

HOSPITAL ESTADUAL E MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES - HEMNSL

Relatório de Execução Mensal

12º Termo aditivo ao Termo de transferência nº 001/2013

Mês de referência: **Setembro de 2024**



SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa Missão

Ofertar e gerir serviços de excelência em saúde, melhorando a qualidade de vida das pessoas e contribuindo para o crescimento dos colaboradores.

Nossa Visão

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

Nossos Valores

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

CORPO DIRETIVO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente

José Cláudio Rocha

Inocência Maia Matos

Luzia Helena Porfírio Berigo

Gustavo Adolfo Martins Mendes

Deise Santana de Jesus Barbosa

CONSELHO FISCAL

- TITULARES

Sirlei Santana de Jesus Brito

Maria do Carmo Silva Lessa

Paulo Vieira Santos

- SUPLENTE

Maria Olívia Bittencourt Mendonça

Renata Tannous Sobral de Andrade

Maria Cecília Muricy Facó

DIRETORIA

Joel Sobral de Andrade - Superintendente

Ricardo Souto Maia Mathias - Diretor Administrativo

Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica

Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial

DIRETORIA DO HEMNSL

Laryssa Barbosa - Diretora Geral

Márcio Guimarães - Diretor Técnico

Flávia Rosemberg - Diretora Operacional

GERÊNCIAS DO HEMNSL

Ricardo Graciano - Gerente de Enfermagem

Bruno Molina - Gerente de Tecnologia da Informação

Michele Silveira - Gerente de Qualidade

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	6
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	7
3. ORGANOGRAMA.....	8
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL	9
4.1 Assistência Hospitalar.....	9
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares.....	11
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO	12
5.1 Internações hospitalares.....	12
5.2 Atendimento as Urgências.....	12
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO	14
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	15
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)	15
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)	15
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	16
6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	17
6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	17
6.7 Percentual de parto cesáreos.....	18
6.8 Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificações compulsórias	18
6.12 Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado.....	19
7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO	20
8.RELATÓRIO DE CUSTOS.....	21
8.1 Relatório de Custos	21
9. ANEXOS	24
9.1 Atividades realizadas no mês	24
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	31

QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.....	9
Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.....	12
Quadro 3- Metas de desempenho.....	14

TABELAS

Tabela 1- Saídas hospitalares	12
Tabela 2- Atendimentos de Urgência e emergência.....	13
Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.....	13
Tabela 4- Taxa de ocupação hospitalar.....	15
Tabela 5- Tempo médio de permanência.....	15
Tabela 6- Intervalo de substituição (horas).	16
Tabela 7-Taxa de readmissão em 29 dias.....	17
Tabela 8-Percentual de rejeição no SIH.	17
Tabela 9- Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea.	18
Tabela 10-Percentual de partos cesáreos.....	18
Tabela 11- Indicadores de caráter informativo.....	20

1. APRESENTAÇÃO

Fundado em 1970, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes é uma instituição pública que presta atendimento de emergência obstétrica para pacientes referenciados pelo SUS. Com o objetivo de proporcionar um atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, o HEMNSL foca no acolhimento e na saúde dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério. Oferece rodas de conversa para gestantes e assistência humanizada durante o parto, com o compromisso de garantir o bem-estar e a qualidade do atendimento.

A missão do HEMNSL é adotar e promover práticas de gestão modernas que maximizem os resultados das unidades de saúde, desafiando paradigmas negativos associados ao SUS, como a percepção de falta de qualidade e descaso.

Atualmente, a gestão do HEMNSL é realizada pelo Instituto Goiano de Hospitais (IGH) através do 12º Termo Aditivo ao Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, conforme a Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

O IGH, gestor do HEMNSL, é uma organização social de saúde qualificada por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e interesse social pela Lei Estadual 15.503/05. Além disso, detém recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde, conforme a Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Em conformidade com o contrato de gestão, apresentamos o **Relatório de Metas e Indicadores**, conforme os anexos técnicos referente aos indicadores e metas de produção e desempenho, conforme descrito no 12º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO.

Os dados e informações deste relatório foram extraídos do sistema de gestão hospitalar do IGH, que integra todos os processos de forma eficaz. As informações apresentadas refletem o cenário atual das ações e serviços oferecidos pela unidade.

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

Fundado em 1970, o Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes é uma instituição pública especializada no atendimento de emergência obstétrica para pacientes referenciados pelo SUS. O HEMNSL se dedica a proporcionar um atendimento humanizado ao binômio mãe-filho, focando na vida e no acolhimento. A unidade valoriza a saúde e o bem-estar dos pacientes da comunidade durante o pré-parto, parto e puerpério, oferecendo rodas de conversa para gestantes e assistência humanizada durante o parto.

