



HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

Relatório de execução mensal

11º termo aditivo ao Contrato de gestão nº 131/2012

Mês de referência: JUNHO DE 2021

Goiânia-GO

Julho/2021

SOBRE O IGH

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa Missão

Prestar serviços de excelência em Saúde, melhorando a qualidade de vida dos beneficiários e contribuindo para o crescimento dos seus colaboradores.

Nossa Visão

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

Nossos Valores

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

CORPO DIRETIVO**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO****José Geraldo Gonçalves de Brito - Presidente****José Cláudio Rocha****Inocência Maia Matos****Deise Santana de Jesus Barbosa****CONSELHO FISCAL****- TITULARES****Sirlei Santana de Jesus Brito****Maria do Carmo Silva Lessa****Paulo Vieira Santos****- SUPLENTES****Maria Olívia Bittencourt Mendonça****Renata Tannous Sobral de Andrade****Maria Cecília Muricy Facó****DIRETORIA****Joel Sobral de Andrade - Superintendente****Sigevaldo Santana de Jesus - Diretor Administrativo****Aline Martinele de Oliveira Tonhá - Diretora Jurídica****Gustavo Guimarães - Diretor Assistencial****Rita de Cássia Leal de Souza - Diretoria Regional de Goiás****DIRETORIA DO HMI****Laryssa Barbosa - Diretora Geral****Cristiane de Souza Carvalho - Diretora Técnica****GERÊNCIAS DO HMI****Mauricio Giesta - Gerente de Tecnologia da Informação****Pedro Muricy - Gerência Operacional****Luzia Helena Porfírio - Gerência de Enfermagem**

SUMÁRIO

SOBRE O IGH.....	2
1. APRESENTAÇÃO.....	6
2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	7
3. ORGANOGRAMA.....	8
4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HMI.....	9
4.1 Assistência Hospitalar	9
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares.....	11
4.3 Atendimento Ambulatorial	11
5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO	12
5.1 Internações hospitalares	12
5.2 Cirurgias eletivas: Pediátricas e CERFIS	14
5.3 Atendimento as Urgências.....	15
5.4 Atendimento ambulatorial	16
6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO	17
6.1 Taxa de ocupação hospitalar	18
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias).....	18
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas).....	18
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	19
6.5 Percentual de cirurgias programadas por condições operacionais.....	20
6.6 Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto	20
6.7 Taxa de mortalidade neonatal	21
6.8 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH	21
7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO	22
8. RELATÓRIO DE CUSTOS.....	22
9. ANEXOS	26
9.1. Atividades realizadas no mês.....	26
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	28

QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.....	9
Quadro 2- Especialidades médicas.	12
Quadro 3- Meta de saídas hospitalares.	13
Quadro 4- Meta de cirurgias eletivas.	14

Quadro 5- Meta de atendimento ambulatorial.....	16
Quadro 6- Metas de desempenho	17

TABELAS

Tabela 1-Saídas hospitalares.....	13
Tabela 2- Cirurgia eletivas.	14
Tabela 3-Atendimentos de Urgência e Emergência.....	15
Tabela 4- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.	16
Tabela 5- Atendimento ambulatorial	16
Tabela 6- Taxa de ocupação hospitalar.....	18
Tabela 7- Tempo médio de permanência hospitalar	18
Tabela 8- Intervalo de substituição.	19
Tabela 9- Taxa de readmissão em 29 dias.	20
Tabela 10- Taxa de cirurgias programadas suspensas por condições operacionais	20
Tabela 11- Taxa de APGAR no 5º minuto.	20
Tabela 12- Média de APGAR no 5º minuto.....	21
Tabela 13- Taxa de mortalidade neonatal.	21
Tabela 14- Percentual de rejeição no SIH.....	21
Tabela 15- Percentual de rejeição no SIH no mês anterior.	21
Tabela 16- Indicadores de caráter informativo.....	22

Gráficos

Gráfico 1- Saídas hospitalares	14
Gráfico 2- Cirurgias eletivas	15
Gráfico 3-Atendimento ambulatorial.....	17

1. APRESENTAÇÃO

O Hospital Materno Infantil (HMI) atuante desde 1972 é referência estadual em atendimento de casos de média e alta complexidade nas áreas da saúde da mulher e da criança, com destaque na cirurgia de separação de gêmeos siameses e no tratamento de hemangiomas. Seu atendimento é 100% de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), quer por demanda espontânea ou pelo Sistema de Referência/Contra Referência.

O Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) oferece atendimento de urgência, emergência e ambulatorial aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) tanto de Goiânia quanto do interior do estado. Possui programa de Residência Médica nas áreas de Pediatria, Neonatologia, Medicina Intensiva Pediátrica, Obstetrícia, Ultrassonografia, além de Enfermagem Obstétrica. A unidade também desenvolve pesquisas científicas e mantém programas de saúde voltados para a atenção integral de mulheres e crianças.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Atualmente, a gestão do HMI é realizada pelo IGH, por meio do 11º Termo Aditivo ao Contrato de gestão nº 131/2012– SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, com vigência até o dia 25 de junho de 2021, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 19 a 23 (11º Termo Aditivo do Termo de Transferência de Gestão nº 001/2013 – SES/GO).

O IGH, gestora do HMI, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05, detém recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE) pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

O Hospital Materno Infantil (HMI) atuante desde 1972 é referência estadual em atendimento de casos de média e alta complexidade nas áreas da saúde da mulher e da criança, com destaque na cirurgia de separação de gêmeos siameses e no tratamento de hemangiomas. Seu atendimento é 100% de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), quer por demanda espontânea ou pelo Sistema de Referência/Contra Referência.

O Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) oferece atendimento de urgência, emergência e ambulatorial aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) tanto de Goiânia quanto do interior do estado. Possui programa de Residência Médica nas áreas de Pediatria, Neonatologia, Medicina Intensiva Pediátrica, Obstetrícia, Ultrassonografia, além de Enfermagem Obstétrica. A unidade também desenvolve pesquisas científicas e mantém programas de saúde voltados para a atenção integral de mulheres e crianças.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, entre outros aspectos.

Tipo de unidade: Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) é uma unidade de média e alta complexidade, especializada no atendimento nas áreas de ginecologia e obstetrícia.

São realizados atendimentos de urgência e emergência, cirurgias obstétricas e ginecológicas, além dos serviços ambulatoriais, como atendimentos de enfermagem, fisioterapia, psicologia, nutrição e serviço social.

CNES: 2339196

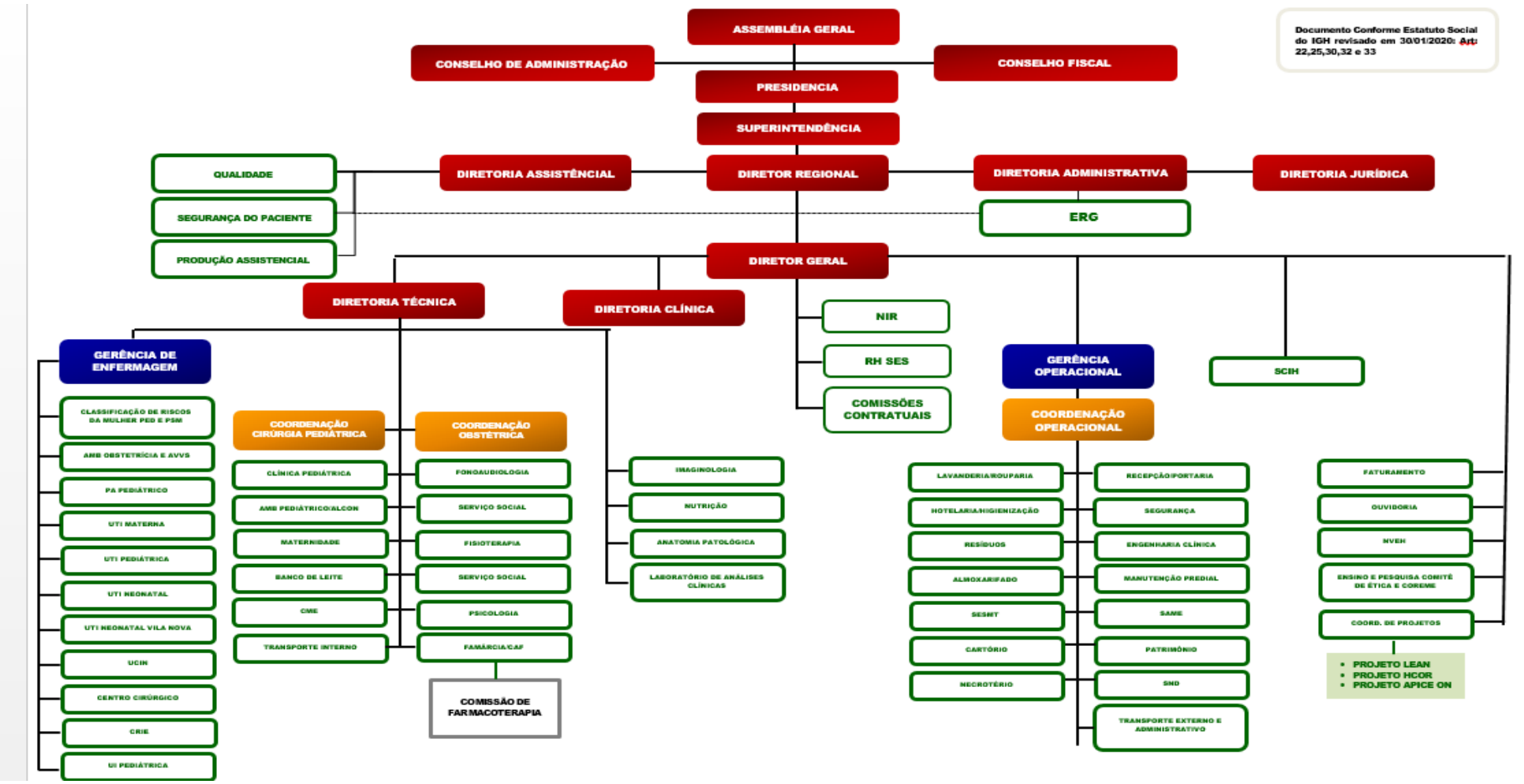
ENDEREÇO: Rua R-7 com avenida perimetral, s/nº, Setor Coimbra. CEP: 74.125-120, Goiânia-GO.

Gerência da Unidade: Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

Gestão de Sistema: Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia.

Documento Conforme Estatuto Social do IGH revisado em 30/01/2020: Art: 22,25,30,32 e 33

3. ORGANOGRAMA



4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HMI

O Hospital estadual Materno Infantil (HMI) é um hospital de ensino, pesquisa e extensão universitária, sendo referência para atendimento em urgência e emergência e ambulatorial de média e alta complexidade em pediatria e gestação de alto risco, devidamente referenciado pelos complexos reguladores Municipal e/ou estadual. Também é referência para a reabilitação de fissuras lábio palatinas (programa CERFIS).

4.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

A unidade possui 110 leitos de internação destinados à assistência em clínica obstétrica (53 leitos) e clínica pediatria (57 leitos), pronto socorro da mulher (10 leitos) e pronto socorro da criança (22 leitos). Conta com 01 centro cirúrgico com 08 salas, sala de recuperação pós-anestésicas (05 leitos) 01sala de pequenos procedimentos e 08 consultórios ambulatoriais.

