitalar, o Hemu anunciou o apoio ao grupo Leas do Pedal, que realizará no dia 17 de outubro o circuito "Pedal de Conscientização na Prevenção do Câncer de Mama". A concentração será às 20h, na Praça Tamarandé, reforçando a mobilização comunitária e a importância de hábitos saudáveis para a prevenção da doença.

Marilane Correntino (texto e fotos) - IGH

Dezembro:

Maternidade em FOCO

Boletim Eletrônico Mensal do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes



Ano I Nº 01 - Dezembro de 2024

HEMNSL encerra curso Gestar Vidas com oração e entrega de enxoval

O HEMNSL encerrou no dia 5 de dezembro, a 116ª edição do curso Gestar Vidas. O projeto é uma iniciativa dedicada a orientar gestantes e seus familiares sobre os diversos aspectos da maternidade. Organizado pelo Serviço Social, Psicologia, Fonoaudiologia e apoio da Capelania Hospitalar, o curso tem como objetivo proporcionar às futuras mães uma gravidez tranquila por meio do esclarecimento de dúvidas e informações essenciais sobre o período gestacional. Ao longo dos 10 encontros, o curso ministrado por uma equipe multiprofissional da maternidade, garantiu uma abordagem abrangente e especializada.

As participantes desta edição foram recepcionadas pela coordenadora do Serviço Social, Lourdes Maria, equipe multiprofissional, diretora operacional Flávia Rosemberg, diretor técnico Márcio Guimarães, Gerente de

Enfermagem, Renato Graciano, Coordenadora de Enfermagem da UCIN, Paula Lorena Carvalho, o capelão Rafael Magul e o diretor técnico do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), Gustavo Guimarães.

A diretora operacional, Flávia Rosemberg, expressou seu encantamento com o projeto. “É um momento lindo e podemos constatar no rosto de cada mãezinha que sai daqui hoje com mais conhecimento para passar por esse momento tão esperado por muitas mulheres”, garante. A assessora da Assembleia Legislativa Noeli Bianca Nascimento, 51, colabora com o evento há dez anos e se emocionou bastante. “colaborar com este projeto me realiza e me deixa muito feliz”, conclui. Já a dona de casa, Marcileia Tavares dos Santos, 35, à espera do terceiro filho disse que a cada curso é um novo aprendizado. “Aprendo muito com toda a equipe que

é muito cuidadosa e atenciosa conosco”, afirmou.

Durante a cerimônia de encerramento, o capelão Rafael Magul ofereceu uma bênção especial e conduziu orações com a participação de todos os presentes. Como de costume, ao final do curso, as gestantes receberam um kit de enxoval doado pelo grupo voluntário “Mãos Generosas”. Cada kit contém roupinhas, fraldas de pano e descartáveis, produtos de higiene, mantas e outros mimos preparados com carinho pelo grupo.

A assistente social Lourdes Maria parabenizou as gestantes pelo envolvimento e disposição em participar dos encontros. “Foi a primeira edição de todos esses anos que conseguimos reunir trinta futuras mães no final do curso. Estamos muito felizes e com o sentimento de acolher essas mães com muito amor e carinho cumprido”, destacou Lourdes.



116ª edição do Gestar Vidas é encerrada com sucesso



Diretora do HEMNSL prestigia encerramento do curso

EXPEDIENTE:**HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE
NOSSA SENHORA DE LOURDES**

DIRETORA OPERACIONAL: FLÁVIA ROSEMBERG

DIRETOR TÉCNICO: MÁRCIO GUIMARÃES

Endereço: Rua 230 s/nº, Setor Nova Vila, Goiânia-GO - CEP: 74.640-210

Fone: (62) 3201-6910

E-mail: mnsicomunicacao@gmail.com

**INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:**

SUPERINTENDENTE: JOEL SOBRAL

DIRETORA REGIONAL: LARYSSA SANTA CRUZ

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO

E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

Festividades de final de ano com mães e colaboradores



Paciente posa com colaboradores voluntária Renilde Máximo e com a diretora operacional do HEMNSL



Equipe do HEMNSL homenageia o motorista Uziel Rocha



Colaboradoras do HEMNSL recebem brindes



Apresentação do grupo musical

O Serviço Social do HEMNSL promoveu um momento especial para celebrar as festividades de final de ano dedicado às mães e colaboradoras. Durante o encontro que aconteceu no dia 19 de dezembro, os presentes receberam uma bênção do padre Welinton Silva da Paróquia Nossa Senhora de Lourdes. E ainda prestigiaram a apresentação musical que entoaram canções natalinas dos músicos: Joaímar Ferreira que tocou violão e gaita; André Eduardo Ferreira tocou viola clássica e Arthur Rodrigues que tocou violoncelo.