Objetivo e Filosofia de Gestão

O objetivo principal do HEMNSL é adotar e promover práticas de gestão modernas que maximizem os resultados das unidades de saúde, desafiando a percepção negativa do SUS quanto à qualidade do atendimento e ao tratamento dos usuários.

Tipo de Unidade

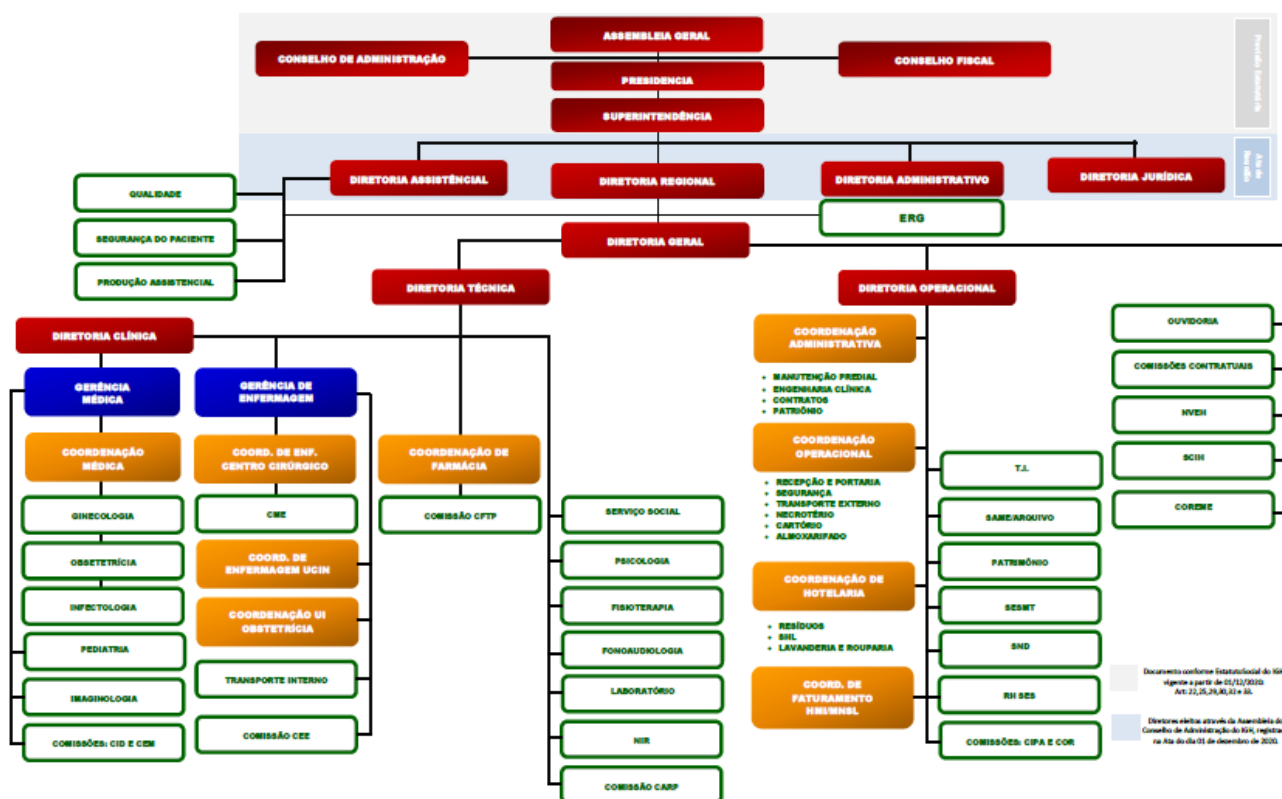
O HEMNSL é classificado como uma unidade de baixa e média complexidade em urgência e emergência, com especialização nas áreas de ginecologia e obstetrícia. A unidade realiza atendimentos de urgência e emergência, bem como cirurgias obstétricas e ginecológicas, oferecendo suporte integral às necessidades das pacientes.

CNES nº: 2339080

ENDEREÇO: Rua 230, s/n, Qd. 709, Lt. 02, 03, 04, 05, 28 e 29, Setor Nova Vila, CEP: 74640-210, Goiânia-GO.

Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

3. ORGANOGRAMA



4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEMNSL

Hospital de assistência, ensino, pesquisa e extensão universitária, especializado em baixa e média complexidade em urgência/emergência para o atendimento de obstetrícia, sendo referência para a região metropolitana de Goiânia e todo o estado de Goiás, com funcionamento 24 horas, ininterruptamente.