O HMI conta ainda com leitos de retaguarda no Hospital e Maternidade Vila Nova (10 leitos UTIN, 20 leitos ALCON) e leitos retaguarda no HUGOL.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.

Clínica Obstétrica		Ativos
Internação Obstétrica		48
UTI MATERNA	Leitos	04
	Isolamento	01
Total Obstétricos		53

Clínica Pediátrica		Ativos
Internação Pediátrica	Clínico	05
	Cirúrgico	10
UTI Pediátrica	Leitos	09
	Isolamento	01
UTIN		10
UCIN	Convencional	17
	Canguru	05
Total Pediátricos		57
Sala de pequenos procedimentos		01
Pronto Socorro da Criança – Emergência	Leitos	16
	Isolamento	02
	Leito de Estabilização	04
		Ativos
Centro Cirúrgico (Salas)		08
RPA		05
Consultórios Ambulatoriais	Pediátricos	02
	Obstétricos	04
	CERFIS	02

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.
- Sangue e hemoderivado.

- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias na UTI - Unidade de Terapia Intensiva, se necessário;
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário Neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado, o mesmo dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de alto risco materno perinatal e pediátrico, encaminhando pacientes de baixo risco para outras unidades de saúde por meio da central de regulação municipal.

4.3 Atendimento Ambulatorial

O atendimento ambulatorial do HMI compreende:

- a. Primeira consulta e/ou Primeira Consulta de egresso;
- b. Interconsulta;
- c. Consultas subsequentes (retornos).

Entende-se por primeira consulta, a visita inicial do paciente encaminhado pela central de regulação do estado ou município ao hospital, para atendimento a uma determinada especialidade.

Entende-se por primeira consulta de egresso, a visita do paciente encaminhada pela própria instituição, realizada após a alta Hospitalar da instituição, para o atendimento de uma determinada referida.

Entende-se por Interconsulta, a primeira consulta realizada por outro, profissional em outra especialidade, com solicitação gerada pela própria instituição.

Entende-se por consulta subsequente, todas as consultas de seguimento ambulatorial, nas categorias profissionais de nível superior.

O atendimento ambulatorial opera da seguinte forma: das 07h00 às 19h00, de segunda a sexta-feira, nas especialidades descritas no quadro abaixo, conforme demanda dos pacientes egressos do hospital:

Quadro 2- Especialidades médicas.

ESPECIALIDADES MÉDICA	
Alergia e Imunologia Pediátrica	Gastroenterologia pediátrica
Anestesiologia	Hematologia Pediátrica
Cardiologia Pediátrica	Nefrologia Pediátrica
Cirurgia Pediátrica	Neurologia pediátrica
Cirurgia Plástica Pediátrica	Ortopedia pediátrica
Dermatologia Pediátrica	Obstetrícia
Endocrinologia pediátrica	Pediatria
Otorrinolaringologia pediátrica	Pneumologia pediátrica
Reumatologia pediátrica	-

Serão consideradas consultas por profissionais de nível superior não médico, nas áreas de: Bucomaxilofacial, Enfermagem, Fonoaudiologia, nutrição e psicologia.

5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

5.1 Internações hospitalares

O HMI deverá realizar 41 saídas em clínica cirúrgica pediátrica, 26 saídas em clínica cirúrgica do CERFIS, 248 saídas em clínica pediátrica e 461 em clínica obstétrica,

com variação aceitável de $\pm 10\%$, de acordo com o número de leitos operacionais.

Quadro 3- Meta de saídas hospitalares.

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	461	5.532
Clínica Pediátrica	248	2.976
Clínica cirúrgica CERFIS	26	312
Clínica cirúrgica pediátrica	41	492
Total	776	9.312

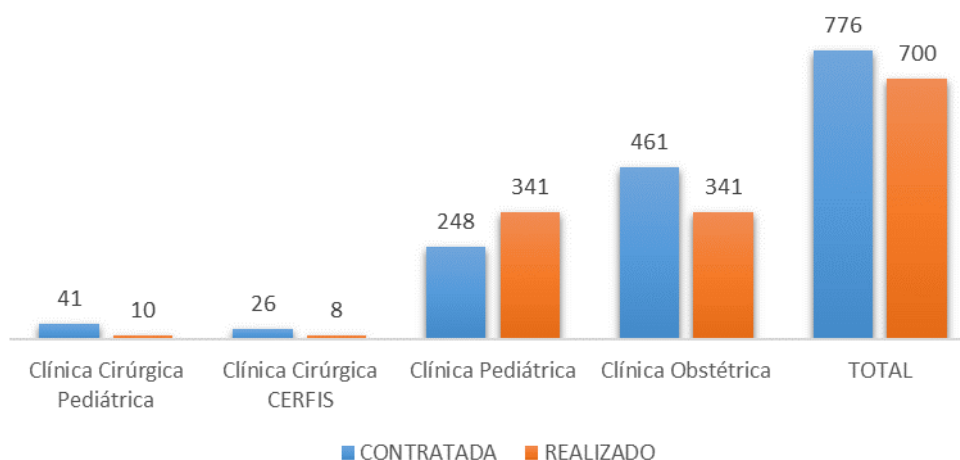
Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares para o HMI para o mês de junho de 2021.