A assistente social Lourdes Maria falou sobre o evento que teve café da manhã e distribuição de brindes. “Quero agradecer a presença de todos, em especial a voluntária Renilde Máximo que trouxe presentes para nossas mães e colaboradoras. Há mais de uma década ela desempenha um trabalho lindo com a confecção de enxovais para bebês e envia para nós todos os anos. Um Feliz Natal para todos e muita gratidão por tudo que conseguimos realizar durante este ano”, declarou.

A voluntária Renilde Máximo que doou bolsas femininas contendo kits de higiene pessoal para mães e colaboradoras do HEMNSL falou sobre a missão de ajudar o próximo. “Quero

agradecer a assistente social Lourdes Maria que me incentiva nessa jornada de chegar até as mães; e com o apoio da Lourdes nós conseguimos trilhar esse caminho e auxiliar tantas delas que tem seus bebês e muitas vezes não possuem o que os vestir. Muito feliz de estar aqui!”, afirmou.

A diretora operacional Flávia Rosemberg falou que o momento é de gratidão. “O momento é de agradecer por cada um que faz esse hospital funcionar. Eu costumo dizer que é a minha missão de vida trabalhar aqui e por isso sou muito grata a minha equipe, ao Serviço Social e nossos parceiros”, agradeceu. Já o diretor técnico Márcio Guimarães destacou que é preciso entender o real motivo do Natal. “É importante entender o espírito de Natal e o espírito de família. Eu gosto muito de trabalhar aqui que lida com a vida. Com o Natal e o nascimento”, completou.

E para encerrar a psicóloga, Viviane Ferro, discursou em nome de toda equipe multiprofissional do HEMNSL. “É sempre uma honra participar desses momentos e quero agradecer toda equipe que se esforça e dedica para que tudo isso que vivenciamos aqui hoje seja possível. Muito obrigada a todos!”, finalizou.

HEMNSL promove palestra com foco na saúde do colaborador

O Setor de Nutrição do HEMNSL realizou por dois dias palestra para os colaboradores sobre nutrição esportiva. O nutricionista, Rafael Celestino abordou, nos dias 19 e 20 de dezembro sobre a importância da alimentação saudável aliada à atividade física para viver melhor. “A nossa ideia ao trazer esse tema para os colaboradores da Maternidade é justamente para motivá-los a cuidar melhor da saúde do corpo e da mente. Quando estamos bem conosco produzimos melhor e isso reflete no atendimento às nossas pacientes, além de ajudar um colega de trabalho a se cuidar melhor e prolongar os seus dias de vida com qualidade”, declarou.

A técnica de segurança do trabalho, Sônia Lima, falou sobre a importância do encontro. “Percebemos que as pessoas ficaram até o final porque realmente estavam interessadas em aprender a se alimentar melhor e conhecer sobre os benefícios da atividade física para o corpo e mente”, avaliou a técnica de segurança. Já o assistente administrativo lotado na recepção, Weverton Pimentel, disse que aprendeu muito. “Achei muito interessante! Realmente precisamos ter esse princípio de alimentação para melhorar nosso dia a dia e ter uma vida mais saudável. Por isso, de hoje em diante irei prezar mais pela minha saúde”, afirmou.



Nutricionista Rafael Celestino fala sobre nutrição esportiva

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período, o HEMNSL apresentou todas as informações acima à COMACG/SES via SIGUS, conforme estabelecido no Termo de referência nº 001/2013– SES/GO e 12º Termo Aditivo, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

O IGH, vem confirmar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HEMNSL.

LARYSSA BARBOSA
Diretora Geral - HEMNSL