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) oferece atualmente o total de 36 leitos de internação, sendo 27 leitos de alojamento conjunto (ALCON), e 09 leitos de cuidado Intermediário Neonatal (UCIN). Conta com 01 Centro cirúrgico com 05 salas, 01 sala de pré-parto com 04 leitos, 01 sala de triagem.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.

CAPACIDADE INSTALADA	
Instalações	Quantidade
Internação Obstétrica – Alojamento Conjunto	26 leitos *
UCIN	08 leitos
Total de Leitos de Internação	34 leitos

Sala de Pré-Parto	01 sala com 4 leitos
Centro Cirúrgico	03 salas cirúrgicas, sendo 02 para partos naturais
Sala de Triagem	01 sala
Consultórios	02 salas
* Alteração do número de leitos trata-se de adequação em conformidade com a estrutura da unidade	

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.

- Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/Central de Regulação, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de baixo e médio risco materno perinatal e pediátrico.

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HEMNSL deverá realizar mensalmente **284** (duzentos e oitenta e quatro) saídas hospitalares em clínica obstétrica, com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 2- Meta de saídas hospitalares.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	284	3.408

Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares do HEMNSL para o referido mês.

Tabela 1- Saídas hospitalares

Indicador de saídas	Contratada	Realizado em Setembro/2024
Clínica Obstétrica	284	127
Total	284	127

5.2 Atendimento as Urgências

Os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente.

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HEMNSL no mês.

Tabela 2- Atendimentos de Urgência e emergência

Atendimento de Urgência e Emergência	Realizado Setembro/2024
Demanda Espontânea	806
Demanda Regulada	97
Total	903

Segundo anexo técnico, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames:

Tabela 3- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico

SADT interno*	Realizado em Setembro/2024
Análises Clínicas	1.542
Anatomia Patológica	32
Raio -X	6
Cardiotocografia - CTG	39
Ultrassonografia/Doppler	206
Total	1.825

6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

De acordo com o 12º Termo Aditivo, o hospital deve informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que avaliam a QUALIDADE da assistência prestada aos usuários da unidade. Estes indicadores medem a eficiência, efetividade e qualidade dos processos de gestão da unidade e representam 10% do valor do repasse mensal.

Os Indicadores de Desempenho estão diretamente relacionados à qualidade da assistência oferecida e avaliam aspectos cruciais da gestão e do desempenho da unidade. A complexidade desses indicadores aumenta de forma gradual, refletindo o tempo de operação da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores que serão utilizados para a avaliação e valoração trimestral:

Quadro 3- Metas de desempenho.

INDICADOR DE DESEMPENHO	Meta Mensal
1. Taxa de Ocupação Hospitalar	$\geq 85\%$
2. Tempo Médio de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 3 dias
3. Índice de Intervalo de Substituição de leito (horas)	≤ 24
4. Taxa de Readmissão Hospitalar mesmo CID (em até 29 dias)	$< 20\%$
6. Percentual de Ocorrências de Rejeições no SIH	$\leq 7\%$
8. Taxa de Aplicação da Classificação de Rob. nas Parturientes submetidos à cesárea	100%
9. Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente - até 7 dias	$\geq 80\%$
10. Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente - até 48 horas da data da notificação	$\geq 80\%$
11.- Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado	$< 2\%$

Desta forma, segue abaixo demonstrativo da produção de desempenho do mês.

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 85%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: $[\text{Total de Pacientes-dia no período} / \text{Total de leitos operacionais-dia do período}] \times 100$

Tabela 4- Taxa de ocupação hospitalar.

Taxa de Ocupação Hospitalar	Contratada	Realizado Setembro/2024
	≥ 85%	45,05%

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: $[\text{Total de pacientes-dia no período} / \text{Total de saídas no período}]$

Tabela 5- Tempo médio de permanência

Tempo Médio de permanência	Contratada	Realizado Setembro/2024
	≤ 3 dias	2,94

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: $[(100 - \text{Taxa de ocupação hospitalar}) \times \text{Média de tempo de permanência}] / \text{Taxa de ocupação hospitalar}$

Tabela 6- Intervalo de substituição (horas).

Intervalo de substituição	Contratada	Realizado Setembro/2024
	≤24 horas	3,58

6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: *[Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar / Número total de internações hospitalares] x 100*

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

Tabela 7-Taxa de readmissão em 29 dias.

Taxa de readmissão em 29 dias	Contratada	Realizado setembro/2024
	≤20%	1,52%

6.5 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: $[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH} / \text{Total de procedimentos apresentados no SIH}] \times 100$

Observação: o indicador será usado apenas como monitoramento, e não computará para efeito de desconto financeiro, haja vista, que o mesmo não está sob do parceiro privado.