Tabela 1-Saídas hospitalares

Saídas Hospitalares Por Especialidade	CONTRATADA	REALIZADO JUNHO/21
Clínica Cirúrgica Pediátrica	41	10
Clínica Cirúrgica CERFIS	26	8
Clínica Pediátrica	248	341
Clínica Obstétrica	461	341
TOTAL	776	700

Gráfico 1- Saídas hospitalares

Saídas hospitalares- Junho/21



5.2 Cirurgias eletivas: Pediátricas e CERFIS

O HMI deverá realizar um número mensal de 15 cirurgias pediátricas e 26 cirurgias CERFIS encaminhadas pelo complexo regulador Municipal e/ou Estadual, com variação aceitável de $\pm 10\%$. Não o abstendo de realizar toda as cirurgias de urgência e emergência que lhe sejam referenciadas.

Quadro 4- Meta de cirurgias eletivas.

Cirurgias programadas	Meta mensal	Meta anual
Cirurgia pediátrica	15	180
Cirurgia CERFIS	26	312
Total	41	492

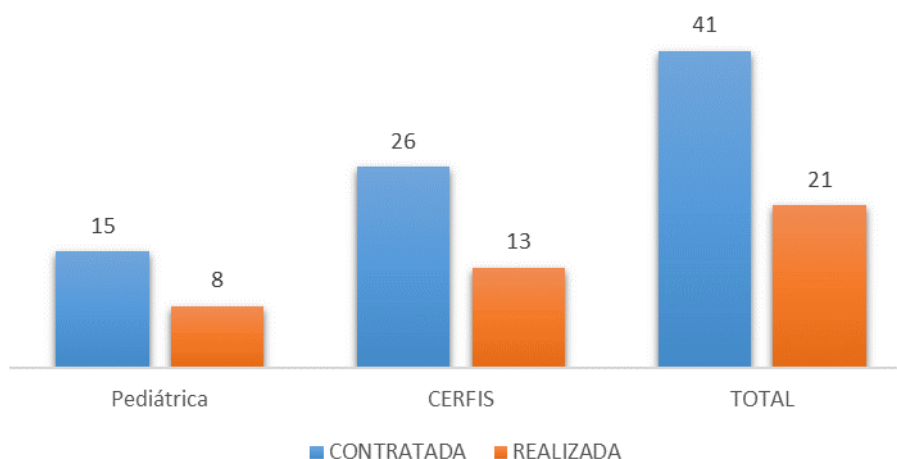
Sendo assim, apresentamos abaixo as cirurgias realizadas pelo o HMI para o mês de junho de 2021.

Tabela 2- Cirurgia eletivas.

Cirurgias Eletivas	CONTRATADA	REALIZADA JUNHO/21
Pediátrica	15	08
CERFIS	26	13
Total	41	21

Gráfico 2- Cirurgias eletivas

Cirurgias Eletivas-Junho/21



5.3 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente contrato de gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente. “

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HMI para o mês de junho de 2021.

Tabela 3-Atendimentos de Urgência e Emergência.

Atendimentos de Urgência e Emergência	
JUNHO/2021	2.344

Segundo o item 3.4. Do anexo técnico II, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames:

Tabela 4- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.

Serviço De Apoio Diagnóstico E Terapêutico		
Junho/2021	ANÁLISES CLÍNICAS	18.176
	ULTRASSONOGRRAFIA	2.096
	ECOCARDIOGRAMA	177
	RAIO-X	1.105
	CARDIOTOCOGRAFIA	16
	ELETROCARDIOGRAMA	33
	ENDOSCOPIA	09
	TOTAL	21.612

5.4 Atendimento ambulatorial

A unidade deverá realizar meta de produção mensal de 2.442 consultas e 916 consultas não médicas, com variação de até 10%.

Quadro 5- Meta de atendimento ambulatorial.

Atendimento ambulatorial	Meta mensal	Meta anual
Consultas Médicas	2.442	29.304
Consultas não médicas	916	10.992
Total	3.358	40.296

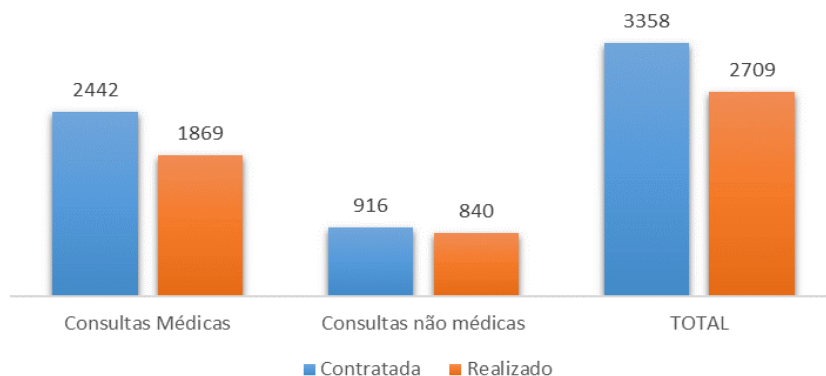
Segue abaixo demonstrativo da produção de atendimento ambulatorial para o mês de junho de 2021:

Tabela 5- Atendimento ambulatorial

Atendimento ambulatorial	Contratada	Realizado JUNHO/21
Consultas Médicas	2.442	1.869
Consultas não médicas	916	840
Total	3.358	2.709

Gráfico 3-Atendimento ambulatorial.

Atendimento ambulatorial-Junho/21



6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 11º termo aditivo o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada trimestre:

Quadro 6- Metas de desempenho

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	<9 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤37 horas
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais	≤ 5%
Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto	≥7
Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%

6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

Fórmula: $[\text{Total de Pacientes-dia no período} / \text{Total de leitos operacionais-dia do período}] \times 100$

Tabela 6- Taxa de ocupação hospitalar

Taxa de Ocupação Hospitalar	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≥ 85%	128,61%

6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

Fórmula: $[\text{Total de pacientes-dia no período} / \text{Total de saídas no período}]$

Tabela 7- Tempo médio de permanência hospitalar

Tempo Médio de permanência	Contratada	Realizado JUNHO/21
	<9 dias	6,06

6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída

de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

Fórmula: $[(100 - \text{Taxa de ocupação hospitalar}) \times \text{Média de tempo de permanência}] / \text{Taxa de ocupação hospitalar}$

Tabela 8- Intervalo de substituição.