Tabela 8-Percentual de rejeição no SIH.

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado Setembro/2024
	≤7%	Delay

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado Agosto/2024
	≤7%	0%

6.6 Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea

Conceituação: é instrumento para identificação de grupos de mulheres clinicamente relevantes nos quais haja diferenças nas taxas de cesárea, permitindo comparações em uma mesma instituição ao longo do tempo ou entre diferentes instituições. Quando se aplica a classificação, otimiza o uso das cesáreas ao identificar, analisar e focalizar intervenções em grupos específicos que sejam particularmente relevantes em cada local. Avalia a efetividade de estratégias ou intervenções criadas para otimizar o uso de cesárea. Avalia a qualidade da assistência, das práticas de cuidados clínicos e os desfechos por grupo. Avalia a qualidade dos dados colhidos.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês} / \text{Total de parturientes submetidas a cesárea no mês} \times 100]$

Tabela 9- Taxa de aplicação de classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea.

Taxa de classificação de Robson	Contratada	Realizado Setembro/2024
	100%	100%

6.7 Percentual de parto cesáreos

Conceituação: Mede o percentual de cirurgias cesáreas realizadas em relação ao número total de partos.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de cesáreas realizadas} / \text{Total de partos realizados} \times 100]$

*Informar a taxa de cesárea para efeito de monitoramento e acompanhamento.

Tabela 10-Percentual de partos cesáreos.

Percentual de partos cesáreos	Meta (monitoramento)	Realizado setembro/2024
	≤15%	45,88%

6.8 Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificações compulsórias

Analisa a capacidade de detecção de DAEI nas unidades de saúde, por meio da digitação das notificações das doenças/agravos/eventos de saúde de notificação compulsória imediata de forma oportuna (≤ à 07 dias) nos sistemas de informações de saúde oficiais (SINAN-NET/SINAN-ONLINE/SIVEP-Gripe/e-SUS/e-SUS- SINAN).

Tabela 20-Percentual de Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) digitados oportunamente

Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente - até 7 dias	Contratada	Realizado Setembro/2024
	≥80%	93%

Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsório Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente - até 48 horas da data da notificação	Contratada	Realizado setembro/2024
	>80%	100%

6.12 Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado

Conceituação: Monitorar a perda de medicamentos por expiração do prazo de validade em todas as unidades de saúde da rede estadual, aprimorando e implementando ferramentas e processos de trabalho que permitam reduzir essa perda. O indicador monitora a perda financeira das unidades de saúde devido à expiração do prazo de validade dos medicamentos.

Fórmula: *(Valor financeiro da perda de medicamentos expirados no hospital / Valor financeiro inventariado na CAF no período) x 100*

Tabela 18- perda de medicamentos por expiração do prazo de validade

Percentual de perda de medicamentos por expiração do prazo de validade	Contratada	Realizado Setembro/2024
	≤ 2%	0,93%

7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO

Indicadores a serem apresentados em caráter informativo para a SES/GO conforme quadro a seguir:

Tabela 11- Indicadores de caráter informativo.

Indicadores de Caráter informativo	Setembro/2024
% de APGAR no 1º minuto ≥ 7	99,35%
% de APGAR no 5º minuto ≥ 7	99,8/5%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,00%

8.RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência a seguir.

8.1 Relatório de Custos



Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) 8/2024 - 8/2024 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	8/2024		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Diretos				
Pessoal Não Médico				
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	687.058,06	0,00	687.058,06	21,72
Hora Extra - Não Médico	1.234,88	0,00	1.234,88	0,04
Encargos Sociais Não Médicos - CLT	137.658,59	0,00	137.658,59	4,35
Provisões Não Médicos - CLT	21.405,91	0,00	21.405,91	0,68
Benefícios Não Médicos CLT	33.619,20	0,00	33.619,20	1,06
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	25.796,20	0,00	25.796,20	0,82
Encargos Sociais Diretoria - CLT	5.159,24	0,00	5.159,24	0,16
Provisões Diretoria - CLT	802,26	0,00	802,26	0,03
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	504.895,71	0,00	504.895,71	15,96
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	26.800,00	0,00	26.800,00	0,85
Contribuição Patronal Não Médicos Glosado	86.961,44	0,00	86.961,44	2,75
Outros Custos com Pessoal	4.705,77	0,00	4.705,77	0,15
	1.536.097,26	0,00	1.536.097,26	48,56
Pessoal Médico				
Salários e Ordenados Médicos - CLT	175.599,53	0,00	175.599,53	5,55
Encargos Sociais Médicos - CLT	35.119,91	0,00	35.119,91	1,11
Provisões Médicos - CLT	5.461,15	0,00	5.461,15	0,17