Intervalo de substituição	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤37 horas	-31,35

6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

Fórmula: $[\text{Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar} / \text{Número total de internações hospitalares}] \times 100$

OBS: Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

Tabela 9- Taxa de readmissão em 29 dias.

Taxa de readmissão em 29 dias	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤20%	2,90%

6.5 Percentual de cirurgias programadas por condições operacionais

Mede o total de cirurgias programadas que foram suspensas em relação ao total de cirurgias agendadas, no período

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas suspensas} / N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)}] \times 100$

Tabela 10- Taxa de cirurgias programadas suspensas por condições operacionais

% de cirurgias programadas por condições operacionais	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤ 5%	4,55%

6.6 Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto

Conceituação: Os valores registrados na escala de Apgar ao 1º e 5º Conceituação : Os valores registrados na escala de APGAR ao 1º e 5º minutos são importantes registros das condições de nascimento, assim como as manobras utilizadas durante a recepção da criança: se foi submetida à aspiração das vias aéreas superiores, se percorrido o acesso inalatório, Conferência com pressão positiva, intubação traqueal e drogas. Esse exame é necessário para determinar como condições respiratórias, cardiocirculatórias e má formações grosseiras. Essa avaliação global, inclusive da idade gestacional, permitirá ao profissional decidir qual o destino do recém-nascido, sua unidade de alojamento conjunto, intermediária ou de cuidados intensivos, além de nortear os cuidados específicos relativos à morbidade própria de cada grupo.

Tabela 11- Taxa de APGAR no 5º minuto.

% do APGAR no 5º minuto	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≥7	95,85%

Tabela 12- Média de APGAR no 5º minuto.

Média do APGAR no 5º minuto	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≥7	8,64

6.7 Taxa de mortalidade neonatal

Conceituação: É a ocorrida no período neonatal, ou seja, nas quatro primeiras semanas, isto é, entre 0 e 28 dias incompletos após o nascimento.

Fórmula: $[N^{\circ} \text{ óbitos de crianças com menos de 28 dias} / N^{\circ} \text{ de nascidos vivo} \times 100]$

Tabela 13- Taxa de mortalidade neonatal.

Taxa de mortalidade neonatal	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤10,6%	4,89%

6.8 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

Fórmula: $[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH} / \text{Total de procedimentos apresentados no SIH}] \times 100$

Tabela 14- Percentual de rejeição no SIH.

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado JUNHO/21
	≤1%	0%

Tabela 15- Percentual de rejeição no SIH no mês anterior.

% de rejeições no SIH	Contratada	Realizado MAIO/21
	≤1%	3,86%

7. INDICADORES DE CARÁTER INFORMATIVO

Indicadores a serem apresentados em caráter informativo para a SES/GO conforme quadro a seguir:

Tabela 16- Indicadores de caráter informativo.

Indicadores de Caráter informativo	Junho /2021
Taxa de resolução de queixas-atenção ao usuário	100%
Taxa de cesariana em primíparas	49,40%
Taxa de mortalidade neonatal por peso (1500g a 2500g)	0,44%
Taxa de realização do teste da orelhinha	98,55%
Taxa de realização do teste do pezinho	54,47%
Taxa de APGAR \geq 7 no 1º minuto	83,87%
Média de APGAR no 1º minuto	7,54

8. RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência de maio/2021.

Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Materno Infantil (HMI) 5/2021 - 5/2021 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	5/2021		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Diretos				
Pessoal Não Médico				
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	1.800.004,00	0,00	1.800.004,00	15,30
Hora Extra - Não Médico	18.403,83	0,00	18.403,83	0,16
Benefícios Não Médicos CLT	11.889,52	0,00	11.889,52	0,10
Encargos Sociais Não Médicos CLT	363.681,57	0,00	363.681,57	3,09
Provisões Não Médicos - CLT	53.097,51	0,00	53.097,51	0,45
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT - COVID	2.548,45	0,00	2.548,45	0,02
Encargos Sociais Não Médicos CLT - COVID	509,69	0,00	509,69	0,00
Provisões Não Médicos - CLT - COVID	74,41	0,00	74,41	0,00
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	54.529,07	0,00	54.529,07	0,46
Encargos Sociais Diretoria - CLT	10.905,81	0,00	10.905,81	0,09
Provisões Diretoria - CLT	1.592,25	0,00	1.592,25	0,01
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosado	1.053.753,48	0,00	1.053.753,48	8,96
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	101.850,01	0,00	101.850,01	0,87
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	117.072,01	0,00	117.072,01	0,99
Serviços de Terceiros Não Médicos - PJ	4.000,00	0,00	4.000,00	0,03
Contribuição Patronal Não Médico Glosado	253.906,54	0,00	253.906,54	2,16
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	284.368,11	0,00	284.368,11	2,42
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	31.593,30	0,00	31.593,30	0,27
Total Pessoal Não Médico	4.163.779,56	0,00	4.163.779,56	35,39
Pessoal Médico				
Salários e Ordenados Médicos - CLT	494.002,51	0,00	494.002,51	4,20
Encargos Sociais Médicos CLT	98.800,50	0,00	98.800,50	0,84
Provisões Médicos - CLT	14.424,87	0,00	14.424,87	0,12
Salários e Ordenados Médicos - CLT - COVID	9.944,86	0,00	9.944,86	0,08
Encargos Sociais Médicos CLT - COVID	1.988,97	0,00	1.988,97	0,02
Provisões Médicos - CLT - COVID	290,39	0,00	290,39	0,00
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	776.114,82	0,00	776.114,82	6,60
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	86.226,36	0,00	86.226,36	0,73
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	176.724,74	0,00	176.724,74	1,50
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	19.634,12	0,00	19.634,12	0,17
Contribuição Patronal Médicos Glosado	177.172,73	0,00	177.172,73	1,51
Honorários Médicos Fixos	464.061,01	0,00	464.061,01	3,94
Honorários Médicos Variáveis	1.422.952,21	0,00	1.422.952,21	12,09
Total Pessoal Médico	3.742.338,09	0,00	3.742.338,09	31,80
Materiais e Medicamentos de uso no Paciente				
Medicamentos	268.359,06	0,00	268.359,06	2,28
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	398.079,26	0,00	398.079,26	3,38

Conta de custo	5/2021		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Materiais Dietas Enterais	24.152,99	0,00	24.152,99	0,21
Medicamentos Gases Medicinais	9.290,08	0,00	9.290,08	0,08
Fios Cirúrgicos	4.598,93	0,00	4.598,93	0,04
Total Materiais e Medicamentos de uso no Paciente	704.480,32	0,00	704.480,32	5,99

Materiais de Consumo Geral

Combustíveis e Lubrificantes	3.769,96	0,00	3.769,96	0,03
Gêneros Alimentícios (galões de água)	2.390,27	0,00	2.390,27	0,02
Materiais de E.P.I.	7.316,12	0,00	7.316,12	0,06
Materiais de Embalagens	9.525,36	0,00	9.525,36	0,08
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	30.911,13	0,00	30.911,13	0,26
Materiais de Higiene e Limpeza	29.422,41	0,00	29.422,41	0,25
Químicos	2.660,87	0,00	2.660,87	0,02
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	9.519,63	0,00	9.519,63	0,08
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	15.380,72	0,00	15.380,72	0,13
Uniformes e Enxovais	64.313,18	0,00	64.313,18	0,55
Semi Permanentes	5.691,87	0,00	5.691,87	0,05
Total Materiais de Consumo Geral	180.901,52	0,00	180.901,52	1,54

Prestação de serviços

Serviços de Gestão e Administração	50.000,00	0,00	50.000,00	0,42
Serviço de Certificação Digital	11.475,94	0,00	11.475,94	0,10
Serviço de Banco de Dados e Hospedagem em Nuvem	13.000,00	0,00	13.000,00	0,11
Serviço de Condução - Maqueiros	39.479,32	0,00	39.479,32	0,34
Serviços de Lavanderia	51.414,86	0,00	51.414,86	0,44
Serviços de Nutrição	699.952,90	0,00	699.952,90	5,95
Serviços de Limpeza	510.885,92	0,00	510.885,92	4,34
Serviços de Segurança Patrimonial	271.591,01	0,00	271.591,01	2,31
Serviços de Informática	39.523,47	0,00	39.523,47	0,34
Serviços de Manutenção	185.802,80	0,00	185.802,80	1,58
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	103.409,40	0,00	103.409,40	0,88
Serviços de Manutenção de Veículos	380,00	0,00	380,00	0,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioproteção	186,30	0,00	186,30	0,00
Serviços - Maternidade Vila Nova	140.000,00	0,00	140.000,00	1,19
Serviços Especializados em Análise da Água	675,00	0,00	675,00	0,01
Serviços Laboratoriais	29.091,90	0,00	29.091,90	0,25
Serviços de Consultoria	45.569,77	0,00	45.569,77	0,39
Serviços de Coleta de Resíduos Hospitalares	10.961,13	0,00	10.961,13	0,09
Serviços de Coleta de Resíduos Comuns	11.925,00	0,00	11.925,00	0,10
Serviços Radiológicos	9.875,00	0,00	9.875,00	0,08
Serviços de Arquivo Digital	1.180,75	0,00	1.180,75	0,01
Serviços de Esterilização	80.000,00	0,00	80.000,00	0,68
Serviços de Controle de Pragas e Vetores	1.000,00	0,00	1.000,00	0,01
Serviços de Outsourcing	83.954,30	0,00	83.954,30	0,71
Total Prestação de serviços	2.391.334,77	0,00	2.391.334,77	20,32

Gerais

Água e Esgoto (dir.)	223,03	0,00	223,03	0,00
Despesas com Passagens	2.642,16	0,00	2.642,16	0,02

Conta de custo	5/2021		Média	
	Valor	% var.	Valor	% comp.
Energia Elétrica	2.048,95	0,00	2.048,95	0,02
Locação de Equipamentos Assistenciais	150.823,13	0,00	150.823,13	1,28
Locação de Equipamentos de Informática / Impressora	51.043,92	0,00	51.043,92	0,43
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Condomínios	75.906,96	0,00	75.906,96	0,65
Locação de Veículos	159.921,21	0,00	159.921,21	1,36
Locação Cilindros Gases Medicinais	1.442,98	0,00	1.442,98	0,01
Comunicação / Publicações	13.444,00	0,00	13.444,00	0,11
Outros Custos Gerais	26.136,93	0,00	26.136,93	0,22
Condições e Refeições (estacionamento, kilometragem, reembolso de refeições, condução)	1.410,98	0,00	1.410,98	0,01
Telefonia Direta	3.564,71	0,00	3.564,71	0,03
Hospedagens	1.084,00	0,00	1.084,00	0,01
Total Gerais	489.692,96	0,00	489.692,96	4,16
Não operacionais				
Juros e Multas Atrasos Pagamentos	2.956,87	0,00	2.956,87	0,03
Perdas e Ajustes de estoques	4.337,98	0,00	4.337,98	0,04
Total Não operacionais	7.294,85	0,00	7.294,85	0,06
Total Diretos	11.679.822,07	0,00	11.679.822,07	99,26
Indiretos				
Gerais				
Água e Esgoto (ind.)	33.609,25	0,00	33.609,25	0,29
Energia Elétrica (ind.)	45.257,27	0,00	45.257,27	0,38
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	2.585,01	0,00	2.585,01	0,02
Telefone (ind.)	5.706,57	0,00	5.706,57	0,05
Total Gerais	87.158,10	0,00	87.158,10	0,74
Total Indiretos	87.158,10	0,00	87.158,10	0,74
Total	11.766.980,17	0,00	11.766.980,17	100,00