Benefícios Médicos CLT	2.854,41	0,00	2.854,41	0,09
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	89.639,19	0,00	89.639,19	2,83
Contribuição Patronal Médicos Glosado	12.791,61	0,00	12.791,61	0,40
Honorários Médicos Fixos	45.298,00	0,00	45.298,00	1,43
Honorários Médicos Variáveis	535.365,62	0,00	535.365,62	16,93
	902.129,41	0,00	902.129,41	28,52

Materiais e Medicamentos de uso no Paciente

Medicamentos	26.118,54	0,00	26.118,54	0,83
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	102.220,97	0,00	102.220,97	3,23
Materiais Dietas Enterais	492,34	0,00	492,34	0,02
Fios Cirúrgicos	1.938,83	0,00	1.938,83	0,06
Medicamentos - Gases Medicinais	2.578,10	0,00	2.578,10	0,08
	133.348,78	0,00	133.348,78	4,22

Materiais de Consumo Geral

Combustíveis e Lubrificantes	1.371,21	0,00	1.371,21	0,04
Gêneros Alimentícios (galões de água)	124,50	0,00	124,50	0,00
Materiais de Copa e Cozinha	583,65	0,00	583,65	0,02
Materiais de E.P.I.	3.378,62	0,00	3.378,62	0,11
Químicos	956,08	0,00	956,08	0,03
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	4.904,42	0,00	4.904,42	0,16
Materiais de Higiene e Limpeza	11.168,13	0,00	11.168,13	0,35
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	2.434,30	0,00	2.434,30	0,08
Uniformes e Enxovais	50,00	0,00	50,00	0,00
Semi Permanentes	9.099,10	0,00	9.099,10	0,29
	34.070,01	0,00	34.070,01	1,08

Prestação de serviços

Serviços de Lavanderia	17.625,33	0,00	17.625,33	0,56
Serviços de Nutrição	147.069,92	0,00	147.069,92	4,65
Serviço de Certificação Digital	13.457,72	0,00	13.457,72	0,43
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	7.824,54	0,00	7.824,54	0,25
Serviços de Informática	74.650,92	0,00	74.650,92	2,36
Serviços de Manutenção	9.552,62	0,00	9.552,62	0,30
Serviços de Gestão e Administração	10.000,00	0,00	10.000,00	0,32
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	4.656,95	0,00	4.656,95	0,15
Serviços Laboratoriais	10.047,89	0,00	10.047,89	0,32
Serviços de Consultoria	7.874,64	0,00	7.874,64	0,25
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	39,57	0,00	39,57	0,00

Serviços de Arquivo Digital - Físico - Same	2.011,24	0,00	2.011,24	0,06
Serviços de Esterilização	19.885,00	0,00	19.885,00	0,63
Serviços de Coleta Resíduos Comuns	4.884,00	0,00	4.884,00	0,15
Serviços de Coleta Resíduos Hospitalares	1.594,43	0,00	1.594,43	0,05
	331.174,77	0,00	331.174,77	10,47

Gerais

Energia Elétrica	1.950,29	0,00	1.950,29	0,06
Locação de Equipamentos Assistenciais	3.780,00	0,00	3.780,00	0,12
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	13.480,71	0,00	13.480,71	0,43
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	2.691,87	0,00	2.691,87	0,09
Locação de Veículos Administrativos	2.500,00	0,00	2.500,00	0,08
Locação de Ambulância com Médico	19.850,00	0,00	19.850,00	0,63
Locação de Ambulância sem Médico	8.700,00	0,00	8.700,00	0,28
Locação de Equipamentos	7.973,93	0,00	7.973,93	0,25
Locação Cilindros Gases Medicinais	1.019,22	0,00	1.019,22	0,03
Comunicação / Publicações	5.593,00	0,00	5.593,00	0,18
Outros Custos Gerais	1.186,55	0,00	1.186,55	0,04
Rateio da CSC - Central de Serv. Compartilhados - Recursos Humanos/Administração	130.874,83	0,00	130.874,83	4,14
Telefonia Móvel Celular	139,39	0,00	139,39	0,00
	199.739,79	0,00	199.739,79	6,31
	3.136.560,02	0,00	3.136.560,02	99,16