Competência	Aderente à metodologia	Último rateio	Data base fechamento	Observação
5/2021	Sim	01/07/2021 11:15:57	16/06/2021	Sem observação

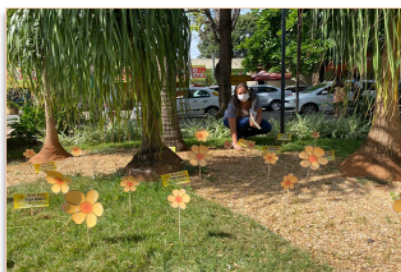
9. ANEXOS

9.1. Atividades realizadas no mês



Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 94 – Junho/2021

HMI no combate ao abuso e exploração sexual infanto-juvenil



O jardim da frente da unidade foi decorado com flores

Para marcar o 18 de maio, Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes, o Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Cairo Louzada (HMI) realizou uma ação para conscientizar pacientes e colaboradores sobre a data.

As equipes de Psicologia e do Serviço Social da unidade distribuíram folders com orientações e decoraram com flores a grama localizada na entrada do hospital. “O dia 18 é uma data determinada oficialmente por lei em memória do caso da menina Araceli Crespo, de oito anos, que foi sequestrada, violentada e assassinada

na década de 70”, relembrou a coordenadora do Serviço Social do HMI, Mariana Loyola.

A violência atinge diariamente crianças e adolescentes de todas as classes sociais, em várias idades e de diferentes formas. A coordenadora do setor de Psicologia, Flávia Zenha, destacou a importância de lembrar não só o dia 18, mas todos os dias do ano. “Essa luta é de toda a sociedade, que precisa se unir em defesa dos direitos das crianças e adolescentes que diariamente sofrem qualquer tipo de violência”.

O HMI conta com o Ambulatório de Atendimento às Vítimas de Violência Sexual (AAVVS), composto por profissionais especialistas, oferecendo atendimento e acolhimento às vítimas de violência que chegam à unidade. O AAVVS e o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) também distribuíram panfletos informativos acompanhados com bombons para os profissionais do hospital.

De acordo com os dados do NVEH da unidade, entre os meses de janeiro a abril de 2021 o hospital

notificou 200 casos de menores de 18 anos que sofreram algum tipo de violência. O abuso pode ocasionar diversas consequências que afetam a vítima até na sua vida adulta. “Por isso é de muita importância mobilizar toda a sociedade a participar da luta em defesa dos direitos de crianças e adolescentes. Em caso de violência sexual, sempre procurar a unidade de saúde mais próxima para cuidar da saúde da vítima, evitando o risco de infecções sexualmente transmissíveis e gestação, além de obter apoio psicológico e social”, destacou a ginecologista e obstetra, Daniella Nasciutti.



As equipes do HMI envolvidas na ação

Campanha “Heróis da Qualidade” é realizada no HMI

A equipe da Qualidade do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), juntamente com a equipe do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP) do HMI promoveu, nos dias 18 e 19 de maio, a campanha “Heróis da Qualidade”, com o objetivo sensibilizar

os profissionais do hospital.

A programação, voltada aos coordenadores, gerentes, diretores e colaboradores do HMI, contou com ações promovidas por meio de blitz com exposições de banners, brincadeiras educativas por meios da roleta lúdica e

“Big Fone”. Os colaboradores também puderam interagir, respondendo questões sobre a qualidade e segurança do paciente. Vale lembrar que o evento seguiu todas as medidas recomendadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS) acerca da Covid-19.

Profissionais do Serviço Social do HMI são homenageados

Comemorando o Dia do Assistente Social, celebrado no dia 15 de maio, o hospital, por meio da coordenação do Serviço Social, realizou, no dia 14 de maio, um café da manhã, com direito a lembrancinhas para homenagear os profissionais que trabalham na unidade.

Abrindo a celebração, o Padre Rafael Magul realizou uma oração e aproveitou o momento para ressaltar a importância do trabalho realizado por esses profissionais. “O Serviço Social atende todas as necessidades dos

pacientes diariamente, e tem o papel importante de servir e oferecer assistência ao próximo”.

“Lidamos diariamente com o sofrimento de pessoas em situação de vulnerabilidade, e precisamos ter sensibilidade e o empenho para oferecer a melhor assistência aos pacientes do hospital. Temos o papel de garantir os direitos e o acolhimento necessário para cada indivíduo que procura pelo nosso atendimento”, destacou a coordenadora do Serviço Social, Mariana Loyola.



Equipe celebra o dia dedicado aos profissionais da área

Enfermagem e Higienização das Mãos em foco no HMI



A programação da Semana de Enfermagem contou a exposição de lettering

Para comemorar o Dia do Enfermeiro, do Técnico e Auxiliar de Enfermagem, celebrados nos dias 12 e 20 de maio, e também o Dia Mundial da Higienização de Mãos, lembrado no dia 5 de maio, o hospital realizou uma programação repleta de homenagens e criatividade para os seus colaboradores.

Nos dias 12 e 13 de maio, a unidade promoveu uma exposição de *lettering* - arte com figuras e letras desenhadas à mão - com o nome do bebê, tamanho, peso e horário do parto, dos nascimentos assistidos pelos residentes de enfermagem obstétrica, além da exposição do banner com as atividades realizadas pela equipe.

A programação também contou com a homenagem aos profissionais da

área, com a entrega de bombons acompanhados por mensagem e de certificados com reconhecimento do profissional destaque da enfermagem em todos os setores do hospital.

“A Semana de Enfermagem é uma forma de demonstrar o quão os profissionais de enfermagem são necessários, ainda mais nesse atual contexto de pandemia onde o trabalho se tornou ainda mais intenso”, destacou a gerente de enfermagem, Luzia Helena Berigo.

Para destacar a importância da higienização das mãos, a equipe da Comissão de Controle Infecção Hospitalar (CCIH) do Materno-Infantil realizou, em 14 de maio, o Concurso Cultural das Mãozinhas. A coordenadora da CCIH, Keilla Paraguassu, explicou que durante a semana, cada setor da unidade recebeu uma mãozinha feita de massa de biscoito para decorar. “Decidimos fazer dessa data importante uma oportunidade de envolver todos os setores da unidade, principalmente nesse momento de pandemia, onde a higienização das mãos é um forte aliado no controle da Covid-19 e traz segurança para os profissionais e também para o paciente, que é o nosso maior foco de proteção”. A avaliação do concurso foi feita pela diretoria do hospital.

A premiação do 1º, 2º e 3º lugar ficou para os respectivos setores:

Recursos Humanos, Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) e Psicologia. A diretora técnica do HMI, Cristiane Carvalho, parabenizou todos os colaboradores que participaram. “Fiquei encantada com a dedicação e envolvimento de cada profissional em desenvolver um trabalho com tanto carinho e criatividade”.

Representando a Capelania da unidade, o Padre Rafael Magul, encerrou a programação do concurso cultural de higienização das mãos juntamente com a Semana de Enfermagem. “A verdadeira felicidade é fazer o que amamos. Vocês, profissionais da saúde cuidam de detalhes, vocês têm o dom de servir, a missão de ajudar e oferecer assistência ao próximo”, pontuou o religioso.



Representante do RH ao meio com 1º lugar, ladeadas pelos 2º e 3º colocados do concurso

Unidade destaca importância da doação de leite materno

O leite materno é o alimento mais completo e a melhor forma de garantir o crescimento e desenvolvimento dos bebês pelo menos até os dois anos de idade, sendo o alimento exclusivo nos primeiros seis meses de vida da criança. A pediatra do HMI, Stéphânia Laudares, explicou que os nutrientes contidos no leite materno mudam de acordo com as etapas da amamentação. “São três fases, sendo a primeira o colostro, produzido aproximadamente nos cinco primeiros dias após o nascimento do bebê e que contém macrófagos em sua composição garantindo a proteção do recém-nascido; o leite de transição, produzido entre o quinto e o décimo quinto dia pós-parto, e por último o leite maduro”.

Dentre os principais benefícios do leite materno estão: a proteção contra infecções, alergias, doenças

respiratórias e doenças crônicas não transmissíveis; a prevenção da obesidade infantil e de certas patologias como hipertensão, diabetes e colesterol alto. “A amamentação ainda favorece o vínculo entre mãe e filho, estimulando o desenvolvimento emocional e cognitivo do bebê”, acrescentou Stéphânia.

O Materno-Infantil conta com o Banco de Leite Humano (BLH), que faz parte da Rede de Bancos de Leites Humanos do Estado. O hospital é abastecido com doações de mães com excedente de leite, que realizam a doação na própria unidade ou armazenam o produto em casa. A coleta do material é feita com o apoio do Corpo de Bombeiros Militar de Goiás, que disponibiliza veículo e profissionais de apoio. Após ser coletado, o leite é analisado e pasteurizado para possibilitar as condições sanitárias para

o consumo. Em seguida, o leite é congelado, podendo ficar armazenado por até seis meses.

Diante da importância da amamentação, a doação do leite materno, seja ela em qualquer quantidade, pode ajudar recém-nascidos prematuros e de baixo peso. A coordenadora do Banco de Leite Humano do HMI, Renata Leles, destacou que maio é um mês simbólico para todos da Rede Global de Bancos de Leite Humano. “No dia 19 de maio, comemoramos 11 anos de mobilização social em favor da oficialização do Dia Mundial de Doação de Leite Humano. Cada celebração se traduz como um momento singular e neste ano, assim como em 2020, o enfrentamento da pandemia foi um desafio ainda maior para nossa criatividade”.

EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

HMI HOSPITAL ESTADUAL MATERNO-INFANTIL
DR. JURANDIR DO NASCIMENTO

Instituto de Gestão e Humanização (IGH)

Superintendente: Paulo Bittencourt

Diretora Regional: Rita de Cássia Leal

SUS **SES**
Secretaria de
Estado de
Saúde

Assessoria de Comunicação do HMI:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista Doris Costa - Reg. Nº 886/GO

Email: hmicomunicacao@gmail.com

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período, o HMI apresentou à COMFIC/SES, conforme estabelecido no Contrato de gestão nº 131/2012– SES/GO e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HMI.


Laryssa Barbosa
Diretora Geral
Hospital Materno Infantil - HMI

LARYSSA BARBOSA
Diretora Geral-HMI