Indiretos

Gerais

Água e Esgoto (ind.)	8.460,04	0,00	8.460,04	0,27
Energia Elétrica (ind.)	13.091,69	0,00	13.091,69	0,41
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	311,34	0,00	311,34	0,01
Telefone (ind.)	4.553,28	0,00	4.553,28	0,14
	26.416,35	0,00	26.416,35	0,84
	26.416,35	0,00	26.416,35	0,84

Total	3.162.976,37	0,00	3.162.976,37	100,00
--------------	---------------------	-------------	---------------------	---------------

9. ANEXOS

9.1 Atividades realizadas no mês



PORTAL
NOSSO
GOIÁS
NOTÍCIAS

Portal de Conteúdos e
Notícias



NOTÍCIA, POLÍTICA E GOVERNO

SAÚDE E COMPORTAMENTO

HEMNSL promove Café com Diretoria e homenageia colaboradores

1 de outubro de 2024 · admin

HEMNSL promove Café com Diretoria e homenageia colaboradores

1 de outubro de 2024 · admin

Além de expressar a valorização aos colaboradores, encontro fortalece o canal de comunicação com a diretoria

Valorizar o capital humano é essencial para fortalecer a relação entre empresa e funcionário, gerando um ambiente de confiança e perspectiva de crescimento. Com esse propósito, a direção do Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), em parceria com o setor de Recursos Humanos do Instituto de Gestão e Humanização (IGH) – gestor da unidade, realizou no dia 25 de setembro, o “Café com a Diretoria”. O evento teve como objetivo reconhecer e homenagear os colaboradores que se destacam por seu tempo de serviço e dedicação.





PORTAL NOSSO GOIÁS NOTÍCIAS

Portal de Conteúdos e
Notícias



NOTÍCIA, POLÍTICA E GOVERNO

SAÚDE E COMPORTAMENTO

HEMNSL e Hemu comemoram o Dia Mundial da Segurança do Paciente

23 de setembro de 2024 admin

No HEMNSL, os colaboradores participaram de uma dinâmica interativa, onde escreveram frases relacionadas à segurança do paciente, participaram de sorteios e receberam brindes. De acordo com o diretor técnico interino, Márcio Guimarães, o evento foi um sucesso. “Foi um evento bem organizado, com uma grande participação. Percebeu-se um entendimento coletivo da importância de trabalhar ao máximo a questão da segurança dos pacientes, com os protocolos adequados. Mas não basta ter os protocolos, é necessário que sejam cumpridos”, afirmou. A diretora operacional Flávia Rosemberg também destacou a atuação da equipe multiprofissional, enaltecendo o engajamento de todos “A ação reforçou a importância do cuidado atento para com os pacientes”, pontuou.



Já no Hemu, a tarde e noite foram repletas de atividades lúdicas, como a roleta e o jogo de “tirar o chapéu”, com perguntas relacionadas às seis metas de Segurança do Paciente. Muitos colaboradores participaram ativamente das brincadeiras, e também foram distribuídos brindes e realizados sorteios. Para o diretor técnico, Renan Miller, essas atividades são fundamentais para reforçar o aprendizado de forma leve. “O melhor é que o usuário entre no nosso hospital e receba a melhor assistência

possível. É importante trazer a equipe para atividades descontraídas, aliviando um pouco o peso da rotina e, ao mesmo tempo, reforçando os protocolos de segurança”, disse.

HEMNSL promove palestra sobre Comissão de Ética de Enfermagem

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu, no dia 12 de setembro, uma palestra voltada para seus colaboradores sobre a Comissão de Ética de Enfermagem (CEE). Ministrada pela enfermeira Paula Motta, a ação teve como objetivo esclarecer o papel e a importância da CEE dentro da instituição. Durante o encontro, Paula explicou o que é a Comissão de Ética de Enfermagem, detalhando suas funções e responsabilidades.

Entre os temas abordados, destacou-se os objetivos da comissão, que incluem a promoção de uma prática ética e segura, o fortalecimento dos princípios da enfermagem e a orientação dos profissionais em relação à conduta ética. Além disso, a palestra buscou conscientizar os profissionais de enfermagem da importância de participarem ativamente da comissão, incentivando-os a se inscreverem para integrar o grupo. A eleição será realizada entre os dias 15 e 20 de setembro deste ano, para gestão no período

2024 / 2027

A iniciativa visa reforçar a cultura ética no ambiente hospitalar e garantir um atendimento de qualidade, sempre pautado nos princípios da ética profissional.



HEMNSL promove palestra sobre Comissão de Ética de Enfermagem

 23/09/2024

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) promoveu, no dia 12 de setembro, uma palestra voltada para seus colaboradores sobre a Comissão ...



que concorrem a uma das nove vagas para cipeiro _

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) iniciou na quinta-feira, dia 19, e se estenderá até dia 25 de setembro, das 8h às 20h, a eleição dos novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) para gestão 2024/2025. Cerca de 298 colaboradores estão aptos a votar nos 19 candidatos que concorrem a nove vagas para cipeiro.

O processo eleitoral foi organizado pelo Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt). A urna para a eleição foi colocada no auditório da unidade e os técnicos de segurança do trabalho Sônia Lima Teixeira e Cleudesio Mamedio, estão responsáveis pelo bom funcionamento das eleições.

A comissão paritária é constituída por nove representantes dos empregados, por meio da eleição, e nove representantes designados pelo empregador, no total de 18 integrantes. A CIPA tem como objetivo formar uma parceria entre funcionários e empresa para que de uma forma dinâmica e funcional possa haver um diálogo para a conscientização da prevenção de acidentes e promoção da saúde no ambiente laboral. Dentre as funções da CIPA está a preservação da integridade física dos funcionários através de ações que minimizem situações de riscos de acidentes e doenças no trabalho.

Os profissionais da unidade estão cientes da importância de escolher bem seus representantes. “Como membro da Cipa, vim deixar meu voto e escolher um bom candidato para desenvolver atividades que promovam a saúde e o bem-estar dos trabalhadores aqui da maternidade”, disse a enfermeira obstétrica Kelly Rodrigues. “É nosso dever participar e fazer boas escolhas”, afirmou a enfermeira Ana Luiza.

“A Cipa é ótima para o desenvolvimento dos colaboradores na prevenção de acidentes, para promover ações e reforçar o cumprimento das normas regulamentadoras”, pontuou o gerente de enfermagem Renato Graciano. “É importante a participação de todos na eleição dos novos membros da Cipa para manter o bom funcionamento dentro da unidade e garantir a segurança do trabalhador”, destacou a diretora operacional Flávia Rosemberg.

O resultado da eleição dos novos cipeiros deverá ser divulgado no próximo dia 27 de setembro.

Marilane Correntino (texto e fotos) -



HEMNSL promove eleição para eleger novos membros da CIPA

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

Cerca de 298 colaboradores estão aptos a votar nos 19 candidatos que concorrem a uma das nove vagas para cipeiro

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) iniciou na quinta-feira, dia 19, e se estenderá até dia 25 de setembro, das 8h às 20h, a eleição dos novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) para gestão 2024/2025. Cerca de 298 colaboradores estão aptos a votar nos 19 candidatos que concorrem a nove vagas para cipeiro.

O processo eleitoral foi organizado pelo Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt). A urna para a eleição foi colocada no auditório da unidade e os técnicos de segurança do trabalho Sônia Lima Teixeira e Cleudesio Mamedio, estão responsáveis pelo bom funcionamento das eleições.

A comissão paritária é constituída por nove representantes dos empregados, por meio da eleição, e nove representantes designados pelo empregador, no total de 18 integrantes. A CIPA tem como objetivo formar uma parceria entre funcionários e empresa para que de uma forma dinâmica e funcional possa haver um diálogo para a conscientização da prevenção de acidentes e promoção da saúde no ambiente laboral. Dentre as funções da CIPA está a preservação da integridade física dos funcionários através de ações que minimizem situações de riscos de acidentes e doenças no trabalho.

Os profissionais da unidade estão cientes da importância de escolher bem seus representantes. "Como membro da Cipa, vim deixar meu voto e escolher um bom candidato para desenvolver atividades que promovam a saúde e o bem-estar dos trabalhadores aqui da maternidade", disse a enfermeira obstétrica Kelly Rodrigues. "É nosso dever participar e fazer boas escolhas", afirmou a enfermeira Ana Luiza.

"A Cipa é ótima para o desenvolvimento dos colaboradores na prevenção de acidentes, para promover ações e reforçar o cumprimento das normas regulamentadoras", pontuou o gerente de enfermagem Renato Graciano. "É importante a participação de todos na eleição dos novos membros da Cipa para manter o bom funcionamento dentro da unidade e garantir a segurança do trabalhador", destacou a diretora operacional Flávia Rosemberg.

O resultado da eleição dos novos cipeiros deverá ser divulgado no próximo dia 27 de setembro.



HEMNSL promove eleição para eleger novos membros da CIPA

 24/09/2024

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino
Cerca de 298 colaboradores estão aptos a votar nos 19 candidatos que concorrem a uma das nove vagas para cipeiro
O Hospital Estadual e ...

TODAS CATEGORIAS

HEMNSL promove capacitação sobre Métodos Não Farmacológicos para alívio da dor

Postado por  Esther Oliveira24
SET

O Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) realizou, no dia 9 de setembro, uma capacitação sobre Métodos Não Farmacológicos (MNF) no alívio da dor do parto, promovida pela Residência de Enfermagem Obstétrica da instituição. A capacitação foi conduzida pela enfermeira e preceptora Alinne de Sá, com o apoio da residente Luisa Pizarini, e contou com a participação de residentes de enfermagem obstétrica e da equipe multiprofissional da unidade.

Segundo Alinne, o objetivo do treinamento foi ensinar diversas técnicas que podem proporcionar conforto às gestantes durante o trabalho de parto e o parto. "Os métodos não farmacológicos não têm o intuito de eliminar a dor completamente, mas de tornar a experiência do parto positiva, tanto para a mulher quanto para sua família", explicou a enfermeira.

Durante a capacitação, foram apresentados vários Métodos Não Farmacológicos (MNF), como exercícios respiratórios, musicoterapia, penumbra, aromaterapia, massagens, exercícios com bola, hidroterapia, escalda-pés, uso do rebozo (longa faixa de tecido usada para relaxar), mudança de posição, diferentes posturas verticalizadas e palavras de empoderamento. Os benefícios de cada técnica e o momento ideal para seu uso também foram discutidos, com foco na redução da dor, do estresse e da ansiedade.

Alinne destacou que o uso desses métodos pode contribuir para a diminuição das cesáreas eletivas, promovendo um parto mais natural e seguro, e, consequentemente, reduzindo a morbimortalidade materna. "Estamos retomando o processo fisiológico do trabalho de parto e nascimento, proporcionando mais qualidade para as gestantes", completou.

Durante o evento, que teve a parte teórica e prática, foi oferecido chá de canela, uma prática que pode ajudar a regular as contrações no trabalho de parto, e distribuídas frases de empoderamento, usadas para fortalecer emocionalmente as parturientes, incentivando uma experiência humanizada e positiva.

Marilane Correntino (texto) – IGH

Fotos: Divulgação

Profissionais do Hemu e HEMNSL passam por capacitação em Triagem Neonatal

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino

O foco foi a coleta do Teste do Pezinho em recém-nascidos prematuros

Os colaboradores dos Hospitais Estaduais da Mulher Dr. Jurandir do Nascimento (Hemu) e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) participaram de uma capacitação sobre Triagem Neonatal – Teste do Pezinho em bebês prematuros, realizada no auditório do Hemu, no dia 25 de setembro. A atualização foi ministrada por Taís Araújo, coordenadora do Laboratório da APAE – Anápolis, que compartilhou importantes orientações sobre o procedimento.

Durante a capacitação, Taís abordou o correto preenchimento do cartão de coleta e destacou a importância de realizar o teste do pezinho entre o terceiro e o quinto dia de vida. Ela também explicou a técnica adequada para a coleta, a posição do recém-nascido, a punção e apresentou exemplos de amostras inadequadas. Além disso, discutiu as condições e tratamentos que podem influenciar na Triagem Neonatal, especialmente em recém-nascidos prematuros, detalhando os fatores que podem afetar os resultados.

“Nosso foco foi triagem neonatal, em especial a coleta do teste do pezinho em prematuros, para as crianças que ficam internadas nas UTIs, que têm um tratamento intensivo com relação às condições clínicas do paciente. Para esses pacientes a gente tem uma abordagem e um protocolo específico. Então a gente veio reforçar e fazer os alinhamentos necessários para a melhor condução da coleta do teste do pezinho, conforme a recomendação do Ministério da Saúde”, afirmou Taís.

Os profissionais presentes demonstraram grande interesse e satisfação com a atualização, que trouxe esclarecimentos e reforçou a importância do cuidado preciso no diagnóstico precoce das condições detectáveis pelo Teste do Pezinho. “Achei bem esclarecedora, visto que essa atualização irá aperfeiçoar o trabalho da equipe”, pontuou a enfermeira do HEMNSL, Paula Motta.



Profissionais do Hemu e HEMNSL passam por capacitação em Triagem Neonatal

📅 01/10/2024

Bastidores Comunicação / Marilane Correntino
O foco foi a coleta do Teste do Pezinho em recém-nascidos prematuros. Os colaboradores dos Hospitais Estaduais da Mulher Dr. Jurandir do Nascimento (Hemu) e ...

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período, o HEMNSL apresentou todas as informações acima à COMACG/SES via SIGUS, conforme estabelecido no Termo de referência nº 001/2013– SES/GO e 12º Termo Aditivo, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

O IGH, vem confirmar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HEMNSL.

LARYSSA BARBOSA
Diretora Geral - HEMNSL

